

**แบบสัมภาษณ์เจาะลึก เรื่องมาตรการทางกฎหมายในการให้ความคุ้มครองลูกจ้างกรณี
เกิดภัยพิบัติธรรมชาติ: ศึกษาเฉพาะการจ่ายค่าจ้าง ค่าชดเชย
และการจ่ายเงินสมทบกรณีอุทกภัย**

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ประกอบการศึกษาปริญญาโท สาขานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

ในส่วนของนักวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย

ข้อ 1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

ข้อ 2. อายุ ☐ 15-30 ☐ 31-45 ☐ 46-60 ☐ 61 ปีขึ้นไป

ข้อ 3. ท่านประกอบอาชีพใด

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 4. ท่านเคยประสบอุทกภัยขณะทำงานหรือไม่ อย่างไร ได้รับผลกระทบอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 5. กรณีบริษัทต้องหยุดกิจการเนื่องจากอุทกภัย ท่านเห็นว่าควรที่จะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในระหว่างนั้นหรือไม่ อย่างไร เพราะเหตุใด (เช่น ให้ค่าจ้างเต็ม, จ่ายค่าจ้างในอัตราร้อยละ 75 ของค่าจ้างรายวัน, อื่นๆ)

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 6. ท่านเห็นว่าในระหว่างเกิดอุทกภัย ลูกจ้างและนายจ้างควรได้รับยกเว้นการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 7. ท่านเห็นว่าในระหว่างเกิดเหตุอุทกภัย ควรมีการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือลูกจ้างและนายจ้างที่ประสบอุทกภัยหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 8. ท่านเห็นว่าในระหว่างเกิดเหตุการณ์อุทกภัยนั้น ลูกจ้างและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัยนั้น ควรจะได้รับการยกเว้นการเสียภาษีในระหว่างนั้นหรือ ในปีนั้น หรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 9. ท่านเห็นว่ากรณีเมื่อเกิดเหตุการณ์อุทกภัยนั้น นายจ้างอาศัยเหตุอุทกภัยเป็นเหตุในการเลิกจ้างลูกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 10. ในกรณีที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน (มาตรา 34) กำหนดหลักการในการให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำกิจธุระอันจำเป็นได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 11. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
