

การศึกษาเรื่อง การพัฒนากลุ่มผลิตภัณฑ์จักสานย่านลิเภา บ้านปลักน้ำขุ่น ตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากระบวนการก่อเกิด การพัฒนา กลุ่ม และผลการดำเนินงานของกลุ่ม โดยเน้นศึกษาปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (Process) ผลงาน (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาคั้งนี้ คือ คณะกรรมการกลุ่ม และสมาชิกกลุ่ม จำนวน 19 คน ซึ่งเลือกตัวอย่างโดยวิธีเจาะจงเลือกสมาชิกที่เป็นผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ (Key Informants) เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสัมภาษณ์เจาะลึก และแบบสอบถามปลายเปิด

ผลการศึกษา

1. กระบวนการก่อเกิดกลุ่มผลิตภัณฑ์จักสานย่านลิเภาบ้านปลักน้ำขุ่น ตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ที่ใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านที่ได้รับการถ่ายทอดมาจากการเรียนรู้จากอดีตและการรวมตัวกันจนได้รับความสำเร็จได้ด้วยการสนับสนุนในด้านปัจจัยต่าง ๆ จากหน่วยงานราชการและหน่วยที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน

2. กระบวนการพัฒนา กลุ่มมีการพัฒนาสมาชิกโดยการให้สมาชิกรับงานตามความสามารถของตนเองอย่างเท่าเทียมกัน มีการพัฒนาการผลิตได้หลากหลายตามความนิยมของตลาด มีกระบวนการพัฒนาต้นรูปแบบ มีการผลิตที่ลดการสูญเสียวัสดุในการผลิต มีการขยายการจำหน่ายเพิ่มขึ้น มีการบริหารการเงินอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการจัดสรรเงินปันผลจากผลการดำเนินงาน และจ่ายค่าตอบแทนให้กับสมาชิกด้วยความเป็นธรรม สมาชิกมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา กลุ่ม ทั้งด้านการร่วมระดมความคิดเห็น การวางแผน การบริหารการผลิต มีส่วนร่วมในการผลิตภัณฑ์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน

3. ผลการดำเนินงานกลุ่ม กลุ่มผลิตภัณฑ์จักสานย่านลิเภาบ้านปลักน้ำขุ่น ตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี เป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน สมาชิกกลุ่มเพิ่มขึ้น สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น ทำให้ความเป็นอยู่ของสมาชิกดีขึ้น ไม่ต้องอพยพแรงงาน หรือย้ายถิ่น กลุ่มมีการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก การได้รับการสนับสนุนจากผู้นำชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้กลุ่มมีความเข้มแข็งและภูมิใจในผลิตภัณฑ์ จนกลุ่มผลิตภัณฑ์จักสานย่านลิเภาบ้านปลักน้ำขุ่นได้รับรางวัลผลิตภัณฑ์ดีเด่นประจำปีพ.ศ.2544 และผลิตภัณฑ์จักสานย่านลิเภาบ้านปลักน้ำขุ่นเป็นที่สนพระทัยของสมเด็จพระนางสิริกิติ์ และนำมาแสดงที่ศูนย์ศิลปาชีพที่วัดช้างไห้ จังหวัดปัตตานี และการได้รับการสนับสนุนให้เข้าแข่งขันการประกวดเครื่องจักสานย่านลิเภาในงานจักสานก้าวไกลสู่สากลแห่งประเทศไทย ในปีพ.ศ.2544 ปรากฏว่าผลการแข่งขันทางกลุ่มได้รับรางวัลที่ 2 ด้วย ทำให้กลุ่มผลิตภัณฑ์จักสานย่านลิเภาบ้านปลักน้ำขุ่น เป็นกลุ่มที่สามารถพึ่งตนเองได้ และมีแนวโน้มที่ผู้ศึกษาเห็นว่าสามารถพัฒนาให้ยั่งยืนได้ต่อไป

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา 1) แกนนำกลุ่มควรมีการให้สมาชิกกลุ่มผลิตและจำหน่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากกว่านี้ 2) ควรเพิ่มผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายรูปแบบ มีสัญลักษณ์เป็นของกลุ่มในการนำออกจำหน่าย 3) ควรได้รับการฝึกอบรมและส่งเสริมทางด้านวิชาการในทุก ๆ ด้าน เช่นการบริหารจัดการ การตลาด การบรรจุภัณฑ์ การออกแบบ การประชาสัมพันธ์

Title of Research Paper : Work Morale of Non-commissioned Policemen : A Case
Study of the Provincial Police Station in Muang District,
Chiangrai Province

Author : Mrs. Sutharat Sathawong

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2003

The research was conducted for two purposes : 1) to find out the work morale of non-commissioned policemen, and 2) to identify the factors related to their work morale. The geographical area was Purposively selected and so was the provincial police station in Muang District, Chiangrai Province. The total sample was 262 policemen. Questionnaires were distributed for the samples to fill out. Frequency, percentage, mean and standard deviation were used to describe the data and t-test and F-test to test the hypotheses.

The findings were briefly stated as follows:

Background information. About 48.9 percent of the non-commissioned policemen in the study were 36-44 years of age. About 51.9 percent held a Bachelor's degree or higher. Most of them (89.3%) were married. About 45.0 percent had worked for the government for 16-24 years. About 51.1 had a salary of 9,501-12,000 baht. About 70.6 percent had more expenses than income. About 44.3 percent were in the position of sergeant and about 37.4 percent police senior sergeant major.

Work morale as a whole, the work morale of the policemen were found to be moderate. The dimension of work morale that received the highest mean was intention to work and the lowest mean was satisfaction with remuneration and welfare.

The factors found to be related to their work morale were age, marital status, number of working years, salary, economic status and official rank. On the contrary, education was found to have no relationship with their work morale.

Recommendations

TE 148618

1. The National Police Office should allocate enough budget, material and equipment to the police stations. There should be a reform in pay scale welfare and allowance so that the police can have enough money to raise their families.
2. A non-government organization should be set up or cooperation should be sought from all parties, especially the public, in order to inspect the work of policemen at all levels more than ever. Also, severe penalty should be imposed to get rid of corrupt policemen.
3. The risk insurance and protection system for policemen and their families should be established to boost their work morale.
4. There should be a measure to reward those whose work performance is excellent in order to boost their work morale.
5. The superior should pay close attention to their subordinates' living condition and treat them fairly, using the merit system. He should support them, give advice and build a good relationship within the organization. The assignment should be clearly defined. He should also listen to the subordinates' opinions.