

ชื่อเรื่อง	อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อคุณภาพการพยาบาล ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้วิจัย	อมรรัตน์ จงกล้าหาญ
ประธานที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ ประจันบาน
ประเภทสารนิพนธ์	วิทยานิพนธ์ พย.ม. สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2556
คำสำคัญ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย, คุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์, พยาบาลวิชาชีพ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา เพื่อศึกษา 1) ระดับผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าพยาบาลตามการรับรู้ของของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ 2) ระดับคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ 3) อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีต่อคุณภาพการพยาบาลที่มีต่อพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 10 แห่ง กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตร YAMANE ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 จำนวน 280 คน ดำเนินการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม 3 ส่วนประกอบด้วยข้อมูลทั่วไป ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ คุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ มีค่าความเที่ยงคำนวณจากสูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบราคส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 เท่ากับ 0.96 และ 0.94 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) และสร้างสมการพยากรณ์คุณภาพการพยาบาลจากตัวแปรวิเคราะห์ภาวะผู้นำของหัวหน้าพยาบาลด้วยการวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า 1) พยาบาลวิชาชีพรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = .61) 2) การปฏิบัติกิจกรรมคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลระดับตติยภูมิและตติยภูมิ ในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 4.10$, S.D. = .46) 3) ความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย มีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมในระดับปานกลาง ($r = .392$) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .014) การวิเคราะห์ถดถอยแบบพหุคูณขั้นตอน (Stepwise) พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล มีอิทธิพลต่อคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โดยมีอำนาจการพยากรณ์ได้ร้อยละ 18.2 อย่างมีนัยยะสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.01

Title	INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON NURSING QUALITY IN COMMUNITY HOSPITAL IN PHETCHABUN PROVINCE
Author	Amonrat Chongklahan
Advisor	Associate Professor Poonsuk Hingkanont, Ph.D.
Co-advisor	Assistant Professor Pakorn Prachanban, Ph.D.
Academic Paper	Thesis M.N.S. in Nursing Administration, Naresuan University, 2013
Keywords	Transformational leadership of ward leaders, quality of registered nurse in community hospitals, Phetchabun province, registered nurse

ABSTRACT

This descriptive research aimed to study 1) the levels of transformational leadership of ward leaders regarding to their knowledge, 2) the levels of nursing quality, and 3) influence of transformational leadership on nursing quality of registered nurse in community hospitals, Phetchabun province. The samples included registered nurses in 10 community hospitals. To estimate the sample size, we used YAMANE formula at significance less than 0.05, results showed 280 persons. We processed randomly with several steps. The data were collected by using 3 questionnaires including general data, transformational leadership of ward leaders regarding to their knowledge, and nursing quality. The accuracy that calculated from coefficient alpha of Cronbach revealed that the second and third questionnaires showed 0.96 and 0.94, respectively. The data were statistically analyzed using Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and Stepwise Multiple Regression Analysis.

The results showed that 1) the registered nurse accepted the transformational leadership of ward leaders in high levels ($\bar{x} = 4.17$, S.D. = .61). 2) The nursing quality activity of registered nurse in secondary and tertiary in community hospitals in Phetchabun province appeared in high level ($\bar{x} = 4.10$, S.D. = .46). 3) The relationships between transformational leadership of ward leaders represented in positive with nursing quality in moderated levels ($r = .392$) at p -value less than 0.01. 4) The stepwise analysis

quality in moderated levels ($r = .392$) at p -value less than 0.01. 4) The stepwise analysis showed that the individual transformational leadership significantly affected nursing quality of registered nurse which were predicted at 18.2%, p -value less than 0.01.