

บทที่ 4

ผลการวิจัย

ในบทนี้จะนำเสนอผลการศึกษาโดย แบ่งออกเป็น 7 ส่วนตามลำดับ คือส่วนที่ 1 เป็นการนำเสนอประสบการณ์ด้านการสืบสวนของผู้ให้ข้อมูล ส่วนที่ 2 เป็นการนำเสนอเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างงานสืบสวน ส่วนที่ 3 เป็นการนำเสนอเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรงานสืบสวน ส่วนที่ 4 เป็นการนำเสนอเกี่ยวกับการพัฒนาวัสดุอุปกรณ์งานสืบสวน ส่วนที่ 5 เป็นการนำเสนอเกี่ยวกับการพัฒนากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน ส่วนที่ 6 เป็นการนำเสนอด้านสวัสดิการและความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่สืบสวน และส่วนที่ 7 เป็นการนำเสนอแนวคิดของผู้ให้ข้อมูลในการพัฒนาระบบงานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล

ประสบการณ์ด้านสืบสวนของผู้ให้ข้อมูล

การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีประสบการณ์ในงานสืบสวน จำนวน 10 ราย โดยแบ่งเป็นระดับสารวัตรสืบสวนจำนวน 4 ราย ระดับรองผู้กำกับการสืบสวน 2 ราย ระดับผู้กำกับการ 1 ราย ระดับรองผู้บังคับการ 1 ราย ระดับผู้บังคับการ 1 ราย ระดับรองผู้บัญชาการ 1 ราย พบว่าผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่มีคุณสมบัติเพิ่มเติมในระดับปริญญาโท (จำนวน 6 คน คิดเป็น 60 เปอร์เซ็นต์)และปริญญาตรี (จำนวน 4 คน คิดเป็น 40 เปอร์เซ็นต์) มีอายุราชการระหว่าง 13 – 40 ปี (จำนวน 10 คน คิดเป็น 100 เปอร์เซ็นต์) มีประสบการณ์งานสืบสวนระหว่าง 10 – 30 ปี (จำนวน 10 คน คิดเป็น 100 เปอร์เซ็นต์) มีความเชี่ยวชาญในงานสืบสวนทุกเรื่องเช่น คดีพื้นฐานลักทรัพย์ วิ่งราวทรัพย์ ปล้นทรัพย์ คดีเรียกค่าไถ่ คดีอาชญากรรมองค์กร เป็นต้น ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤติที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวนอย่างน้อย 2 ครั้งขึ้นไป (จำนวน 8 คนคิดเป็น 80 เปอร์เซ็นต์) ซึ่งประสบการณ์ในภาวะวิกฤตดังกล่าว ได้แก่ การจับประชาชนเป็นตัวประกัน เช่น คนร้ายเมายาบ้าใช้มีดจี้คอเด็ก การเจรจาต่อรองให้คนร้ายยอมจำนน เป็นต้น ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการพัฒนาหน่วยงานของตนเองมาแล้วทั้งสิ้น (จำนวน 8 คนคิดเป็น 80 เปอร์เซ็นต์) และผู้ให้ข้อมูลทั้งหมดมีปรัชญาในการทำงานที่ทำงานเพื่อสังคมเป็นหลัก (จำนวน 10 คนคิดเป็น 100 เปอร์เซ็นต์)

การพัฒนาโครงสร้างงานสืบสวน

งานสืบสวนเป็นสายงานหนึ่งของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ โดยในสถานีตำรวจนครบาลประกอบด้วยกำลังพลเจ้าหน้าที่ตำรวจประมาณ 200 คนซึ่งจะปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน

ต่างๆในสถานีตำรวจ คงเหลือเป็นเจ้าหน้าที่สายงานสืบสวนจำนวน 12 คนประกอบด้วยสารวัตรสืบสวนจำนวน 1 คน รองสารวัตรสืบสวนจำนวน 1 คน เจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวนจำนวน 10 คน เมื่อคิดเป็นเปอร์เซ็นต์แล้วเจ้าหน้าที่สืบสวนมี 6 เปอร์เซ็นต์ซึ่งไม่เพียงพอต่อการสืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิด และนอกจากนี้เจ้าหน้าที่สืบสวนยังต้องปฏิบัติหน้าที่อื่นอีกหลายประการจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาโครงสร้างงานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลเสียใหม่ จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล ได้ให้ความเห็นว่าควรมีการพัฒนาโครงสร้างงานสืบสวนในส่วนนี้แบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือส่วนที่ 1 เป็นเรื่องของการกำหนดตำแหน่งสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล ส่วนที่ 2 การกำหนดจำนวนเจ้าหน้าที่สืบสวน ส่วนที่ 3 การกำหนดสายการบังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่สืบสวน ส่วนที่ 4 การอธิบายปัญหาและอุปสรรคสำคัญของโครงสร้างงานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล ส่วนที่ 5 เป็นแนวทางในการพัฒนาโครงสร้างงานสืบสวนของสถานีตำรวจนครบาล

ส่วนที่ 1 การกำหนดตำแหน่งสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล

การกำหนดตำแหน่งสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล ในส่วนนี้จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่า ควรแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ การกำหนดตำแหน่งแบบเลื่อนไหลของฝ่ายสืบสวน และ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงานสืบสวนต้องมีการกำหนดมาตรฐานความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของผู้ดำรงตำแหน่ง

1.1 การกำหนดตำแหน่งแบบเลื่อนไหลของฝ่ายสืบสวน

ตำแหน่งของสารวัตรสืบสวนในสถานีตำรวจนครบาลในปัจจุบันเกิดขึ้นจากโครงสร้างของประชากรเดิมในกรุงเทพมหานคร ที่มีประชากรไม่แออัด และสังคมยังมีความซับซ้อนน้อย ก่อนหน้านี้สังคมของกรุงเทพมหานครในสมัยนั้นมีการพัฒนาการแบบค่อยเป็นค่อยไป ไม่ก้าวกระโดดแบบปัจจุบัน ประชากรตามทะเบียนราษฎรที่มีอยู่ไม่เกิน 6 ล้านคน แต่มีประชากรแฝงอีก 5 ล้านคน ซึ่งเป็นประชากรที่อพยพมาจากต่างจังหวัดที่เข้ามาประกอบอาชีพ และพักอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานคร ประกอบกับชาวต่างชาติที่ได้เดินทางเข้ามาในประเทศไทย และมีที่พักอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันประชากรที่มีอยู่ในกรุงเทพมหานครประมาณ 6.8 ล้านคน จากปัญหาทางการเมือง สังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบันทำให้คนตกงาน และขาดแคลนทรัพยากรในการประทังชีวิตเป็นจำนวนมาก และหน่วยราชการและภาคเอกชนไม่มีงานที่จะให้คนเหล่านี้ เป็นเหตุให้คนหันไปประกอบอาชีพไม่สุจริต และก่ออาชญากรรมมากขึ้น ทำให้มีแนวโน้มของการเกิดอาชญากรรมสูงขึ้น ปริมาณงานคดีอาญา คดีที่รับแจ้งมีมากขึ้น สถานีตำรวจนครบาลซึ่งมีตำแหน่งสารวัตรสืบสวนเพียงคนเดียว จึงไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ประกอบด้วยความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการก็เป็นไปอย่างล่าช้า หรือเมื่อทำงานจนสั่งสมประสบการณ์ได้พอสมควรก็จะโยกย้ายไปสายงานอื่น เพื่อหาความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน

สืบสวนไม่ต่อเนื่อง และผู้ที่มาแทนสารวัตรสืบสวนส่วนมากจะมาจากรองสารวัตรสายงานอื่น ซึ่งไม่มีความคุ้นเคยงานสืบสวน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่หรือปกครองบังคับบัญชาเจ้าหน้าที่สืบสวนได้ ผู้ให้ข้อมูลเห็นควรแก้ไข โดยกำหนดให้สายงานสืบสวนมีตำแหน่งเลื่อนไหลไปได้อย่างพนักงานสอบสวน จึงจะสามารถรักษากาลของงานสืบสวนให้อยู่ในสายงานสืบสวนได้อย่างยาวนาน และมีความเชี่ยวชาญในงานสืบสวนมากยิ่งขึ้น และในขณะเดียวกัน ก็สามารถก้าวหน้าในราชการงานสืบสวนที่ตนเองชอบ และมีความถนัดตามสายงานได้อย่างดี ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายโดยสรุป คือควรปรับปรุงตำแหน่งงานสืบสวนให้มีการเลื่อนไหลในระดับรองสารวัตรสืบสวนขึ้นไปเป็นสารวัตรสืบสวน และเลื่อนไหลต่อไปจนถึงระดับเดียวกับฝ่ายสอบสวนในปัจจุบัน คือระดับพนักงานสอบสวน สบ.5 หรือก็คือตำแหน่งรองผู้บังคับการนั่นเอง ผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่า ถ้าสามารถกำหนดตำแหน่งฝ่ายสืบสวนให้มีการเลื่อนไหลดังกล่าวได้ จะเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายสืบสวนในระดับรองสารวัตรและสารวัตรสืบสวน ให้คงปฏิบัติหน้าที่ในสายงานสืบสวนควบคู่ไปกับสายงานสอบสวน โดยเจ้าหน้าที่สืบสวน ไม่ต้องหาความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการสายงานอื่น และรู้สึกมีความมั่นคงในการทำงาน เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวนต่อไป

1.2 การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงานสืบสวน

ตำแหน่งสารวัตรสืบสวนสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในสถานีตำรวจนครบาล ซึ่งจะมีผลต่อการสืบสวนปราบปรามผู้กระทำผิดที่กระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทั่วไปในกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงของประเทศ มีประชากรหนาแน่น และมีประชากรแฝงอยู่เป็นจำนวนมาก คดีอาชญากรรมมีแนวโน้มสูงขึ้นตลอดเวลา แต่สถิติการจับกุมคดีอาญากลับน้อยลง แสดงว่าเจ้าหน้าที่สืบสวนทำงานมีประสิทธิภาพน้อยลง จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรฐานความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้มากขึ้น

