

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ	(3)
สารบัญ	(4)
สารบัญภาพ	(7)
สารบัญตาราง	(8)
 บทที่ 1	1
บทนำ	1
ความสำคัญและที่มาของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ขอบเขตของการให้คำปรึกษา.....	3
นิยามศัพท์ที่เกี่ยวข้อง	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	7
กระบวนการดำเนินงาน.....	8
แผนระยะเวลาในการการดำเนินงานให้คำปรึกษา.....	9
 บทที่ 2	10
ข้อมูลสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์.....	10
ประวัติสำนักงานฯ	10
การดำเนินงานของสำนักงานฯ	12
ภารกิจและวิสัยทัศน์ของสำนักงานฯ	15
 บทที่ 3	17
แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	17
แนวคิดเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	17
ความหมายของวัฒนธรรมองค์กร	17
ที่มาของวัฒนธรรมองค์กร	19

หน้าที่ของวัฒนธรรมองค์กร.....	21
ระดับของวัฒนธรรมองค์กร	22
ลักษณะของวัฒนธรรมองค์กร	26
รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร	28
1. แนวคิดของ Daft, R.L.	30
2. แนวคิดของ Kim S Cameron & Robert E. Quinn.....	34
3. แนวคิดของ Robert A. Cooke และคณะ	37
4. แนวคิดของ Stephen P. Robbins และ Timothy A. Judge	42
5. แนวคิดของ Terence E. Deal & Allan A. Kennedy.....	44
6. แนวคิดของ Wallach.....	46
ความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร	49
การสร้างวัฒนธรรมองค์กร.....	54
การสืบทอดวัฒนธรรมองค์กร.....	56
วิธีการสืบทอดวัฒนธรรมองค์กร	56
ประโยชน์ของการสืบทอดวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	62
การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร	63
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	66
กรอบแนวคิดในการให้คำปรึกษา	70
บทที่ 4.....	71
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลในการให้คำปรึกษา	71
4.1 ประชากร	71
4.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	71
4.3 การสร้างแบบสอบถาม.....	72
4.4 การวิเคราะห์ข้อมูล	79
4.5 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	79

บทที่ 5.....	81
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	81
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของประชากร	82
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ลักษณะวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นอยู่.....	84
ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ลักษณะวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการให้เกิดขึ้น.....	97
ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ลักษณะวัฒนธรรมองค์กรเปรียบเทียบระหว่าง วัฒนธรรมที่เป็นอยู่ กับวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการให้เกิดขึ้น.....	101
บทที่ 6.....	116
สรุปผลการวิเคราะห์ อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	116
สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	119
การอภิปรายผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	122
ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป	129
ภาคผนวก.....	130
บรรณานุกรม	131