

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของของอาจารย์ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และความสัมพันธ์เชิงทำนายระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของของอาจารย์ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังกลุ่มประชากรที่ใช้ศึกษา คือ อาจารย์ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยเก็บข้อมูลจากอาจารย์ได้ 245 คน โดยใช้แบบสอบถามที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของปัจจัยแต่ละด้านโดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เพียสันและวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัย พบว่า อาจารย์ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน คือ ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน นโยบายและการบริหารจัดการ ความสัมพันธ์ ในหน่วยงาน ผลตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล และสภาพแวดล้อมการทำงาน ปัจจัยเหล่านี้มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จากการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน พบว่า ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน หน่วยงานที่สังกัด และลักษณะงานสามารถร่วมกันอธิบาย ความแปรปรวนของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคคลากรได้ถึงร้อยละ 39 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

The purposes of the research were to study level of job satisfaction of King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang of Instructors, factors related to job satisfaction and predictable correlation between personal factors and maintenance factors related to job satisfaction of King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang of Instructors. Sample of the study were 245 instructors working at King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang. The Questionnaires were used to gather data Percentage, arithmetic mean, standard deviation, Pearson product-moment correlation coefficients and stepwise multiple regression analysis were used to analyzed data.

Research findings were King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang of Instructors had high level of jobsatisfaction and related to promotions, policy and management, relationship between colleagues, rewards and benefits and working atmosphere (environment) at statistically significant at level 0.01. Also the promotions, Faculty and descriptions could explain the variable job satisfaction of King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang of Instructors thirty nine percent which had statistically significant at level at 0.01.