สารวัตรสืบสวนต้องพยายามเรียนรู้ในทุกๆ ด้าน ขึ้นอยู่กับงานสืบสวนคดีอะไร ต้องมีข้อมูล ฐานข้อมูลในแต่ละด้านที่จะต้องเข้าไปทำงาน ฐานข้อมูลดังกล่าวมาจากการศึกษาและประสบการณ์ตรงของสารวัตรสืบสวน เช่น ข้อมูลท้องถิ่นคือต้องรู้ พื้นที่เขตปกครอง จำนวนประชากร สถานที่สำคัญที่ต้องอารักขา เช่น พระราชวัง บ้านบุคคลสำคัญ สถานที่ราชการสำคัญ สถานทูต และต้องรู้จักแหล่งพบปะของอาชญากร หรือสถานที่จำหน่ายของผิดกฎหมาย เช่น โรงแรม สถานบริการ สถานอบอบนวด โรงรับจำนำ ร้านทอง ร้านรับซื้อของเก่า และเดินที่รถมือสอง เป็นต้น ต้องเป็นคนรอบรู้ ต้องเป็นคนที่เปิดใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา และคำสั่งสอนของผู้บังคับบัญชา ภาพรวมก็คือความเชี่ยวชาญมีประสบการณ์ในด้านการสืบสวน

มายาวนาน จึงจะเป็นสารวัตรสืบสวนที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านสืบสวนอย่างแท้จริง ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า สารวัตรสืบสวนนครบาลต้องมาจากรองสารวัตรที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสืบสวน คือเป็นรองสารวัตรอย่างน้อย 8 ปี และเป็นรองสารวัตรสืบสวนอย่างน้อย 4 ปี ต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญงานสืบสวนมาก และได้ผ่านการฝึกอบรมในโรงเรียนสืบสวนจนได้รับใบประกอบวิชาชีพสืบสวน และได้มีสำนวนการสืบสวนเหมาะสมสามารถจับกุมความผิดคดีอาญาและคดีอุกฉกรรจ์ได้จำนวนหนึ่ง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลเห็นควรว่า จะต้องศึกษาหาจำนวนที่เหมาะสมมากำหนดต่อไป

ส่วนที่ 2 การกำหนดจำนวนเจ้าหน้าที่สืบสวนในสถานีตำรวจ

การกำหนดจำนวนเจ้าหน้าที่สืบสวนในสถานีตำรวจนครบาลในเรื่องนี้ แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ รองสารวัตรสืบสวนและเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวนต้องมีเต็มตามกรอบอัตราที่กำหนด และกำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร

2.1 รองสารวัตรสืบสวนและเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวน ต้องมีเต็มตามกรอบอัตราที่กำหนดสถานีตำรวจนครบาลทั้งหมด 88 สถานีแบ่งออกเป็น 3 ระดับคือสถานีตำรวจขนาดใหญ่จะมีตำแหน่งรองสารวัตรสืบสวนแต่ละสถานีตำรวจกำหนดอัตราไว้ประมาณ 3 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวน 12 ตำแหน่ง สถานีตำรวจขนาดกลางจะกำหนดตำแหน่งรองสารวัตรไว้ 2 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวน 8-10 ตำแหน่ง สถานีตำรวจขนาดเล็กจะกำหนดตำแหน่งรองสารวัตรไว้ 1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวน 4 ตำแหน่ง แต่ในความเป็นจริงเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวนโดนตัดแบ่งจากฝ่ายสืบสวนไปอยู่ฝ่ายสืบสวนปราบปราม 4 คน คงเหลือประมาณ 8-9 คนในงานสืบสวน รองสารวัตรทุกสถานีตำรวจจะมีรองสารวัตรสืบสวนไม่เกิน 1 คน ซึ่งจริงๆ หัวใจหลักในงานของสถานีตำรวจก็คือรองสารวัตรสืบสวนซึ่งจะเป็นผู้นำหน่วยในส่วนหนึ่ง ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า ปัจจุบันแม้ว่าการกำหนดตำแหน่งรองสารวัตรสืบสวนและเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวนจะเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ แต่ในความเป็นจริงการแต่งตั้งรองสารวัตรสืบสวนและเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวนยังแต่งตั้งไม่เต็มตามกรอบที่กำหนด หรือมีการแต่งตั้งเต็มตามกรอบกำหนดแต่ถูกยืมตัวไปช่วยราชการฝ่ายอื่น ทำให้รองสารวัตรสืบสวนและเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพซึ่งจะเป็นผลกระทบต่อประชาชนในที่สุด

2.2 กำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร

ในสภาวะปัจจุบันเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนนอกจากรับผิดชอบงานสืบสวนคดีอาญาและจับกุมผู้กระทำความผิดแล้วยังต้องปฏิบัติหน้าที่อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวนอีกหลายประการเช่น การอารักขาบุคคลสำคัญ การให้ความคุ้มครองผู้เสียหายและพยาน การติดตาม

สอดคล้องพฤติกรรมผู้ศรัทธาเสพติดให้โทษหรือผู้พ้นโทษ ทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำงานเสมือนเปิดที่บินก็ไม่สูง เดินก็ไม่สวย เพราะเรายังไม่สามารถสร้างบุคลากรด้านงานสืบสวนให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้ สภาพสังคมปัจจุบันมีความซับซ้อนมากขึ้นอาชญากรรมมีแนวโน้มรุนแรงและมีความซับซ้อนมากขึ้นและคนร้ายมีการพัฒนาวิธีการกระทำความผิดมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรด้านงานสืบสวน ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ อย่าง เช่น เชี่ยวชาญในเรื่องคนหาย ชำนาญในการสืบสวนคดียาเสพติดให้โทษ มีความเชี่ยวชาญในคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งเป็นลักษณะของหน่วยงานสืบสวนอยู่แล้ว ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าควรกำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนเช่นเดียวกับฝ่ายสอบสวน ซึ่งมีกำหนดไว้แล้ว โดยฝ่ายสืบสวนในระดับสารวัตรสืบสวนจะต้องเป็นรองสารวัตรมาแล้วอย่างน้อย 8 ปีเป็นรองสารวัตรสืบสวนมาแล้วอย่างน้อย 4 ปี มีความเชี่ยวชาญด้านสืบสวนเฉพาะคดี เช่น คดีมือปืนรับจ้าง คดีลักพาตัวเรียกค่าไถ่ คดีโจรกรรมรถยนต์จักรยานยนต์ และคดียาเสพติดให้โทษ เป็นต้น ส่วนในการกำหนดชั้นความเชี่ยวชาญอาจกำหนดแบบฝ่ายสอบสวนคือเจ้าหน้าที่สืบสวนผู้เชี่ยวชาญ เจ้าหน้าที่สืบสวนผู้ชำนาญ และเจ้าหน้าที่สืบสวนผู้ชำนาญพิเศษ เป็นต้น

ส่วนที่ 3 การกำหนดสายการบังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่สืบสวน

การกำหนดสายการบังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่สืบสวนจะต้องมี 2 ส่วนประกอบกันคือ กำหนดสายการบังคับบัญชาเพื่อการควบคุมประสานการปฏิบัติงานคดีและกำหนดสายการบังคับบัญชาเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่งานสืบสวน

3.1 กำหนดสายการบังคับบัญชาเพื่อการควบคุมประสานการปฏิบัติงานคดีของเจ้าหน้าที่สืบสวนในปัจจุบันก็มีความเหมาะสมในระดับหนึ่ง โดยผู้ควบคุมประสานการปฏิบัติงานสืบสวนระดับสถานีตำรวจนครบาลคือสารวัตรสืบสวน ส่วนการทำงานสอบสวน พนักงานสอบสวนต้องทำงานควบคู่กับรองผู้กำกับสอบสวนซึ่งเป็นหัวหน้าควบคุมอีกต่อหนึ่ง ส่วนฝ่ายสืบสวนมีเพียงสารวัตรสืบสวนเป็นหัวหน้าควบคุมการปฏิบัติซึ่งอาจจะน้อยไป จึงควรมีรองผู้กำกับสืบสวนมาควบคุมประสานการปฏิบัติอีกชั้นหนึ่งก่อนที่จะถึงรองผู้กำกับการสืบสวนสอบสวน การดำเนินการทั้งก่อนเกิดเหตุและหลังเกิดเหตุ ต้องมีการประสานและสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างเจ้าหน้าที่สืบสวนและสอบสวน เพื่อจะนำไปสู่การดำเนินการออกหมายจับ และเอาตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายต่อไป ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนและฝ่ายสอบสวนจะต้องมีการประสานการปฏิบัติงานเมื่อมีคดีเกิดและต้องทำงานควบคู่กันไป ไม่ใช่แบบที่เป็นอยู่ในปัจจุบันซึ่งฝ่ายสอบสวนมักจะทำงานล่าช้ากว่าฝ่ายสืบสวน ทำให้ฝ่ายสืบสวนเสี่ยงที่จะต้องกระทำความผิดกฎหมายอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นการที่ฝ่ายสืบสวนมีผู้ควบคุมการปฏิบัติเป็นรองผู้กำกับสืบสวน จะ

ทำให้สามารถประสานการปฏิบัติกับฝ่ายสอบสวนจนสามารถนำไปสู่การจับกุม และหาพยานหลักฐานมาฟ้องเอาผิดลงโทษผู้กระทำผิดได้

3.2 กำหนดสายการบังคับบัญชาเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่งานสืบสวน

ในปัจจุบันผู้บังคับบัญชาทำตัวเหนือปัญหาเพราะว่าระบบไม่ได้สร้างบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานสืบสวน ผู้ที่จะเป็นพนักงานสืบสวนต้องคัดเลือกและพัฒนามาจากพนักงานสอบสวน เพราะกลุ่มคนพวกนี้มีความเชี่ยวชาญกฎหมาย ต้องมีประสบการณ์ในการดูที่เกิดเหตุ หากพัฒนาจากพนักงานสอบสวนมาเป็นพนักงานสืบสวนจะมีความเชี่ยวชาญมากขึ้น ซึ่งในสายการบังคับบัญชาแบบเลื่อนไหลลักษณะเดียวกับฝ่ายสอบสวนจะสร้างแรงจูงใจให้ฝ่ายสืบสวนมีความก้าวหน้าในงานเท่ากับพนักงานสอบสวน ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า ในปัจจุบันสายงานของฝ่ายสืบสวน สั้นกว่าฝ่ายสอบสวน คือ มีรองสารวัตรสืบสวนและสารวัตรสืบสวน หากกำหนดสายการบังคับบัญชาฝ่ายสืบสวนให้เป็นแบบเลื่อนไหลสูงขึ้นไปถึงระดับรองผู้บังคับการเหมือนกับฝ่ายสอบสวน จะทำให้เจ้าหน้าที่สืบสวนคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในสายงานสืบสวนโดยไม่เปลี่ยนสายงาน และมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานสืบสวนมากขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่สืบสวนเองต่อหน่วยงานสถานีตำรวจนครบาลและต่อประชาชนในที่สุด

