

T 148459

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิต และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวน ในกองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์ โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้คือ นายทหารชั้นประทวนในกองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์ จำนวน 263 นาย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ 1) แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ชัยยศ ตำแหน่ง อายุราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส สภาพรายได้ รายได้ อาชีพเสริม และรายได้อาชีพเสริม และ 2) แบบวัดคุณภาพชีวิตครอบคลุม 6 ด้าน คือ ด้านอาหารและโภชนาการ ด้านที่อยู่อาศัย ด้านสุขภาพอนามัย ด้านการได้รับการบริการพื้นฐาน ด้านชีวิตการทำงาน และด้านความภูมิใจและมีเกียรติ สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t - test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - Way Analysis of Variance หรือ F - test) และการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson 's Product Moment Correlation)

ผลการศึกษามีดังนี้

1. ด้านข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 53.6 เป็นนายทหารชั้นประทวนชั้นยศจ่า และร้อยละ 46.4 เป็นชั้นยศนายสิบ ตำแหน่งหน้าที่ร้อยละ 47.9 เป็นเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิค (ช่าง พลขับ พยาบาล ฯลฯ) อายุราชการเฉลี่ย 17.5 ปีโดยอายุราชการ 21 ปีขึ้นไปมีจำนวนร้อยละ 37.6 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ร้อยละ 52.1 อยู่ในระดับมัธยมปลาย/ปวช. รายได้เฉลี่ยเดือนละ 16,110 บาทโดยผู้มีรายได้ 18,000 บาทขึ้นไปมีจำนวนร้อยละ 34.6 สภาพรายได้ส่วนใหญ่หรือร้อยละ 74.5 มีรายได้เท่ากับหรือมากกว่ารายจ่าย(ไม่เป็นหนี้) สำหรับสถานภาพสมรสจำนวนร้อยละ 54.7 สมรสแล้วโดยภรรยาทำงานมีรายได้

2. คุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนในกองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างสูง โดยมีคุณภาพชีวิตสูงสุดในด้านความภูมิใจและมีเกียรติ รong ๆ ลงมาตามลำดับคือ ด้านที่อยู่อาศัย ด้านสุขภาพอนามัย ด้านการได้รับการบริการพื้นฐาน ด้านชีวิตการทำงาน โดยคุณภาพชีวิตในด้านอาหารและโภชนาการอยู่ในระดับปานกลาง และมีคะแนนต่ำสุด

3. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติคือ อายุราชการ สภาพรายได้ และสถานภาพสมรส กล่าวคือ

1) นายทหารชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อยกว่า มีคุณภาพชีวิตในภาพรวมสูงกว่าผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า และผลดังกล่าวยังพบในคุณภาพชีวิต 3 ด้านย่อย คือ ด้านความภูมิใจและมีเกียรติ ด้านสุขภาพอนามัย และด้านชีวิตการทำงาน

2) นายทหารชั้นประทวนที่มีสภาพรายได้มากกว่าหรือเท่ากับรายง่าย (ไม่เป็นหนี้) มีคุณภาพชีวิตในภาพรวมสูงกว่าผู้ที่มีสภาพรายได้น้อยกว่ารายง่าย (เป็นหนี้) และผลดังกล่าวยังพบในคุณภาพชีวิต 4 ด้านย่อย คือ ด้านที่อยู่อาศัย ด้านสุขภาพอนามัย ด้านการได้รับการบริการพื้นฐาน และด้านอาหารและโภชนาการ

3) นายทหารชั้นประทวนที่มีสถานภาพโสด หม้าย/หย่า มีคุณภาพชีวิตในภาพรวมสูงกว่าผู้ที่มีสถานภาพสมรสโดยภรรยาไม่มีรายได้ และผลดังกล่าวยังพบในคุณภาพชีวิต 4 ด้านย่อย คือ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านการได้รับการบริการพื้นฐาน ด้านชีวิตการทำงาน และด้านอาหารและโภชนาการ

นอกจากนี้ยังพบว่านายทหารชั้นประทวนชั้นยศนายสิบมีคุณภาพชีวิตเฉพาะด้านสุขภาพอนามัยสูงกว่าผู้ที่มีชั้นยศต่ำ นายทหารชั้นประทวนที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมีคุณภาพชีวิตเฉพาะด้านการทำงานต่ำกว่าผู้ที่มีการศึกษาอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าคือ ระดับอนุปริญญา ระดับมัธยมปลาย และระดับมัธยมต้น แต่สำหรับตัวแปร รายได้ และตำแหน่งหน้าที่ ไม่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตทั้งในภาพรวมและในด้านย่อย

4. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยจากคำถามเปิด เรื่องที่นายทหารชั้นประทวนพึงพอใจมากที่สุด คือ ความภูมิใจในเกียรติประวัติของหน่วย (ร้อยละ 35.3) และความสามัคคีมีวินัยในหมู่คณะ (ร้อยละ 25.2) ทั้งนี้เรื่องที่ไม่พึงพอใจมากที่สุดจำนวนครั้งหนึ่งหรือร้อยละ 50.0 คือเรื่องความไม่ยุติธรรมในการบังคับบัญชา และการไม่เอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชา สำหรับข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สูงคือ ต้องการสวัสดิการที่ดีขึ้น โดยเฉพาะเรื่องน้ำประปา (ร้อยละ 37.6) และการส่งเสริมให้มีอาชีพเสริมเพื่อรายได้สูงขึ้น (ร้อยละ 24.8)

จากผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนายทหารชั้นประทวนให้สูงขึ้นดังนี้คือ 1) ผู้บังคับบัญชาควรจัดโครงการต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัวให้มีอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้เพียงพอแก่การดำรงชีวิตอย่างมีความสุข 2) ควรปลูกจิตสำนึกแก่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น เพื่อให้ปกครองบังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรมและเอาใจใส่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา 3) ควรให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของอาหาร โภชนาการ และการรักษาสุขภาพอนามัยแก่บุคลากรและครอบครัว ควบคู่ไปกับการบริหารการจัดการที่เหมาะสม 4) ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน โดยเฉพาะผู้ที่มีอายุราชการมาก และ 5) ควรจัดตั้งชุมชนบ้านพักทางราชการให้เป็นลักษณะชุมชนเข้มแข็ง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรที่สูงขึ้น

ABSTRACT

TE 148459

Title of Research Paper : Factors Related to the Quality of Life of Non - Commissioned Army Officers at the Second Infantry Division Queen's Guard
Author : LTC Kittitat Boopasiri
Degree : Master of Arts (Social Development)
Year : 2003

The purposes of the study was twofolds : To find out the level of quality of life of non-commissioned army officers and to identify the factors related to their quality of life. A questionnaire was used to collect the data from 263 non-commissioned army officers under the Second Infantry Division Queen's Guard. It consisted of two parts. The first part deal with the general information about the sample, namely, official rank, position, number of working years, education, marital status, financial status, income, secondary occupation and income from the secondary occupation. The second part measured their quality of life, which covered six aspects, i.e., food and nutrition, residence, health and sanitation, receiving basic services, working life, and pride and honor. Percentage, mean, and standard deviation were used to describe the data and t-test, One-way Analysis of Variance or F-test, and Pearson's Product Moment Correlation were used to test the hypothesis.

The findings were summarized as follows :

1. General information of the sample. About 53.6 percent of the non-commissioned army officers held the position of sergeant major 1st class, sergeant major 2nd class, and sergeant major 3rd class and 46.4 percent were sergeant, corporal and private 1st class. About 47.9 percent were in the technical line (mechanics, drivers, nurses, etc.) Their average number of working years was 17.5. About 37.6 percent served in the army for 21 years or more. Most of them (52.1%) finished high school/vocational school. Their average income was 16,110 bath per month. About 34.6 percent had an income of 18,000 bath up. About 74.5 percent earned as much

money as they spent or more than the expense. (They were not in debt.) About 54.7 percent were married, and their had an income, too.

2. The overall quality of life of the non-commissioned army officers under the Second Infantry Queen's Guard was found to be moderate to rather high. The highest quality was pride and honor, followed by residence, health and sanitation, receiving basic, and working life. The quality of life in terms of food and nutrition was found to be moderate and received the lowest score

3. The factors found to be significantly related to their quality of life were number of working years, financial status and marital status. The details were as follows:

1) Overall, the army officers who had a smaller number of working years had a better quality of life than those who worked longer. This was also found in the three dimensions, i.e., pride and honor, health and sanitation, and working life

2) Overall, the army officers whose income was more then or equal to the expense (not in debt) were found to have a better quality of life than those whose income was low than the expense (in debt). This was also found in the four dimensions, i.e., residence, health and sanitation, receiving basic services, and food and nutrition.

3) Overall, the army officers who were single, divorced or were widowers had a better quality of life than those who were married and whose wives had no income. This was also found in the four dimensions, i.e., health and sanitation, receiving basic services, quality of working life, and nutrition.

Besides, it was found that those holding the position of sergeant, corporal and private 1st class were better than sergeant major 1st calss, sergeant major 2nd class and sergeant major 3rd class in terms of health and sanitation. The army officers with a Bachelor's degree had a lower quality of working life than those with a lower education than Bachelor's degree (associate degree, high school and secondary school). However, income and work position were found to have no relationship with their overall quality of life and its dimensions.

TE 148459

4. Opinions about work. From the open-ended questions, what the army officers were most satisfied was pride in their force (35.3%) and unity of the personnel (25.2%). They were least satisfied with the superior's unfairness and poor attention to their quality of life (50.0%). They suggested that to increase their quality of life, they should be given better welfare, especially tap water (37.6%), and promotion of secondary occupation to earn more income (24.8%).

It was recommended that the quality of life of non-commissioned army officers be improved by 1) holding projects to promote the subordinates to have secondary occupations to earn enough money in order to live happily. 2) The superiors at all levels should treat all the superior with fairness and should pay attention to their welfare. 3) Knowledge about food and nutrition including health care, should be given to the army officers and their families, along with appropriate administration and management. 4) The army officers especially those who had worked for a long time, should be promoted to have a good attitude toward their work. And 5) the community where the army officers lived in government lodgings should be strengthened to upgrade their quality of life.