

T 148489

การศึกษาคั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) ศึกษาถึงสาเหตุการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย 2) ศึกษาถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย 3) ศึกษาถึงทัศนคติของแรงงานไทยต่อการไปทำงานต่างประเทศ กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา คือ แรงงานไทยที่กำลังจะเดินทางไปทำงานได้วัน โดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางาน ที่เข้ามารับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน จำนวน 327 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วน ได้แก่ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศ แบบวัดทัศนคติต่อการไปทำงานต่างประเทศ และข้อคำถามถึงสาเหตุการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ Chi - square test

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป แรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่หรือร้อยละ 74.0 เป็นเพศชาย อายุโดยเฉลี่ยเท่ากับ 30 ปี ร้อยละ 41.9 จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 55.0 สมรสแล้ว มีบุตรเฉลี่ย จำนวน 2 คน มีสมาชิกในครอบครัวที่ต้องรับผิดชอบเฉลี่ย จำนวน 4 คน ร้อยละ 68.8 มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 67.6 ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และมีที่ดินทำกินของตนเองเฉลี่ยรายละ 17 ไร่

2. ข้อมูลเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศ แรงงานร้อยละ 48.0 ไม่มีความรู้ภาษาอื่นนอกจากภาษาไทย ร้อยละ 63.9 เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศมาแล้ว ส่วนใหญ่หรือร้อยละ 90.8 ไม่เคยถูกหลอกลวง ซึ่งแรงงานร้อยละ 31.5 มีความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 55.1 ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสถานะของบริษัทจัดหางานและ

T 148489

ตำแหน่งงานกับหน่วยงานของกรมการจัดหางานก่อนตัดสินใจไปทำงาน ร้อยละ 50.5 มาใช้บริการของบริษัทจัดหางานเพราะสะดวกและรวดเร็วกว่าบริการจัดหางานของรัฐ ร้อยละ 67.0 มีรายได้ก่อนเดินทางไปทำงานได้วันเดือนละ ไม่เกิน 6,000 บาท ร้อยละ 72.5 มีหนี้สินเดิมอยู่แล้ว ก่อนที่จะตัดสินใจไปทำงานได้วัน ร้อยละ 50.1 เสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานฯ ไม่เกิน 80,000 บาท ซึ่งร้อยละ 77.6 ต้องกู้ยืมเงินมาเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ส่วนใหญ่หรือร้อยละ 91.2 ไปทำงานเป็นคนงานในโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ 93.6 ได้รับค่าจ้างเดือนละ 20,001 – 25,000 บาท โดยมีระยะเวลาการจ้างเฉลี่ย 2.11 ปี ซึ่งร้อยละ 55.7 มีแผนที่จะนำเงินรายได้ไปใช้หนี้เงินกู้ นอกจากนี้ ร้อยละ 35.2 ต้องการให้รัฐเป็นผู้จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานที่ได้วันเอง

3. จากแบบวัดทัศนคติ แรงงานมีทัศนคติต่อการไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม อยู่ในระดับดีปานกลาง ข้อที่มีทัศนคติที่ดีที่สุด คือ ไปทำงานได้วันจะทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

4. สาเหตุการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 28.4 ของแรงงานต้องการหาเงินมาใช้หนี้ รองลงมา ร้อยละ 21.4 อยากมีเงินทองซื้อสิ่งของอำนวยความสะดวกในครอบครัว และร้อยละ 20.8 รายได้เดิมไม่พอใช้จ่าย เป็นต้น จากสาเหตุดังกล่าวได้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ ด้วยเหตุจำเป็นทางเศรษฐกิจ (ร้อยละ 59.3) และด้วยเหตุที่ไม่จำเป็นทางเศรษฐกิจ (ร้อยละ 40.7)

5. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับสาเหตุการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ คือ เพศ อายุ สถานภาพสมรส รายได้ก่อนเดินทาง จำนวนภาระหนี้สิน และระดับทัศนคติ กล่าวคือ 1) แรงงานหญิงตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศด้วยเหตุจำเป็นมากกว่าแรงงานชาย 2) แรงงานที่มีอายุมากตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศด้วยเหตุจำเป็นมากกว่าแรงงานที่มีอายุน้อย 3) แรงงานที่มีสถานภาพสมรสและม่ายตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศด้วยเหตุจำเป็นมากกว่าแรงงานที่เป็นโสด 4) แรงงานที่มีรายได้น้อยตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศด้วยเหตุจำเป็นมากกว่าแรงงานที่มีรายได้มาก 5) แรงงานที่มีจำนวนภาระหนี้สินมากตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศด้วยเหตุจำเป็นมากกว่าแรงงานที่ไม่มีภาระหนี้สิน และ 6) แรงงานที่มีทัศนคติที่ดีน้อยต่อการไปทำงานต่างประเทศตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศด้วยเหตุจำเป็นมากกว่าแรงงานที่มีทัศนคติที่ดีมาก

เนื่องจากแรงงานที่ตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่มาจากความจำเป็นด้านเศรษฐกิจ เพราะมีภาระหนี้สินและมีรายได้ที่ไม่เพียงพอจากการทำงานในประเทศ ดังนั้น เพื่อให้แรงงานไทยได้รับความเป็นธรรม และมีรายได้ที่เหมาะสม เพียงพอกับการดำรงชีวิตทั้งจากการทำงานในและต่างประเทศ จากผลการศึกษารั้งนี้ ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1) รัฐควรส่งเสริมการมีงานทำในประเทศให้แรงงานสามารถประกอบอาชีพในท้องถิ่นและมีรายได้สูงเพียงพอที่จะเลี้ยงตนเองและครอบครัว เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับประกอบการตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยเฉพาะผู้ที่ไม่ได้มีทัศนคติที่ดีมากนักต่อการไปทำงานต่างประเทศ 2) รัฐควรเป็น

