

ชื่อภาคนิพนธ์ : ความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ศึกษาเฉพาะกรณี : อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
ชื่อผู้เขียน : นายภูเบศ เอกมนสิการ
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2546

การศึกษา เรื่อง ความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ศึกษาเฉพาะกรณี : อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาค้างนี้
1) ศึกษาระดับความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 2) ศึกษาถึง
ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย รวม 8 องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 174 คน
โดยใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t -test และ F -test

ผลการศึกษาพบว่า

1. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ส่วนใหญ่
เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 36-40 ปี มีสถานภาพสมรส มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา
มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท ประกอบอาชีพเกษตรกรกรรม มีตำแหน่งเป็นสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระหว่าง 2 ปี 1 เดือน - 4 ปี ได้เข้ารับ
การอบรม/สัมมนา (ต่อ 1 ปี) จำนวน 1-3 ครั้ง

2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ในภาพรวม มีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่อยู่ในระดับสูง และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย พบว่า ส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจในด้านรายได้และรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล รองลงมา มีความรู้ ความเข้าใจในด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในด้านโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในด้านอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในด้านการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล และ มีความรู้ ความเข้าใจในด้านการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบล

3. ปัจจัยที่มีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย คือ ระดับการศึกษา รายได้ อาชีพ ตำแหน่ง การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

4. ข้อเสนอแนะ

1. จัดให้มีการให้ความรู้ภายในเชิงวิชาการ หรือมีการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเน้นให้ความรู้เรื่อง อำนาจ หน้าที่ ระเบียบที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน โดยใช้ข้อความที่เข้าใจง่าย พร้อมมีการยกตัวอย่างเหตุการณ์ หรืออาจจะใช้ภาพประกอบโดยคำนึงถึงการใช้งาน

3. ส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตยในหน่วยงานให้มากขึ้น โดยใช้เสียงส่วนใหญ่ตัดสินใจ เป็นส่วนช่วยตัดสินใจกระทำการในหน่วยงานก่อน

4. นำหน่วยงานที่มีคุณภาพได้เข้าช่วยตรวจสอบ เพื่อที่จะทำให้ทราบปัญหาในหน่วยงานและร่วมประชุมหาแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

5. ให้นุกลากรของรัฐเข้าช่วยตรวจสอบ และให้คำปรึกษากับบุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งรับหน้าที่ให้คำปรึกษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบตามท้องถิ่นนั้นๆ และอยู่ประจำท้องถิ่นซึ่งจะได้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างแท้จริง

Title of Research Paper : Knowledge and Understanding of the Role and Responsibility
Of Members of the Tambon Administrative Organization :
A Case Study of Mac Sai District, Chingrai Province

Author : Mr. Phubet Aekmanasikran

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2003

The study was conducted for two major objectives : (1) to measure the level of knowledge and understanding of the role and responsibility of the members of the tambon administrative organizations and (2) to identify the factors related to the level of knowledge and understanding of their role and responsibility.

The data were collected by distributing questionnaires to members of eight tambon administrative organizations in Mae Sai District, Chiangrai Province. The total of 174 questionnaires were returned. The statistics employed to analyze the data were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

The findings were summarized below.

1. Most of the members of the tambon administrative organizations in Mae Sai District, Chiangrai Province, were male. They were 36-40 years old and married. They completed primary school and earned less than 5,000 baht a month. They were farmers and ordinary members of the tambon administrative organizations for 2 years one month – 4 years. They attended 1-3 training courses or seminars per year.

2. As a whole, the members of the tambon administrative organizations were found to have a good knowledge and understanding about their role and responsibility. When the individual dimensions were considered separately, the knowledge and understanding of income and expenses of the organization received the highest mean, followed by organizational structure, authority and function, supervision of the organization and the meeting process.

3. The factors found to be significantly related to their knowledge and understanding about the role and responsibility of the members of the tambon administrative organization were education, income, occupation, position in the organization and attending training courses/seminars.

Recommendations

1. Formal training on technical knowledge should be given to the members of the tambon administrative organizations. Especially, workshops should be regularly held with focus on the tambon administrative organization's authority and responsibility, as well as rules, regulations and directives related to the tambon administrative organization. Also, evaluation should be made at intervals.

2. A work manual should be published and given to all members and interested people in general. The language in the manual should be simple and examples and illustrations of events should be available as appropriate.

3. Democracy within the organization should be promoted. The majority vote should be used in ultimate decision – making. Each member of the tambon administrative organization should not exercise too much power and should listen to the views of different parties when making any decision.

4. A qualified organization should inspect the work of the tambon administrative organization to learn its internal problems and attend its meeting to help solve these problems.

5. Government officers in the local area should inspect the work of the tambon administrative organization to find out the real causes of problems and help to solve them.