

หัวข้อวิทยานิพนธ์	มาตรการทางกฎหมายในการให้ความคุ้มครองลูกจ้างกรณีเกิดภัยพิบัติ ธรรมชาติ: ศึกษาเฉพาะการจ่ายค่าจ้าง ค่าชดเชย และการจ่ายเงินสมทบ กรณีอุทกภัย
ชื่อผู้เขียน	ทรงพล แก้วจุลกาญจน์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ ศรีธรรมรักษ์
สาขาวิชา	นิติศาสตร์
ปีการศึกษา	2555

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์นี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อทำการศึกษามาตรการทางกฎหมายในการให้ความคุ้มครองลูกจ้างกรณีเกิดภัยพิบัติธรรมชาติศึกษาเฉพาะการจ่ายค่าจ้าง ค่าชดเชย และการจ่ายเงินสมทบ กรณีอุทกภัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา แนวคิด ทฤษฎี ความหมาย และความเป็นมาของการให้ความคุ้มครองลูกจ้างกรณีเกิดเหตุภัยพิบัติจากธรรมชาติ (อุทกภัย) โดยศึกษาเรื่องการจ่ายค่าจ้าง กรณีหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 และการจ่ายค่าชดเชย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 รวมทั้งศึกษาในเรื่องการจ่ายเงินสมทบกรณีเกิดเหตุอุทกภัย ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความคุ้มครองลูกจ้างกรณีเกิดภัยพิบัติธรรมชาติ (อุทกภัย) และเพื่อศึกษาถึงมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการให้คุ้มครองลูกจ้างกรณีเกิดภัยพิบัติธรรมชาติ (อุทกภัย) และอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่เกี่ยวข้องเปรียบเทียบกับประเทศไทย ศึกษาวิเคราะห์มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองลูกจ้างกรณีเกิดภัยพิบัติธรรมชาติ (อุทกภัย) เพื่อหามาตรการทางกฎหมาย มาใช้เป็นแนวทางสำหรับการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม หรือออกกฎหมายที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยเฉพาะผู้ที่มีฐานะทางสังคมที่ด้อยกว่าคือลูกจ้าง

จากการศึกษากฎหมายแรงงานของไทยประกอบกับกฎหมายแรงงานของต่างประเทศในเรื่องการให้ความคุ้มครองลูกจ้างกรณีเกิดภัยพิบัติธรรมชาติ (อุทกภัย) พบว่าในปัจจุบันนี้กฎหมายแรงงานของไทยโดยเฉพาะมาตรา 75 และมาตรา 118 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 รวมถึงมาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ยังไม่ครอบคลุมถึงการให้ความคุ้มครองลูกจ้างกรณีเกิดภัยพิบัติธรรมชาติ (อุทกภัย) จึงทำให้เกิดปัญหาหากกล่าวคือปัญหาในเรื่องการจ่ายค่าจ้างระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว ปัญหาการเลิกจ้าง ปัญหาเกี่ยวกับการจ่าย

ค่าชดเชยเมื่อเลิกจ้าง และปัญหาในเรื่องการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในกรณีเกิดเหตุ อุทกภัยตลอดมา

ดังนั้น วิทยานิพนธ์ฉบับนี้จึงเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น กล่าวคือ ควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 75 ในกรณี นายจ้างหยุดกิจการชั่วคราวโดยให้ครอบคลุมถึงกรณีเหตุสุดวิสัยด้วย พร้อมทั้งปรับแก้ไขให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างเต็มจำนวน (ร้อยละร้อย) ของอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับก่อนหยุดกิจการชั่วคราว นอกจากนี้ควรแก้ไขมาตรา 118 ในเรื่องการเลิกจ้างและการจ่ายค่าชดเชยให้ครอบคลุมถึงกรณีเหตุสุดวิสัย ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับลูกจ้าง ประการสุดท้าย คือ การเสนอแนะให้ปรับแก้ไข มาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้นายจ้างลูกจ้าง ไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในช่วงเวลาที่เกิดภัยพิบัติธรรมชาติ หรือเหตุสุดวิสัย

Thesis Title	Legal measures for the protection of employees in case of the natural disasters: A specific study on wage, severance and contributions in the flood case
Author	Songpon Kaewjullakarn
Thesis Advisor	Professor Dr. Thira Srithamaraks
Department	Law
Academic Year	2012

ABSTRACT

This thesis aim to study the legal measures for the protection of employees in case of the natural disasters: A specific study on wage, severance and contributions in the flood case. The objective of this thesis is to study the concept, theory, meaning and the history of the protection of employees in case of the natural disasters (flood) which focuses on Education as well as the wage in the termination prolonging along with section 75 and severance paid in the Labour Protection Act B.E. 2541(1998), study in case of the employees contributions in the flood case in the Social Security Act B.E. 2533 (1990), and study for the legal measure to protect of the employees in case of natural disasters and convention related fo the International Labour organization (ILO) by comparing with the Thai law. In addition to analysis of the legal measures for the protection of employees in case of the natural disasters to be used as guidelines for editing and improving the Labour Protection law, the Social Security law or explicit legislation appropriate to achieve fairness for every person. Especially those with inferior social position is “employed”

The study found that the Labour law in Thailand and Labour law in which countries related to the protection of employees in case of the natural disasters (flood). This presented , the Labour law in Thailand especially section 75 and section 118 of the Labour Protection Act B.E. 2541 (1998) including section 46 of the Social Security Act B.E.2533(1990) not cover to protection of employees in case of the natural disasters (flood) it causes problems in wage between the temporary cessation, termination problem, and severance paid when termination and the problem of the employee contributions of the social security fund in the flood.

As the result of this thesis, it should therefore be amended the Labour Protection Act B.E. 2541 (1998) under section 75 in the temporary cessation to cover the case of force majeure and revisions to the employer pay the wage full amount (hundred percent) with employees before the cessation of operations. In addition, it should be amended under section 118 in the termination and severance are cover the case of force majeure to be clear and fair. Finally the proposed revisions to section 46 of the social security Act B.E. 2533 (1990), the employer and employee is not to pay social security fund at the time of natural disaster or force majeure.