

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพ ของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทการตรวจพิสูจน์ศพของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ เพื่อศึกษาทัศนคติของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานปัญหา และ อุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ รวมทั้งเพื่อแสวงหาแนวทางในการแก้ปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการตรวจพิสูจน์ศพของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ โดยทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างแพทย์นิติเวชและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพในสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ จำนวน 220 คน

โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) จำนวน 1 ชุด สามารถเก็บแบบสอบถามคืนได้ 197 คน คิดเป็นร้อยละ 89.54 การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาทั้งเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยศึกษาถึงปริมาณปัญหาที่เกิดขึ้นของแต่ละกลุ่มตัวอย่าง และเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยศึกษาถึงทัศนคติเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ศพ ของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ พบว่าบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนิติเวช มีทัศนคติต่อปัญหาและอุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพ สรุปได้ดังนี้

ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีความเห็นว่าเงินเดือนที่ได้รับไม่เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับความรับผิดชอบต่องานและปริมาณงานที่ได้รับ ทำให้เกิดความเบื่อหน่ายในการทำงาน งานที่ทำเป็นงานที่ซ้ำซาก ทำให้แพทย์และเจ้าหน้าที่ไม่มีความกระตือรือร้นในการทำงานส่งผลเสียต่อการตรวจพิสูจน์ศพ การเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษ (ค่าตรวจศพ, ค่าล่วงเวลา) จะทำให้มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น ส่วนคติที่สาธารณชน และสื่อมวลชนสนใจ มักจะได้ถูกกดดันให้เร่งรัดผลตรวจพิสูจน์ศพซึ่งทำให้เกิดความผิดพลาด และความน่าเชื่อถือของผลตรวจ

ผู้ศึกษาขอเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ศพของแพทย์และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ควรตำรวจควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งด้านสวัสดิการและเงินเดือนค่าตอบแทนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ รวมทั้งความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาไม่ควรเร่งรัดผลตรวจพิสูจน์ศพจนเกินไป เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่เกิดความเครียดในการทำงาน ควรให้ผู้บังคับบัญชาตระหนักถึงหน้าที่การวางตนในการทำงานร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการคำนึงอยู่เสมอว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาคือฝ่ายปฏิบัติงานในหน่วยงาน เปรียบเสมือนมือและเท้าของผู้บริหาร

ถ้าผู้ปฏิบัติขาดความสุขในการทำงานก็มักส่งผลเสียต่องาน และมีผลกระทบทางลบมาถึงผู้บังคับบัญชาได้ในที่สุด ควรมีการจัดอบรมเพิ่มความรู้ความสามารถให้กับแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มีการพัฒนาความรู้เพิ่มเติมด้านนิติวิทยาศาสตร์ เพราะมีความจำเป็นในการตรวจพิสูจน์ศพเป็นอย่างยิ่ง ควรมีการจัดสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบมีการระบายอากาศดี แสงสว่างพอเหมาะ มีความสะอาด ปราศจากกลิ่นและแมลงรบกวน จัดพื้นที่สำหรับการทำงาน และการทำกิจกรรมส่วนตัวหรือพักผ่อนในเวลาพักให้เป็นสัดส่วน ควรจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติทำให้เพียงพอ และมีคุณภาพดีทันสมัย สะดวกต่อการใช้งานตลอดจนการจัดหานวัตกรรมใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์มาใช้ในการปฏิบัติงานด้วย ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งด้านสวัสดิการและเงินเดือน ค่าตอบแทน ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งถือว่าเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่มีความสำคัญมากในการทำงาน

ชื่อแฟ้ม: 04บทคัดย่อ
ไดเรกทอรี: G:\7เสาวลักษณ์
แม่แบบ: C:\Documents and Settings\admin\Application
Data\Microsoft\Templates\Normal.dot
ชื่อเรื่อง: บทคัดย่อ
เรื่อง:
ผู้เขียน: Micro
คำสำคัญ:
ข้อคิดเห็น:
วันที่สร้าง: 06/05/52 ๐๖/๐๕/๕๒ ๒๐:๐๖ น.
เปลี่ยนหมายเลข: 4
บันทึกครั้งสุดท้ายเมื่อ: 23/05/52 ๒๓/๐๕/๕๒ ๒๐:๓๓ น.
บันทึกครั้งสุดท้ายโดย: COMPUTER
เวลาในการแก้ไขทั้งหมด: 4 นาที
พิมพ์ครั้งสุดท้ายเมื่อ: 23/06/52 ๒๓/๐๖/๕๒ ๐๕:๔๓ น.
เป็นงานพิมพ์ที่เสร็จสิ้นขึ้นสุดท้าย
จำนวนหน้า: 2
จำนวนคำ: 451 (ประมาณ)
จำนวนอักขระ: 2,576 (ประมาณ)