

## สารบัญภาพ

		หน้าที่
ภาพที่ 2.1	แสดงโครงสร้างของหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทเอเชียบู้คส์ จำกัด	16
ภาพที่ 3.1	แสดงตัวแบบ 7-S Framework	31
ภาพที่ 3.2	แสดงตัวแบบ Six – Box	33
ภาพที่ 3.3	แสดงความสัมพันธ์ของการเปลี่ยนแปลงระดับแรก	34
ภาพที่ 3.4	แสดงความสัมพันธ์ของการเปลี่ยนแปลงระดับสอง	35
ภาพที่ 3.5	แสดงตัวแบบการเปลี่ยนแปลงของ Burke – Litwin	35
ภาพที่ 3.6	การวิเคราะห์สนามพลังการเปลี่ยนแปลงองค์กร	49
ภาพที่ 3.7	Assessing the chances for success	52
ภาพที่ 3.8	แสดงวิวัฒนาการทางการศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	71
ภาพที่ 3.9	แสดงการเปรียบเทียบระหว่างการศึกษาของมหาวิทยาลัยแห่งรัฐโอไฮโอ มิชิแกนฮาร์วาร์ด และ Blake และ Mouton	74
ภาพที่ 3.10	ตารางตาข่ายการจัดการตามแนวคิดของ Blake และ Mouton	75
ภาพที่ 3.11	แบบจำลองความเป็นผู้นำตามสถานการณ์ของเฮอร์ซีย์ – แบลนชาร์ด	78
ภาพที่ 3.12	แสดงภาพสามมิติความมีประสิทธิผลของผู้นำ	80
ภาพที่ 3.13	แสดงแถบความต่อเนื่องของภาวะผู้นำ	89
ภาพที่ 3.14	รูปแบบพฤติกรรมของภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพและภาวะผู้นำแบบ แลกเปลี่ยน	90
ภาพที่ 3.15	การส่งเสริมระหว่างภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพกับผู้นำแบบแลกเปลี่ยน	94
ภาพที่ 3.16	แสดงกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร	106
ภาพที่ 4.1	แสดงกรอบแนวคิดในการศึกษาสำหรับการให้คำปรึกษา เกี่ยวกับโครงการ ให้บริการคำปรึกษา	116
ภาพที่ 4.2	แสดงพฤติกรรมของภาวะผู้นำแบบมุ่งงานและมุ่งความสัมพันธ์	132
ภาพที่ 6.1	แสดงรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพของผู้เข้ารับการพัฒนา ตามกรอบรูปแบบเชิงระบบของเบอร์ทาลันฟี	237