

REFERENCES

- Aiken, L. R. (1993). *Personality: Theories, research, and application*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective continuance and normative commitment of the organizations. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1 – 18.
- Bateman, T. S., & Strasser, S. (1984). A longitudinal analysis of the antecedent of organizational commitment. *Academy of Management Journal*, 27, 95 - 112.
- Costa, P. T., & McCrae, R. R. (1992). *The neo personality inventory and neo five-factor inventory: Professional Manual*. Odessa: PAR.
- Costa, P. T., & Widgier, T. A. (1994). *Personality disorders and the five-factor model of personality*. Washington DC: American Psychological Association (APA)
- Decotis, T. A., & Summer, P.T. (1987). A path analysis of a model of the antecedents and consequences of organizational commitment. *Human Resource Management*, 40, 445-470.
- Erdheim, J., Wang, M., & Zickar, M.J. (2006). Linking the big five personality constructs to organizational commitment. *Journal of Personality and Individual Differences*, 41, 959-970.
- Hrebiniak, L. G., & Alulto, J. A. (1972). Personal and role-related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17, 555-573.
- Libert, R. M., & Spiegler, M.,D. (1989). *Personality: Strategies and Issues* (6th ed). California: Wadworth.
- Schultz, D. P., & Schultz, E. (1994). *Psychology and work today: An introduction to industrial and organizational psychology* (6th ed.). New York: Maemillan.
- Staw, B. M. (1995). *Psychological dimensions of organizational behavior* (2nd ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Steer, R. M., & Porter, L.W. (1991). *Motivation and work behavior*. New York: McGraw-Hill

กิตติมาภรณ์ นิลนิยม. (2547). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)

ภายหลังการควบรวมกิจการกับธนาคารศรีนคร จำกัด (มหาชน) ปี 2545 ศึกษากรณีเฉพาะสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย.

ณัฐชดา หรั่งเพชร. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้เกี่ยวกับสวัสดิการที่ได้รับจากการปฏิบัติงานกับความ

ผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ. สารนิพนธ์ศิลปศาสตรบัณฑิต, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย.

ธีระ วีระธรรมสาธิต. (2532). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าของ

เครือเคมิกภัณฑ์ซิเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อาภาภรณ์ พิทักษ์กำพล. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชาและบุคคลิกภาพของ

พนักงานกับความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร. วิทยานิพนธ์

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย.