

บทคัดย่อ

T 148458

ชื่อภาคินิพนธ์ : ความต้องการและความพร้อมของทหารกองประจำการในการฝึกอบรบ
วิชาชีพ ศึกษากรณีกองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 17
ชื่อผู้เขียน : พันเอกสุภโชค ธวัชพีระชัย
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2546

ในการศึกษาเรื่องความต้องการและความพร้อมของทหารกองประจำการในการฝึกอบรบวิชาชีพ ศึกษากรณี กองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 17 มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา คือ 1) เพื่อศึกษาความต้องการและความพร้อมในการฝึกวิชาชีพของทหารกองประจำการ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการฝึกวิชาชีพของทหารกองประจำการ 3) เพื่อศึกษาปัญหา และอุปสรรคของการนำวิชาชีพไปประกอบอาชีพ

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ ทหารกองประจำการ สังกัด กองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 17 จำนวน 372 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม จำนวน 318 ชุดคิดเป็น ร้อยละ 85.48 สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ สถิติพรรณนา เช่น ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการอธิบายลักษณะข้อมูล และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การหาค่าความแตกต่างด้วย t-test และ F-test (One Way ANOVA)

ผลการศึกษา

1. ทหารกองประจำการ สังกัด กองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 17 ประกอบด้วยทหารรุ่นปี 2544 ผลัดที่ 1 และ 2 กับ รุ่นปี 2545 ผลัดที่ 1 และ 2 อายุเฉลี่ยประมาณ 22 ปี ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ก่อนเข้ารับราชการเป็นทหารส่วนใหญ่มีอาชีพ รับจ้างทั่วไป ส่วนใหญ่มีรายได้ 2,501 - 8,000 บาท ต่อเดือน มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอที่มีความเจริญปานกลางมากที่สุด ส่วนใหญ่เคยมีประสบการณ์ทั้งด้านเกษตรกรรม และช่างฝีมือแรงงาน

2. ความต้องการฝึกวิชาชีพของทหารกองประจำการ พบว่า ทหารมีความต้องการใน ภาพรวม ระดับปานกลาง มีความสนใจเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรมระดับปานกลาง ทั้งด้านเกษตรกรรม และช่างฝีมือแรงงาน การคาดหวังผลประโยชน์ระดับค่อนข้างมากทั้งด้านเกษตรกรรม และช่างฝีมือแรงงาน ความพร้อมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระดับปานกลาง ทั้ง 2 ด้าน

3. ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการฝึกวิชาชีพของทหารกองประจำการ พบว่า ประสพการณ์ในการทำเกษตรกรรมและประสพการณ์ในด้านฝีมือแรงงาน มีผลต่อความต้องการของทหารกองประจำการ ส่วนปัจจัยอื่น เช่น อายุ ผลัดประจำการ ระดับการศึกษา อาชีพเดิม ระดับรายได้ และภูมิลำเนา ไม่พบว่า มีผลต่อความต้องการฝึกวิชาชีพของทหารกองประจำการ

4. ปัญหาอุปสรรคในการนำวิชาชีพไปประกอบอาชีพ พบว่า ทั้งด้านเกษตรกรรมและช่างฝีมือแรงงาน ด้านความรู้ น่าจะไม่เพียงพอในการประกอบอาชีพ ด้านทุนและแหล่งเงินทุน พบว่า ทหารกองประจำการ ไม่มีทุนและแหล่งเงินทุนไม่เพียงพอเฉพาะด้านเกษตรกรรมมีปัญหาด้านการตลาด ผลผลิตราคาตกต่ำ และไม่แน่นอนกับปัญหาการคมนาคมไม่สะดวก ส่วนด้านช่างฝีมือ แรงงาน ด้านการตลาด พบว่า ขาดการส่งเสริมไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะต่อกองทัพบก

เนื่องจากทหารกองประจำการจะเข้ารับราชการคราวละประมาณ 2 ปี หลังจะต้องพ้นประจำการออกไปเป็นทหารกองหนุน ซึ่งก็คือจะต้องใช้ชีวิตแบบพลเรือน จึงมีความจำเป็นต้องประกอบอาชีพ ซึ่งจำเป็นที่หน่วยปฏิบัติควรจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณ และเครื่องมือในการฝึกงาน ซึ่งเดิมเคยได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการ และภาคเอกชน แต่ปัจจุบันการบริหารงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ทำให้การสนับสนุนทำได้จำกัดจึงเห็นควรให้กองทัพบกพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการฝึกวิชาชีพ ให้กับหน่วยที่มีทหารกองประจำการบรรจุอยู่

2. ข้อเสนอแนะต่อหน่วยในกองทัพบกกระจัดกรม และกองพัน รวมถึงหน่วยที่มีทหารกองประจำการบรรจุอยู่ ควรทำการศึกษาความต้องการ (Training needs) ของการฝึกวิชาชีพ เพื่อจะได้ทำการฝึกอบรมได้ตรงตามความต้องการต่อไป และเห็นควรจะต้องประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ พลเรือน และภาคเอกชน ที่อาจจะพอให้การสนับสนุนได้

