

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(7)
สารบัญ	(8)
 บทที่	
บทนำ.....	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
ขอบเขตของการศึกษา	4
วิธีการศึกษา	4
ประโยชน์ที่ได้รับ.....	5
 1. เสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	6
1.1 แนวคิดทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพของพลเมือง.....	6
1.1.1 ความหมายของสิทธิและเสรีภาพ	7
1.1.2 หลักเสรีภาพในการรวมตัวเป็นสมาคมหรือสหภาพแรงงาน.....	10
1.2 โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ และการบริหารงานของสหภาพแรงงาน.....	12
1.2.1 โครงสร้าง และการบริหารงานของสหภาพแรงงาน.....	13
1.2.2 บทบาท วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และประเภทของสหภาพแรงงาน..	14
1.2.2.1 บทบาทของสหภาพแรงงาน.....	14
1.2.2.2 วัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน.....	15
1.2.2.3 อำนาจหน้าที่ของสหภาพแรงงาน	17
1.2.2.4 ประเภทของสหภาพแรงงาน	18

1.4.2. บทบาทของภาครัฐในระบบแรงงานสัมพันธ์	43
1.4.2.1 บทบาทของภาครัฐในฐานะคนกลาง ในระบบแรงงานสัมพันธ์	43
1.4.2.2 ข้อจำกัดของแรงงานสัมพันธ์ในภาครัฐ.....	45
1.4.2.2.1 การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	45
1.4.2.2.2 การร่วมเจรจาต่อรอง.....	46
1.4.2.2.3 การนัดหยุดงาน หรือประท้วง	49
1.4.3 หลักการทั่วไปและข้อยกเว้นของเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพ แรงงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามรัฐธรรมนูญ พุทธศักราช 2550	53
1.4.3.1. หลักทั่วไปของเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามรัฐธรรมนูญ พุทธศักราช 2550	53
1.4.3.2 ข้อยกเว้นของการใช้เสรีภาพในการรวมกันเป็น สหภาพแรงงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....	56
1.4.3.2.1 ข้อยกเว้นสิทธิและเสรีภาพของพลเมือง โดยทั่วไป	56
1.4.3.2.2 ข้อยกเว้นบุคคลซึ่งมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ..	58
2. แนวคิดและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในประเทศไทย.....	60
2.1 แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยของรัฐ	60
2.1.1 ความหมายของมหาวิทยาลัยของรัฐ.....	61
2.1.2 บทบาทและภารกิจของมหาวิทยาลัยของรัฐ	62
2.1.3 ลักษณะเฉพาะของมหาวิทยาลัยของรัฐ	63
2.1.3.1 หลักความเป็นอิสระในการดำเนินงาน	63
2.1.3.2 หลักเสรีภาพทางวิชาการ	64
2.1.3.2.1 เสรีภาพทางวิชาการของคณาจารย์	66
2.1.3.2.2 เสรีภาพทางวิชาการของสถาบัน.....	72
2.1.4 วิวัฒนาการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในประเทศไทย	76

2.2 การบริหารงานของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในประเทศไทย	80
2.2.1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	80
2.2.2 ประเภทและอำนาจหน้าที่ของบุคลากร	84
2.2.2.1 ประเภทและอำนาจหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัย ที่เป็นส่วนราชการ.....	84
2.2.2.2 ประเภทและอำนาจหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัย ที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	87
2.2.3 สถานภาพของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ บุคลากรของมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐและความสัมพันธ์กับรัฐ	91
2.2.3.1 สถานภาพและความสัมพันธ์ระหว่าง มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับรัฐ	91
2.2.3.2 ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับรัฐ	93
3. การจัดตั้งสหภาพแรงงานในมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ.....	97
3.1 เสรีภาพในการจัดตั้งสหภาพแรงงานในมหาวิทยาลัย.....	97
3.1.1 ประเทศสหรัฐอเมริกา.....	98
3.1.1.1 ความเบื้องต้นเรื่องเสรีภาพในการจัดตั้งสหภาพแรงงาน.....	98
3.1.1.2 เสรีภาพในการจัดตั้งสหภาพแรงงานในมหาวิทยาลัยของรัฐ..	101
3.1.1.3 โครงสร้างการบริหารงานของสหภาพแรงงาน ในมหาวิทยาลัยของรัฐ	103
3.1.2 ประเทศอังกฤษ	104
3.1.2.1 ความเบื้องต้นเรื่องเสรีภาพในการจัดตั้งสหภาพแรงงาน.....	104
3.1.2.2. โครงสร้างการบริหารงานของสหภาพแรงงาน ในมหาวิทยาลัยของรัฐ	105

