

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กระทรวงแรงงาน สวัสดิการ และสังคม. (2556). ข้อมูลประกอบการทำวิทยานิพนธ์ปริญญาโท เลขที่ 78/คก.ชทน. ลงวันที่ 1611/2013. สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว: กระทรวงแรงงาน สวัสดิการ และสังคม.
- กระทรวงไปรษณีย์ โทรคมนาคม และการสื่อสาร. (2556). ข้อมูลประกอบการทำวิทยานิพนธ์ปริญญาโท เลขที่ 47/คก.ชทน. ลงวันที่ 8/8/2013. สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว: กระทรวงไปรษณีย์ โทรคมนาคม และการสื่อสาร.
- กฤติน กุลเพ็ง. (2555). HR shared service. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- กัลยาณี สนิทสุวรรณ. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่าง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ บุคลิกภาพกับผล การปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มธุรกิจโทรคมนาคม เครือเจริญโภคภัณฑ์. วิทยานิพนธ์ วท.ม., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- กิตติดาพร กาลานุสนธิ์. (2554). พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ และค่านิยมของ องค์การ ต่อวัฒนธรรมองค์การแห่งการเรียนรู้: กรณีศึกษา บริษัท ปตท. จำกัด(มหาชน). วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- เกียรติสุตา ศรีสุข. (2552). ระเบียบวิธีวิจัย. เชียงใหม่: ครองช้าง.
- จันทิรา พิกุลทอง. (2552). พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร: กรณีศึกษา ธนาคาร อาคารสงเคราะห์ (สำนักงานใหญ่) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. สืบค้นเมื่อ 2 กุมภาพันธ์ 2556, จาก <http://www.research.rmutt.ac.th/wp-content/uploads/2011/08/%E0%B8% E0%B8%8%97%E0%B8%AD%E0% B8%87.pdf>
- จัฐจุฑา นกจันทร์. (2554). การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร เจเนอเรชั่นเอ็กซ์ และบุคลากรเจเนอเรชั่นวาย: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. วิทยานิพนธ์ คอ.ม., มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ, กรุงเทพฯ.
- ชนินทร์ จักรภโยธิน. (2554). ความคิดเห็นของบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลของ มหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร กรณีศึกษามหาวิทยาลัยมหิดลวิทยาเขตศาลายา. วารสารวิทยบริการ, 22(3), 97-118.
- ชัยวัฒน์ ไพนุพงศ์. (2551). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน กลุ่ม Gen Y. การศึกษาค้นคว้าอิสระ บธ.ม., มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.

- ชีวภาพ ทองปาน และถวัลย์ เนียมทรัพย์. (2555). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานในบริษัทผลิตวัสดุก่อสร้างแห่งหนึ่ง. **วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น**, 12(2), 140-151.
- ณกฤษ เสวตนันท์. (2556). ศูนย์กลางไตรมาส AEC. สืบค้นเมื่อ 20 กุมภาพันธ์ 2557, จาก <http://lawyerthailand.com/%E0%B8%A8%E0%B8%B9%E0%B8%99%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%A5%EB8%A1-aec/>
- ณัฐสิกา บุรณกุล. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และค่านิยมในการทำงานกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของครูโรงเรียนเอกชน ในอำเภอฝางจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ วท.ม., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- ณัฐวุฒิ ศรีกตัญญู. (2556). เจเนอเรชั่นวาย...ทำไมน่าสนใจ?. สืบค้นเมื่อ 2 กุมภาพันธ์ 2556, จาก <http://www.bizexcenter.com/%E0%B8%9A%E0%B8%99.html>
- ดาวใจ ศรีลัมพ์. (2555). การศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความรัก ความมุ่งมั่น และความปรารถนาที่จะทำงานเพื่อองค์กรอย่างเต็มความสามารถ: กรณีศึกษา บริษัทปูนซิเมนต์ไทย (แก่งคอย) จำกัด. ใน การประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยบัณฑิตศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ 23. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน.
- เดชา เดชะวัฒน์ไพศาล. (2552). การรับรู้คุณลักษณะของเจเนอเรชั่นวายและแรงจูงใจในการทำงาน มุมมองระหว่างเจเนอเรชั่นต่างๆ ในองค์กร. **จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์**, 31(121), 1-25.
- ดิงคำ วงคำจิต. (2555). ศึกษาทัศนคติต่อการนำใช้กลยุทธ์ของบริษัทที่ให้บริการไตรมาสในนครหลวงเวียงจันทน์. วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว, สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- ถวิล ธาวาโกชน์. (2543). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตนเอง. กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุทธิ.
- เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- เทวีลักษณ์ สังข์ชะ. (2552). ผลกระทบของสื่อออนไลน์ผ่านอินเทอร์เน็ตที่มีต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าของผู้บริโภคกลุ่มเจเนอเรชั่นวาย (Generation Y) ในเขตกรุงเทพฯ: วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ธนพล วีราสา และไบรอัน ฮันท์. (2557). เข้าใจคน "Gen Y" ช่วยองค์กรก้าวไกลกว่าที่คิด. สืบค้นเมื่อ 20 กุมภาพันธ์ 2557, จาก <http://www.thaipost.net/x-cite/090114/84364>