3. ข้อเสนอแนะต่อกองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 17

ควรทำการฝึกวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของทหารกองประจำการ ภายในหน่วย กล่าวคือ วิชาชีพเกษตรควรทำการฝึกอบรมสาขา การปลูกผักสวนครัว การเลี้ยงปลา และการทำสวนผลไม้เป็นหลัก สำหรับสาขาอื่นต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เพื่อให้เกิดแนวคิดในการประสานด้านการเกษตร สำหรับด้านช่างฝีมือแรงงาน ก็ควรทำการฝึกวิชาชีพช่าง เครื่องยนต์เล็ก และการการเดินสายไฟ ภายในอาคารเป็นหลัก เนื่องจากทหารมีความต้องการ และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้บ่อย

สำหรับปัญหาอุปสรรคของการฝึกวิชาชีพที่ได้รับการฝึกอบรมไปปฏิบัติ ที่สำคัญคือ การให้ความรู้ของวิทยากร ควรเชิญวิทยากรที่มีความสามารถ ซึ่งอาจเป็นส่วนจากราชการอื่นหรือภาคเอกชน เป็นผู้ให้ความรู้ และฝึกอบรมให้ตามขีดความสามารถ เพื่อให้ทหารกองประจำการมีความเข้าใจ ได้รับความรู้พอที่จะนำไปประกอบอาชีพได้ นอกจากนี้ปัญหาด้านแหล่งเงินทุนก็ควรทำการอบรมให้ความรู้ เพื่อให้ทราบวิธีการหาเงินลงทุนจากแหล่งต่าง ๆ เช่น กองทุนหมู่บ้าน หรือธนาคาร ประชาชน เป็นต้น

ABSTRACT

TE 148458

Title of Research Paper : Need and Readiness of Conscripted Soldiers in Attending an Occupational Training Course : A Case Study of the Third Infantry Battelion under the Seventeenth Infantry Department

Author : Col. Supachok Tawatpeerachai

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2003

The purposes of the study were 1) to find out the need and readiness of conscripted soldiers in attending an occupational training course, 2) to identify the factors related to their occupational training needs, and 3) to reveal the problems and obstacles to their application of the acquired knowledge and skill to earning a living.

The population consisted of 372 conscripted soldiers in the third Infantry Battelion under the Seventeenth Infantry Department. A questionnaire was used to collect the data and 318 copies of the questionnaire, or 85.48 percent were returned. The descriptive statistics used for data analysis were percentage, mean and standard deviation, and the inferential statistics to test the hypotheses were t-test and F-test or One-way ANOVA.

The findings were summarized below.

1. The conscripted soldiers in the Third Infantry Battelion under the Seventeenth Infantry Department consisted of thoses in the first and the second shifts recruited in 2001 and those in the first and the second shifts recruited in 2002. They were 22 years old on an average. Most completed secondary schools. Before entering the military service, they were engaged in general employment. They earned 2,501-8,000 baht per month. Most lived in moderately prosperous districts. Also, the majority had some experience in agriculture and mechanics.

2. As a whole, their need for occupational training was found to be moderate. They were also moderately interested in the training course on agriculture and mechanics. They were ready to attend a training course on both at a moderate level, too.

engines and electrical line installation in the building , as these are needed by many conscripted soldeirs. They can apply the skills in their daily lives.

The major problems in application of the acquired knowledge and skills were the trainers' transfer the knowledge. Qualified or competent trainers should be hired, perhaps from other government agencies or private enterprises so that the soldiers will have enough knowledge to earn a living the soldiers should also be informed of the fund souces for making loans, such as the village fund or people's banks, etc.

3. The factor found to contribute to their occupational training need was their experience in agriculture and in mechanics. On the other hand, age, shift, education, occupation before conscription, income and hometown were found to have no relationship with their training need.

4. With regard to the problems in applying the acquired knowledge and skill to earning a living, it was found that they could not acquire enough knowledge and skill to work on their own. In addition, they did not have enough investment funds or they could not get access to fund sources. Especially, those engaged in agriculture found it difficult to find market for their produces. Next, they were faced with the price decline and transport inconvenience. As for mechanical work, There was not enough promotion so there were not enough mechanics in the labor market.

Recommendations

1. Recommendations for the Army

Conscripted soldiers usually serve a two year term of military service. After that they will lead a normal life. It is therefore necessary for them to be trained in a certain occupation so that they can earn a living. The divisions should get enough budget and tools to train them on certain occupation. In the past, the government sector and the private sector used to give such support, but at present the budget administration is performance oriented, so the support is limited. Therefore, the army should allocate enough budget for occupational training to the divisions to which conscripted soldiers are affiliated.

2. The departments and the battelions under the army where there are conscripted soldiers should survey training needs of their conscripted soldiers so as to provide training courses that meet their needs. Cooperation should be sought from civil agencies and the private sectors to get financial support.

3. Recommendations for the Their Infantry Battelion Under the Seventeenth Infantry Department

Training courses held by the battelion should meet the conscripted soldiers needs. That is, the agricultural training should include mainly vegetable gardening, fish raising and growing fruit trees. More public relations should be carried out for other subjects. The soldiers should be taught about integrated agriculture. The training course on mechanics should include small engines and electrical line installation in the building, as these are needed by many conscripted soldiers. They can apply the skills in their daily lives.

The major problems in application of the acquired knowledge and skills were the trainers' transfer the knowledge. Qualified or competent trainers should be hired, perhaps from other government agencies or private enterprises so that the soldiers will have enough knowledge to earn a living the soldiers should also be informed of the fund sources for making loans, such as the village fund or people's banks, etc.