3.1.3 ประเทศแคนาดา.....	105
3.1.3.1 ความเบื้องต้นเรื่องเสรีภาพในการจัดตั้งสหภาพแรงงาน.....	105
3.1.3.2 โครงสร้างการบริหารงานของสหภาพแรงงาน	
ในมหาวิทยาลัยของรัฐ	106
3.2 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสหภาพแรงงานในมหาวิทยาลัย	107
3.2.1 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสหภาพแรงงาน	
ในมหาวิทยาลัยของมลรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา	107
3.2.1.1 ผู้ทรงสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองของสหภาพแรงงาน.....	108
3.2.1.2 ขอบเขตในการร่วมเจรจาต่อรอง.....	112
3.2.2. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสหภาพแรงงาน	
ในมหาวิทยาลัยในประเทศอังกฤษ.....	114
3.2.2.1 ผู้ทรงสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองของสหภาพแรงงาน.....	114
3.2.2.2 ขอบเขตในการร่วมเจรจาต่อรอง.....	114
3.2.3 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสหภาพแรงงาน	
ในมหาวิทยาลัยในประเทศแคนาดา.....	116
3.2.3.1 ผู้ทรงสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองของสหภาพแรงงาน.....	116
3.2.3.2 ขอบเขตในการร่วมเจรจาต่อรอง.....	117
3.3..เครื่องมือในการร่วมเจรจาต่อรองและข้อจำกัดในการร่วมเจรจาต่อรอง	
ของสหภาพแรงงานในมหาวิทยาลัยของรัฐ.....	119
3.3.1 ประเทศสหรัฐอเมริกา	119
3.3.2. ประเทศอังกฤษ	121
3.3.3 ประเทศแคนาดา	122
4. แนวทางการจัดตั้งสหภาพแรงงานในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในประเทศไทย .	123
4. 1 การจัดตั้งสหภาพแรงงานในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	123
4.1.1 จำนวนของสหภาพแรงงานที่สามารถจัดตั้งได้	125
4.1.2 การจัดโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสหภาพแรงงาน.....	129

4.1.3	ขอบเขตในการร่วมเจรจาต่อรองของสหภาพแรงงาน.....	130
4.1.4	กลไกการร่วมเจรจาต่อรองและวิธีระงับข้อพิพาท	133
4 2	ข้อจำกัดของสหภาพแรงงานในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	136
4.2.1	การรวมกลุ่มของพนักงานในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	136
4.2.2	การร่วมเจรจาต่อรอง	140
4.2.2.1.	ลักษณะของข้อเรียกร้อง.....	140
4.2.2 2.	ประเด็นในการร่วมเจรจาต่อรอง.....	142
4.2.3	การนัดหยุดงานหรือประท้วง.....	144
4.2.3.1	การกำหนดเงื่อนไขในการใช้สิทธินัดหยุดงาน	145
4.2.3 2	การจำกัดวัตถุประสงค์ของการใช้สิทธินัดหยุดงาน	145
4.2.3.3	การห้ามลูกจ้างบางตำแหน่งใช้สิทธินัดหยุดงาน	146
5.	บทสรุปและข้อเสนอแนะ	148
5.1.	บทสรุป.....	148
5.2.	ข้อเสนอแนะ.....	152
บรรณานุกรม		158
ประวัติการศึกษา.....		169