

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างองค์การแห่งการเรียนรู้กับบรรยากาศองค์การของพนักงานองค์การฟอกหนัง โดยศึกษาความคิดเห็นของพนักงานต่อการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้และบรรยากาศองค์การ เปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างสถานภาพส่วนบุคคลต่อการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้และบรรยากาศองค์การของพนักงานองค์การฟอกหนัง ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นพนักงานองค์การฟอกหนัง จำนวน 212 คน นำข้อมูลมาประมวลผลและวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป เพื่อคำนวณค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ค่า F-test วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's Product Moment Coefficient)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นต่อการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ของพนักงานทั้ง 5 ด้าน คือ ด้านความรู้แห่งตน ด้านแบบแผนความคิดอ่าน ด้านวิสัยทัศน์ร่วม ด้านการเรียนรู้ของทีม และด้านความคิดอย่างเป็นระบบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง
2. ความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การของพนักงานทั้ง 5 ด้าน คือ ด้านการปฏิบัติตามระเบียบและความรับผิดชอบ ด้านความสัมพันธ์และการช่วยเหลือในหมู่พนักงาน ด้านการให้รางวัล ด้านการบริหารความขัดแย้ง และด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง
3. สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงาน ได้แก่ เพศ อายุ รายได้ และ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนระดับการศึกษา และระดับตำแหน่งงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้
4. สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงาน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนรายได้ และระดับตำแหน่งงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้
5. ความคิดเห็นต่อการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ของพนักงานมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การของพนักงานองค์การฟอกหนัง ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

The purpose of the survey research is to Study the Relationship between the Learning Organization and the Organizational Climate : A Case Study of the Tanning Organization Officers. The details are focused on the officers' opinions on establishment of learning organization and organizational climate. The opinions are compared between individuals status towards the learning organization and the organizational climate of the Tanning Organization officers. The researcher used questionnaires as the instrument for collecting data. The research samples were 212 officers at the Tanning Organization. Data analysis through the computer program package are used for finding out percentage, mean, standard deviation, t - test, F - test, One Way Anova and Pearson's Product Moment Coefficient.

The findings revealed that :

1. The five aspects of the officers' opinions on establishment of learning organization were as follows : Personal Mastery, Mental Models, Shared Vision, Team Learning and Systematic Thought. The overall states of all factors and each factor analyses were rated as average level.
2. The five aspects of the officers' opinions on climate of learning organization were as follows : Regulations conformity and responsibilities, Relationship and assistance among officers reward or Incentive, Conflict management and Job performance standard. The overall states of all factors and each factor analyses were rated as average level.
3. There were not statistically significant differences at .05 level not conducive to the set - up hypothesis in opinions on establishment of learning organization in terms of different aspects of genders, ages, incomes and work hours. However, there were statistically significant differences at .05 level conducive to the set - up hypothesis in opinions on establishment of learning organization in terms of different aspects of education levels and rank levels.
4. There were not statistically significant differences at .05 level not conducive to the set - up hypothesis in opinions on establishment of learning organization in terms of different aspects of genders, ages, education levels and work hours. However, there were statistically significant differences at .05 level conducive to the set - up hypothesis in opinions on organization climate in terms of different aspects of incomes and rank levels.
5. The officers' opinions on establishment of learning organization were related to those on the Tanning Organization officers, Being conducive to the set - up hypothesis.