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการพัฒนาโครงสร้างงานสืบสวน

ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการพัฒนาโครงสร้างงานสืบสวน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการแต่งตั้ง และการขาดความเจริญก้าวหน้าในสายงานสืบสวน

4.1 การใช้ระบบอุปถัมภ์ในการแต่งตั้ง

อุปสรรคของโครงสร้างงานสืบสวนในปัจจุบันคือ ไม่มีการกำหนดคุณสมบัติผู้ที่ได้รับแต่งตั้งที่ชัดเจน บุคคลที่เป็นหัวหน้างานสืบสวนสอบสวนในอดีต จะไม่แต่งตั้งจากตำรวจฝ่ายอำนวยการเพราะไม่มีความเชี่ยวชาญงานสืบสวน ปัจจุบันการแต่งตั้งโยกย้ายโดยใช้ระบบอุปถัมภ์ ไม่มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะฝ่ายสืบสวน ทำให้คนทำงานด้านสืบสวนหายไป และอีกกรณีคือการมีคำสั่งลงโทษในกรณีหน่วยงานอื่นเข้ามาจับกุมอบายมุขในพื้นที่ แล้วมีการโยกย้ายสารวัตรสืบสวนออกนอกพื้นที่ จะเป็นการทำลายนักสืบ เพราะการลงโทษดังกล่าวเป็นการทำลายบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในงานสืบสวน ทำให้ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนไม่ควรใช้ระบบอุปถัมภ์ ควรพิจารณาจากความรู้ความสามารถและคุณสมบัติของนักสืบ การลงโทษกรณีหน่วยงานอื่นเข้ามาจับกุมอบายมุขในพื้นที่ ไม่เหมาะสม จะเป็นการทำลายขวัญและกำลังใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สืบสวน และเป็นการโยกย้ายเอาคนที่มีความชำนาญงานออกไป แล้วใช้ระบบอุปถัมภ์แต่งตั้งผู้ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่มีความรู้งานสืบสวนเข้ามาทำงานสืบสวน ทำให้ไม่สามารถที่จะควบคุมบังคับบัญชาเจ้าหน้าที่สืบสวนได้ และขาดความ

เชื่อถือศรัทธาจากผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ให้ข้อมูลความเห็นที่ ควรยกเลิกคำสั่งให้ฝ่ายสืบสวนต้องรับผิดชอบคดีหน่วยงานเข้ามาจับกุมอบายมุขในพื้นที่ และแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งฝ่ายสืบสวน

4.2 การขาดความเจริญก้าวหน้าในสายงานสืบสวน

การขาดความเจริญก้าวหน้าในอาชีพเนื่องจากในสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสืบสวนสอบสวน จะพิจารณาจากพนักงานสอบสวน (สบ3) ซึ่งจะพิจารณาจากสำนวนการสอบสวน หรือ ความชำนาญในด้านการสอบสวนมากกว่าสืบสวน ทำให้ผู้มีใจรักด้านการสืบสวน หรือมีความสามารถด้านการสืบสวน ไม่สามารถเจริญก้าวหน้าในสายงานในสถานีตำรวจได้ ซึ่งจำเป็นที่จะต้องย้ายสายงานไปทำหน้าที่รองผู้กำกับจราจร หรือรองผู้กำกับป้องกันปราบปราม ทำให้ขาดผู้มีความรู้ความสามารถด้านการสืบสวนไป ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า ควรกำหนดตำแหน่งรองผู้กำกับสืบสวนขึ้นมาแล้วให้เป็นตำแหน่งเลื่อนไหลจนถึงระดับรองผู้บังคับการเหมือนกับฝ่ายสอบสวน

บุคลากรงานสืบสวน

แนวทางในการพัฒนาระบบงานสืบสวนสถานีตำรวจ ด้านบุคลากรงานสืบสวน มี 4 ส่วน คือคุณภาพของบุคลากรงานสืบสวน การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน การกำหนดระดับความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่งานสืบสวน และปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ 1 คุณภาพของบุคลากรงานสืบสวน

บุคลากรงานสืบสวนต้องมีคุณสมบัติหรือคุณธรรม 4 ประการ คือ ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม ต้องเป็นผู้ขยัน ใฝ่รู้และเท่าทันต่อเหตุการณ์ ต้องสามารถนำประสบการณ์มาถ่ายทอดเป็นองค์ความรู้ได้ และต้องเข้าใจและเข้าถึงประชาชน

1.1 ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม

คุณธรรมหมายถึงสภาพคุณงามความดีทางความประพฤติและจิตใจ เช่นเป็นผู้ไม่กล่าวเท็จโดยหวังประโยชน์ส่วนตนเป็นคุณธรรมประการหนึ่ง จริยธรรมหมายถึงธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม จากการสัมมนาของสำนักงานคณะกรรมการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2522 ได้สรุปนิยามไว้ว่า จริยธรรมคือแนวทางประพฤติปฏิบัติตนเพื่อการบรรลุถึงสภาพชีวิตอันทรงคุณค่าพึงประสงค์ นักสืบทุกคนเติบโตขึ้นมาต้องมีพื้นฐาน และประสบการณ์ในงานสืบสวน ต้องมีคุณสมบัติของงานฝ่ายสืบสวนก่อน คือต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม บางคนอยู่งานสืบสวนไม่ได้มีความตั้งใจ ได้รับการแต่งตั้งได้ตำแหน่งแล้วไม่ทำงานอย่างจริงจัง ขาดความเหมาะสม ความเข้าใจในงานสืบสวนมีน้อย ไม่ใส่ใจ ขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม คุณธรรมในวิชาชีพสืบสวน

คือ เป็นผู้ที่มีเมตตา กรุณา อุดมคติ เสียสละ และซื่อสัตย์เช่น ในการปฏิบัติหน้าที่สืบสวนนักสืบต้องมีความอดทนอดกลั้นต่อผลประโยชน์ในทางมิชอบ ต้องมีความเสียสละประโยชน์และมีความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น นักสืบจะต้องมีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพไม่ใช้วิธีอันฉ้อฉลใดๆเพื่อให้ได้ผลงาน ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์หรือลาภอันมิควรได้หรือยกยอกเอาทรัพย์สินที่เกี่ยวกับคดีมาเป็นประโยชน์ของตน และนักสืบจะต้องอดทนต่อสิ่งเร้าต่างๆ เช่น เงินทองหรือทรัพย์สินอื่นใดที่ผู้กระทำความผิดนำมาให้ เพื่อเป็นเครื่องล่อลวงมิให้ถูกจับกุมหรือเพื่อให้พ้นผิด ดังนั้นนักสืบจึงต้องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ จึงจะบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ได้

1.2 ต้องเป็นผู้ที่ขยันใฝ่รู้และเท่าทันต่อเหตุการณ์

ในอดีตนักสืบจะจับกุมคนร้ายโดยอาศัยสายลับที่เลี้ยงไว้ นำข่าวมาบอกจนสามารถจับกุมคนร้ายได้ แต่ในปัจจุบันโลกพัฒนาไปทุกๆด้าน ทำให้คนร้ายพัฒนาวิธีการกระทำความผิดไปมาก ดังนั้นนักสืบจะใช้วิธีการเดิมๆมาสืบสวนจับกุมคนร้ายคงจะไม่ได้ จึงจำเป็นที่นักสืบจะต้องเป็นผู้มีความขยันเรียนรู้และทันต่อเหตุการณ์ สามารถเข้าใจและใช้เทคโนโลยีใหม่ๆที่ประชาชนทั่วไป หรือคนร้ายอาจนำไปใช้ในการกระทำความผิด นักสืบต้องเรียนรู้ด้านคอมพิวเตอร์ เพราะปัจจุบันอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์มีมากมายหลายรูปแบบ การสืบสวนติดตามจับกุมคนร้ายอาจจะต้องใช้เทคโนโลยีใหม่ๆเข้ามาช่วย เช่นการตรวจสอบติดตามการใช้โทรศัพท์มือถือของคนร้าย หรือคนที่เกี่ยวข้องกับคนร้าย หรือการที่จะบันทึกภาพและการสนทนาของคนร้าย อาจใช้กล้องกระดุมติดตัวสายลับ หรือนักต่อเข้าไปติดต่อกับคนร้าย นักสืบอาจใช้ข้อมูลทางเวปไซด์ เข้ามาประกอบการสืบสวนจนสามารถจับกุมคนร้ายได้ในที่สุด

1.3 ต้องสามารถนำประสบการณ์มาถ่ายทอดเป็นองค์ความรู้ได้

บุคลากรในงานสืบสวนของตำรวจนครบาล ที่มีความรู้ความสามารถ ก็นำมาถ่ายทอดประสบการณ์เป็นองค์ความรู้ ในการที่จะถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน อะไรที่ผิด ถูก สมควรแก้ไขก็ต้องพัฒนาเป็นความรู้เพื่อพัฒนางานสืบสวน ให้ก้าวไปข้างหน้าทันต่ออาชญากรรมรูปแบบใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า นักสืบที่มีคุณภาพสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ที่สั่งสมมายาวนาน นักสืบในอดีตมักจะไม่ได้ถ่ายทอดข้อมูลหรือประสบการณ์ให้ผู้อื่นโดยง่าย จะถ่ายทอดแก่ผู้ที่มีความรักใคร่ชอบพอรหรือถูกชะตากันเท่านั้น ทำให้ประสบการณ์และความรู้ในการสืบสวนที่ได้รับมาสูญหายไปโดยเปล่าประโยชน์ ดังนั้นนักสืบที่มีความรู้และประสบการณ์ จึงควรที่จะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ตลอดจนข้อมูลต่างๆแก่นักสืบรุ่นน้อง เพื่อที่จะได้สร้างนักสืบรุ่นใหม่ที่มีฝีมือในการสืบสวน และนำประสบการณ์ที่ได้รับไปปฏิบัติงาน และเป็นนักสืบที่ดีและมีความสามารถได้

