

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก เอกสารที่ใช้สำหรับการวิจัย



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
เรื่อง อนุมัติให้บัณฑิตระดับปริญญาโทดำเนินการทำวิจัย  
ครั้งที่ ๑๓๐/๒๕๕๗

บัณฑิตวิทยาลัยอนุมัติให้ นางสาวอนรรชนี จงกล้าหาญ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๕๘๖ บัณฑิตระดับปริญญาโท  
หลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ดำเนินการทำวิจัยตามโครงร่าง  
วิทยานิพนธ์ที่เสนอ

เรื่อง ภาษาไทย "อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดเพชรบูรณ์"

ภาษาอังกฤษ "INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON NURSING QUALITY IN  
COMMUNITY HOSPITAL IN PHETCHABUN PROVINCE"

โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. พูลสุข หึงคานนท์ เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร. รัตนะ บัวสนธิ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

COE.No. 091/2014  
IRB No. 163/57



คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

99 หมู่ 9 ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 65000 เบอร์โทรศัพท์ 05596 8642

เอกสารรับรองการยกเว้นพิจารณาจริยธรรมโครงการวิจัย

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ดำเนินการให้การรับรองการยกเว้นพิจารณาจริยธรรมโครงการวิจัย ตามแนวทางหลักจริยธรรมการวิจัยในคนที่เป็นมาตรฐานสากล ได้แก่ Declaration of Helsinki, The Belmont Report, CIOMS Guideline International Conference on Harmonization in Good Clinical Practice หรือ (ICH-GCP) และ 45CFR 46.101(b)

ชื่อโครงการ : อธิทูลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้วิจัยหลัก : นางสาวอมรรัตน์ จงกล้าหาญ

สังกัดหน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์

เอกสารรับรอง

1. AF 01-10 เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 25 มีนาคม 2557
2. AF 02-10 เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 24 มีนาคม 2557
3. AF 03-10 เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 24 มีนาคม 2557
4. สรุปโครงการวิจัย เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 25 มีนาคม 2557
5. โครงร่างวิทยานิพนธ์ เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 25 มีนาคม 2557
6. ประวัติผู้วิจัย เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 25 มีนาคม 2557
7. แบบสอบถามการวิจัย เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 25 มีนาคม 2557
8. รายละเอียดงบประมาณ เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 25 มีนาคม 2557

ลงนาม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลพร คำดี)  
ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์  
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์



วันที่รับรองการยกเว้นพิจารณาจริยธรรม : วันที่ 1 เมษายน 2557

หมายเหตุ 1. ไม่ต้องส่งรายงานความก้าวหน้า  
2. ส่งรายงานปิดโครงการเมื่อสิ้นสุดการศึกษา

ที่ ศบ-๐๕๐๗.๐๒/ว-๐๑๓๖๑

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร  
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือใช้ในการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวอมรรัตน์ จงกล้าหาญ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๕๘๖ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร. พูลสุข หึงกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยดังกล่าวแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอี่ยมพร หึงเจริญ)  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย  
โทร ๐-๕๕๕๖-๕๕๖๘-๓๖  
โทรสาร ๐-๕๕๕๖-๕๕๖๖  
๒. นางสาวอมรรัตน์ จงกล้าหาญ  
โทร ๐๘-๙๓๑๗-๙๗๓๙



ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒/ว ๐๑๓๗๒

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร  
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๑ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วย นางสาวอมรรัตน์ จงกล้าหาญ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๘๖ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ นิสิตมีความจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอ๋อมพร พลินเจริญ)  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๕๕๙๖-๘๘๒๘-๓๒

โทรสาร ๐-๕๕๙๖-๘๘๒๖

๒. นางสาวอมรรัตน์ จงกล้าหาญ

โทร ๐๘-๗๓๑๗-๙๕๗๗๗

## ภาคผนวก ข รายชื่อบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือการวิจัย

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร รองคณบดีฝ่ายวิจัยบัณฑิตศึกษาและ  
วิเทศสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร
2. ดร.ฐิติอาภา ตั้งคำวานิช รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกัน  
คุณภาพการศึกษา  
คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร
3. ดร. ลัดดาวรรณ แดงเถิน อาจารย์พยาบาล  
คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร
4. นางสุมล สายอุ้นใจ พยาบาลวิชาชีพ  
ระดับชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลวิเชียรบุรี
5. นางศรีวลี แป้นไม้ พยาบาลวิชาชีพ  
ระดับชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลชนแดน

## ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

### แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง อิทธิพลภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อคุณภาพการพยาบาลของพยาบาล  
วิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ  
ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 6 ข้อ  
ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการ  
รับรู้ของพยาบาลประจำการ จำนวน 16 ข้อ  
ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพจำนวน 28 ข้อ
2. โปรดอ่านคำแนะนำในแต่ละส่วนก่อนตอบแบบสอบถาม
3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกส่วน และทุกข้อตามความคิดเห็นของท่าน เพื่อให้คำตอบของ  
ท่านสามารถใช้เป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ในการวิจัยครั้งนี้
4. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกนำไปใช้ในการวิจัยเท่านั้น และจะเก็บไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด
5. ผู้ตอบแบบสอบถามมีสิทธิที่จะไม่ตอบคำถามข้อใดๆได้ตามต้องการ ทั้งนี้การตอบ  
แบบสอบถามทุกข้อจะทำให้ข้อมูลสมบูรณ์ และจะเป็นประโยชน์ต่อผลการวิจัย และการปรับปรุง  
คุณภาพการพยาบาลในอนาคต

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความ และเติมข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

| ข้อความ  | สำหรับผู้วิจัย |
|--|----------------|
| 1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี..... เดือน  |                |
| 2. เพศ<br>( ) หญิง<br>( ) ชาย  |                |
| 3. ตำแหน่ง<br>( ) หัวหน้างาน<br>( ) พยาบาลประจำการ   |                |
| 4. แผนกที่ปฏิบัติงาน<br>( ) ผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ<br>( ) ผู้ป่วยใน<br>( ) ห้องคลอด<br>( ) ห้องผ่าตัด<br>( ) ICU<br>( ) อื่นๆ ระบุ..... |                |
| 5. ระดับการศึกษา<br>( ) ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี/ปริญญาตรี<br>( ) ปริญญาโท<br>( ) อื่นๆ.....                                      |                |
| 6. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้.....ปี.....เดือน   |                |

## ส่วนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาล ประจำการ

### คำชี้แจง

1. ข้อความต่อไปนี้เป็นการบรรยายถึงคุณสมบัติและพฤติกรรมเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านในด้านต่างๆ 4 ด้าน ได้แก่

1. การสร้างบารมี
2. การสร้างแรงบันดาลใจ
3. การกระตุ้นปัญญา
4. การคำนึงถึงความเป็นเอกบุคค

2. คำตอบในแบบสอบถามนี้ไม่ได้ประเมินความถูกต้องของพฤติกรรม ขอให้ท่านได้โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ และทำเครื่องหมาย / ลงในช่องขวามือซึ่งคิดว่า “ตรงกับคุณสมบัติและพฤติกรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านที่ได้แสดงพฤติกรรมดังกล่าวบ่อยครั้งเพียงใด” เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

5 คะแนน หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ  
ตั้งแต่ร้อยละ95ขึ้นไป

4 คะแนน หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ  
ร้อยละ80-94

3 คะแนน หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ  
ร้อยละ65-79

2 คะแนน หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ  
ร้อยละ50-64

1 คะแนน หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยไม่เคยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะ  
นั้นๆ น้อยกว่าร้อยละ 50

| ข้อความ   | พฤติกรรมที่แสดงออก |   |   |   |   |
|---|--------------------|---|---|---|---|
|   | 5                  | 4 | 3 | 2 | 1 |
| <b>การสร้างบารมี</b><br>1. หัวหน้าของผู้ป่วยของท่านประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่เคารพยกย่อง ศรัทธา น่าเชื่อถือ         |                    |   |   |   |   |
|    |                    |   |   |   |   |
| <b>การสร้างแรงบันดาลใจ</b><br>7. หัวหน้าของผู้ป่วยของท่านใช้คำพูดจูงใจให้ท่านอยากอุทิศตนในการทำงาน                          |                    |   |   |   |   |
|   |                    |   |   |   |   |
| <b>การกระตุ้นทางปัญญา</b><br>10. หัวหน้าของผู้ป่วยของท่านมีการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ                                   |                    |   |   |   |   |
|    |                    |   |   |   |   |
| <b>ความคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล</b><br>14. หัวหน้าของผู้ป่วยของท่านมอบหมายงานให้ลูกน้องตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล |                    |   |   |   |   |
|    |                    |   |   |   |   |

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลระดับตติย  
 ภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง

1. ข้อความต่อไปนี้เป็นการปฏิบัติกิจกรรมคุณภาพการพยาบาล ที่เกี่ยวกับคุณภาพการ  
 พยาบาล ตามมาตรฐานบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับตติยภูมิและตติยภูมิของสภาการ  
 พยาบาล (2552) ตามการรับรู้ของท่าน

