

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีต่อการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด 2) เพื่อศึกษาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ ความเข้าใจในโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคล กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 85 คน โดยใช้วิธีแบบเฉพาะเจาะจง และเครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม สำหรับสถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน คือ t-test

ผลการศึกษาพอสรุปได้ ดังนี้ :

1 บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ยระหว่าง 35-44 ปี มีระดับการศึกษาส่วนใหญ่จบชั้นปริญญาตรี และดำรงตำแหน่งข้าราชการ มีประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1-9 ปี

2 จากการศึกษาความคิดเห็นบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างมาก และเมื่อพิจารณารายด้านแล้ว พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลในระดับค่อนข้างมากและระดับปานกลาง ในด้านการสรรหา การเลือกสรรบุคคล ด้านการเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย ด้านวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษ ด้านการพัฒนาบุคคล และด้านการจัดสวัสดิการ

3 ผลการวิเคราะห์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด พบว่า ในภาพรวมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจสูง และเมื่อพิจารณาเป็นราย

ด้าน พบว่า ด้านโครงสร้างนั้นบุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจสูง ส่วนด้านความรู้ ความเข้าใจด้านอำนาจหน้าที่ พบว่า บุคลากรจำนวนเกินครึ่งมีความรู้ ความเข้าใจปานกลาง

4 สำหรับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความคิดเห็นการบริหารงานบุคคล ได้แก่ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่มาก จะมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวม ด้านการสรรหา การเลือกสรรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคคล และด้านการจัดสวัสดิการสูงกว่าบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่น้อย และประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน้อย จะมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวม ด้านการสรรหา การเลือกสรรบุคคล และด้านวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษสูงกว่าบุคลากรที่มีประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาก

5 สำหรับข้อเสนอแนะนั้น บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอแนะไว้ว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการจังหวัด หรือ กจ. ควรเป็นผู้ดำเนินการการบริหารงานบุคคลโดยตรง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมควรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถให้สูงขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและองค์การต่อไป รวมทั้งชี้แจงความรู้ ความเข้าใจที่บุคลากรยังไม่เข้าใจในบางประเด็นให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

The objectives of this study include

1.to study opinions of Provincial Administrative Organization officials on PAO personnel administration

2.to study and understand structure and responsibility of Provincial Administrative Organization

3.to study a relationship of knowledge and understanding in structure, responsibility and working experiences of PAO officials and opinion on PAO personnel administration

The sample group comprised of 85 PAO officials. Using purposive sampling, the data were collected by having them fill out a questionnaire. Independent sample t-test was used to describe the data.

The findings were briefly stated as follows:

1.The analysis, additionally, found that PAO officials have high level of opinions on the overall picture of PAO personnel administration. For each aspect of PAO personnel administration, they have high and average levels of opinions on recruitment and selection, promotion and transfer, disciplinary and punishment, personnel development, and welfare services.

2.The analysis on knowledge and understanding in Provincial Administrative Organization found that PAO officials have knowledge and understanding in the overall picture. It also found that, when considering each aspect, these officials have high level of knowledge and understanding in terms of structure while they have average level of knowledge and understanding in terms of authority.

3.PAO officials having high level of knowledge and understanding in authority, which are factors that relate to opinion on PAO personnel administration, have higher opinion on PAO personnel administration than those having low level of knowledge and understanding in authority. On the other hand, PAO officials having low level of experiences in PAO personnel administration have higher opinion on PAO personnel administration than those having high level of experiences in PAO personnel administration.

4.This research finding suggested that the Central of Provincial Officials Committee should be the ones who operate the personnel administration in order to have the same standard of the administration. knowledge and capability of the PAO officials should be improved with the participation of training courses and site field given to them by organization and commander. With this improvement, the officials will be able to develop themselves and the organization as well as to clear doubts of some aspects that other officials have.