

บทที่ 5

สรุปและข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพ ของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทการตรวจพิสูจน์ศพของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ และเพื่อศึกษาทัศนะของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติปัญหา และอุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ รวมทั้งเพื่อแสวงหาแนวทางในการแก้ปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการตรวจพิสูจน์ศพของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ โดยทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างแพทย์นิติเวชและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพในสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ จำนวน 197 คน โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) จำนวน 1 ชุด การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาทั้งเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยศึกษาถึงปริมาณปัญหาที่เกิดขึ้นของแต่ละกลุ่มตัวอย่าง โดยศึกษาถึงทัศนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพ ของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ สถิติที่ใช้คือ การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) วิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (Statistical Package for Social Science : SPSS) สามารถสรุปผลการศึกษาเป็นภาพรวมได้ดังนี้

สรุปผลการศึกษา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ส่วนใหญ่เป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ 70.1 ส่วนเพศหญิงมีเพียงร้อยละ 29.9 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 21-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.1 รองลงมาคืออายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.0 อายุระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.2 และน้อยที่สุดคืออายุ 51 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 5.6 ส่วนใหญ่มีสถานภาพปัจจุบันสมรส คิดเป็นร้อยละ 56.9 รองลงมาสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 34.0 มีสถานภาพหม้าย คิดเป็นร้อยละ 5.6 ส่วนหย่าร้างมีเพียงร้อยละ 3.6 ส่วนใหญ่มีอาชีพรับราชการตำรวจชั้นประทวน

คิดเป็นร้อยละ 54.3 รองลงมาคือรับราชการไม่ใช่ตำรวจ คิดเป็นร้อยละ 26.9 ส่วนรับราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตร มีเพียงร้อยละ 18.8 ส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่รับราชการตำรวจ 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.5 รองลงมามีระยะเวลาที่รับราชการตำรวจ 0-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.0 ระยะเวลาที่รับราชการตำรวจ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 20.3 ส่วนระยะเวลาที่รับราชการตำรวจ 16 ปีขึ้นไปมีเพียง ร้อยละ 7.1 ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 59.9 รองลงมาวุฒิ การศึกษาดำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 32.5 ส่วนวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทมีจำนวน น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.6 ส่วนใหญ่มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานกองกำกับการพิเศษ คิดเป็นร้อยละ 12.7 รองลงมาคือตำแหน่งเจ้าหน้าที่นิติพิชวิทยา คิดเป็นร้อยละ 12.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานนิติ พยาธิ เจ้าหน้าที่งานชีวเคมีและเขม่าดินปืน เจ้าหน้าที่งานถ่ายภาพทางการแพทย์ มีสัดส่วน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.7 ตามลำดับ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล คิดเป็นร้อยละ 11.2 ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ คิดเป็นร้อยละ 9.6 ตำแหน่งเภสัชกร คิดเป็นร้อยละ 6.1 ตำแหน่งนักกายวิภาคทางการแพทย์ คิดเป็นร้อยละ 5.6 ตำแหน่งนักถ่ายภาพ ทางการแพทย์ คิดเป็นร้อยละ 5.1 ส่วนตำแหน่งแพทย์นิติเวชมีเพียง ร้อยละ 2.5 ส่วนใหญ่มี รายได้ต่อเดือน 10,001-15,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 41.6 รองลงมามีรายได้ต่อเดือน 15,001- 20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.5 ส่วนกลุ่มที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001 บาทขึ้นไป มีเพียงร้อยละ 3.6

ส่วนที่ 2 ทักษะเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ

ระดับทักษะเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สถาบันนิติเวชวิทยาโรงพยาบาลตำรวจแบ่ง ในภาพรวมทุกด้าน ผู้ปฏิบัติมีความคิดเห็นอยู่ใน ระดับเห็นด้วย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 โดยแยกเป็นรายด้าน ได้ดังนี้

1. ด้านรายได้และค่าตอบแทน ในภาพรวม ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีความคิดเห็น อยู่ในระดับเห็นด้วย สูงที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 และในประเด็นคำถาม เงินเดือนที่ได้รับไม่ เหมาะสม ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยสูงที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18
2. ด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในภาพรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 ในประเด็นคำถามความเบื่อหน่ายและงานที่ซ้ำซากมีผลต่อตรวจพิสูจน์ศพ ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยสูงที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15

3. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ในภาพรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 ในประเด็นคำถาม สามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาเพื่อขอคำปรึกษาและขอรับคำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยสูงสุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87

4. ด้านอาคาร สถานที่และอุปกรณ์ในการทำงาน ในภาพรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 ในประเด็นคำถาม มีเครื่องมือ อุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัย ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยสูงสุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86

ส่วนที่ 3 ทักษะเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ

ผลการศึกษาพบว่า ทักษะเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับระดับไม่แน่ใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 โดยแยกเป็นรายด้านได้ดังนี้

1. ด้านคดี ในภาพรวมผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยสูงสุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 ในประเด็นคำถาม คดีที่สาธารณชน และสื่อมวลชนสนใจ มักจะได้รับผลตรวจพิสูจน์ศพเร็วกว่าคดีทั่วไป ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยสูงสุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97

