

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง “ความคิดเห็นของพนักงานต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย”

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ในส่วนนี้เป็นการสอบถามถึงข้อมูลทั่วไป โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง หรือ เติมคำลงในช่องว่าง

1. เพศ

 ชาย หญิง

2. อายุ _____ ปี

3. ระดับการศึกษา

 ประถมศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6, ปวช. ปวส., อนุปริญญาปริญญาตรีหรือสูงกว่า

4. สถานภาพสมรส

 โสด สมรส หย่า หม้าย

5. ระยะเวลาที่ท่านทำงานในสถานประกอบการนี้

 น้อยกว่า 1 ปี 1-10 ปี 11-20 ปี มากกว่า 20 ปี

6. ท่านมีรายได้ต่อเดือน _____ บาท

7. ลักษณะงานในความรับผิดชอบของท่าน

 ด้านการผลิต ด้านการตรวจสอบ ด้านอะไหล่ ด้านซ่อมบำรุง อื่น ๆ ระบุ _____

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของพนักงานต่อการปฏิบัติตาม มาตรฐานแรงงานไทย ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง ตามความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย
ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
1. สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมดี			
2. บริษัทได้มีการกำหนดกฎระเบียบในการทำงาน ชัดเจนดี			
3. เครื่องมือในการทำงานมีความทันสมัย ได้มาตรฐานดี			
4. อุปกรณ์ในการทำงานมีจำนวนเพียงพอกับพนักงาน			
5. การดูแล ปรับปรุง รักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้ พร้อมใช้งานอยู่เสมอ			
6. ในโรงงานมีระบบการขนย้ายวัสดุอุปกรณ์ ที่มีความ ปลอดภัยดี			
7. สถานที่ทำงานไม่มีเสียงดัง			
8. สถานที่ทำงานไม่มีกลิ่นรบกวน			
9. สถานที่ทำงานมีแสงสว่างที่เพียงพอ			
10. สถานที่ทำงานมีทางหนีไฟ และมีอุปกรณ์ ดับเพลิงพร้อม			
11. พนักงานได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยใน การทำงานอย่างพอเพียง			
12. ในการทำงานท่านจำเป็นต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกัน อันตรายทุกครั้ง			
13. บริเวณที่ทำงานมีอากาศถ่ายเทสะดวก เย็นสบายดี			
14. ท่านมีส่วนร่วมในการจัดการความปลอดภัย			

ข้อความ	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย
ด้านสวัสดิการ			
15. บริษัทที่มีน้ำดื่มที่สะอาดเพียงพอ			
16. สถานที่รับประทานอาหารมีความสะอาดดี และมีโต๊ะที่นั่งเพียงพอ			
17. การจัดที่พักรื้อให้พนักงานระหว่างทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อม			
18. ห้องน้ำสะอาดน่าใช้ มีเพียงพอกับพนักงาน			
19. บริษัทมีความพร้อมในเรื่องการช่วยเหลือเมื่อเกิดอุบัติเหตุ			
20. บริษัทท่านติดตั้งกล่องวงจรปิดสามารถที่จะตรวจสอบสิ่งผิดปกติได้ดี			
21. สถานที่จอดรถกว้างขวาง มีความปลอดภัยดี			
22. บริษัทมีรถรับ-ส่ง ที่มีความสะดวกปลอดภัย พร้อมให้บริการ			
ด้านค่าจ้าง			
23. ค่าจ้างที่ท่านได้รับเหมาะสมดี			
24. พนักงานได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างอย่างพอเพียง			
25. การจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมกัน แก่ลูกจ้างชายและหญิง สำหรับงานที่เท่าเทียมกัน			
26. บริษัทมีระเบียบการจ่ายค่าจ้างที่ชัดเจน น่าเชื่อถือ			
27. การปรับค่าจ้างคำนึงถึงสภาพค่าครองชีพเป็นสำคัญ			
28. การจ่ายค่าจ้างโดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ ความชำนาญ และความสามารถ			
ด้านชั่วโมงการทำงาน			
29. บริษัทกำหนดเวลาทำงานเหมาะสมและ วันละ 8 ชั่วโมง			

ข้อความ	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย
30. การทำงานล่วงเวลาสัปดาห์ละไม่เกิน 12 ชั่วโมง หรือ วันละ 2 ชั่วโมง			
31. การทำงานล่วงเวลาสัปดาห์ละไม่เกิน 18 ชั่วโมง หรือวันละ 3 ชั่วโมง			
32. การทำงานล่วงเวลาสัปดาห์ละไม่เกิน 24 ชั่วโมง หรือ วันละ 4 ชั่วโมง			
33. การทำงานล่วงเวลาสัปดาห์ละไม่เกิน 36 ชั่วโมง หรือวันละ 6 ชั่วโมง			
ด้านเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง 34. ท่านมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมองค์กร จัดตั้งสหภาพ แรงงานได้ด้วยดี			
35. พนักงานมีสิทธิในการรวมกลุ่มเพื่อการเจรจา ต่อรองได้			
ด้านวินัยและการลงโทษ 36. การลงโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทกำหนดไว้มี ความเป็นธรรม			
37. มีการดำเนินการตรวจสอบที่โปร่งใส เป็นธรรมกับ ทุกฝ่าย			

ส่วนที่ 3 การส่งเสริมการใช้มาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติต่อแรงงาน

การส่งเสริมด้านความปลอดภัย

1. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงาน ก่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน และมีมาตรฐานใน
การทำงาน

มาก

ปานกลาง

น้อย

2. การส่งเสริมให้มีการดูแล ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายแรงงาน

มาก

ปานกลาง

น้อย

3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงาน ทำให้พนักงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาก

ปานกลาง

น้อย

การส่งเสริมด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

4. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานทำให้พนักงานมีความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิต และรายได้ดีขึ้น

มาก

ปานกลาง

น้อย

5. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไปสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้ประเทศพัฒนามากขึ้น

มาก

ปานกลาง

น้อย

6. ส่งเสริมให้มีกำลังใจในการทำงาน และกระตุ้นการทำงาน

มาก

ปานกลาง

น้อย

การส่งเสริมด้านการจ้างงาน

7. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานทำให้แรงงานได้รับค่าจ้างยุติธรรม มีความเท่าเทียม

มาก

ปานกลาง

น้อย

8. มาตรฐานแรงงานช่วยป้องกัน มิให้นายจ้างเอาเปรียบแรงงาน และกดดันในการทำงาน

มาก

ปานกลาง

น้อย

9. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงาน ทำให้มีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรอง รวมตัวกัน มีสิทธิ มีความยุติธรรมมากขึ้น

มาก

ปานกลาง

น้อย