

**แบบสัมภาษณ์เจาะลึก เรื่องมาตรการทางกฎหมายในการให้ความคุ้มครองลูกจ้างกรณี
เกิดภัยพิบัติธรรมชาติ: ศึกษาเฉพาะการจ่ายค่าจ้าง ค่าชดเชย
และการจ่ายเงินสมทบกรณีอุทกภัย**

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ประกอบการศึกษาปริญญาโท สาขานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

ในส่วนของลูกจ้าง

ข้อ 1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

ข้อ 2. อายุ ☐ 15-30 ☐ 31-45 ☐ 46-60 ☐ 61 ปีขึ้นไป

ข้อ 3. ท่านเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการประเภทใด เช่น บริษัท โรงงาน ร้านค้า ฯลฯ

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 4. ท่านเคยประสบอุทกภัยขณะทำงานหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 5. กรณีโรงงาน บริษัท หรือสถานประกอบการ ต้องหยุดกิจการเนื่องจากอุทกภัย ท่านเห็นว่าควรได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้นหรือไม่อย่างไร เพราะเหตุใด (เช่น ให้ค่าจ้างเต็ม, พอใจค่าจ้างร้อยละ 75 ของค่าจ้าง หรืออื่นๆ)

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 6. ท่านเห็นว่าในระหว่างเกิดอุทกภัย ควรได้รับยกเว้นการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม หรือ ขยายระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบออกไป โดยการยกเว้นค่าปรับจนกว่าเหตุการณ์ดังกล่าวจะได้ผ่านพ้นไป หรือลดอัตราการส่งเงินสมทบเมื่อเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 7. ท่านเห็นว่าในระหว่างเกิดเหตุอุทกภัย ควรมีการจัดตั้งกองทุนหรือไม่ อย่างไร (เช่น กองทุนกู้ยืม, กองทุนให้ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้างผู้ที่เป็นสมาชิกของกองทุน โดยรัฐจัดตั้งขึ้น หรือ ฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

ข้อ 8. ท่านเห็นว่าในระหว่างเกิดเหตุการณ์อุทกภัยนั้น ควรจะได้รับการยกเว้นการเสียภาษีหรือไม่
ในปีนั้นๆ ทั้งปีที่เกิดอุทกภัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 9. ท่านเห็นว่ากรณีเมื่อเกิดเหตุการณ์อุทกภัยนั้น จะให้นายจ้างสามารถเลิกจ้างลูกจ้างได้โดย
อาศัยเหตุดังกล่าว ท่านมีความเห็นเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 10. ในกรณีที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน (มาตรา 34) เขียนหลักการในการให้ลูกจ้างหยุดงานได้เพื่อทำกิจธุระอันจำเป็น แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร (เพราะนายจ้างได้นำเอาบทบัญญัติดังกล่าวมาเป็นประโยชน์แก่ตนโดยการกำหนดข้อบังคับว่าหลังจากน้ำท่วมห้ามมิให้ลูกจ้างลาเพื่อทำกิจธุระอันจำเป็น ซึ่งปรากฏแล้วในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ โรงงานออกข้อบังคับห้ามมิให้ลูกจ้างลาเพื่อทำกิจธุระหลังจากน้ำท่วมซึ่งเกิดความไม่เป็นธรรมแก่ลูกจ้างอย่างยิ่ง)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 11. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....