1.4 ต้องเข้าใจและเข้าถึงประชาชน

ความเข้าใจหรือความเข้าถึงประชาชน เป็นหัวใจของงานตำรวจ นักสืบบางคนยังหลงตัวเองเข้าใจว่าเป็นนายของประชาชน ซึ่งความเป็นจริงไม่ใช่ การเป็นตำรวจนั้นต้องเข้าใจเข้าถึงประชาชน เพราะประชาชนก็คือตำรวจคนหนึ่ง ที่จะให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่จะเป็นแนวทางให้การทำงานของฝ่ายสืบสวน จนเกิดความสำเร็จได้ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า การปฏิบัติงานของนักสืบจำเป็นต้องมีความเข้าใจ และเข้าถึงประชาชนด้วยความจริงใจ จึงจะทำให้ประชาชนเข้าใจงานของตำรวจ และจะเป็นผู้ช่วยในงานสืบสวนได้อย่างดี เปรียบเสมือนว่าประชาชนก็คือตำรวจคนหนึ่งนั่นเอง

ส่วนที่ 2 การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน

เจ้าหน้าที่สืบสวนหรือนักสืบ หลังจากจบโรงเรียนนายร้อยตำรวจสำหรับรองสารวัตรสืบสวนและจบโรงเรียนพลตำรวจสำหรับเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวนแล้ว นักสืบส่วนใหญ่ไม่ค่อยมีโอกาสฝึกอบรมเพิ่มเติมอีกเลย ตลอดชีวิตการทำงานฝ่ายสืบสวนประมาณ 40 ปี สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีโรงเรียนสืบสวน แต่ก็ไม่ได้เปิดอบรมอย่างเป็นระบบ ทำให้นักสืบไม่สามารถจะศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมได้หลังจากออกมาทำงานแล้ว ผู้บังคับบัญชานักสืบจึงจำเป็นต้องจัดให้มีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สืบสวนโดยอาจจัดให้มีการฝึกอบรมเป็น 2 ส่วนคือ การฝึกอบรมภายใน และการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญเฉพาะ

2.1 การฝึกอบรมภายใน

การฝึกอบรมอย่างเป็นระบบของฝ่ายสืบสวนมีความจำเป็นอย่างสูง ต้องมีโครงการของการฝึกอบรมในแต่ละกองบังคับการ อาจจัดฝึกอบรมหรือจัดสัมมนาเพื่อที่จะให้นักสืบมีโอกาสมาพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานของตนต่อเพื่อนร่วมงาน โดยร่วมอบรม ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร การจัดทำโครงการฝึกอบรมภายในอย่างเป็นระบบ มีงบประมาณที่เพียงพอรองรับ การฝึกอบรมตลอดปี เพื่อที่จะให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนได้มีโอกาสรับรู้เทคโนโลยี และ องค์ความรู้สมัยใหม่ ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า การนำนักสืบมาร่วมอบรมหรือสัมมนาร่วมกันทำให้เกิดความสนิทชิดเชื้อ มีความปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน และทำให้เกิดความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยปราศจากอคติต่อกันด้วย

2.2 การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญเฉพาะ

การกำหนดระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรในงานสืบสวน ปัจจุบันอาชญากรรมได้เปลี่ยนรูปแบบการกระทำ โดยอาศัยความซับซ้อนของเทคโนโลยี เข้ามามีส่วนร่วมในการกระทำ ความผิด การที่คนร้ายทิ้งร่องรอยหลักฐานไว้ แต่เป็นร่องรอยหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ ฝ่ายสืบสวน

จำเป็นจะต้องมีการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่สืบสวนมีความเชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง เป็นมืออาชีพในเรื่อง หรือประเด็นใดที่เกี่ยวข้อง โดยการฝึกอบรมดังกล่าวอาจขอความร่วมมือจากหน่วยงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเพื่อเพิ่มเติมความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า การฝึกอบรมวิชาเฉพาะให้กับนักสืบมีการฝึกอบรมน้อยมาก หรือแทบจะไม่มีเลย ดังนั้นในแต่ละหน่วยงานเช่น กองบังคับการจึงจำเป็นต้องจัดหางบประมาณ สถานที่ และวิทยากรมาให้ความรู้แก่นักสืบของตน และเสนอโครงการฝึกอบรมต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อจัดการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบต่อไป

ส่วนที่ 3 การกำหนดระดับความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่งานสืบสวน

ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในงานสืบสวนเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องทำให้เห็นผลเป็นรูปธรรม เป็นตัวหลักที่จะทำให้งานสืบสวนเป็นจุดศูนย์กลางขององค์ความรู้ ปัจจุบันเกี่ยวกับงานสืบสวนยังไม่มีตำราที่เป็นรูปธรรม ต่างคนต่างเขียน ไม่มีการรวบรวมไว้เป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน ควรสร้างผู้เชี่ยวชาญขึ้นมาจัดทำระบบงานสืบสวน เพื่อเป็นแนวทาง เป็นแหล่งข้อมูลที่จะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพในอนาคต ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า ควรมีการกำหนดความเชี่ยวชาญของฝ่ายสืบสวนเช่นเดียวกับฝ่ายสอบสวน อาจกำหนดให้มี 3 ชั้นคือนักสืบผู้มีความเชี่ยวชาญ นักสืบผู้มีความชำนาญ และนักสืบผู้มีความชำนาญพิเศษ ซึ่งในแต่ละระดับจะกำหนดเกณฑ์การวัดอย่างไร เห็นควรต้องมีการศึกษาต่อไป

ส่วนที่ 4 ปัญหาอุปสรรคและแนวทางพัฒนาบุคลากรงานสืบสวน

จากการสัมภาษณ์ ผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่า การพัฒนาบุคลากรงานสืบสวนมีปัญหา และอุปสรรคคือ การแต่งตั้งคนไม่เหมาะสมกับงานสืบสวน นำบุคคลที่ไม่มีความรู้ความสามารถ ขาดความตั้งใจจริง เสียสละมาทำงานสืบสวนซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีความก้าวหน้าต่อไปนอกจากนี้ยังขาดงบประมาณในการพัฒนา การให้ความสำคัญกับงานงบประมาณของฝ่ายสืบสวนในด้านการฝึกอบรมบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและมีการอบรมอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตลอดอาชีพงานสืบสวนของเจ้าหน้าที่สืบสวนหรือนักสืบ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรงานสืบสวนเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยการฝึกอบรมที่เป็นหน้าที่ของฝ่ายฝึกอบรม เช่น กองบัญชาการศึกษาหรือสถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ ต้องประสานกับกองงบประมาณสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดหลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สืบสวนหรือนักสืบ เป็นระยะๆในระหว่างการปฏิบัติงานสืบสวน เช่น เมื่อเจ้าหน้าที่สืบสวนทำงานไปได้ประมาณ 3-5 ปี ก็จัดให้มีการเรียกกลับเข้ามาฝึกอบรมทบทวนครั้งหนึ่ง การพัฒนาบุคลากรฝ่ายสืบสวนต้องเริ่มตั้งแต่การสรรหาบุคคลเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน ต้องมีทัศนคติเกี่ยวกับวิชาชีพที่สอดคล้องกับการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน มีจิตใจเสียสละ พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อประชาชนผู้ให้

ข้อมูลมีความเห็นว่าควรนำเอาคุณสมบัติเฉพาะงานสืบสวนมาใช้พิจารณา ในการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติหน้าที่สืบสวน เพื่อที่จะได้คนที่มีความรู้ความสามารถ มีความเสถียร และสมัครใจเข้ามาทำงานสืบสวน ต้องขจัดความเคยชิน ความเชื่อแบบเก่าๆ และทัศนคติของนักสืบสมัยเก่าที่ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ หรือหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ในการสืบสวน เพื่อแสวงหาพยานหลักฐานในคดี เพื่อใช้ติดตามจับกุมตัวผู้กระทำความผิด ผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่านักสืบจำเป็นต้องเรียนรู้และยอมรับนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ในงานสืบสวนอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในงานสืบสวนต่อไป

วัตถุประสงค์งานสืบสวน

วัตถุประสงค์งานสืบสวน ในส่วนนี้จะนำเสนอเป็น 4 ส่วน คือ วัตถุประสงค์ที่ใช้ในงานสืบสวน การกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของวัตถุประสงค์ที่ใช้ในงานสืบสวน การกำหนดแผนงาน เพื่อจัดหาวัตถุประสงค์งานสืบสวน และการจัดระบบการใช้อุปกรณ์ด้านการสืบสวนและการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่น

ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ที่ใช้ในงานสืบสวน

อุปกรณ์ที่ใช้ในงานสืบสวนเป็นสิ่งจำเป็นในการปฏิบัติตามภารกิจ เพื่อติดตามจับกุมผู้กระทำความผิดเบื้องต้น ได้แก่ วิทยุสื่อสาร วิทยุแจมมือ อาวุธปืน เสื้อกันกระสุน ส่วนอุปกรณ์ที่ช่วยในเรื่องของเทคนิคการสืบสวนก็คือ อุปกรณ์ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีต่างๆ เช่น เทปอัดเสียง กล้องกระดุม เทคโนโลยีสมัยใหม่ สามารถดัดแปลงกล้องเป็นแบบถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียง ในปัจจุบันอุปกรณ์ดังกล่าวยังไม่มีใช้ในระดับสถานีตำรวจ แต่การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายสืบสวนต้องการพยานหลักฐาน เพื่อใช้ยืนยันผู้กระทำความผิดในชั้นศาล ดังนั้นอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่จึงมีความจำเป็นอย่างมากสำหรับการปฏิบัติหน้าที่สืบสวนในระดับสถานีตำรวจ เนื่องจากการสืบสวนหากได้ทั้งภาพและเสียง ก็จะเป็นพยานหลักฐานสำคัญที่ฝ่ายสืบสวนสามารถนำไปใช้ยืนยันการกระทำความผิดของคนร้ายได้ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า สถานีตำรวจนครบาลหนึ่งมีกำลังพลเจ้าหน้าที่สืบสวน 15 คน แต่มีวัตถุประสงค์ไม่เพียงพอหรือไม่ทันสมัย เจ้าหน้าที่สืบสวนหรือนักสืบต้องจัดซื้อด้วยเงินส่วนตัว เช่นรถยนต์ของหลวงมี 2 คัน รถจักรยานยนต์มี 3 คัน แต่ถ้าจะให้พอใช้งานต้องมีรถยนต์อย่างน้อย 3 คัน รถจักรยานยนต์ 5-6 คัน วิทยุสื่อสารของหลวงมี 6 เครื่อง แต่เป็นรุ่นเก่าไม่ทันสมัย และไม่มีประสิทธิภาพพอโทรศัพท์มือถือซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้งานมาก แต่ของหลวงไม่มีให้ เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องซื้อใช้เอง และค่าใช้จ่ายในการติดต่อโทรศัพท์ก็เบิกไม่ได้ เครื่องอัดเสียงและเครื่องดักฟังไม่มี ซึ่งในการ