2. คำตอบในแบบสอบถามนี้ไม่ได้ประเมินความถูกต้องของการดำเนินกิจกรรม ขอให้ท่าน  
 ได้โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องขวามือ ซึ่งคิดว่า  
 “ตรงกับ การปฏิบัติของท่านมากที่สุด” เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                 |   |
|-----------------|---|
| 5 คะแนน หมายถึง | แสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ ตั้งแต่<br>ร้อยละ 95 ขึ้นไป |
| 4 คะแนน หมายถึง | แสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ ร้อยละ 80-94                |
| 3 คะแนน หมายถึง | แสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ ร้อยละ 65-79                |
| 2 คะแนน หมายถึง | แสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ ร้อยละ 50-64                |
| 1 คะแนน หมายถึง | ไม่แสดงพฤติกรรมดังกล่าวหรือมีลักษณะนั้นๆ น้อยกว่า<br>ร้อยละ 50    |

ท่านเห็นว่าคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพของตัวท่านเองอยู่ระดับใด

| ข้อความ   | คุณภาพการพยาบาลของท่าน |   |   |   |   |
|---|------------------------|---|---|---|---|
|   | 5                      | 4 | 3 | 2 | 1 |
| <p><b>การใช้กระบวนการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์</b></p> <p>1. ท่านสามารถประเมินภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการแบบองค์รวม สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการด้านสุขภาพ</p>   |                        |   |   |   |   |
| <p>↓</p>  |                        |   |   |   |   |
| <p><b>การรักษาสิทธิผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</b></p> <p>8. ท่านสามารถพิทักษ์สิทธิของผู้ใช้บริการ เกี่ยวกับบริการสุขภาพและการรักษาพยาบาล ครอบคลุมตามประกาศสิทธิผู้ป่วย</p>                                    |                        |   |   |   |   |
| <p>↓</p>  |                        |   |   |   |   |
| <p><b>การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์</b></p> <p>12. ท่านสามารถใช้ศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลได้อย่างเหมาะสมกับปัญหา และความต้องการด้านสุขภาพของผู้ใช้บริการ</p> |                        |   |   |   |   |
| <p>↓</p>  |                        |   |   |   |   |

| ข้อความ  | คุณภาพการพยาบาลของท่าน |   |   |   |   |
|--|------------------------|---|---|---|---|
|  | 5                      | 4 | 3 | 2 | 1 |
| <b>การจัดการดูแลต่อเนื่อง</b><br>17. ท่านสามารถประเมินความต้องการการดูแลด้าน<br>สุขภาพของผู้ใช้บริการได้อย่างครอบคลุมโดยใช้<br>กระบวนการพยาบาล |                        |   |   |   |   |
|   |                        |   |   |   |   |
| <b>การบันทึกและการรายงาน</b><br>22. ท่านสามารถบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มโดยมี<br>องค์ประกอบของการบันทึกตามขั้นตอนกระบวนการ<br>พยาบาล               |                        |   |   |   |   |
|   |                        |   |   |   |   |

ภาคผนวก ง ผลการศึกษาในระดับของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ และระดับคุณภาพการพยาบาลของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ วิเคราะห์รายด้าน และรายข้อ

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ด้านการสร้าง บารมีจำแนกรายข้อ ดังนี้

| ด้านการสร้างบารมี   | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|---|-----------|------|-------|
| 1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่เคารพยกย่อง ศรัทธา นำเชื่อถือ | 4.22      | .69  | สูง   |
| 2. ....   | 4.37      | .65  | สูง   |
| 3. ....   | 4.26      | .76  | สูง   |
| 4. ....   | 4.19      | .74  | สูง   |
| 5. ....   | 4.22      | .72  | สูง   |
| 6. ....   | 4.17      | .76  | สูง   |
| ภาพรวมของด้านการสร้างบารมี  | 4.23      | .59  | สูง   |

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ หัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจจำแนกรายข้อ ดังนี้

| การสร้างแรงบันดาลใจ  | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|--|-----------|------|-------|
| 1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านใช้คำพูดจูงใจให้ท่านอยากอุทิศ ตนในการทำงาน | 4.06      | .79  | สูง   |
| 2. ....  | 4.01      | .81  | สูง   |
| 3. ....  | 4.04      | .88  | สูง   |
| ภาพรวมของด้านการสร้างแรงบันดาลใจ                                     | 4.03      | .75  | สูง   |

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ด้านการกระตุ้นปัญหาจำแนกรายข้อ ดังนี้

| ด้านการกระตุ้นปัญหา  | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|--|-----------|------|-------|
| 1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ | 4.08      | .79  | สูง   |
| 2. ....  | 4.18      | .72  | สูง   |
| 3. ....  | 3.77      | .99  | สูง   |
| 4. ....  | 4.02      | .81  | สูง   |
| ภาพรวมของด้านการกระตุ้นปัญหา                               | 4.01      | .68  | สูง   |

