

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ จำนวน 350 คน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป คำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ค่า F-test และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า นโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ และมาตรฐานของผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ส่วนโครงสร้างองค์การ ระบบการให้รางวัลตอบแทน และรูปแบบภาวะผู้นำอยู่ในระดับปานกลาง
2. ความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การพัฒนาเทคโนโลยีอยู่ในระดับมาก ส่วนการพัฒนาการบริหารจัดการ การพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่ และการพัฒนาคุณธรรมและพฤติกรรมที่พึงามอยู่ในระดับปานกลาง
3. สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงาน ได้แก่ อายุ และระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ แต่เพศ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้
4. สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงาน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้
5. ความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การ ด้านนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ โครงสร้างองค์การ ระบบการให้รางวัลตอบแทน รูปแบบภาวะผู้นำ และมาตรฐานของผลการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการ การพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่ การพัฒนาเทคโนโลยี และการพัฒนาคุณธรรมและพฤติกรรมที่พึงาม ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

## TE 157702

The objectives of this research is to study The Relationship between Organizational Atmosphere and Human Resources Development of Employees of The Government Savings Bank, Head Office. This survey research is assembled the informations from 350 employees sample of The Government Savings Bank, Head Office by adopting questionnaires. Analyse data with computer software programme base upon mean, standard deviation, t – test, F – test and Pearson's product moment correlation coefficient.

The research is found :

1. The overview option about organizational atmosphere of the employees are in the intermediate level. Considering in each topics found that the policy of human resources development in the organization and standard of performance are in high level and the structure of the organization, reward system and leadership are in the intermediate level.
2. The overview option about human resources development are in the intermediate level. Considering in each topics found that the technological development is in high level but managing development, performance development, morality and behavioral development are in the intermediate level.
3. Major characteristics of the employees such as the different age and level of education have a significant difference at .05 level in the overview of opinions that according to the hypothesis. For the different of gender and working time interval do not have a significant difference at .05 level in the overview of opinions that reject the hypothesis.
4. Major characteristics of the employees such as gender, the different of age, level of education and working time interval do not have a significant difference at .05 level in the overview of opinions that reject the hypothesis.
5. Their options about organizational atmosphere in term of the policy of human resources development in the organization, structure of the organization, reward system, leadership and standard of performance have the positive relations for human resources development in term of managing development, performance development, technological development, morality and behavioral development as follow as the hypothesis.