

ชื่อภาคนิพนธ์ : การประเมินผลโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของกองทัพก
ปีงบประมาณ 2544
ชื่อผู้เขียน : พันเอกหญิง สุกมาศ วิโรจน์ศิริ
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2546

การศึกษาเรื่องการประเมินผลโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของกองทัพก ปี
งบประมาณ 2544 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อประเมินผลของโครงการที่มีต่อคุณภาพชีวิตของนายทหารสัญญาบัตรสังกัดกองทัพก
ที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ปีงบประมาณ 2544

2) เพื่อประเมินความคิดเห็นของนายทหารสัญญาบัตรสังกัดกองทัพก ที่เข้าร่วมโครงการ
เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ปีงบประมาณ 2544 ที่มีต่อโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็นนายทหารสัญญาบัตรสังกัดกองทัพกที่เข้าร่วมโครง
การเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ปีงบประมาณ 2544 จำนวน 203 คน รวบรวมข้อมูลโดยใช้
แบบสอบถามให้ตอบกลับทางไปรษณีย์ การวิเคราะห์ข้อมูลกระทำโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป
SPSS สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) โดยใช้สถิติ t -test และ One-way
ANOVA (F -test) และวิเคราะห์ส่วนคำถามปลายเปิด โดยการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการศึกษาพบว่า ประชากรในการศึกษานี้ส่วนใหญ่มีคุณภาพชีวิตหลังเกษียณอยู่ใน
ระดับดี ส่วนใหญ่ออกจากราชการเมื่ออายุมาก ได้เตรียมการและมีความพร้อมต่อการเกษียณก่อน
กำหนด จึงมีคุณภาพชีวิตดี 4 ด้าน ได้แก่ อารมณ์และความรู้สึก ชีวิตครอบครัว ความพึงพอใจใน
ชีวิต และสถานภาพทางเศรษฐกิจ ส่วนคุณภาพชีวิตอีก 3 ด้าน ได้แก่ สุขภาพอนามัย กิจกรรมทาง
สังคมและการปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา อยู่ในระดับปานกลาง การมีเงินใช้จ่ายตามความจำเป็นมี
ค่าเฉลี่ยต่ำสุดสอดคล้องกับที่ส่วนใหญ่มีรายได้ค่อนข้างน้อยและไม่มีอาชีพเสริม ซึ่งพบว่าผู้มีอาชีพ
เสริมแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตแตกต่างกัน ความคิดเห็นที่กลุ่มประชากรส่วนใหญ่เห็นด้วย

5 อันดับแรกได้แก่ เงินขวัญถุงควรจ่ายครั้งเดียวทั้งหมดในวันเกษียณ ควรสนับสนุนให้มีโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดต่อไป ควรจัดกิจกรรมสำหรับข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ ผู้มีปัญหาสุขภาพควรได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมโครงการก่อน และ กองทัพบกควรจัดหางานในภาคเอกชนเป็นอาชีพเสริมหลังเกษียณ ข้อเสนอแนะที่สำคัญสำหรับผู้ที่จะเกษียณก่อนกำหนดคือ ควรมีความพร้อม 3 อันดับแรกคือ ที่อยู่อาศัย งานอาชีพ และรายได้เพียงพอต่อการครองชีพ

ข้อเสนอแนะ

กองทัพบกควรสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการมีความพร้อมต่อการเกษียณก่อนกำหนดทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและจิตใจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่นโดยมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยดำเนินการให้เป็นรูปธรรมอย่างทั่วถึง ดังนี้

1. กระตุ้นและเสริมสร้างค่านิยมว่านายทหารนอกราชการที่สมัครใจเกษียณก่อนกำหนดไปประกอบอาชีพอื่นเป็นบุคลากรที่มีคุณค่า และยังคงเป็นส่วนของกองทัพในการพัฒนาประเทศตามหน้าที่ซึ่งระบุในรัฐธรรมนูญ
2. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเกษียณก่อนกำหนด สำหรับข้าราชการทั่วไป มิใช่เฉพาะกลุ่มที่มีอายุใกล้เกษียณ ร่วมกับการสนับสนุนการสร้างเสริมประสบการณ์อาชีพ จัดหางานในภาคเอกชนเป็นอาชีพหลังเกษียณ และ ให้ทัพกระยะยาวไปทดลองใช้ชีวิตทำงานอาชีพหลังเกษียณ
3. เพิ่มสิ่งจูงใจให้เกษียณก่อนกำหนดทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและจิตใจตามที่สมควร
4. สนับสนุนการพัฒนาชมรมผู้เกษียณอายุในทุกค่ายทหาร ให้ทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกันในการติดต่อแลกเปลี่ยนข่าวสาร และประสานงานเชิญผู้เกษียณอายุที่สมัครใจ ให้มาร่วมกิจกรรมในชมรม งานพัฒนาเพื่อป้องกันประเทศตามภารกิจของกองทัพบก หรือเป็นวิทยากรในสายงานที่ใช้วิชาชีพเฉพาะและความเชี่ยวชาญ สำหรับการฝึกอบรมในกองทัพบก

The objectives of the study are 1) To evaluate impacts of the Programme on quality of life of the Royal Thai Army officers who participated in the 2001 Fiscal Year Programme 2) To evaluate opinions on the Programme of the Royal Thai Army officers who participated in the 2001 Fiscal Year Programme.

The study population was 203 Royal Thai Army officers who participated in the 2001 Fiscal Year Programme. Data were collected from returned-mailed questionnaires and analyzed with SPSS program, by using descriptive statistics of frequency, percentage, mean and standard deviation. Inferential statistics of t – test and One – way ANOVA (F – test) were also used. Context analysis was performed on information obtained from the open-ended question.

The results of the study are as follows :

Most of the study population were in good level of post-retirement quality of life. Most of them retired when they are rather old and were well prepared for early retirement. Four good subgroups of quality of life were mood and emotion, family life, life satisfaction and economic status. Other three moderate subgroups of quality of life were health, social activity and religious activity. Financial situation for necessary expense was found to be the lowest mean among this population, relevant to the finding that most of them earned rather low

income and were jobless. The top five agreed opinions among this population were as follows : all incentive money should be paid right on the retiring date, early retirement programme should be continued, pre-early retirement preparedness activities should be conducted, ill-health officers should be allowed first to participate the programme and the Army should arrange post-retirement jobs acquisitions in the private sector. An important recommendation in early retirement was top three issues to be well prepared : housing, occupation and sufficient income for expense.

Recommendations

The Royal Thai Army should motivate the personnel to achieve psycho-socially and economically readiness for early retirement and acquire new career with good quality of life through implementation of the following procedures

1. Activate and promote value that voluntary early retired officers who work to earn their living are precious person and regarded as a part of the Army in the national development mission as amended in the constitution.

2. Conduct pre-early retirement preparedness activities, for all officers, not only the retiring age group. Including provide support to accumulate non-military occupation experience, arrange jobs acquisitions in the private sector for participants of early retirement programme and permission of long term leave for trying out of the post-retirement occupation life.

3. Appropriate increasing of psycho-socio-economically incentives for early retirement programme participants.

4. Support the development of retiree centers in all Army camps to perform a network of information exchange and coordinate the retiree to voluntarily participate in activities within the retiree centers, defence development mission and instructors for education and training in the Army.