222955

การศึกษาเรื่อง แนวทางพัฒนางานการเงินและบัญชีของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อหาปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีให้เกิดผลประโยชน์อย่างสูงสุดในคณะเทคโนโลยีการเกษตร จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 112 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้ค่าสถิติเฉลี่ย ร้อยละ ค่ามัชฌิมเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบความสัมพันธ์โดยใช้สถิติไคสแควร์ ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 74 คน มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี 71 คน เป็นข้าราชการสายวิชาการ 26 คน เป็นข้าราชการสายสนับสนุน 17 คน เป็นพนักงานสายวิชาการ 53 คน และเป็นพนักงานสายสนับสนุน 16 คน มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 25 ปี 40 คน ปัญหาที่พบในงานการเงินและบัญชีคือ ปัญหาด้านบุคลากร อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ =3.85) ปัญหาด้านโครงสร้างการจัดองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ =3.38) ปัญหาด้านอุปกรณ์/เครื่องมือในการปฏิบัติงาน อยู่ระดับปานกลาง ($\overline{X}$ =3.25) ปัญหาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ =3.21) ปัญหาด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ =3.01) และปัญหาด้านการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ =3.65) สำหรับผลของการทดสอบสถิติไคสแควร์ พบว่าวุฒิการศึกษาสูงสุด ประเภทบุคลากร และประสบการณ์การทำงานมีความสัมพันธ์กับปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ได้แก่ ความเข้าใจในการปฏิบัติ งานตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินที่ได้กำหนดไว้ของผู้ใช้บริการมีน้อย และความเต็มใจ/เป็นมิตรในการให้บริการ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ส่วนข้อเสนอแนะของผู้มาใช้บริการคือ ควรมีคู่มือและตัวอย่างการเบิกจ่ายประเภทต่าง ๆ มากที่สุด

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยครั้งต่อไปคือ ควรทำการวิจัยตัวชี้วัดผลงานหลักกับการวางแผนกลยุทธ์ของระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน เพื่อจะพัฒนาขีดความสามารถทั้งองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

222955

The study on the development direction of financial and accounting work in the Faculty of Agricultural Technology is an exploratory research. Its objectives were to study the obstacles and the best practices for financial and accounting performance in the Faculty of Agricultural Technology. The sample group consisted of 112 people. The data collection instrument employed a survey questionnaire. Statistic average, percentage, arithmetic mean, standard deviation, and Chi-square test were used in the data analysis. The findings of the research were as follows:

Most of the questionnaire respondents were females which accounted for 74 people. The respondents with postgraduate education accounted for 71 people. Of all the respondents, 26 were academic government officials, 17 were support government officials, 53 were academic employees, 16 were support employees, 40 of which had more than 25 years of work experience. The problems found in the financial and accounting work were as follows; 1) personnel problems, falling in a high level ($\overline{X}$ =3.85) 2) problems in organizational structure, falling in a moderate level ($\overline{X}$ =3.38) 3) problems of equipment and tools, rated at a moderate level ($\overline{X}$ =3.25) 4) problems of performance monitoring and evaluation, falling in a moderate level ($\overline{X}$ =3.21) 5) other relevant problems, rated at a moderate level ($\overline{X}$ =3.01), and 6) performance problems, falling in a high level ($\overline{X}$ =3.65). Pertaining to the results from Chi-square test, it was found out that highest education level, personnel type, and work experience have relationship with the problems occurred in the financial and accounting work. For instance, service users have little understandings about the practices and regulations of payment systems. Friendliness and willingness to serve indicated a statistical difference at the 0.05 level. The suggestion from service users was that there should be a manual and examples demonstrating the types of payments as much as possible.

Suggestions for further research was that future studies should be made to determine the indicators of the main performance and the strategic planning for performance-based budgeting in order to develop potentials of the whole organization in an effort to reach the highest efficiency.