T 148489

ผู้ดำเนินการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศให้มากขึ้น โดยการเจรจาในเรื่องการจัดส่งแรงงานระหว่างรัฐบาลต่อรัฐบาลหรือรัฐบาลกับเอกชนในโครงการขนาดใหญ่ เพื่อแข่งขันกับบริษัทจัดหางาน 3) กรมการจัดหางานควรมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้ทราบถึงข้อควรระวังเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศ 4) รัฐควรปราบปรามสาย/นายหน้าเถื่อนหรือบริษัทจัดหางานที่เอารัดเอาเปรียบและหลอกลวงแรงงานโดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาด และ 5) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรจัดฝึกอบรมความรู้ทางด้านภาษาประจำชาติของประเทศที่แรงงานจะเดินทางไปทำงานควบคู่ไปกับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้แรงงานมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับประโยช์ที่ต้องใช้ในชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน

The three purposes of the study were as follows : 1) to find out the reasons for Thai laborer's making a decision to work overseas, 2) to identify the factors related to their reasons of making a decision to work overseas, and 3) to reveal their attitude toward working overseas. The data were collected from Thai laborers who were going to work in Taiwan. They would be sent there by the employment companies. Before going there, they had to attend a training course to prepare themselves at the Office of the Administration of the Overseas Thai labor under the Employment Department. The total sample was 327 Thai laborers. The questionnaire to collect the data was composed of four parts : 1) general background of the sample, 2) questions about going to work overseas, 3) measurement of the attitude toward working overseas, and 4) reasons for making a decision to work overseas. The statistics to analyze the data were percentage, mean, standard deviation, and Chi-square test.

The findings were summarized as follows :

1. General background of the sample. Most of the laborers who were going to work overseas were male (74.0%). Their average age was 30 years. About 41.9 percent completed primary education. About 55.0 percent were married and had averagely two children. The number of family members under their responsibility was 4 on an average. About 68.8 percent had their hometowns in the Northeastern Region. About 67.6 percent were farmers and had their own land of about 17 rai on an average.

TE 148489

2. Data about going to work overseas. About 48.0 percent of the laborers could not use other languages besides the mother tongue. About 63.9 percent had some experience in working overseas before. Most of them (90.8%) had never been deceived by any employment company. About 31.5 percent had a knowledge about the procedures of how to go to work overseas. About 55.1 percent checked the status of the employment company and the vacancies at the Employment Department before making a decision to go to work abroad. About 50.5 percent used the service of an employment company because it was more convenient and quicker than using the government agency's service. About 67.0 percent had income of not more than 6,000 baht before going to Taiwan. About 7.25 percent had been in debt before deciding to work there. About 50.1 percent spent not more than 80,000 baht for travelling expense. About 77.6 percent made a loan to pay for the travelling expense. Most of them (91.2%) went to work as workers in industrial factories. About 93.6 percent received a monthly income of 20,001 – 25,000 baht. The employment term was averagely 2.11 years. About 55.7 percent planned to use the income to settle their debts. Besides, about 35.2 percent wanted the government itself to send Thai laborers abroad.

3. Based on the attitudinal scale, it was found that the overall attitude of Thai laborers toward going to work overseas was found to be moderately positive. The item that received the best attitude was that they would receive more income from going to work in Taiwan.

4. Reasons for making a decision to work overseas. About 28.4 percent of the laborers wanted to get money to settle their debts. About 21.4 percent wanted to buy conveniences for their families. And about 20.8 percent said that their regular income could not meet the expense. These reasons could be classified into two categories : economic reason (59.3%) and other reasons than the economic reason (40.7%).

5. The factors found to be significantly related to their reasons of making a decision to work overseas were gender, age, marital status, income before going to work overseas, amount of loan and attitude toward working overseas. That is : 1) Female laborers who decided to go to work overseas because of the lack of necessities outnumbered the male laborers. 2) The older laborers who decided to go to

TE 148489

work overseas because of the lack of necessities outnumbered the younger laborers.

3) The number of married and divorced laborers who decided to go to work overseas because of the lack of necessities were larger outnumbered the single laborers. 4) The laborers with low income who decided to go to work overseas because of the lack of necessities outnumbered those with low income. 5) The laborers with a large amount of loan who decided to go to work overseas because of the lack of necessities outnumbered those with a small amount of loan. And 6) the laborers with a less positive attitude toward going to work overseas who decided to go to work overseas because of the lack of necessities outnumbered those with a highly positive attitude.

Because most Thai laborers' decision to work overseas because of the economic reason – debts and inadequate income, the researcher made the following recommendations to enable Thai laborers to have fairness and enough income to lead their lives.

1) The government should generate employment within the country or in their local areas and enable them to have enough income to raise themselves and their families. This can be an alternative for them when they make a decision to work overseas, especially those who had a highly positive attitude toward working overseas.

2) The government should play more role in sending Thai laborers to work overseas by holding a talk between governments or between the Thai government and private enterprises, especially in mega – projects in order to compete with employment companies

3) The Employment Department should use aggressive public relations so that the laborers who want to work abroad can get related information.

4) The government should suppress dishonest brokers or employment companies to take advantage of Thai laborers or deceive them by enforcing legal measures strictly.

5) The Labor Skill Development Department should hold a training course on the language of the country where the laborers will go to work, along with labor skilled development so that they will have a background knowledge to use in their daily life and their work.