ทำงานควรจะมีอย่างน้อย 2 เครื่อง อาวุธปืนสั้นของหลวงมีเพียง 6 กระบอกและเป็นรุ่นเก่าไม่ทันสมัย เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องซื้ออาวุธปืนใช้เองทุกคน

ส่วนที่ 2 การกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในงานสืบสวน

วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในงานสืบสวนมีความจำเป็นอย่างมากในทุกๆ ด้าน เพราะว่าโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้นเจ้าหน้าที่ตำรวจจะทำงานในรูปแบบเดิมไม่ได้ เนื่องจากความเสี่ยงสูงขึ้น การทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน จึงต้องอาศัยวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวนเป็นตัวช่วยในการทำงาน ดังนั้นการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในงานสืบสวน จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งของหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน ซึ่งอุปกรณ์ที่มีความจำเป็นในงานสืบสวนอย่างน้อยที่สุดต้องมี คืออาวุธปืน เลื่อยกันกระสุน กล้องถ่ายภาพ กล้องส่องทางไกล วิทยุเทปอัดเสียง และ เทคโนโลยีอื่นๆ ที่สามารถหาได้ตามกรอบงบประมาณ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า การกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นไปตามมาตรฐานสากล และยังให้ข้อมูลว่าปัจจุบันผู้บังคับบัญชามีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัย มาให้นักสืบใช้พอสมควร การกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของอุปกรณ์ นักสืบผู้ใช้อุปกรณ์ ยังไม่มีโอกาสเข้าไปเป็นผู้กำหนดมาตรฐานได้ เพราะการกำหนดมาตรฐานยังคงเป็นของคณะกรรมการซึ่งไม่ได้ใช้อุปกรณ์ดังกล่าว

ส่วนที่ 3 การกำหนดแผนงาน เพื่อจัดหาวัสดุอุปกรณ์งานสืบสวน

การกำหนดแผนงานเพื่อกำหนดงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในงานสืบสวนมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากปัจจุบัน ผู้กำหนดแผนงานไม่ใช่ผู้ปฏิบัติ และผู้ปฏิบัติไม่ได้เกี่ยวข้องกับการกำหนดแผนงาน ซึ่งควรจะทำแบบบูรณาการโดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดงบประมาณสำหรับวัสดุอุปกรณ์สำหรับงานสืบสวนเกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง งานสืบสวนในระดับสถานีตำรวจ สารวัตรสืบสวนจะต้องสนใจว่าฝ่ายสืบสวนขาดหรือต้องการได้ วัสดุอุปกรณ์ใดมาใช้งาน และต้องทำคำร้องเพื่อเสนอความต้องการดังกล่าวไปยังผู้บังคับบัญชา ในขณะเดียวกัน ผู้บังคับบัญชาก็ต้องสนใจที่จะจัดทำระบบ การกำหนดแผนงานตามคำร้อง เพื่อของบประมาณจากภาครัฐในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวให้ทันกับความต้องการของผู้ปฏิบัติ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าสารวัตรสืบสวนต้องคอยตรวจตราดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ว่ามีวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับงานสืบสวนเพียงพอหรือไม่ หากไม่เพียงพอสารวัตรสืบสวนจะต้องประสานงานกับสารวัตรอำนาจการ จัดทำแผนคำขอวัสดุอุปกรณ์ต่อหน่วยเหนือขึ้นไป อุปกรณ์บางอย่างอาจจะต้องขอแบบต่อเนื่องข้ามปีงบประมาณ ดังนั้นสารวัตรสืบสวนต้องมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแผนงานงบประมาณ เพื่อจะได้ทำคำขอจัดหาวัสดุอุปกรณ์ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

ส่วนที่ 4 การจัดระบบการใช้อุปกรณ์ด้านการสืบสวนและการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่น

การจัดระบบการใช้อุปกรณ์งานสืบสวนร่วมกับหน่วยงานอื่นนั้น เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมาก และง่ายต่อการปราบปรามอาชญากรรมที่รุนแรง ซึ่งตัวอาชญากรเองได้พัฒนาไปมากในปัจจุบัน ถ้าเจ้าหน้าที่ขาดการบูรณาการในเรื่องของการใช้อุปกรณ์ในงานสืบสวนร่วมกัน และการเชื่อมโยงข้อมูลแล้ว การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมก็ขาดประสิทธิภาพ ซึ่งแนวทางในการปฏิบัติ หากสามารถจัดตั้งหน่วยเฉพาะที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการใช้อุปกรณ์ และการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันได้ ก็จะทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้วัสดุอุปกรณ์แล้ว สิ่งที่สำคัญที่ควรจะมีการจัดระบบให้เกิดการใช้ร่วมกันได้ คือข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน ในปัจจุบัน การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารบางเรื่อง ไม่สามารถเข้าถึงได้ ทำให้ความรวดเร็วในการติดตามจับกุมคนร้าย ถูกบั่นทอนลง เนื่องจากจะต้องขออนุมัติจากผู้มีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น การใช้ข้อมูลร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลด้านประวัติตัวบุคคล หรือข้อมูลทางด้านเทคนิคอื่นๆ เป็นสิ่งจำเป็นที่ฝ่ายสืบสวนจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ในการติดตามจับกุมตัวคนร้ายมาลงโทษอย่างรวดเร็ว ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าวัสดุอุปกรณ์บางอย่างมีราคาแพงมาก ไม่สามารถจัดหาไว้ประจำหน่วยทุกหน่วยได้ รัฐบาลหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงควรต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว ไว้ประจำหน่วยใดหน่วยหนึ่งหรือหลายหน่วยให้ครอบคลุมการใช้งานได้อย่างทั่วถึง และกำหนดขั้นตอนหรือมีการประสานงาน ให้ทุกหน่วยที่มีความจำเป็นต้องใช้งาน สามารถเข้ามาใช้อุปกรณ์ร่วมกันได้ เช่น รถโมบายที่มีเครื่องมือฝ้าฟังชนิดพิเศษสามารถฝ้าฟังได้ในระยะไกลและบันทึกภาพและเสียงได้ หรือกล้องส่องทางไกลชนิดกลางคืน เป็นต้น ส่วนในเรื่องการประสานข้อมูลนักสืบมีความจำเป็นต้องประสานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อประโยชน์ในการสืบสวนติดตามจับกุมคนร้าย หรือเพื่อทราบตัวคนร้ายหรือพฤติกรรมแห่งคดี เช่น สำนักงานทะเบียนราษฎรกลาง กรมการขนส่งทางบก กรมราชทัณฑ์ และองค์การโทรศัพท์ หรือบริษัทโทรศัพท์ต่างๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับคนร้ายหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนร้าย นำมาประกอบการสืบสวนและสอบสวน เพื่อสืบสวนจนสามารถรู้ตัวผู้กระทำผิด และจับกุมตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้

กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน

กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน จะนำเสนอเป็น 4 ส่วน คือ กฎหมายและระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่องานสืบสวน การเบิกเงินรางวัลของงานสืบสวน การจัดทำสำนวนสืบสวน และแนวคิดในการพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน

ส่วนที่ 1 กฎหมายและระเบียบที่เป็นอุปสรรค

กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน ถือว่าเป็นอุปสรรคพอสมควร คือพระราชบัญญัติประกอบกิจการโทรคมนาคม พ.ศ.2544 ซึ่งกำหนดห้ามมิให้ผู้ใดเปิดเผยข้อมูลที่มีการสื่อสารทางโทรคมนาคมโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ทำให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนทำงานลำบากมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายจะรักษาสีทิวทัศน์ส่วนบุคคลในการสื่อสารส่วนบุคคล ทำให้บริษัทที่ให้บริการไม่กล้าเปิดเผยข้อมูลของลูกค้า โดยจะอ้างว่าต้องได้รับหมายเรียกเป็นพยานเอกสารจากศาลเท่านั้น เนื่องจากในปัจจุบัน การใช้โทรศัพท์มือถือเป็นปัจจัยที่ 5 ของประชาชน และอาชญากรจะใช้บริการติดต่อสื่อสารด้วยโทรศัพท์มือถือซึ่งการใช้โทรศัพท์ในทางคดีก็จะทิ้งร่องรอย พยานหลักฐานไว้ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะใช้ประโยชน์ในการสืบสวนเพื่อเชื่อมโยงพยานหลักฐานถึงตัวผู้กระทำความผิดได้ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าปัจจุบัน โทรศัพท์มือถือเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประชาชนทั่วไป ที่ใช้ติดต่อสื่อสารอย่างสะดวกรวดเร็ว คนร้ายก็เช่นเดียวกันต้องใช้โทรศัพท์มือถือติดต่อกับญาติพี่น้อง หรือเพื่อนร่วมงาน การใช้โทรศัพท์มือถืออาจจะก่อเหตุก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุหรือหลังเกิดเหตุ ซึ่งถ้าเจ้าหน้าที่สืบสวนหรือนักสืบได้ข้อมูลการติดต่อทางโทรศัพท์มือถือของคนร้าย ก็สามารถจะบอกอะไรได้หลายอย่าง เช่น บอกข้อมูลส่วนตัวของคนร้ายคือชื่อ นามสกุลและที่อยู่ หรือหลักฐานอื่น นอกจากนี้โทรศัพท์มือถืออาจบอกตำแหน่งที่อยู่และเส้นทางหลบหนีของคนร้าย ซึ่งข้อมูลดังกล่าวต้องได้มาจากบริษัทโทรศัพท์ต่างๆ โดยนักสืบจะต้องไปขอหมายเรียกจากศาลเพื่อขอพยานหลักฐานดังกล่าว ซึ่งเป็นการยุ่งยากในการปฏิบัติหรืออาจไม่ได้รับอนุมัติจากศาล ทำให้ไม่ได้ข้อมูลในส่วนนี้ ในปัจจุบันนี้นักสืบใช้การประสานการปฏิบัติเป็นส่วนตัว ซึ่งเสี่ยงต่อการกระทำผิดกฎหมาย และข้อมูลบางอย่างไม่สามารถนำมาใช้เป็นพยานหลักฐานในชั้นศาลได้

