

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาของปัญหา.....	1
จุดมุ่งหมายของการวิจัย.....	5
ความสำคัญของการวิจัย.....	5
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
สมมุติฐานการวิจัย.....	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำ.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพการพยาบาล.....	16
การดำเนินงานคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์.....	27
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	27
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	30
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	32
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	32
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	34
การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ.....	37
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	38
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	38
การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่าง.....	39

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	41
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	41
ส่วนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าพยาบาลตามการรับรู้ของ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์.....	43
ส่วนที่ 3 คุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์.....	44
ส่วนที่ 4 วิเคราะห์อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ที่มีต่อคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์.....	46
5 บทสรุป.....	48
สรุปผลการวิจัย.....	49
การอภิปรายผล.....	49
ข้อเสนอแนะ.....	52
บรรณานุกรม.....	54
ภาคผนวก.....	60
ประวัติผู้วิจัย.....	78

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์.....	33
2 แสดงจำนวนและร้อยละของแบบสอบถามที่สมบูรณ์ จำแนกตาม โรงพยาบาล ชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์.....	34
3 แสดงจำนวน ร้อยละ ของข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามปัจจัย ส่วนบุคคล.....	41
4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ หัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโดยจำแนกโดยรวม และรายด้าน.....	43
5 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และคุณภาพการพยาบาลของพยาบาล วิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์.....	44
6 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้า หอกับคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์จำแนกเป็นรายด้าน.....	46
7 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรที่ได้รับคัดเลือกเข้า สู่สมการถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปร (R^2) และทดสอบ ความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์ที่เพิ่มขึ้น (R^2 change) ในการพยากรณ์ คุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพเมื่อใช้วิธีการถดถอยแบบเพิ่ม ตัวแปรเป็นขั้นตอน (Stepwise).....	47
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ หัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ด้านการสร้างบารมี จำแนกรายข้อ.....	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
9	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ด้านการสร้าง แรงบันดาลใจ จำแนกรายข้อ.....	73
10	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ด้านการกระตุ้น ปัญญา จำแนกรายข้อ.....	74
11	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ด้านการคำนึงถึง ความเป็นปัจเจกบุคคล จำแนกรายข้อ.....	74
12	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการใช้ กระบวนการของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกรายข้อ.....	75
13	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการรักษาสิทธิ ผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ จำแนกรายข้อ.....	75
14	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำแนกรายข้อ.....	76
15	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการ จัดการดูแล ต่อเนื่อง จำแนกรายข้อ.....	76
16	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการบันทึกและ การรายงาน จำแนกรายข้อ.....	77

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
17	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนดิบ(b) และคะแนนมาตรฐาน(Beta) และผลการทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์ถดถอยที่ใช้พยากรณ์คุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์.....	77

สารบัญภาพ

ภาพ	หน้า
1 แสดงรูปแบบพฤติกรรมของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง.....	13
2 แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย.....	31