2. ด้านรายได้และค่าตอบแทน ในภาพรวม มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับเห็นด้วย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 ในประเด็นคำถาม การเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษ (ค่าตรวจศพ, ค่าล่วงเวลา) จะทำให้มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยสูงสุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86

3. ด้านอาคาร สถานที่และอุปกรณ์ในการทำงาน ในภาพรวม มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับเห็นด้วย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 ในประเด็นคำถาม การจัดสถานที่จอดรถได้เป็นระเบียบเรียบร้อย (รถส่งศพ รถของประชาชนผู้มาใช้บริการ รถของเจ้าหน้าที่) เพียงพอแก่การใช้บริการของประชาชน ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยสูงสุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78

4. ด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในภาพรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 ในประเด็นคำถาม ความเบื่อหน่ายและงานที่ซ้ำซากทำให้แพทย์และเจ้าหน้าที่ไม่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นด้วยอยู่ระดับเห็นด้วยสูงสุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89

สรุปผลจากการศึกษาพบว่า ทักษะเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และทักษะเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ผู้ปฏิบัติงานมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยเหมือนกันทั้ง 2 ส่วน ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่า ผู้ปฏิบัติงานมีความเห็นสัมพันธ์กันว่าในการตรวจพิสูจน์ศพนั้นเป็นงานที่มีความสำคัญและเป็นงานที่ยากกว่าจะได้ผลตรวจที่ถูกต้องแม่นยำออกมา นั้นต้องผ่านความกดดันจากหลายด้านไม่ว่าจะเป็น ญาติของศพ ประชาชนทั่วไป สื่อมวลชน รวมทั้งผู้บังคับบัญชา แต่ในทางกลับกัน ผลตอบแทนที่ได้รับยังน้อยเกินไป ไม่สมดุลกันกับความรับผิดชอบต่องานและปริมาณงานที่ได้รับ

ข้อเสนอแนะของผู้ศึกษา

จากการศึกษาเรื่อง “ปัญหา อุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ” ผู้ศึกษาขอเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ดังนี้

1. จากผลการศึกษา ทักษะเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยาพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือด้านรายได้และค่าตอบแทน ดังนั้น โรงพยาบาลตำรวจควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งด้านสวัสดิการและเงินเดือนค่าตอบแทนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ รวมทั้งความก้าวหน้าตำแหน่งหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งถือว่าการสร้างขวัญและกำลังใจที่มีความสำคัญมากในการทำงาน

2. จากผลการศึกษาปัญหา อุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยาโรงพยาบาลตำรวจพบว่า ด้านคดีมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจึงไม่ควรเร่งรัดผลตรวจพิสูจน์ศพจนเกินไป เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่เกิดความเครียดในการทำงาน ควรให้ผู้บังคับบัญชาตระหนักถึงหน้าที่การวางตนในการทำงานร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการคำนึงอยู่เสมอว่าผู้ใต้บังคับบัญชาคือฝ่ายปฏิบัติงานในหน่วยงาน และมีผลกระทบทางลบมาถึงผู้บังคับบัญชาได้ในที่สุด นอกจากนั้น ผลงานของลูกน้องทุกคนทั้งหมดเมื่อรวมกันแล้วก็คือผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาจึงควรต้องให้ความสำคัญกับ

ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ผลงานดี และมีบรรยากาศของความสัมพันธ์อันดีต่อกันด้วย โดยสามารถสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดังนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเจริญก้าวหน้าในอาชีพ โดยอาจส่งไปอบรม สัมมนา ค้นคว้าวิจัย
- สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคนได้ทำงานที่เหมาะสมแก่ตนทั้งด้านความสามารถและบุคลิกภาพ เพื่อให้ทำงานได้ด้วยดีและมีความสุขในงาน
- สื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน เมื่อต้องการให้ทำงานใด หรือปฏิบัติอย่างไร และหลีกเลี่ยงการสื่อสารทางเดียวให้มากที่สุด
- รักษาผลประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ทุกคนอยู่ได้อย่างไม่ลำบากและมีความสุข ซึ่งจะเป็นแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสียสละและทำประโยชน์ให้หน่วยงานเพิ่มขึ้น
- ยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปรากฏแก่ผู้อื่นเมื่อเขาทำดี แต่เมื่อมีสิ่งผิดพลาดเกิดขึ้นควรเชิญเข้าพบพูดคุยกันเป็นการส่วนตัวในบรรยากาศของความจริงใจ
- เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในงานให้มาก โดยการประชุมปรึกษา เสนอความคิดเห็นและกระจายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแบ่งกันรับผิดชอบ
- ให้ความยุติธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเป็นธรรม หลีกเลี่ยงการสั่งการลงโทษคาดโทษโดยใช้อารมณ์แทนเหตุผล
- หลีกเลี่ยงการยกตนเองว่าสูงกว่าผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากอาจสร้างความรู้สึกต่อต้าน ไม่ยอมรับซึ่งอาจทำให้มีการกลั่นแกล้งกันด้วยวิธีการต่าง ๆ ต่อไปนี้
- หลีกเลี่ยงการจับผิดผู้ใต้บังคับบัญชา แต่แสดงให้เห็นว่าเขาจะได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือจากผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำงานได้โดยเต็มที่เพื่อให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน
- หลีกเลี่ยงการแสดงความต้องการได้ หรือการเบียดเบียนผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีรายได้ไม่น้อยกว่าอยู่แล้ว หากแต่ควรทำตัวเป็นผู้ให้ในโอกาสเล็ก ๆ น้อย ๆ ตามสมควรและโดยเสมอภาค

