

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายที่ 6

วันที่ 31 มีนาคม 2551

เวลา 16.25 - 17.45 น.

ถาม: ขรก.การเมือง ปฏิบัติตนกับ ขรก.ประจำอย่างไร

ตอบ: ในแต่ละรัฐบาลไม่เหมือนกัน เค้ายังไม่เชื่อมั่นในตัวเราและความสามารถ มีหลายรูปแบบ ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงาน มาคนละหน้าที่กันบางครั้งก็ทำเรื่องเอกสาร หรือเลขาฯ

ถาม: ส่วนใหญ่ที่มา ขรก.การเมืองปฏิบัติต่อเราดี ให้เกียรติ?

ตอบ: ตัวนายและคณะให้เกียรติดี

ถาม : การสั่งการและมอบหมายงาน ซึ่งจะมีทั้ง ขรก.การเมืองที่มาจากการเลือกตั้งและจากการแต่งตั้งที่เป็น ขรก.ประจำมาก่อน เป็นอย่างไรบ้าง

ตอบ : ส่วนใหญ่ ขรก.การเมืองที่มาจากการเลือกตั้งจะไม่ค่อยรู้กฎระเบียบ แต่ถ้าเคยเป็น ขรก.มาก่อน ก็ทำงานได้ง่ายขึ้น รองปรีดา หงสกุล เป็นรอง นายก ประจำ สลน. แต่ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มที่มาจากการเลือกตั้ง

ถาม: และการปฏิบัติต่อเราดีไหม

ตอบ: ให้ความไว้วางใจในระดับหนึ่ง แต่ไม่ทั้งหมด และส่วนใหญ่ทำในเรื่องวาระงาน ดูแลภารกิจต่างๆ ของรองนายกฯ สมัคร ส่วน รองฯ ปวีณา ดูแลด้านเอกสารเซ็นหนังสือแทนท่าน บทบาทจะลงพื้นที่ซึ่งส่วนใหญ่ จะมี จนท.ประจำต่างหาก

ถาม : ที่พ็อยู่หน้าห้องมา ปัญหาหลักของ ขรก.การเมืองที่มีต่อ ขรก.ประจำ มีปัญหาอะไร

ตอบ : การปฏิบัติงานไม่เหมือนกัน ของเราทำตามขั้นตอนระบบราชการ ของการเมืองต้องการความรวดเร็วไว คำนึงถึงเหตุการณ์ บางครั้งทำให้เราลำบากใจ มีบุคลากรไม่ถูกใจกัน

ถาม : ทำอย่างไรถ้าไม่ถูกใจ

ตอบ : ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องมีการปรับตัว ถ้าไม่ได้จริงๆบางคนต้องถูกส่งลง น้อยราย ส่วนใหญ่ก็ให้โอกาสเรา

ถาม : ถ้ามองใน ขรก.ประจำ มีระบบการวิ่งเต้นไหม

ตอบ : มีการวิ่งเต้นบ้าง ซึ่งระบบฝาก เกื้อกูลกันไม่หายไปจากสังคมไทยแน่นอน ถ้าเป็น ส.ส.ต้องคำนึงตรงนั้นด้วย ส.ส.บางคนแสดงอำนาจ การออกคำสั่งหรือฟังคำสั่ง ต้องเรียนถึง เลขาฯนายก ถ้าไม่ชอบมาพากลต้องหาคนรับผิดชอบ ส่วนใหญ่ ส.ส.จะเอาผลประโยชน์จากจังหวัดหรือเขตตนเองเป็นหลัก อย่างเชิญนายกฯ ชว่งนั้นนายกฯ ติดราชากร และเป็นองค์กรเล็กๆ ซึ่งไม่สมควร

ไป ซึ่งพอเค้ามารู้เห็น เค้ายกตัวให้ นายยกไป ต้องปรึกษากับเลขาฯ นายก หาเหตุผลว่าทำไมถึงไม่สมควรไป เพราะอะไร

ถาม : เคยพบปัญหา ขรก.การเมืองที่ไม่สุภาพไหม ตอบ: พี่ไม่เคยพบ บางห้องเจอเรื่องคนร่วมงานมีความปกติดี ส่วนใหญ่จะเจอระบบ ส.ส. ขรก.การเมืองที่มาจาก ขรก.ประจำส่วนใหญ่จะคุยกันรู้เรื่องกว่าเพราะจะรู้ระบบราชการ

ถาม: คุณภาพของเจ้าหน้าที่หน้าห้อง เป็นอย่างไร

ตอบ: ความพร้อมเรื่องคนและสถานที่ ไม่มีความพร้อมในเรื่องบุคลากรรองรับตามหน้าห้องไม่เพียงพอ เพราะตำแหน่งมีมาก ที่ปรึกษานายกฯ รองฯ เลขา ทุกคนต้องมีคนของเขาจำนวนของคณะ รมต.มีมาก อัตรากำลังไม่เพียงพอ สถานที่ไม่เพียงพอต้องรื้อและทุบใหม่เพราะห้องหนึ่งต้องการ คุณภาพบุคลากรที่ส่งไปอยู่หน้าห้อง ไม่ถูกใจเค้าย มุ่งประโยชน์ จากการที่อยู่หน้าห้องทำให้เค้ายเกิดความไม่ไว้วางใจ เป็นผลประโยชน์หลายด้านเช่น รายได้พิเศษเป็นอันดับรอง มุ่งหวังประโยชน์ เงินช่วยเหลือ ไม่ได้เป็นมาตรฐาน เรื่องขึ้นเป็นไปตามอัตโนมัติอยู่แล้ว เป็นผลพลอยได้

ถาม: เป็นไปได้ไหมถ้าบางคนมีกิจการส่วนตัว และถ้าขึ้นอยู่หน้าห้องผู้ใหญ่จะมีโอกาสมากขึ้นไหม จะมีเครือข่ายมากขึ้น มีไหม

ตอบ: ไม่มี

ถาม: มีปัญหาเรื่องความไม่เป็นกลางทางการเมืองไหม

ตอบ: ส่วนใหญ่เป็นการผูกขาดพรรคการเมือง บางคนเคยทำให้กับพรรคนี้ ก็ทำเรื่องขอตัวมาเลย สมัยก่อนจะมีเจ้าหน้าที่พิมพ์หน้าห้อง งานทุกเรื่องก็จะส่งงานมาที่กองนายกฯ ก็จะมี หน.ฝ่ายรองนายกฯ ส่วนใหญ่งานหนักอยู่ที่กองงานนายกฯ หนังสือส่งเข้าออก