

ในการศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ 3) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ จังหวัดปทุมธานี จำนวน 7 อำเภอ 153 คน ในการรวบรวมข้อมูลได้ใช้แบบสอบถามและได้รับแบบสอบถามคืนมาจำนวน 109 ชุด คิดเป็นร้อยละ 71.24 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน  $t$ -test และ  $F$ -test

ผลการศึกษาพบว่า ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุ 41 - 50 ปี มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา อาชีพค้าขายหรือประกอบธุรกิจส่วนตัว รายได้ต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท ประชากรส่วนใหญ่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นประจำ ได้รับประโยชน์จากกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นประจำ ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นประจำ ไม่เคยติดต่อประสานงานกับบุคคลภายนอกอำเภอ ประชากรส่วนใหญ่มีความเห็นว่าสมาชิกเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเครือข่ายเป็นบางครั้ง สำหรับประธานเครือข่ายมีภาวะผู้นำอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง หากพิจารณารายเป็นด้านพบว่า ด้านการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก สำหรับด้านการสนับสนุนสมาชิกเครือข่าย อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ ได้แก่ การศึกษา การได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง การได้รับประโยชน์

จากกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง การติดต่อประสานงานกับบุคคลภายนอก การมีส่วนร่วมของสมาชิกเครือข่ายฯ และภาวะผู้นำของ ประธานเครือข่ายฯ สำหรับปัจจัย เพศ อายุ อาชีพ และรายได้ ไม่มีผลต่อการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ

#### ข้อเสนอแนะ

1. สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) ควรสนับสนุนงบประมาณหรือจัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประธานและคณะกรรมการเครือข่ายฯ ในหัวข้อต่าง ๆ ที่จำเป็น ทั้งนี้ การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมควรเหมาะสมกับหลักสูตรและปรับเปลี่ยนหมุนเวียนให้คณะกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ เข้ารับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง
2. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรจัดให้มีการประกาศยกย่องชมเชย คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านฯ ต่อสาธารณชน
3. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ ควรจัดหาทุนเพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และเป็นสวัสดิการ
4. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ ควรจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะกรรมการเครือข่ายฯ และสมาชิกเป็นประจำ นอกจากนี้ ควรจัดทำเอกสารหรือวารสารเผยแพร่ผลการดำเนินงานของเครือข่าย หรือแจ้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้สมาชิกทราบเป็นประจำทุกเดือน
5. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ ควรส่งตัวแทนไปติดต่อประสานงานกับบุคคลภายนอก เพื่อขอรับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ให้เพิ่มมากขึ้น
6. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ ควรกำหนดแผนจัดกิจกรรมของเครือข่ายให้สมาชิกมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง กำหนดโครงสร้างของกิจกรรมอย่างชัดเจน ทั้งในแง่ของเวลา ความถี่ และกิจกรรมนั้นควรน่าสนใจเพียงพอที่จะดึงดูดสมาชิกให้เข้าร่วม
7. คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ ควรสร้างผู้นำรุ่นใหม่มาช่วยในการบริหารจัดการเครือข่ายฯ
8. คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ร่วมกับคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ควรจัดให้มีศูนย์ให้บริการแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และอาจจัดระบบให้บริการแบบเคลื่อนที่ไปยังตำบลต่าง ๆ

**Title of Research Paper :** Factors Affecting the Operation of the Village and Urban  
Community Fund Network at the District Level : A Case Study  
of Pathumthani Province

**Author :** Miss Chonmanat Rodboontham  
**Degree :** Master of Arts (Social Development)  
**Year :** 2003

---

The study was conducted for the following purposes : 1) to examine the operation of the village and urban community fund network at the district level ; 2) to identify the factors affecting the network operation, and 3) to reveal the problems, obstacles, including their suggestion on the network operation.

The population consisted of 153 members of the village and urban community fund network committees in seven districts in Pathumthani Province. A questionnaire was used to collect the data and the total of 109 copies of the questionnaire, or 71.24 %, were returned. Frequency, percentage, mean and standard deviation were used to describe the data and t-test and F-test to test the hypothesis.

**Findings** Most of the sample were male. They were 41-50 years old and finished secondary education. They were in small trade or self-employed and earned a monthly income of not more than 10,000 baht. Most of them were regularly trained on the village and urban community fund. They also regularly got benefits from the fund. Next, they regularly received news and information about the fund. They did not coordinate with people outside the district. Most people said that the fund network members participate in the fund network operation once in a while. The president of the network had moderate leadership.

The operational outcome of the village and urban community fund network at the district level at a moderate level. When the individual dimensions were considered separately,

administration and management was found to be highly effective while support to the network members was moderate.

The factors that significantly affected the operation of the village and urban community fund network at the district level were education, attending training on the village and urban community fund, gaining benefits from the fund, receiving information related to the fund, coordination with people outside, participation of the network members, and leadership of the network president. In contrast, sex, age, occupation and income were found to have no impact on the network operation.

#### Recommendations

1. The Office of the National Village and Urban Community Fund Committee should allocate enough budget to the fund and hold training courses on important topics for the president and committee members of the fund. There should be some criteria to select trains to attend each course. The committee members holding different positions should take turns to attend training courses.

2. The related agency should make a citation of the most outstanding village and urban community fund network committee.

3. The network committee should raise a fund to spend on the fund operation and welfare.

4. The network committee should hold a forms for the network committee members and the members to exchange their opinions and knowledge. Besides, documents or journals should be published to publicize the operational outcome of the fund network or giving information to its members every month.

5. The fund network should frequently send its representatives to coordinate with outsiders to get support in different aspects.

6. The fund network should set a plan on the network activities for the members to participate in continuously. The structure of the activities should be clearly defined in terms of time and frequency. Also, these activities should be interesting enough to attract the fund members to participate.

7. The fund network committee should build a new generation of leaders to assist in the administration and management of the fund network.

8. The sub-committee for support and follow-up of the operation of the village and urban community fund at the provincial and the district levels should coordinate with the village and urban community fund network committees at the provincial and the district levels to establish a consulting center to give advice on operating the fund. The mobile unit might be formed to travel to different tambons.