

บทที่ 3

ระเบียบวิธีวิจัย

การศึกษานี้มีระเบียบวิธีการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้วิธีการรวบรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เพื่อแสวงหารูปแบบในการพัฒนาระบบงานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรของการศึกษานี้คือ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีประสบการณ์ในการบริหารงานสืบสวนในกองบัญชาการตำรวจนครบาล ทั้งหมด 10 คน ซึ่งจำแนกได้เป็น 4 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในงานสืบสวนในสถานีตำรวจนครบาล จำนวน 2 คน

กลุ่มที่ 2 เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกองกำกับการสืบสวนกองบัญชาการตำรวจนครบาล จำนวน 3 คน

กลุ่มที่ 3 เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในศูนย์สืบสวนกองบัญชาการตำรวจนครบาล จำนวน 2 คนกลุ่มที่ 4 ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในงานสืบสวนที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ จนถึงรองผู้บัญชาการตำรวจนครบาล จำนวน 3 คน

ในการได้มาซึ่งตัวอย่างของประชากรแต่ละกลุ่ม ใช้วิธีการเลือกตัวอย่างตามความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (Expert Sampling) และ ใช้วิธีการเลือกตัวอย่างตามประสงค์ (Purposive Sampling) ซึ่งยึดถือวัตถุประสงค์หรือความต้องการของนักวิจัยเป็นการเจาะจงโดยเฉพาะ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ขอความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ คือ พ.ต.อ.ดร.การุณย์ บัวเฟื่อน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญด้านอาชญาวิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคมในการจัดกลุ่มผู้มีประสบการณ์ในงานสืบสวนเป็น 4 กลุ่มดังนี้

1. กลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในสถานีตำรวจนครบาล
2. กลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในกองกำกับการสืบสวนกองบัญชาการตำรวจนครบาล
3. กลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในศูนย์สืบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล
4. กลุ่มผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานสืบสวนในกองบัญชาการตำรวจนครบาล

เมื่อจัดกลุ่มผู้มีประสบการณ์ในงานสืบสวนได้จำนวน 4 กลุ่มแล้วจึงทำการคัดเลือกตัวอย่างให้เป็นไปตามประสงค์ โดยการทำวิจัยเรื่องการพัฒนากระบวนการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล ต้องการผู้ที่มีประสบการณ์ในงานสืบสวนอย่างแท้จริง

การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มที่ 1 ใช้วิธีการเลือกจากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นเจ้าหน้าที่สืบสวนดีเด่น ซึ่งจากการเลือกตัวอย่างตามคำแนะนำของหน่วยตัวอย่าง (Snowball Sampling) พบว่า หน่วยตัวอย่างที่มีลักษณะตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยคือ

1. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลพญาไท
2. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลชนะสงคราม

การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มที่ 2 ใช้วิธีการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในกองกำกับการสืบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล ซึ่งได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นเจ้าหน้าที่สืบสวนดีเด่น ซึ่งการเลือกตัวอย่าง ตามคำแนะนำของหน่วยตัวอย่าง (Snowball Sampling) พบว่า หน่วยตัวอย่างที่มีลักษณะตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยคือ

1. ผู้กำกับการ กองกำกับการสืบสวนตำรวจนครบาล 7
2. รองผู้กำกับการ กองกำกับการสืบสวนตำรวจนครบาล 5
3. สารวัตร กองกำกับการสืบสวนตำรวจนครบาล 1

การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มที่ 3 ใช้วิธีการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในศูนย์สืบสวนกองบัญชาการตำรวจนครบาล ซึ่งได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นเจ้าหน้าที่สืบสวนดีเด่น ซึ่งการเลือกตัวอย่าง ตามคำแนะนำของหน่วยตัวอย่าง (Snowball Sampling) พบว่า หน่วยตัวอย่างที่มีลักษณะตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยคือ

1. รองผู้กำกับการ ประจำศูนย์สืบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล
2. สารวัตร ประจำศูนย์สืบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล

การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มที่ 4 ใช้วิธีการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ตำรวจในระดับรองผู้บังคับการถึงรองผู้บัญชาการที่รับผิดชอบงานสืบสวนในกองบัญชาการตำรวจนครบาล ซึ่งการเลือกตัวอย่างตามคำแนะนำของหน่วยตัวอย่าง (Snowball Sampling) พบว่า หน่วยตัวอย่างที่มีลักษณะตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยคือ

1. รองผู้บังคับการตำรวจนครบาล 2 ที่รับผิดชอบงานสืบสวน
 2. ผู้บังคับการตำรวจนครบาล 1
 3. รองผู้บัญชาการตำรวจนครบาลที่รับผิดชอบงานสืบสวน
- รวมจำนวนผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ ทั้งหมด 10 คน ดังนี้

1. กลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในงานสืบสวนในสถานีตำรวจนครบาล จำนวน 2 ราย
2. กลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกองบังคับการสืบสวนกองบัญชาการตำรวจนครบาล จำนวน 3 ราย
3. กลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในศูนย์สืบสวนกองบัญชาการตำรวจนครบาล จำนวน 2 ราย
4. กลุ่มผู้บริหารงานสืบสวน จำนวน 3 ราย

เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลของการศึกษาในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้สร้างแนวคำถามในการสัมภาษณ์ (Guideline question) ด้วยการค้นคว้าเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ที่กำหนด จากนั้นนำแนวคำถามที่ได้ไปให้ พ.ต.อ.ดร.การุณย์ บัวเฟื่อน ตรวจสอบความตรงของข้อคำถาม เมื่อได้แนวคำถามแล้วก่อนการนำไปใช้สัมภาษณ์จริง ผู้วิจัยได้ทำการทดสอบการใช้แนวคำถามในการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่สืบสวนในกองบัญชาการตำรวจนครบาล โดยทดลองใช้กลุ่มตัวอย่างละ 1 ราย รวมแล้วจำนวน 4 ราย ทั้งนี้เพื่อตรวจสอบความตรงและสมบูรณ์ของข้อคำถามว่าสามารถสะท้อนข้อมูลที่ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยหรือไม่ ผลการทดลองคำถามดังกล่าวตรงกับความต้องการ สามารถสะท้อนข้อมูลที่ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ โดยไม่ต้องปรับปรุงแก้ไขแต่อย่างใด

คำถามในการเก็บสัมภาษณ์ครั้งนี้ มี 3 ตอนดังนี้

- ตอนที่ 1 ประสิทธิภาพด้านสืบสวนของผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ
- ตอนที่ 2 แนวคำถามเกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาล
- ตอนที่ 3 แนวคำถามปลายเปิดเพื่อแสดงข้อเสนอแนะ(ภาคผนวก ก)

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยเป็นผู้ดำเนินการสัมภาษณ์ด้วยตนเองและเป็นผู้ทำการจดบันทึกข้อมูลต่างๆ เอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์แล้ว ผู้วิจัยได้ทำการจัดหมวดหมู่ข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์ เพื่อให้เข้าใจการพัฒนาระบบงานสืบสวนในสถานีตำรวจนครบาล โดยมุ่งให้เกิดความเข้าใจในองค์ประกอบของรูปแบบและวิธีดำเนินการในการพัฒนาระบบงานสืบสวนในสถานีตำรวจนครบาล