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลจำแนกรายข้อ ดังนี้

| ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล  | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|---|-----------|------|-------|
| 1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมอบหมายงานให้ลูกน้องตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล | 4.13      | .71  | สูง   |
| 2. ....   | 4.06      | .76  | สูง   |
| 3. ....   | 4.19      | .71  | สูง   |
| 4. ....   | 4.14      | .70  | สูง   |
| 5. ....   | 4.17      | .69  | สูง   |
| 6. ....   | 4.12      | .77  | สูง   |
| ภาพรวมของด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล                                     | 4.13      | .62  | สูง   |

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของ  
พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการให้บริการ  
ของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกรายข้อ ดังนี้

| ด้านการให้บริการของพยาบาลวิชาชีพ   | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|--|-----------|------|-------|
| 1. ท่านสามารถประเมินภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการแบบองค์รวม สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการด้านสุขภาพ | 4.04      | .57  | สูง   |
| 2. ....  | 3.92      | .60  | สูง   |
| 3. ....  | 3.93      | .60  | สูง   |
| 4. ....  | 4.05      | .61  | สูง   |
| 5. ....  | 4.03      | .59  | สูง   |
| 6. ....  | 4.01      | .60  | สูง   |
| 7. ....  | 4.11      | .60  | สูง   |
| ภาพรวมของด้านการให้บริการของพยาบาลวิชาชีพ  | 4.05      | .51  | สูง   |

ตาราง 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของ  
พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการรักษาสิทธิ  
ผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพจำแนกรายข้อ ดังนี้

| ด้านการรักษาสิทธิผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ   | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|---|-----------|------|-------|
| 1. ท่านสามารถพิทักษ์สิทธิของผู้ใช้บริการ เกี่ยวกับบริการสุขภาพและการรักษาพยาบาล ครอบคลุมตามประกาศสิทธิผู้ป่วย | 4.25      | .64  | สูง   |
| 2. ....   | 4.29      | .63  | สูง   |
| 3. ....   | 4.30      | .63  | สูง   |
| 4. ....   | 4.24      | .56  | สูง   |
| ภาพรวมของด้านการรักษาสิทธิผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  | 4.30      | .58  | สูง   |

ตาราง 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์จำแนกรายข้อ ดังนี้

| ด้านการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์   | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|--|-----------|------|-------|
| 1. ท่านสามารถใช้ศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลได้อย่างเหมาะสมกับปัญหา และความต้องการด้านสุขภาพของผู้ใช้บริการ | 4.06      | .58  | สูง   |
| 2. ....  | 3.89      | .66  | สูง   |
| 3. ....  | 4.10      | .62  | สูง   |
| 4. ....  | 4.06      | .61  | สูง   |
| 5. ....  | 3.79      | .74  | สูง   |
| ภาพรวมของด้านการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์  | 4.00      | .51  | สูง   |

ตาราง 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการจัดการดูแลต่อเนื่องจำแนกรายข้อ ดังนี้

| ด้านการจัดการดูแลต่อเนื่อง   | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|--|-----------|------|-------|
| 1. ท่านสามารถประเมินความต้องการการดูแลด้านสุขภาพของผู้ใช้บริการได้อย่างครอบคลุมโดยใช้กระบวนการพยาบาล | 3.98      | .63  | สูง   |
| 2. ....  | 4.10      | .56  | สูง   |
| 3. ....  | 4.03      | .58  | สูง   |
| 4. ....  | 4.02      | .60  | สูง   |
| 5. ....  | 4.09      | .56  | สูง   |
| ภาพรวมของการจัดการดูแลต่อเนื่อง  | 4.10      | .49  | สูง   |

ตาราง 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการบันทึกและการรายงานจำแนกรายข้อ ดังนี้

| การบันทึกและการรายงาน   | $\bar{x}$ | S.D. | ระดับ |
|---|-----------|------|-------|
| 1. ท่านสามารถบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มโดยมีองค์ประกอบของการบันทึกตามขั้นตอนกระบวนการพยาบาล | 4.04      | .60  | สูง   |
| 2. ....   | 3.98      | .65  | สูง   |
| 3. ....   | 4.01      | .57  | สูง   |
| 4. ....   | 4.07      | .60  | สูง   |
| 5. ....   | 4.10      | .58  | สูง   |
| ภาพรวมของการบันทึกและการรายงาน  | 4.08      | .54  | สูง   |

ตาราง 17 แสดงค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (Beta) และผลการทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์ถดถอยที่ใช้พยากรณ์คุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์

| ตัวพยากรณ์                  | b     | SE.b | Beta | t       | p-value |
|-----------------------------|-------|------|------|---------|---------|
| การคำนึงความเป็นปัจเจกบุคคล | .496  | .063 | .426 | 7.852** | .000    |
| Constant (ค่าคงที่)         | 4.595 |      |      |         |         |