

ชื่อภาคินพนธ์ : กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารกองพันทหาร
ขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบก
ชื่อผู้เขียน : พันตรี ธีรธร ปันราช
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2546

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาถึงระดับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร กองพันทหารขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบก 2) เพื่อทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กองพันทหารขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบก

ทำการศึกษาข้อมูลจากข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบก จำนวน 236 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน การศึกษาพบว่า

ข้าราชการส่วนใหญ่เป็นนายทหารชั้นประทวน อายุ 41-50 ปี ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี สถานภาพสมรสแล้ว รายได้ 15,001 บาท ขึ้นไป อายุราชการ 16-25 ปี ระยะเวลารับราชการในหน่วยกองพันทหารขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบกมาแล้ว 16-25 ปี และเคยได้รับการอบรมศึกษาดูงานมาแล้ว 2 ครั้งขึ้นไป เป็นผู้ปฏิบัติงานหลัก

กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการทหารกองพันทหารขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบก ในทุกด้านได้แก่ ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ด้านความรู้สึกมั่นคงปลอดภัย ด้านการมีโอกาสดำเนินงาน ด้านความพอใจงานที่ทำ และด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อกำลังขวัญในการปฏิบัติงานพบว่า อายุ รายได้ต่อเดือนและระดับชั้น (ชั้นประทวนชั้นสัญญาบัตร) มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารกองพันทหารขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบก

ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส อายุราชการ ระยะเวลาที่รับราชการในกองพันทหารขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบก และการได้รับการอบรมศึกษาดูงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้น ควรให้ความสำคัญกับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานโดยให้มีการดำเนินการและกำหนดแนวทางในการสร้างกำลังขวัญ ให้ทุกคนได้เห็นถึงความมีโอกาสดำเนินงานในหน้าที่การงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับสวัสดิการตามสิทธิ ส่งเสริมข้าราชการในเรื่องของการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทั้งทางทหารและทางพลเรือน ควรจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นให้ได้อย่างเพียงพอและอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อยู่ตลอดเวลา ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการกองพันทหารขนส่งซ่อมบำรุงเครื่องบินทหารบกต่อไป

ABSTRACT

TE 148484

Title of Research Paper : Morale in Working of Military Officers in Army Transportation Maintenance Battalion
Author : Major Tharathorn Punaratch
Degree : Master of Arts (Social Development)
Year : 2003

This study aims at: 1) Studying levels of morale in working of military officers in the Army Transportation Maintenance Battalion and 2) Exploring factors contributing to morale in working of those military officers.

A total of 236 military officers in the battalion were selected as the sample group of the study. A questionnaire was employed as a research tool for collecting data. The data was analyzed with percentage, Pearson's product moment correlation coefficient and Point biserial correlation coefficient. The findings are summarized as following:

The majority of the samples were married warrant officers, aged between 41 and 50, graduated with a qualification lower the bachelor's degree level, and had work experiences between 16 and 25 years. Most of the samples were main officers and have attended at least two professional training or study programs.

As a whole, morale in working of military officers of the Army Transportation Maintenance Battalion was assessed as a high level. And when considered separately in terms of a sense of being part of the organization, job security, career advancement and satisfaction towards their work, the level of morale of the samples were also evaluated as high.

The study found out that factors contributed to the level of morale in working of the military officers included age and rank, whereas education levels, incomes, marital status, years of working, periods of time the samples worked with the Army Transportation Maintenance Battalion, and the amount of professional training yield.

Recommendations

Commanders at any rank ought to pay more intention to morale in working of their subordinates. In regard of this, they are encouraged to arrange guidelines for boosting morale in working and improving of good mutual relations among the officers. A compromise of career advancement and job security to the officers is also very crucial to boosting of morale in the work place.