

การวิจัยเรื่องนี้ เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำหลักการของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มาเป็นแนวทางสร้างปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการก้าวไปสู่การเป็นองค์กรการเรียนรู้ของธุรกิจเกษตรอินทรีย์ กลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรธุรกิจเกษตรอินทรีย์ ในฝั่งตะวันตกของกรุงเทพมหานคร จาก 6 แห่ง ใน 3 เขตปกครอง คือ เขตบางพลัด เขตธนบุรีและเขตตลิ่งชัน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามเกี่ยวกับองค์ประกอบ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความแปรปรวน ค่าความถี่ ค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผัน การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันและการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขององค์กรธุรกิจเกษตรอินทรีย์ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง เรียงตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ องค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านการเรียนรู้ ด้านองค์กร ด้านบุคลากร ด้านเทคโนโลยี และด้านการจัดการความรู้ ตามลำดับ

2. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรธุรกิจเกษตรอินทรีย์เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประกอบด้วย 4 องค์ประกอบหลักคือ 1)บุคลากร ประกอบด้วย ความรู้ความสามารถ เจตคติ และการทำงาน 2)องค์กร ประกอบด้วย การบริหารจัดการและวัฒนธรรมองค์กร เทคโนโลยีสารสนเทศ 3) ผู้นำ ประกอบด้วย ผู้นำที่ทำหน้าที่เป็นผู้จัดการ ผู้นำที่มุ่งนำการเปลี่ยนแปลง ผู้นำที่มีบทบาทเป็นผู้ร่วมงาน 4) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย การฝึกอบรม การพัฒนาอาชีพ และการพัฒนาองค์กร

3. ปัจจัยขององค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ได้จากการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันประกอบด้วย ด้านบุคลากร ด้านองค์กร ด้านผู้นำและด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีความสอดคล้องเชิงประจักษ์ โดยมีค่าไค-สแควร์ (χ^2) = 16.97 (p=0.10925) RMSEA = 0.036 ค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลต่อองค์ประกอบด้านบุคลากรเท่ากับ 0.82 ด้านองค์กรเท่ากับ 0.98 ด้านผู้นำเท่ากับ 0.92 และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เท่ากับ 0.89 และอธิบายความแปรปรวน (R^2) ได้ 71%

This research is a mixed methodology, purposes to apply a principle of human resources development to be guideline for factor creation resulting in achievement of learning organization of organic agricultural business. Sample groups are personnel who operate for 6 organic agricultural organizations from 3 districts in western side of Bangkok such as Bangplad, Thonburi and Taling-chan. Research instrument are interview and questionnaire regarding component of learning organization, statistic for data analysis such as frequency, percentage, average, standard deviation, skewness, kurtosis, coefficient of variation, confirmatory factor analysis and content analysis.

The research discovers that

1. Overall of learning organization of organic agricultural organization is in medium level by ordering from high to low average to be learning organization, learning, organization, personnel, technology and knowledge management respectively.
2. Achievement factors of organic agricultural organization consists 4 main components such as 1) Personnel are knowledge and capacity, attitude and performance 2) Organization are organization management and culture, Information Technology 3) Leader are manager, innovator, colleague 4) Human Resource Development are training, career development and organization development
3. Factor of Learning Organization from confirmatory factor analysis consists personnel, organization, leader and human resource development and is empirical congruence by having $\chi^2 = 16.97$ ($p = 0.10925$) RMSEA = 0.036, coefficient effect of personnel is 0.82, organization = 0.98, leader = 0.92 and human resource development = 0.89 and variation (R^2) = 71%.