การควบคุมตัวผู้ต้องหาที่จะต้องควบคุมไว้ได้เพียง 48 ชั่วโมง ทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงานด้านสืบสวน ซึ่งในเมื่อกฎหมายบัญญัติไว้ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างไร ผู้บังคับใช้กฎหมายก็ยินดีปฏิบัติตามนั้น แต่ด้วยข้อจำกัดดังกล่าว การสืบสวนบางเรื่องต้องทำแข่งกับเวลา ทำให้ขาดความละเอียด รอบคอบ ในการสืบสวน ซึ่งจะเกิดเป็นผลเสียต่อรูปคดีในอนาคต ดังนั้นการบัญญัติกฎหมายต้องบัญญัติโดยคำนึงถึงคุณภาพของการบังคับใช้กฎหมาย และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนด้วย ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า เมื่อเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมผู้ต้องหาได้แล้วต้องมีงานที่ทำอีกมากเช่นสอบสวนผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดการกระทำผิด ติดตามหาของกลาง และเครื่องมือที่ใช้ในการกระทำผิด นำตัวผู้ต้องหาไปทำแผนประทุษกรรมนำซึ่งที่เกิดเหตุ ซึ่งต้องใช้เวลามาก ระยะเวลา 48 ชั่วโมงจึงไม่เพียงพอ ฉะนั้นบางอย่างจึงต้องทำหลังจากนำตัวผู้ต้องหาไปฝากขังต่อศาลแล้ว ขอรับตัวกลับมาควบคุมที่สถานีตำรวจอันเป็นอุปสรรคต่อการทำงานมาก

กฎหมายการดักฟังโทรศัพท์ในคดีอาชญากรรมธรรมดาโดยทั่วไปแล้ว ไม่มีกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนทำการดักฟังโทรศัพท์ของคนร้ายได้ ซึ่งในปัจจุบัน การใช้เทคโนโลยีสื่อสารไม่ว่าจะเป็นโทรศัพท์มือถือ อินเทอร์เน็ต เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนไม่สามารถเข้าไปถึงคำพูดเพื่อที่จะบันทึกเทปการสนทนาของอาชญากรได้ เพราะกฎหมายไม่เปิดช่องให้ปฏิบัติได้ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าการดักฟังโทรศัพท์ทำให้นักสืบสามารถรู้ความเคลื่อนไหวของคนร้าย และผู้เกี่ยวข้องกับคนร้าย แต่กฎหมายไม่อนุญาตให้ดักฟังโทรศัพท์ได้ ยกเว้นความผิดที่เกี่ยวกับความมั่นคง หากกฎหมายอนุญาตให้ดักฟังโทรศัพท์ได้จะเป็นประโยชน์ต่อการสืบสวนสอบสวนอย่างมาก

กฎหมายที่คุ้มครองการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องของการป้องกันตัวของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในการจับกุมคนร้าย มีขั้นตอนลำดับความสำคัญอย่างเป็นระบบ เช่น สั่งให้คนร้ายหยุด ตามกฎหมายถือว่าเพียงว่าสั่งให้คนร้ายไปที่ทำการ แล้วแจ้งว่าคนร้ายผิดในข้อกล่าวหาใด มีหมายจับใด ถ้าคนร้ายขัดขืน เจ้าหน้าที่จะใช้คำสั่งให้หมอบหรือนั่งเพื่อใส่เครื่องพันธนาการ ถ้าขัดขืนต่อไปอีกและคนร้ายมีอาวุธ กรณีดังกล่าว เจ้าหน้าที่สามารถใช้อาวุธได้หรือไม่ และจะเป็นเรื่องของพอสมควรแก่เหตุหรือการป้องกันตัวได้แค่ไหน อย่างไร ตรงจุดนี้ไม่มีกฎหมายหรือระเบียบใดชี้ชัด ซึ่งนโยบายการใช้อาวุธถึงตายของผู้บังคับใช้กฎหมายต้องมีความชัดเจน เพื่อให้เกิดการคุ้มครองการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน หากไม่มีสิ่งใดรองรับความสูญเสียจะเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ตำรวจมากมาย เช่น ในปัจจุบัน มีเจ้าหน้าที่ตำรวจเสียชีวิต เพราะขาดความมั่นใจในการคุ้มครองตามกฎหมายของบทบัญญัติกฎหมาย ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทั้งในเครื่องแบบและนอกเครื่องแบบ มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยตลอดเวลา เพราะกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถใช้อาวุธได้ในกรณีถือว่าการป้องกันตัว แต่ในความเป็นจริงแล้วในการปฏิบัติไม่มีความชัดเจนว่า เมื่อใดถือว่าการป้องกันตัวเพราะตำรวจจะไม่ว่าคนอยู่ตรงหน้านั้นใช่คนร้ายหรือไม่ และมีอาวุธหรือไม่ จนกว่าคนร้ายจะแสดงตัวและใช้อาวุธทำร้ายตำรวจ หากตำรวจใช้อาวุธก่อนก็จะถูกกล่าวหาว่ากระทำเกินกว่าเหตุ ถ้ามีกฎหมายกำหนดชัดเจนจะทำให้ตำรวจนักสืบทำงานได้อย่างมั่นใจยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 2 การเบิกเงินรางวัลของงานสืบสวน

การเบิกเงินรางวัลของงานสืบสวนนั้น ปัจจุบันเป็นไปด้วยความล่าช้าเนื่องจากระเบียบการเบิกยุ่งยาก ต้องรอผลคดีในชั้นศาล ทำให้เกิดปัญหาการได้รับเงินรางวัลที่ถูกต้องตามกฎหมาย มีความล่าช้า เป็นการเสียดสีของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน ควรจะลดขั้นตอนในการเบิกเงิน และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อที่จะให้ผู้ที่จะได้รับสิทธิ์เงินรางวัลต่างๆ สามารถนำเงินรางวัลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ รวดเร็วมากขึ้น เรื่องเงินรางวัลเป็นเรื่องที่สำคัญ เจ้าหน้าที่สืบสวนมักไม่ค่อยรู้ว่า

ตนเองมีสิทธิ์ในเรื่องของเงินรางวัลเรื่องใดบ้าง และไม่มีความรู้ในการที่จะทำเบิก ทำให้เสียสิทธิ์หรือหมดสิทธิ์ในเงินรางวัลดังกล่าว เมื่อระยะเวลาเนิ่นนานออกไป ในกรณีของกองทุนการสืบสวนเป็นการพัฒนาระบบเงินรางวัล ในการปฏิบัติงานสืบสวน เพื่อใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนมากขึ้น กรณีออกไปสืบสวนคดีอุกฉกรรจ์ สามารถที่จะเบิกเงินจากกองทุนสืบสวนดังกล่าวมาเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการลดภาระทางการเงินของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนที่ออกไปปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ซึ่งทำให้งานสืบสวนสามารถพัฒนาการได้อย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานปราบปรามอาชญากรรม ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าเงินรางวัลสืบสวนของทางราชการ ไม่สามารถเบิกได้ทุกกรณีหรือเบิกได้ก็ยุ่งยากชักช้า แต่ในความเป็นจริงแล้วเจ้าหน้าที่สืบสวนมักจะใช้เงินส่วนนี้ไปใช้จ่ายในการสืบสวนจับกุมคนร้าย ทำให้เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องหันไปพึ่งเงินนอกระบบ ผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่สืบสวนบางคนยังไม่รู้สิทธิ์ของตนเอง จึงควรให้ความรู้ในสิทธิ์นั้น และควรจะมีกองทุนสืบสวนขึ้นมาเพื่อช่วยเหลือนักสืบในส่วนนี้

ส่วนที่ 3 การจัดทำสำนวนสืบสวน

การสืบสวนนั้นจะต้องทำสำนวนการสืบสวนให้เป็นระบบ เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบเพื่อนำไปใช้ในสิ่งต่างๆ และมีผู้รับผิดชอบชัดเจนในกรณีคดีที่เกิดขึ้นหนึ่งคดี เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในเวรการสืบสวนนั้นต้องจัดทำข้อมูลให้เป็นระบบ หากเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนที่รับผิดชอบถูกย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ก็สามารถมอบหมายงานสืบสวนในคดีดังกล่าว ให้กับผู้รับผิดชอบอื่นดำเนินการสืบสวนตามสำนวนการสืบสวนที่ทำขึ้นไว้เมื่อเกิดเหตุได้ อันจะทำให้การสืบสวนสามารถเดินไปได้อย่างเป็นระบบ จนไปสู่การจับกุมคนร้าย และสามารถนำข้อมูลในการสืบสวน ไปใช้ประโยชน์ในการเบิกสินบนนำจับ หรือใช้เป็นพยานหลักฐานในการให้ปากคำในชั้นศาล เมื่อคดีดังกล่าวต้องนำสืบในชั้นศาล ซึ่งจะใช้เวลาาน กว่าผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องไปขึ้นศาลเพื่อเป็นพยานในคดีดังกล่าว ในปัจจุบันเทคโนโลยีมีความก้าวหน้า สามารถทำข้อมูลทั้งหมดที่อยู่เก็บไว้ในแผ่นบันทึกข้อมูล ซึ่งสามารถนำติดตัวไปยังที่ต่างๆ ได้อย่างสะดวก การทำสำนวนการสืบสวน สามารถใช้ในการประเมินผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนได้อย่างเป็นระบบ เช่นเดียวกับพนักงานสอบสวน ในหนึ่งสำนวนก็เหมือนกับสำนวนสอบสวนเช่นกัน และในสำนวนการสืบสวนก็มีหน้ารายงานการสืบสวน มีปะหน้ารายงานมีพยานหลักฐานต่างๆ ที่เข้ามา ซึ่งเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนไปสอบปากคำ คำให้การต่างๆ ภาพถ่าย แผนที่ประกอบ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการทำงานของฝ่ายสืบสวน เช่น คดีเรียกค่าไถ่ จ้างวานฆ่า คดีเกี่ยวกับทรัพย์ ข้อมูลที่ใช้ในสำนวนการสืบสวนต้องใช้อะไรบ้าง เป็นสิ่งที่จะต้องช่วยกันคิด การสืบสวนก่อนเกิดเหตุ ควรมีรายละเอียดในสำนวนอย่างไร และการสืบสวนหลังเกิดเหตุในการค้นหาพยานหลักฐานต่างๆ ควร

