

T 148547

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาบทบาทของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาท้องถิ่น 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาท้องถิ่น และ 3) เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้ไปใช้ ขยายผลและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง บทบาทหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 46 แห่ง ในจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 138 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS (Statistic Package for Social Science) สถิติที่จะใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S) t-test และ F-test

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลลักษณะบุคคลของกลุ่มประชากรที่ศึกษาส่วนมากเป็นเพศชาย ร้อยละ 93.5 มีอายุระหว่าง 36 – 50 ปี ร้อยละ 62.30 สมรสแล้ว ร้อยละ 90.60 จบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 88.40 มีอาชีพเกษตรกร ร้อยละ 68.80 รายได้ของครอบครัวต่อปีตั้งแต่ 60,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 51.40 ดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ 66.70 และเข้ามาอาศัยอยู่ในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบล 31 ปีขึ้นไป ร้อยละ 56.50

T 148547

2. ข้อมูลปัจจัยแวดล้อมของกลุ่มประชากรที่ศึกษา ส่วนมากมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวมอยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ย 0.80 และส่วนมากได้รับข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติมจากแหล่งข้อมูล 3-4 แหล่ง ร้อยละ 44.20

3. บทบาทของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมพบว่า กลุ่มประชากรที่ศึกษามีบทบาทในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.20 และเมื่อพิจารณาแต่ละด้านของบทบาทที่ปฏิบัติจริง พบว่า ด้านที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทมากโดยเรียง 3 ลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อย คือ ด้านการบริหารกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย 3.62 ด้านการจัดทำแผนพัฒนาตำบล มีค่าเฉลี่ย 3.58 และด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีค่าเฉลี่ย 3.47 ตามลำดับ

4. ผลการทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น คือ การได้รับข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติม สำหรับปัจจัยที่ไม่มีผลต่อบทบาทของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ระยะเวลาที่เข้ามาอาศัยอยู่ในพื้นที่ ตำแหน่งของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

5. ข้อเสนอแนะ

5.1 ควรเร่งสร้างจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองโดยเฉพาะด้านสังคม และการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ แก่ประชาชนในท้องถิ่น

5.2 ควรจัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติด้านต่าง ๆ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

5.3 องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาให้สนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

5.4 ส่วนราชการต่าง ๆ รวมทั้งองค์กรเอกชน และภาคประชาชน ในพื้นที่ ควรจะต้องร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นแก่องค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนร่วมกันตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

This study had three objectives as follow:

1. to study the role of the administrative committee of Tambol Administrative Organization in local development,
2. to study factors affecting the role of the administrative committee of Tambol Administrative Organization in local development,
3. to use the research results as guideline to improve the role of the administrative committee of Tambol Administrative Organization in local development more efficiency and effectiveness.

The sample group consisted of 138 administrators from 46 Tambol Administrative Organizations. The data was collected by using questionnaires and was analysed by using SPSS program. The statistics employed for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

Results

1. Most of them were male (93.5%), age between 36-50 years (62.3%), marital status (90.6%), completed less than Bachelor degree (88.4%), being agriculturalist (68.8%), their income more than 60,001 baht (51.4%), being the vice president of Tambol Administrative Organizations (66.7%) and living in the area of Tambol Administrative Organizations more than 31 years (56.5%).

2. In overall most of them had their knowledge and understanding in Tambol Administrative Organizations at a high level (mean = 0.80). Most received the additional information from 3-4 sources (44.2%).

3. In overall their role was at a high level (mean = 3.20). When considering in each part, it was found that their roles ranking from high to low were; management of Tambol Administrative Organizations (mean = 3.62), Tambol developing plan (mean = 3.58) and promotion of education, religion and culture (mean = 3.47) respectively.

4. Factor affected their roles was receiving the additional information. However, factor did not affect their roles were sex, age, education level, occupation, income, living period in the area, position of the administrative committee of Tambol Administrative Organization, knowledge and understanding Tambol Administrative Organization.

5. Recommendation

5.1 The administrative committee of Tambol Administrative Organization should consider the important of local development especially in the case of social and occupation promotion for local people.

5.2 The training about law should be provided so that all staff would know the regulation.

5.3 They should consider the important of data management, arrange problems in sequence in order to use as guideline to solve the problems of local people.

5.4 All the government functions including public sector and local people should propose their idea of local development for Tambol Administrative Organization including auditing the operation of Tambol Administrative Organization.