

ชื่อเรื่อง	การจัดการความขัดแย้งในอัตลักษณ์ทางเพศที่แตกต่างจากเพศ วิถีกระแสหลัก และการปรับตัวของกลุ่มหญิงรักหญิง จังหวัด พิษณุโลก
ผู้วิจัย	อรพรรณ พูลสิน
สถานที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยเอก ทันทแพทย์หญิง ดร.สุพัตรา จิตตเสถียร
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชไมพร กาญจนกิจสกุล รองศาสตราจารย์ ดร.เดช วัฒนชัยยิ่งเจริญ
ประเภทสารนิพนธ์	วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม. สาขาวิชาการจัดการความขัดแย้ง, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2556
คำสำคัญ	การจัดการความขัดแย้ง อัตลักษณ์ทางเพศ หญิงรักหญิง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในการดำรงอัตลักษณ์ของกลุ่มหญิงรักหญิงและการปรับตัวทางสังคมของหญิงรักหญิง กลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลัก คือ บุคคลเพศหญิงที่เป็นหญิงรักหญิง อายุระหว่าง 20 – 35 ปี จำนวน 25 ราย กลุ่มตัวอย่างต้องมีการแสดงออกเปิดเผยต่อสังคม ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด สถานที่ทำงาน ว่าตนเองเป็นบุคคลรักหญิงด้วยกันตลอดจนพร้อมที่จะให้ข้อมูล ใช้วิธีการศึกษาแบบการวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ผู้วิจัยเลือกที่จะใช้ แบบสัมภาษณ์โดยไม่มีโครงสร้าง คือ ผู้สัมภาษณ์จะมีประเด็นคำถามหลักและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกสัมภาษณ์เล่ารายละเอียดต่างๆ ได้อย่างอิสระ โดยผู้สัมภาษณ์ซักถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายละเอียดต่างๆ ที่อยู่ในกรอบของงานวิจัย ประกอบกับบันทึกเสียง ซึ่งเน้นการจดบันทึกข้อมูลการสัมภาษณ์แบบละเอียด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน พร้อมกับการสังเกตผลการวิจัยพบว่า กลุ่มหญิงรักหญิงเลือกการปรับตัวภายในตนเองโดยการปรับเปลี่ยนทัศนคติเนื่องจากกลุ่มหญิงรักหญิงเห็นว่าการที่จะเปลี่ยนทัศนคติบุคคลอื่นเป็นไปได้ยาก จึงปรับที่จิตใจของตนเองก่อน การปรับเปลี่ยนความคิด การรู้จักยอมรับความจริง การทำความเข้าใจว่ามนุษย์มีความแตกต่างทางด้านความคิดมีกระบวนการที่หล่อหลอมมาช้านานจนเกิดวัฒนธรรม หรือ สิ่งที่เป็นบรรทัดฐานของสังคมนั้นสามารถเปลี่ยนแปลงได้ยาก ต้องอาศัยระยะเวลาานานมากที่จะค่อยๆ เปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมหรือบรรทัดฐานดังกล่าว หลังจากนั้นกลุ่มหญิงรักหญิงจึงเลือกที่จะเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านต่างๆ ด้วยเช่นกัน

การปรับตัวภายในของกลุ่มหญิงรักหญิงเลือกที่จะปรับเปลี่ยนความคิดของตนเอง เมื่อประสบกับปัญหาในกลุ่มหญิงรักหญิงส่วนใหญ่เลือกใช้วิธีการประนีประนอม ไม่ได้ตอบ เลือกลงใจการเจรจาโดยการพูดคุยเป็นหลัก ใช้การอธิบายด้วยเหตุและผลในเรื่องการดำรงอัตลักษณ์ของตน สร้างความเข้าใจแก่บุคคลรอบข้างการโดยปรับตัวภายนอก เมื่อกลุ่มหญิงรักหญิงปรับเปลี่ยนทัศนคติของตนเองได้สำเร็จส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม คือ การวางตัวในสถานที่ต่างๆ ทั้งในเรื่องการแต่งกายให้เหมาะสมถูกต้องตามกาลเทศะและมีความเหมาะสมต่อสถานที่นั้นๆ กล่าวคือ เมื่อดำเนินกิจกรรมกับ สถานที่ทำงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือ ครอบครัว จะเป็นไปในลักษณะที่เหมาะสม เมื่ออยู่กับกลุ่มเพื่อน คนรัก ก็จะปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับกลุ่มนั้นๆ ด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ก็ขึ้นอยู่กับการยอมรับของกลุ่มต่างๆ กลุ่มหญิงรักหญิงส่วนใหญ่มุ่งเน้นการแสดงความสามารถ ความรับผิดชอบในหน้าที่ และการมุ่งมั่นทำงานเพื่อที่จะประสบความสำเร็จในชีวิตจะได้เป็นแรงสนับสนุนขับเคลื่อนให้เกิดการยอมรับในสังคมมากขึ้น

Title	CONFLICT MANAGEMENT IN GENDER IDENTITY THAT DIFFERENT FROM MAINSTREAM SEXUAL ORIENTATION AND ADAPTATION OF WOMEN HOMOSEXUAL IN PHITSANULOK
Author	Oraphan Phunsin
Advisor	Assistant Professor Captain Supattra Jittasathien, D.P. A
Co - Advisor	Assistant Professor Chamaiporn Kanchanakijksakul, Ph.D. Associate Professor Det Wattanachaiyingcharoen, Ph.D.
Academic Paper	Thesis M.P.A. in Conflict Management, Naresuan University, 2013
Keywords	Conflict Management, Gender Identity, Woman Homosexual

ABSTRACT

The purpose of this study was to investigate conflict that occurred in the existence woman homosexual identity and social adaptation this group. The key interviewees was 25 woman who is woman homosexual between 20-35 years olds and live in Phitsanulok. Samples must had behavior of woman homosexual to social expression revealed, family, colleague and close persons. This research was qualitative research. Tool in this paper was non -structured interview that had main question and allow interviewees recounted freely details. Interviewer was ask questions about details cover conceptual framework of this research and took intensively note with observing. The result of this research shown that woman homosexual were changing adaptation from inner attitudes. Because they believed that they can't difficult to change attitude of other people. So, they were change their change of mind before. They were changed ideas and improved, understanding truth and they realized people has differences opinion. It was long process that became culture or social norms. So, it was difficult to change. After that, woman homosexual changed behavior as well.

Adaptation of woman homosexual were changed their own ideas when faced with problems. Woman homosexual were compromise and negotiations by speaking societies and explain reason and effect of maintaining their identity. Create an understanding for people around themselves with external adjustment. When woman homosexual successfully improved their attitudes that affect behavior change to posing in various locations such as appropriately dress up or adaption behaviors with supervisors, employees, colleague and family. In the other hand, it was up to perceptions of other people. Woman homosexual mostly focused on show one's capability and responsibility to operate in order to be successful in their life. It can be support driven more acceptance in society.