มีระบบการจัดเก็บเอกสารในสำนักงานการสืบสวนอย่างไร ซึ่งผลงานที่ปรากฏในสำนักงานการสืบสวนสามารถบ่งชี้ได้ถึงประสิทธิภาพของหน่วยสืบสวนนั้นๆ ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า การทำสำนักงานการสืบสวนมีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งในงานสืบสวน เพราะนอกจากสำนักงานการสืบสวน จะเป็นการประเมินการทำงานของนักสืบแล้ว ยังเป็นการรวบรวมพยานหลักฐานในการสืบสวน และยังสามารถนำมาทบทวนในการขึ้นเบิกความเป็นพยานศาลอีกด้วย

ส่วนที่ 4 แนวคิดในการพัฒนากฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน

การพัฒนากฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน ปัจจุบันต้องพัฒนางานสืบสวนให้มีความเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยพัฒนากฎหมายที่ให้อำนาจพนักงานสืบสวนให้ทันกับการประกอบอาชญากรรมของอาชญากร ซึ่งจะเป็นผลดีต่อสังคม เช่น อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ อาชญากรรมทางทรัพย์สินทางปัญญา ต้องเชิญผู้รู้มาระดมความคิดเพื่อสร้างองค์ความรู้ แล้วนำไปประยุกต์ให้เป็นกฎหมาย เพื่อใช้บังคับกับอาชญากรที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านนี้ และแนวคิดในการพัฒนากฎหมาย ควรให้อำนาจเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนในการแสวงหาหลักฐาน เพื่อพิสูจน์การกระทำความผิด หรือพิสูจน์ผู้กระทำความผิดให้มีขอบเขตมากขึ้น โดยให้อยู่ตรงขอบเส้นแบ่งของสิทธิเสรีภาพของบุคคลอย่างสมดุลกับการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนได้มีอำนาจหน้าที่ในการแสวงหาซึ่งหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์ และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า การพัฒนากฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน ในปัจจุบันนี้ก็คืออยู่ในระดับหนึ่ง แต่ถ้าปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัดก็ไม่สามารถทำอะไรได้มาก ควรมีการพัฒนากฎหมายให้อำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนในการแสวงหาหลักฐาน เพื่อพิสูจน์ตัวผู้กระทำความผิดให้มากขึ้น รวดเร็วขึ้น

ด้านสวัสดิการและความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่สืบสวน

การจัดด้านสวัสดิการและความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่สืบสวน มี 4 ส่วน คือ การกำหนดระบบการประกันชีวิตหมู่สำหรับเจ้าหน้าที่สืบสวน การกำหนดเงินเพิ่มเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวน การกำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นของฝ่ายสืบสวนให้มีความเหมาะสมกับความเสี่ยงภัยของงานสืบสวนตามสภาพพื้นที่ และ การพัฒนาระบบสวัสดิการและความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่สืบสวน

ส่วนที่ 1 การกำหนดระบบการประกันชีวิตหมู่สำหรับเจ้าหน้าที่สืบสวน

การประกันชีวิตสำหรับเจ้าหน้าที่สืบสวน มีความจำเป็น เพราะเจ้าหน้าที่ต้องทำงาน 24 ชั่วโมง ไม่ได้แต่งเครื่องแบบ ไม่ได้เปิดเผยตัวว่าเป็นตำรวจ ทำงานอยู่บนความเสี่ยงตลอดเวลา บางครั้งต้องปลอมตัวหรือแฝงตัวเข้าไปในกลุ่มคนร้ายเพื่อหาข้อมูล ดังนั้นการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง 24 ชั่วโมง จึงจะเป็นจะต้องสร้างหลักประกันให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อวันใดเกิดข้อผิดพลาด ถูก

คนร้ายทำร้ายได้รับบาดเจ็บ หรือถึงแก่ชีวิต ก็สามารถนำเงินที่ได้จากการประกันเป็นทุนให้กับบุตร หรือครอบครัว สามารถมีเงินเลี้ยงชีพต่อไปได้ในระยะหนึ่ง ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าทุกคนเห็นด้วยที่จะมีการประกันชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่สืบสวน เพราะอัตราการเสียชีวิตของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนในปัจจุบันมีแนวโน้มสูงขึ้น เพราะต้องต่อสู้กับอาชญากรที่มีความรุนแรงขึ้น ความปลอดภัยในชีวิตผู้ปฏิบัติสำคัญยิ่ง เห็นควรประกันชีวิตให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เพราะการประกันชีวิตเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ สร้างขวัญและกำลังใจให้คนทำงาน

ส่วนที่ 2 การกำหนดเงินเพิ่มเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน

การกำหนดเงินเพิ่มเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน ปัจจุบันมีวงเงินที่น้อยเกินไป ควรเพิ่มวงเงินให้สูงกว่าปัจจุบัน เพราะการสืบสวนเป็นงานที่เสี่ยงภัยตลอด 24 ชั่วโมง เสี่ยงภัยสูงกว่าหน้าที่อื่นๆ ใดของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งหมด การกำหนดเงินเพิ่มเสี่ยงภัย ถือเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ถ้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนมีขวัญและกำลังใจที่เข้มแข็งแล้ว ประสิทธิภาพในการทำงานย่อมสูงขึ้นอย่างแน่นอน งานสืบสวนเป็นงานที่ไม่ได้นั่งทำอยู่ในออฟฟิศอย่างเดียว ต้องออกพื้นที่เพื่อไปหาข่าว หรือหาพยานหลักฐานอื่น เพื่อนำไปสู่การจับกุมคนร้ายในคดีต่างๆ การเพิ่มเงินเสี่ยงภัยให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน จึงเป็นสิ่งจำเป็น และเป็นค่าตอบแทนที่สังคมควรมอบให้กับผู้ที่เสี่ยงภัยในการต่อกรกับคนร้าย อันจะนำไปสู่ความสงบสุขต่อสังคม ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่างานสืบสวนเป็นงานที่เสี่ยงภัยอยู่แล้ว ต้องออกพื้นที่ตลอด การกำหนดเงินเพิ่มเสี่ยงภัยจึงเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ไม่ควรเอาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวน ไปเทียบกับการปฏิบัติงานด้านอื่นของสถานีตำรวจ เนื่องจากต้องมีความเสี่ยงภัยและการทุ่มเทเสียสละมากกว่า ควรกำหนดเงินเดือนและสวัสดิการให้อยู่ในระดับสูง ค้ำค่าต่อความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ซึ่งมีความเสี่ยงภัยสูงกว่างานในหน้าที่อื่นของตำรวจทั้งหมด

ส่วนที่ 3 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นของฝ่ายสืบสวน ให้มีความเหมาะสมกับความเสี่ยงภัยของงานสืบสวนตามสภาพพื้นที่

ปัจจุบันการแพร่ระบาดของปัญหาอาชญากรรม และการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับเรื่องความมั่นคง เป็นหน้าที่ที่ฝ่ายสืบสวนต้องรับผิดชอบ และหยุดยั้งการแพร่ระบาดของอาชญากรรมให้ได้ เพื่อประโยชน์สุขของสังคม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนต้องใช้ความวิริยะอุตสาหะทุ่มเททั้งกำลังกาย กำลังใจและสติปัญญา เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ การได้รับพิจารณาขึ้นเป็นกรณีพิเศษ ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง จึงเป็นเรื่องที่ควรกระทำอย่างยิ่ง เพราะผู้ปฏิบัติจะได้รับประโยชน์โดยตรง ทำให้เกิดระบบการแข่งขันการทำงาน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงาน จะได้รับความยุติธรรม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ จึงต้องตระหนักในเรื่องการเลื่อนขั้น ให้เป็นการ

ตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจ อันจะเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่าการปฏิบัติงานด้านสืบสวนในอดีตที่ผ่านมาไม่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาเท่าที่ควร ความก้าวหน้าก็อยู่ในระดับหนึ่ง เมื่อมาถึงระดับหนึ่งต้องออกไปปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ทำให้ขาดความต่อเนื่องผู้ให้ข้อมูลเห็นว่าทำงานสืบสวน ถ้าทำกันจริงๆ มันเสี่ยงเหมือนกันทุกคนทุกพื้นที่ เห็นด้วยกับการเพิ่มขึ้นพิเศษให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 4 การพัฒนาระบบสวัสดิการและความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่สืบสวน

การพัฒนาระบบสวัสดิการและความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่สืบสวน ต้องจัดให้มีระบบสวัสดิการที่เป็นระบบ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนเป็นผู้ที่มีความเสี่ยงภัยสูง จึงควรได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ตามความเสี่ยงภัยและคุณแลในเรื่องของความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ให้มีความต่อเนื่องของความก้าวหน้า ด้วยการไ้ระบบคุณธรรมเป็นตัวชี้วัดในการกำหนดความก้าวหน้าของฝ่ายสืบสวน ดังผู้ให้ข้อมูลได้อธิบายไว้ว่า ต้องมีการพัฒนามากกว่าที่เป็นอยู่ เนื่องจากระบบเงินเดือนและสวัสดิการของฝ่ายสืบสวนล้าหลังมาก การปฏิบัติงานด้านสืบสวนในอดีต ไม่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาเท่าที่ควร ขาดความต่อเนื่อง ไม่เป็นระบบ

แนวคิดในการพัฒนาระบบงานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล

งานสืบสวนในปัจจุบันมีการทำงานโดยมีสารวัตรสืบสวนเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ มีรองสารวัตรสืบสวนเป็นหัวหน้าชุด และเจ้าหน้าที่สืบสวนชั้นประทวนเป็นผู้ปฏิบัติในชุด การปฏิบัติมีการจัดเวรปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวัน เมื่อมีคดีเกิดขึ้นชุดที่ปฏิบัติหน้าที่เวรในวันดังกล่าวจะรับผิดชอบสืบสวนจับกุมตัวคนร้ายในคดีนั้น การปฏิบัติอาศัยประสบการณ์ของนักสืบแต่ละบุคคล ไม่ได้มีการจัดระบบการสืบสวนอย่างเป็นระบบ โดยสืบสวนจากสถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานต่างๆ ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบไม่มีการจัดทำแฟ้มสืบสวน นักสืบอาจจะมีสมุดบันทึกส่วนตัวไว้บันทึกข้อมูลเมื่อจับกุมผู้ต้องหาได้ หรือนักสืบย้ายไปข้อมูลก็จะหายไปด้วย ทำให้นักสืบผู้เข้ามารับงานต่อไม่มีข้อมูลที่ จะทำการสืบสวนต่อไป ทำให้การสืบสวนไม่ต่อเนื่องและไม่สามารถจับกุมผู้กระทำผิดมาดำเนินคดีได้ ระบบฐานข้อมูลที่จำเป็นในการสืบสวนจับกุมคนร้าย เช่น ประวัติบุคคลผู้กระทำผิด แผนประทุษกรรมคนร้ายประวัติบุคคลพัน โทษ ประวัติบุคคลต้องสงสัย ฯลฯ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวข้างต้นในสถานีตำรวจก็ได้มีการจัดทำอย่างเป็นระบบ ทำให้นักสืบไม่สามารถนำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ และในการปฏิบัติงานในสถานีตำรวจก็ได้จัดแบ่งหน้าที่กันทำให้เป็นระบบ เช่น ชุดรวบรวมพยานหลักฐาน ชุดวิเคราะห์ข้อมูล ชุดซักถามพยานเป็นต้น ซึ่งอาจแบ่งได้เป็น 4 ส่วนคือ พัฒนางานสืบสวนของสถานีตำรวจนครบาลอย่างเป็นระบบในรูปแบบการปฏิบัติงานในลักษณะ CCOC (Command and Control Operations Center)

ปัญหาการพัฒนางานสืบสวน การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนด้วยการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

ส่วนที่ 1 พัฒนางานสืบสวนของสถานีตำรวจนครบาลในปัจจุบันอย่างเป็นทางการเป็นระบบ

งานสืบสวนเป็นองค์หนึ่งในโรงพัก ที่ต้องการรูปแบบการปฏิบัติงานในลักษณะ CCOC (Command and Control Operations Center) คือ ทุกสถานีตำรวจจะต้องมีศูนย์สั่งการร่วมอยู่ในสถานีตำรวจของตัวเอง ศูนย์สั่งการร่วมภายในสถานีตำรวจนั้นๆ สามารถเชื่อมโยงต่อกันในแต่ละสถานีตำรวจและสามารถเชื่อมโยงกับกองกำกับการสืบสวน ข้อมูลที่มีอยู่ในศูนย์สั่งการร่วม (CCOC) สามารถส่งต่อข้อมูลไปยังสถานีตำรวจอื่นได้ อาชญากรรมในพื้นที่เดียวกันในเขตรอยต่อในคดีหนึ่ง อาจต้องใช้การบริหารงานของศูนย์ CCOC เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกัน ทุกฝ่ายมีระบบงานเดียวกัน มีข้อมูลข่าวสารเดียวกัน เพื่อให้ชุดปฏิบัติการฝ่ายสืบสวนต่างๆ ซึ่งได้แก่ชุดตรวจสอบ ชุดวิเคราะห์ ชุดบันทึกการซักถาม ชุดสืบสวน สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากศูนย์ CCOC ไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารงานสืบสวน เพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน ที่จะนำไปสู่การจับกุมคนร้ายอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่า การพัฒนาระบบนี้ไม่อาจทำได้ในระดับสถานีตำรวจโดยลำพัง ดังนั้นผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยระดับกองบังคับการต้องเป็นผู้ดำเนินการ จึงจะบรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์ในการสืบสวนต่อไป

ส่วนที่ 2 ปัญหาการพัฒนางานสืบสวน

ปัญหาการพัฒนางานสืบสวนเหมือนกับภูเขาน้ำแข็งที่โผล่มาเฉพาะบริเวณยอดเขา ปัญหาที่แท้จริงมีมากกว่าที่เห็น การพัฒนาระบบงานสืบสวนต้องอยู่บนพื้นฐานของความแตกต่างของภูมิศาสตร์ และสภาพปัญหาอาชญากรรม เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องยอมรับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมปัจจุบัน เพื่อพัฒนาระบบงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว การพัฒนาวิสัยทัศน์ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนในเรื่องของสิทธิและเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของประชาชน จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคม ที่เน้นในเรื่องการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่า ควรจะต้องจัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อระดมความคิดให้ได้ปัญหาที่แท้จริง และนำไปสู่การศึกษาหาแนวทางการแก้ไขปัญหาย่างถูกวิธี และอย่างเป็นทางการต่อไป

ส่วนที่ 3 การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ

การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ในส่วนนี้ระหว่างเจ้าหน้าที่สืบสวนในทุกสถานีตำรวจและกองกำกับการสืบสวน จะต้องร่วมกันบูรณาการในงานสืบสวนให้เกิดผลอย่างแท้จริง นอกจากนี้ ต้องร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กับการแสวงหาพยานหลักฐาน เพื่อนำไปสู่การพิสูจน์การกระทำความผิดของผู้ต้องหา ต้องใช้ระบบบูรณาการงานสืบสวน ผู้ให้ข้อมูลมี

ความเห็นว่าการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการหรือการปฏิบัติกรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างสถานีตำรวจนครบาลกับกองกำกับการสืบสวนนั้น ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือของทั้งสองหน่วยคือ ตั้งแต่ระดับกองบังคับการขึ้นไป ต้องเป็นผู้กำกับการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดนับแต่เกิดเหตุ ระดับกองบังคับการต้องลงมาตรวจสถานที่เกิดเหตุร่วมกับสถานีตำรวจ และกองกำกับการสืบสวน และจะต้องเป็นผู้กำกับและแบ่งหน้าที่ให้ทั้งสองหน่วยไปทำ และเป็นผู้รวบรวมข้อมูลนำมาร่วมกันวิเคราะห์ เพื่อที่จะนำข้อมูลไปใช้สืบสวนเพื่อให้รู้ตัวผู้กระทำผิดและจับกุมตัวในที่สุด นอกจากนี้ ผู้ให้ข้อมูลยังมีความเห็นว่า การบูรณาการนี้ไม่จำเป็นที่จะทำเมื่อมีเหตุเกิดเท่านั้น แต่สามารถกระทำได้ตลอดเวลา เช่นการรวบรวมข้อมูลต่างๆที่เป็นประโยชน์ในการสืบสวนที่ข้อมูลท้องถิ่น ได้แก่ เขตพื้นที่การปกครอง จำนวนประชากรในพื้นที่ บ้านบุคคลสำคัญ หนาอาคารร้านทอง ร้านรับซื้อของเก่า และอื่นๆ โดยเมื่อเจ้าหน้าที่สืบสวนสถานีตำรวจนครบาลได้ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาแล้ว ก็ส่งข้อมูลไปให้กองกำกับการสืบสวนเก็บรวบรวมไว้ เมื่อสถานีตำรวจแห่งอื่นต้องการข้อมูล ก็สามารถขอไปที่กองกำกับการสืบสวนนำไปใช้ได้ และอาจบูรณาการระดับสูงขึ้นไปถึงกองบัญชาการ และระดับสำนักงานตำรวจต่อไป

ส่วนที่ 4 การพัฒนาเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนด้วยการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

การพัฒนาเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนด้วยการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ คือการพัฒนาคุณสมบัติพื้นฐานของเจ้าหน้าที่สืบสวน เช่น ความเป็นกลาง มีความอดทนเพียรพยายาม มีปฏิภาณไหวพริบ มีความกล้าหาญ มีความรอบครอบ มีความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์เทคนิค และมีความสำนึกในเกียรติ ซื่อตรงต่อหน้าที่ และต้องรู้วิทยาการต่างๆในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายสืบสวน เมื่อเจ้าหน้าที่สืบสวนปฏิบัติหน้าที่ไปได้ระยะหนึ่ง ควรจะได้กลับเข้าไปฝึกอบรมเพื่อได้รับโลกทัศน์และองค์ความรู้ใหม่ๆจากผู้รู้ที่มีความเป็นเลิศในด้านต่างๆ ซึ่งจะทำให้การพัฒนาเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนเป็นมืออาชีพ ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นสากล ผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่สืบสวนหลังจากที่จบจากโรงเรียนมาแล้ว ก็ทำงานโดยตลอดไม่มีเวลาที่จะศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ดังนั้นจึงควรจัดหลักสูตรให้กับเจ้าหน้าที่สืบสวน ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ อาจจะทุกระยะ 3-5 ปี เนื่องจากโลกพัฒนาไปไม่หยุดยั้งนั้น เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องพัฒนาตัวเอง เพื่อให้ทันกับโลกสมัยใหม่ และไล่ทันอาชญากรที่ปรับเปลี่ยนรูปแบบการก่ออาชญากรรมอยู่เสมอ และยังเป็นการให้เจ้าหน้าที่สืบสวนได้ผ่อนคลายจากการทำงาน เพื่อที่จะได้รวบรวมกำลังใจและนำความรู้ความสามารถที่ได้รับการอบรม ไปปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป