

การศึกษาเรื่องบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติตามแผนงาน ตามทัศนะของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณี อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ 1) เพื่อศึกษาบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการปฏิบัติตามแผนงาน 6 แผนงาน ตามทัศนะของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล 2) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามทัศนะของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาได้แก่ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา จำนวน 120 คน โดยมีประสบการณ์ในการทำงาน อบต. มากกว่าครึ่ง อายุอยู่ในช่วง 41 – 60 ปี รายได้ส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 3,500 – 5,000 บาท/ปี การศึกษาส่วนใหญ่อยู่ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย สถิติทดสอบสมมติฐาน t-test และ F-test

### **ผลของการศึกษา**

1. ผลการศึกษา พบว่า บทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการปฏิบัติตามแผนงาน 6 แผน ได้แก่ แผนงานพัฒนาคนและสังคม แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจ แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ แผนงานพัฒนาการเมืองและบริหาร และแผนงานพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมอยู่ในระดับสูง ยกเว้นแผนงานพัฒนาเศรษฐกิจมีการปฏิบัติจริงยังอยู่ในระดับที่น้อยอยู่

2. ปัจจัยที่มีความสำคัญกับบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลจากการทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับบทบาทที่เป็นจริง ได้แก่ ตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเพียงปัจจัยเดียว และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับบทบาทที่คาดหวัง ได้แก่ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

### **ข้อเสนอแนะ**

1. องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องให้ความสำคัญกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ โดยเข้าไปสนับสนุนอาชีพ และองค์กรอาชีพต่างๆ โดยการประสานแหล่งเงินทุนกับแหล่งความรู้ในอาชีพต่างๆ ที่เหมาะสมกับชุมชนมากขึ้น

2. แผนการพัฒนาแหล่งน้ำ โดยทาง อบต. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้ามาพัฒนาแหล่งน้ำ และการจัดการน้ำเพื่อการเกษตรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

The three major objectives of the research were 1) to study the actual role and the expected role of tambon administration organizations in implementing six plans in the opinion of the members of the tambon administration organizations, and 2) to identify the problems of implementing the plans.

The sample group consisted of 120 members of the tambon administration organizations in Mae Jai District, Phayao Province, who had experience in the tambon administration organization work. More than half were 41-60 years old. Most earned 3,500-5,000 baht per year. Also, the majority finished primary education and secondary education. Percentage, mean, t-test and F-test were used for data analysis.

**The findings were summed up as follows :**

1. Research results both the actual role and the expected role of the members of the Tambon Administration Organizations in implementing the six plans were found to be high except the economic development plan, the actual role of which was still "low". The five plans that both the actual role and the expected role were "high" were the individual and social development plan, the infrastructure development plan, the water source development plan, the natural resource and environment plan.

2. The factor that was related to the actual role was the position in the Tambon Administration Organization. While the factor that was related to the expected role was work experience.

#### **Recommendations**

1. The Tambon Administration Organization should give importance to the economic development plan. This can be done by promoting occupations and occupational organizations. It should coordinate with fund sources and sources of occupational knowledge suitable for the community.

2. The Tambon Administration Organization should coordinate with related agencies to develop water sources for agriculture and to manage them more efficiently.