- ธรรมรัตน์ อยู่พรอ. (2556). ค่านิยมในการทำงานที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของเจนเนอเรชันต่างๆ. วารสารบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 36(138), 40-62.
- นริگانต์ อรรคอุดม. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารจัดการองค์กรความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร: กรณีศึกษาองค์กรมหาวิทยาลัยเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี, ชลบุรี.
- นฤเบศร์ สายพรหม. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความผูกพันต่อองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีในองค์การของพนักงานในมหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่ง. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นวลักษณ์ กลางบุรัมย์, กิตตินันต์ พิศสุวรรณ และทีเตชา พรหมสุ. (2555). มอง ASEAN แบบ 360 องศา. สืบค้นเมื่อ 2 กุมภาพันธ์ 2556, จาก <http://www.thai-aec.com/90#ixzz1t7NtrHwZ>
- นันทกา สวัสดิพานิช และสุจิตรา เทียนสวัสดิ์. (2554). การแปรเครื่องมือเพื่อใช้ในงานวิจัยข้ามวัฒนธรรม เทคนิคและประเด็นที่ต้องพิจารณา. Thai Journal of Nursing Council, 26(1), 19-28.
- นิเวศน์ ธรรมะ. (2553). GEN B, GEN X, GEN Y: The power of generation. สืบค้นเมื่อ 18 กรกฎาคม 2554, จาก <http://guru-marketingthailand.blogspot.com/2009/05/gen-b-gen-x-gen-y-power-of-generation.html>.
- เนตร์พัฒนา ยาวีราช. (2550). การจัดการสมัยใหม่: Modern management (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ทริปเฟล็ด กรุ๊ป.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). การวิจัยเบื้องต้น (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ประคัลภ์ ปันทพลังกูร. (2556). ช่องว่างระหว่างวัยในองค์กร จะเชื่อมได้อย่างไร. สืบค้นเมื่อ 12 กันยายน 2556, จาก <http://www.l3nr.org/posts/532599>
- ผู้จัดการ 360° รายสัปดาห์. (2557). ถอดรหัส DNA พันธุ์ใหม่ เจาะกลุ่มผู้ประกอบการ Gen Y (ธนพล วิราสา กับไบรอัน ฮันท์). สืบค้นเมื่อ 20 กุมภาพันธ์ 2557, จาก <http://w3.manager.co.th/mgrWeekly/ViewNews.aspx?NewsID=9510000144679>

- พัชรศิริ ราชรักษ์. (2555). บุคลิกภาพที่ส่งผลต่อคุณลักษณะของงาน และความต้องการ  
ประสบความสำเร็จของกลุ่มพนักงาน Gen Y: กรณีศึกษาผู้ปฏิบัติงานในสังกัด  
ภาครัฐ และเอกชนในประเทศไทย. WMS Journal of Management walailak  
University, 1(1), 29-45.
- พิมลพรรณ เชื้อบางแก้ว. (2554). การบริหารความหลากหลายของบุคลากรในองค์กร:  
กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในยุคเศรษฐกิจสร้างสรรค์.  
Executive Journal, 31(1), 153-159.
- พิสนุ ฟองศรี. (2553). การสร้าง และพัฒนาเครื่องมือวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:  
ด้านสหวิชาการพิมพ์.
- พีระพงศ์ จำปีศรีม. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงานของผู้บังคับบัญชา  
ในทัศนะของพนักงานชายกับความจงรักภักดีต่อองค์กร: กรณีศึกษาพนักงาน  
ชายของ บริษัท เฮฟเล่ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ คอ.ม.,  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, กรุงเทพฯ.
- ภูเบศร์ สมุทรจักร. (2557). เข้าใจคน "Gen Y" ช่วยองค์กรก้าวไกลกว่าที่คิด. สืบค้นเมื่อ  
20 กุมภาพันธ์ 2557, จาก <http://www.thaipost.net/x-cite/090114/84364>
- มนัชญา จันทเขต. (2551). ค่านิยมในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร ความเชื่ออำนาจ  
ในตนกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของพนักงานการไฟฟ้า  
ส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่). วิทยานิพนธ์ วท.ม., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,  
กรุงเทพฯ.
- เมทินี สิริสาร. (2554). ความคาดหวังเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันของหัวหน้างานกับลูกน้อง  
รุ่นใหม่. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- รัชฎา อสิสนธิกุล และอ้อยอุมมา รุ่งเรือง. (2548). การสร้างความเข้าใจร่วมเกี่ยวกับ  
เจเนอเรชันวาย (Generation Y) เพื่อการประยุกต์ใช้ในที่ทำงาน. วิทยานิพนธ์  
วท.ม., สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- รัฐวิสาหกิจลาวโทรคมนาคม. (2556). ข้อมูลประกอบการทำวิทยานิพนธ์ปริญญาโท  
เลขที่ 1222/ปทส.ทก. ลงวันที่ 13/8/2013. สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว:  
รัฐวิสาหกิจลาวโทรคมนาคม.
- รัฐวิสาหกิจโทรคมนาคมลาว. (2556). ข้อมูลประกอบการทำวิทยานิพนธ์ปริญญาโท  
เลขที่ 1222/ปทส.ทก. ลงวันที่ 13/8/2013. สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว:  
รัฐวิสาหกิจโทรคมนาคมลาว.

- วัลลพ ล้อมตะคุ. (2554). ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของพนักงานสายปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ. วิทยานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, นครราชสีมา.
- วิภาพร ประทุมรุ่ง. (2549). สำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร จังหวัดชลบุรี. การศึกษาค้นคว้าอิสระ บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี, ชลบุรี.
- วิภาส ทองสุทธิ. (2552). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: อินทภาษ.
- คันธยา (กิตติโกวิท) สิทธิสมวงศ์. (2556). Generation “Y” ความท้าทายใหม่สำหรับองค์กร. สืบค้นเมื่อ 6 มิถุนายน 2556, จาก [www.mmpchula.com/2009/node/1294](http://www.mmpchula.com/2009/node/1294).
- ศญาญ ธีระวณิชตระกูล. (2547). การส่งเสริมพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรอย่างยั่งยืน. วารสารศึกษาศาสตร์, 16(1), 15-26.
- สติเฟน พี รอบบิน. (2548). พฤติกรรมองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 2). (รังสรรค์ ประเสริฐศรี, ผู้แปล) กรุงเทพฯ: เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า.
- สรารุช ชัยวิจิต. (2550). ความสัมพันธ์ของแรงจูงใจกับประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรเจนเอเรชั่นวาย (Generation Y) ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีปทุม, กรุงเทพฯ.
- สายฝน กล้าเดินดง. (2551). การส่งเสริมพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรเพื่อการพัฒนาไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงานที่ยั่งยืนของบุคลากรเจนเอเรชั่นวายในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ บพ.ม., มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, สงขลา.
- สิริสุทร กระแสร์สุนทร. (2554). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรของข้าราชการสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาสำนักวิชาการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. กรุงเทพฯ: สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร.
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2540). ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ: เลียงเชียง.
- เสาวคนธ์ วิทวัสโอฬาร. (2550). Gen Y: จับให้มันคั้นให้เวิร์ค. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- หทัยรัตน์ ต้นสุวรรณ. (2550). ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร ความจงรักภักดีต่อองค์กร และบรรยากาศในองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่. ปริญญาานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.