ผู้บังคับบัญชาต้องมีความสามารถในการจูงใจผู้ปฏิบัติงานให้ร่วมมือร่วมใจกันทำงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยเฉพาะงานด้านตรวจพิสูจน์ศพเป็นงานหนักทั้งกายและใจ ต้องเกี่ยวข้องกับความทุกข์ยากของมนุษย์ สิ่งปฏิญญา เชื้อโรคต่าง ๆ ต้องปรับตัวกับคนหลากหลายประเภท และแบบแผนการดำเนินชีวิตประจำวันที่แตกต่างกันคนทั่วไป ผู้บังคับบัญชาจึงต้องมี

ความสามารถในการจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในงานและมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถและจรรยาบรรณวิชาชีพไม่ออกจากวิชาชีพ

สำหรับข้อเสนอแนะในส่วนอื่น ๆ มีดังนี้

1. ควรมีการจัดอบรมเพิ่มความรู้ความสามารถให้กับแพทย์และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานได้มีการพัฒนาความรู้เพิ่มเติมด้านนิติวิทยาศาสตร์ เพราะมีความจำเป็นในการตรวจ พิสูจน์ศพเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้การอบรมเป็นระบบการศึกษาตลอดชีวิตของมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็น ของผู้ประกอบการอาชีพทุกสาขาจะต้องเรียนรู้ ศึกษาความก้าวหน้าของวิชาการ ฝึกฝนฝีมือให้ ทะมัดทะแมง มีความชำนาญในการทำงานอยู่เสมอไม่เสื่อมคลาย และการฝึกอบรมยังเป็น เครื่องมืออันสำคัญในการพัฒนาองค์กร จากความเชื่อที่จะปรับปรุงองค์การให้ดีขึ้น ก็ต่อเมื่อ ได้มีการพัฒนาบุคคลให้มีความรู้ ความสามารถในงานที่ทำอย่างมีประสิทธิภาพ มีการผลิตผลใน การทำงานน้อย และช่วยให้บุคคลได้พัฒนาเกิดความรู้ความชำนาญ ตลอดจนทัศนคติพฤติกรรม ที่จะช่วยเกื้อกูลการปฏิบัติงานให้เกิดผลดีมีประสิทธิภาพ การอบรมถือว่าเป็นกิจกรรมอันสำคัญ ยิ่งอย่างหนึ่งของการพัฒนาทางการบริหาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กร

2. ควรมีการจัดสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบมีการระบายอากาศดี แสง สว่างพอเหมาะ มีความสะอาด ปราศจากกลิ่นและแมลงรบกวน จัดพื้นที่สำหรับการทำงานและ การทำกิจกรรมส่วนตัวหรือพักผ่อนในเวลาพักให้เป็นสัดส่วน

3. ควรจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติการให้ เพียงพอ และมีคุณภาพดีทันสมัย สะดวกต่อการใช้งานตลอดจนการจัดหานวัตกรรมใหม่ ๆ เชิง สร้างสรรค์มาใช้ในการปฏิบัติงานด้วย

4. ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทั้ง ด้านสวัสดิการและเงินเดือนค่าตอบแทนความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งถือว่าการสร้าง ขวัญและกำลังใจที่มีความสำคัญมากในการทำงาน

ชื่อแฟ้ม: 13บทที่ 5
ไดเรกทอรี: G:\7เสาวลักษณ์
แม่แบบ: C:\Documents and Settings\admin\Application
Data\Microsoft\Templates\Normal.dot
ชื่อเรื่อง: บทที่ 5
เรื่อง:
ผู้เขียน: COMPUTER
คำสำคัญ:
ข้อคิดเห็น:
วันที่สร้าง: 19/05/52 ๑๕/๐๕/๕๒ ๒๑:๔๓ น.
เปลี่ยนหมายเลข: 3
บันทึกครั้งสุดท้ายเมื่อ: 09/06/52 ๐๕/๐๖/๕๒ ๑๐:๓๕ น.
บันทึกครั้งสุดท้ายโดย: vip
เวลาในการแก้ไขทั้งหมด: 51 นาที
พิมพ์ครั้งสุดท้ายเมื่อ: 23/06/52 ๒๓/๐๖/๕๒ ๐๕:๔๕ น.
เป็นงานพิมพ์ที่เสร็จสิ้นขึ้นสุดท้าย
จำนวนหน้า: 6
จำนวนคำ: 1,684 (ประมาณ)
จำนวนอักขระ: 9,602 (ประมาณ)