

การศึกษาความสามารถของกรรมการบริหาร อบต. ในการบริหารเพื่อการพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่ม/องค์กรชุมชนในตำบล กำหนดวัตถุประสงค์ไว้ 2 ประการ ประการแรก เพื่อศึกษาความสามารถของกรรมการบริหาร อบต. ในการบริหารเพื่อการพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่ม/องค์กรชุมชนในตำบลใน 3 ขั้นตอน คือ (1) ขั้นตอนการวางแผนพัฒนา (2) ขั้นตอนการนำไปสู่การปฏิบัติ และ (3) ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล ประการที่สอง เพื่อศึกษา ปัจจัยที่คาดว่าจะมีความสัมพันธ์กับความสามารถของกรรมการบริหาร อบต. ในการบริหารเพื่อการพัฒนา โดยการมีส่วนร่วมของกลุ่ม/องค์กรชุมชนในตำบล ได้แก่ (1) ประสบการณ์ (2) ภาวะผู้นำ (3) ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารเพื่อการพัฒนา และ (4) การเห็นคุณค่ากลุ่ม และองค์กรชุมชน

ผู้เขียนได้รวบรวมข้อมูลจากกรรมการบริหาร อบต. ในเขตจังหวัดราชบุรี 39 แห่ง ซึ่งมีกรรมการบริหาร อบต. รวม 117 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล ได้รับแบบสอบถามทั้งสิ้น 117 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 และในการวิเคราะห์ใช้สถิติในการวิเคราะห์คือค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ความสามารถของกรรมการบริหาร อบต. ในการบริหารเพื่อการพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่ม/องค์กรชุมชนในตำบล ใน 3 ขั้นตอน ในภาพรวมพบว่าความสามารถของกรรมการบริหาร อบต. อยู่ในระดับปานกลาง
2. ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ความสามารถของกรรมการบริหาร อบต. ในการบริหารเพื่อการพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่ม/องค์กรชุมชนในตำบล มีความสัมพันธ์กับ

T 148553

ความเป็นผู้นำท้องถิ่นของกรรมการบริหาร อบต. ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารเพื่อการพัฒนาของกรรมการบริหาร อบต. และการเห็นคุณค่ากลุ่ม / องค์กรชุมชนในตำบลของกรรมการบริหาร อบต. อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ มีเพียงประสพการณ์ของกรรมการบริหาร อบต. เท่านั้นที่ไม่มีความสัมพันธ์ กับ ความสามารถของกรรมการบริหาร อบต. ในการบริหารเพื่อการพัฒนา โดยการมีส่วนร่วมของกลุ่ม / องค์กรชุมชนในตำบล

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

1. ควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย เพื่อให้เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารเพื่อการพัฒนาทุกขั้นตอน คือ ขั้นตอนการวางแผนพัฒนา ขั้นตอนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และขั้นตอนการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ประชาชน กลุ่ม / องค์กรชุมชนทราบอย่างทั่วถึง
3. เผยแพร่และทำความเข้าใจ ในประเด็นวัตถุประสงค์ และแนวทางการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและในส่วนของประชาชน กลุ่ม / องค์กรชุมชน ให้มีความเข้าใจถูกต้อง ตรงกัน
4. เผยแพร่วิธีการและกลไกที่ประชาชน กลุ่ม / องค์กรชุมชน จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.
5. หน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนและประสานงาน หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ควรจัดให้มีบุคลากรและโครงการเสริมสร้างความรู้ เผยแพร่และทำความเข้าใจในเรื่องการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารเพื่อการพัฒนา ให้แก่ อบต. และกลุ่ม / องค์กรชุมชน อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีความสามารถในการบริหาร เพื่อการพัฒนาโดยกลุ่ม / องค์กรชุมชนในตำบล ได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพในอนาคต

The two major objectives of the study were : 1) to reveal the ability of the subdistrict administration organization committees in development administration by participation of community groups/organizations in terms of (1) development planning, (2) implementation , and (3) follow-up and evaluation ; and 2) to identify the factors related to their ability in this matter : (1) experience, (2) leadership, (3) knowledge and understanding of development administration process, and 4) realization of the value of community groups/organizations.

A questionnaire was used to collect the data from 117 members of 39 subdistrict administration organization committees in Ratchaburi Province. All the questionnaires, or 100%, were returned. The statistics employed for data analysis were percentage, mean, standard deviation, and correlation coefficient.

The findings were summed up as follows :

1. As a whole, the committee members' ability in handling the three phases was found to be moderate.

2. When the hypotheses were tested, their ability in development administration by participation of community groups/organizations in the subdistricts was found to be significantly related to their local leadership, knowledge and understanding of

development administration process, and realization of the value of community groups/organizations . Only the committee members' experience was found to have no relationship with their ability in development administration by participation of community groups.

The following were recommended :

1. Local leaders or administrators should be trained to have a good knowledge and understanding of their role and responsibility in democracy, so that they can see the importance of people's participation and this provide the people with an opportunity to participate in all phases of development administration process : development planning, implementation, and follow –up and evaluation.

2. People and community groups/organizations should be clearly informed of all operational phrases of the subdistrict administration organization to build a good understanding between them.

3. The objectives and approaches for inspection , follow – up and evaluation of both the local administration organization and the people and community groups/organizations should be publicized so that all parties can reach a common understanding.

4. People and community groups/organizations should be thoroughly informed of how to participate in inspecting the work performance of the subdistrict administration organization.

5. The government agency overseeing subdistrict administration organizations should set up a project to regularly train members of the subdistrict administration organization and community groups/organizations about participation in development administration process so as to increase the efficiency and effectiveness of subdistrict administration organizations in the future.