- อทิกร แก้วมา. (2550). ความสัมพันธ์ของการรับรู้พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ  
 ในฐานะพฤติกรรมตามบทบาท เจตนาในการแสดงพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดี  
 ขององค์การและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การที่เกิดขึ้นจริง.  
 วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- อรัญญา ไชยศร. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ บรรยากาศขององค์การความ  
 ผูกพันต่อองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ของครูโรงเรียน  
 อาชีวศึกษาเอกชน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช. วารสารเทคโนโลยีภาคใต้, 6(1),  
 59-66.
- Borman, W.C. and Motowidlo, S.J. (1993). Expanding the criterion domain to include  
 elements of contextual performance. In *Suhmitt, N, and Borman, W.C. (Eds),  
 Personnel Selection in Organization*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Bateman, T.S. and Organ, D.W. (1983). Job satisfaction and the good soldier:  
 The relationship between affect and employee "citizenship". *Academy of  
 Management Journal*, 26(4), 587-595.
- Carmen Barroso Castro, Enrique Marti'n Armario and David Marti'n Ruiz. (2004).  
 The influence of employee organizational citizenship behavior on customer  
 loyalty. *International Journal of Service Industry Management*, 15(1), 27-53.
- Fauziah Md. Taib and T. Ramayah. (2008). Factors influencing intention to use  
 diminishing partnership home financing. *International Journal of Islamic  
 and Middle Eastern Finance and Management*, 1(3), 235-248.
- Graham, J. W. (1991). An essay on organizational citizenship behavior. *Employee  
 Responsibilities and Rights Journal*, 4(4), 249-270.
- George, J. M. and Brief, A.P. (1992). Feeling good-doing good: A conceptual analysis of  
 the mood at work-organizational spontaneity relationship. *Psychological  
 Bulletin*, 112(2) 310-329.
- Glass, A. (2007). Understanding generational differences for competitive success.  
*Industrial and Commercial Training*, 39(2), 98-103.
- Grout J. and Perrin S. (2002). *Recruiting excellence: An insider's guide to sourcing top  
 talent*. Berkshire: McGraw-Hill Professional.

- Kuldeep Kumar. (2009). Linking the 'big five' personality domains to organizational citizenship behavior. *International Journal of Psychological Studies*, 1(2), 73-81.
- Millennial Branding and Beyond. (2013). The research found "Gen Y" business financial center. Retrieved September 27, 2013, from <http://www.posttoday.com/%E0%B8%A3%E0%B8%E0%B8%B4%E0%B8%99>.
- Nunnally, J.C. (1978). *Psychometric theory*. New York: McGraw-Hill.
- Organ, D.W. and Konovsky, M. (1989). Cognitive versus affective determinants of organizational citizenship behavior. *Journal of Applied Psychology*, 74(1), 157-164.
- Organ, D.W. (1988). *Organizational citizenship behavior: The good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Organ, D.W. (1990a). The motivational basis of organizational citizenship behavior. In B.M. Staw and L.L.Cummings (Eds.), *Research in organizational behavior*. Greenwich, CT: JAI.
- Organ, D.W. (1990b). The subtle significance of job satisfaction. *Clinical Laboratory Management Review*, 4(1), 94-98.
- Organ, D.W. and Ryan, K. (1995). A meta-analytic review of attitudinal and dispositional predictors of organizational citizenship behavior. *Personnel Psychology*, 48(4), 775-802.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine, J.B., Bachrach, D.G. (2000). Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26(3), 513-563.
- performance. In N. Schmitt, W. C. Borman, & Associates (Eds.), *Personnel selection in organizations*: 71–98. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Runyon, Richard P. (1996). *Fundamentals of behavioral statistics*. USA.: McGraw-Hill.
- Super, D.E. (1970). *Manual work values inventory*. Boston: Houghton Mifflin.
- Schermahorn, J.B., Hunt, J.G. and R.N. Osborn. (1997). *Organizational behavior* (6<sup>th</sup> ed.) New York: John Wiley and Sons.

- Vaskova, R. (2007). **Teamwork and high performance work organization**. Retrieved June 18, 2014, from <http://www.eurofound.europa.eu/ewco/reports/.htm>
- Young, S.A. and C.P. Parker. (1990). Predicting collective climates: Assessing the role of shared work values, need, employee interaction and work group membership. **Journal of Organizational Behavior**, 20(12), 1199-1218.
- Ying-Wen Liang. (2012). The relationships among work values, burnout, and organizational citizenship behaviors a study from hotel front-line service employees in Taiwan. **International Journal of Contemporary Hospitality Management**, 24(2), 251-268.
- Zemke, R., Raines, C. and Filipczak. (2000). **B. generations at work: Managing the clash of veterans, boomers, xers, nexters in your workplace**. Saranac Lake, NY: AMACOM.

ประวัติผู้วิจัย

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - ชื่อสกุล	ลัทธิพนมวรรณ บุรพา
วัน เดือน ปี เกิด	12 กุมภาพันธ์ 2530
ที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านห้วยดี อำเภอจันทบุรี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ที่ทำงานปัจจุบัน	สำนักงานปกครอง อำเภอเมืองไซธานี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน	นักวิชาการตรวจสอบพรรครัฐบาล
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2550 บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) Soutsaka College of Management and Technology