

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในประเทศสิงคโปร์ โดยศึกษาดังแต่ก่อนมาทำงานในสิงคโปร์ และในช่วงที่ทำงานอยู่ในสิงคโปร์ โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษาดังนี้

1. ศึกษา ถึงภูมิหลังและ การเตรียมตัวในการไปทำงานในประเทศสิงคโปร์โดยได้ศึกษาถึง เรื่องของการเดินทางมาทำงานยังสิงคโปร์หน่วยงานที่ติดต่อ ค่าใช้จ่าย การทดสอบฝีมือแรงงาน และการตรวจร่างกายก่อนมาทำงานเป็นต้น

2. ศึกษาถึง สภาพการทำงานในสิงคโปร์ อาชีพที่ทำ รายได้ สวัสดิการ และปัญหาต่างๆ ที่พบในการทำงาน

โดยได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแรงงานไทยเพศชายในสิงคโปร์ทั้งหมดจำนวน 25 คน โดยผู้ให้ข้อมูลต้องเป็นผู้ที่ทำงานในสิงคโปร์ไม่น้อยกว่า 6 เดือน หรือไม่ใช้ผู้ที่เดินทางมาทำงานในสิงคโปร์ครั้งแรก

จากการศึกษาพบว่า แรงงานไทยที่มาทำงานในสิงคโปร์ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ก่อนมาทำงานในสิงคโปร์ส่วนใหญ่จะมีอาชีพทำนา เกินกว่าครึ่งหนึ่ง เคยไปทำงานประเทศอื่นก่อนมาทำงานที่สิงคโปร์ ในการเดินทางมาทำงานที่สิงคโปร์แรงงานจะติดต่อผ่านหน่วยงาน 4 แห่ง คือ สำนักงานจัดหางานเอกชนในประเทศไทย ตัวแทนจัดหางานไทยในประเทศสิงคโปร์ และติดต่อกับนายจ้างในสิงคโปร์โดยตรง แรงงานส่วนใหญ่จะติดต่อผ่านสำนักงานจัดหางานเอกชนซึ่งจะมีค่าใช้จ่ายอยู่ ประมาณ 95,000 – 125,000 บาท มีแรงงานจำนวนมากที่เดินทางเข้ามาทำงานในสิงคโปร์โดยไม่ผ่านกระทรวงแรงงาน อาชีพที่ทำงานในสิงคโปร์ส่วนใหญ่จะเป็นช่างต่างๆ เช่น ช่างเหล็ก ช่างสี และทำงานก่อสร้าง รายได้ของแรงงานส่วนใหญ่จะได้เป็นรายวันอยู่ที่ 510- 530 บาท (22-23 เหรียญสิงคโปร์) และรายได้อีกส่วนหนึ่งจากการทำงานล่วงเวลา มีสัญญาการจ้างงาน 1 ปี เป็นส่วนใหญ่ทำให้เมื่อหมดสัญญา 1 ปี แรงงานจะต้องทำสัญญาใหม่ และจะต้องต่อใบอนุญาตทำงานใหม่ ซึ่งส่วนใหญ่แรงงานจะต้องออกค่าใช้จ่ายเองโดยจ่ายในอัตราที่ไม่เท่ากันแล้วแต่ตัวแทนจะเรียกเก็บโดยมีอัตราตั้งแต่ 7,000 – 28,000 บาท (300 -1,200 เหรียญสิงคโปร์)

แรงงานส่วนใหญ่จะส่งเงินกลับมาให้ครอบครัวที่เมืองไทยทุกเดือน โดยจะส่งมาเดือนละ 13,800 บาท (600 เหรียญสิงคโปร์) เป็นส่วนใหญ่ แรงงานส่วนใหญ่ต้องการทำงานในสิงคโปร์ไปเรื่อยๆจนกว่าจะทำไม่ได้ เพราะว่าเมื่อกลับมาเมืองไทยก็ต้องกลับมาประกอบอาชีพทำนาซึ่งมีรายได้ไม่แน่นอน ไม่พอกับค่าใช้จ่ายในครอบครัว และบางรายยังไม่รู้ว่าจะกลับมาทำอาชีพอะไร

#### ข้อเสนอแนะ

1) รัฐบาลควรเข้ามามีบทบาทในการส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศให้มากกว่านี้ และเข้ามาตรวจสอบ ควบคุม และมีการลงโทษสำนักงานจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศที่เรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากแรงงานสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด

2) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศควรเข้ามามีบทบาทหน้าที่ในการดูแล และติดต่อกับหน่วยงานในประเทศนั้นเพื่อเป็นการช่วยเหลือและป้องกันไม่ให้แรงงานไทยถูกเอาเปรียบ

3) รัฐบาลควรมีนโยบายรองรับแรงงานที่กลับมาจากต่างประเทศให้มีงานทำและเหมาะสมกับประสบการณ์ที่มี

The objective of this study were to study

**TE 148557**

1. Thai workers background, preparation for working in Republic of Singapore.
2. Working environment in Republic of Singapore.

The study is based on the survey by in-depth interviewing and observing Thai workers in Republic of Singapore, who works in Republic of Singapore at least 6 months or it's not the first time for working in Republic of Singapore.

The result of this study reveals that the majority of Thai workers in Republic of Singapore came from the northeast of Thailand. Most of them are farmers and all most of them have insufficient income. About half of them had worked in overseas. For the process of the job placement, most of Thai workers have working contracts in Republic of Singapore with private job placement offices. They have to pay high cost for getting jobs such as labor brokerage, passport fees, skill test, medical exam, travel expense to Republic of Singapore. The total cost amounts baht 95,000 - 120,000. More than half of them without the contacting the Department of Labor. Most of Thai workers are employed as metal workers, painters and constructors. Most of them get income baht 510- 530 (S\$ 22-23) per day and got some income from working overtime. Most of their agreements are 1 year, when renew work permit most of Thai workers have to pay baht 7,000- 28,000 ( S\$ 300-1,200). Thai workers in Republic of Singapore can get higher income than working in Thailand. Most of them remit some baht 13,800 (S\$600) to their families.

### **Recommendations**

1. The government should be responsible for sending Thai workers to work overseas, has control and punishment the employment companies that charge high service fees.
2. Labor bureau in overseas should have a part to take care and protects Thai workers from disadvantage.
3. Government should have job policies for Thai workers who came back from overseas.