

บทคัดย่อ

T 148473

ชื่อภาคินพนธ์ : ความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายปกครองต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดพังงา

ชื่อผู้เขียน : นายอุปกรณ์ นิลนพคุณ

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2545

การศึกษาเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา 3 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาถึงความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายปกครองต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายปกครองต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
3. เพื่อศึกษาถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ ข้าราชการฝ่ายปกครองในพื้นที่จังหวัดพังงาประกอบด้วย ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ และเจ้าหน้าที่ปกครองทุกคน รวมจำนวน 95 คน การศึกษาในครั้งนี้ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานโดยใช้ไคสแควร์

ผลการศึกษา พบว่า

1. ข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นปลัดอำเภอ เป็นเพศชาย มีอายุ 41 – 50 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์การทำงาน 15 ปีขึ้นไป มีลักษณะงานที่รับผิดชอบเกี่ยวข้องบ้างในบางภารกิจ ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนา

T 148473

2. ข้าราชการกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 อยู่ในระดับปานกลาง

3. ข้าราชการกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่าความสำเร็จในการกระจายอำนาจคือการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐไม่ควรถ่ายโอนภารกิจไปให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่พร้อม

4. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายปกครองต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้แก่ เพศ และ ระดับการศึกษา

5. ปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายปกครองต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้แก่ ตำแหน่ง อายุ ประสบการณ์การทำงาน ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ประสบการณ์ในการอบรมและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

The three major objectives of the study were

1. to find out the opinion of local administration officers toward the Planning and Steps in Decentralization of Power to Local Government Organizations Act , B.E. 2542;
2. to identify the factors affecting their opinion on the Act,
3. to point out the problems and obstacles to the operation in accordance with the Act.

The data were collected from 95 local administration officers in Phang-nga Province, consisting of deputy governor , district chief officers , assistant district chief officers and all local administration officers. A questionnaire was used as a research instrument, Percentage , mean , standard deviation were employed to describe the data and Chi-square was used to test the hypothesis.

The findings were summed up as follows :

1. Most of the officers in the sample were assistant district chief officers . The majority were male officers . They were 41-50 years old . They had a Bachelor ' s degree and had work experience of 15 years or more . Some of their work was related to the Act . They had not undergone any training and had not attended any meeting or seminar on the Act.
2. Most of the officers were found to have a moderate knowledge and understanding about the Act.
3. Most of them had a moderately positive attitude toward the Act . When the individual dimensions were considered , most of the officers considered that success in decentralization of power , i.e , having people participate in decision making , and inspection of the operation of local government organization were moderate. The government should not transfer activities to local government organizations that were not ready to handle them
4. The factors found to be significantly related to their opinion on the Act were sex and education.
5. The factors that had no relationship with their opinion on the Act were work position , age , work experience , motive of work under the responsibility , experience from training , and knowledge and understanding about the Act.