

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การจัดการเชิงพุทธ : การสำรวจปรัชญาและแนวคิดสำหรับการจัดการสมัยใหม่
ชื่อผู้เขียน : นายพูนลาภ แก้วแจ่มศรี
ชื่อปริญญา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปีการศึกษา : 2546

วิทยานิพนธ์เรื่อง การจัดการเชิงพุทธ : การสำรวจปรัชญาและแนวคิดสำหรับการจัดการสมัยใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาปรัชญาและแนวคิดในหลักคำสอนตามแนวพุทธธรรมที่สอดคล้องกับหลักการจัดการสมัยใหม่ (2) เสนอกรอบและแนวทางในการประยุกต์การจัดการเชิงพุทธสำหรับการจัดการสมัยใหม่ (3) เสนอตัวแบบการจัดการเชิงพุทธที่สอดคล้องกับการจัดการสมัยใหม่

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพโดยใช้การศึกษาวิเคราะห์จากเอกสารทฤษฎีภูมิ และการวิเคราะห์แนวคิดในการประยุกต์หลักพุทธธรรมกับการจัดการของผู้บริหารและผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 12 รูป/พระองค์/ท่าน

ผลจากการศึกษา พบว่า

1. ปรัชญาและแนวคิดตามหลักพุทธธรรม มีสาระที่สำคัญอันเป็นแนวคิดร่วมสมัย ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมต่าง ๆ ในชีวิตประจำวันรวมถึงการจัดการสมัยใหม่ได้
2. แนวคิดการประยุกต์การจัดการเชิงพุทธกับกระบวนการจัดการสมัยใหม่ สามารถวิเคราะห์และสรุปหลักการและแนวคิดตามแนวพุทธธรรมที่ท่านผู้บริหารและผู้ทรงคุณวุฒินำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการ เป็นหลักการพื้นฐานของการจัดการเชิงพุทธ
3. ตัวแบบเชิงบูรณาการการจัดการเชิงพุทธ ประกอบด้วยองค์ประกอบที่สำคัญ คือ (1) หลักพุทธธรรมที่เป็นองค์ประกอบภายในของแต่ละบุคคลและหลักธรรมที่เป็นองค์ประกอบภายนอกที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับบุคคลอื่น (2) หลักธรรมพื้นฐานทางการจัดการที่สังเคราะห์จากแนวทางการปฏิบัติของผู้บริหารและผู้ทรงคุณวุฒิ (3) ผลลัพธ์สุดท้ายของการจัดการเชิงพุทธ และ (4) สภาพแวดล้อมทางการจัดการ

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ผู้บริหารควรศึกษาถึงแนวทางในการกำหนดนโยบายขององค์การตามแนวทางเชิงพุทธธรรม และควรส่งเสริมให้มีการศึกษาถึงหลักพุทธธรรมที่สามารถนำมาประยุกต์เข้ากับกิจกรรมการปฏิบัติงาน

2. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ ควรให้บุคคลรับรู้และเข้าใจสาระสำคัญของพุทธศาสนาที่ว่า ทุกสรรพชีวิตล้วนเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาทั้งสิ้น จากนั้นจึงน้อมนำเข้าสู่การประพฤติปฏิบัติและการสำรวมจิต ดังนั้น เมื่อได้รับการฝึกจนจิตใจมีพื้นฐานที่ดีแล้ว การทำกิจกรรมใดย่อมมีศักยภาพ

3. ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป (1) ควรมีการศึกษาปรัชญา และแนวคิดทางพุทธธรรมที่สอดคล้องกับหลักการจัดการและกระบวนการจัดการในแต่ละหน้าที่เพิ่มเติม (2) ควรมีการศึกษาแนวคิดทางการจัดการตามแนวพุทธธรรมในเชิงวิเคราะห์ เพื่อศึกษาถึงวัตถุประสงค์ของพระพุทธองค์ในการจัดการ (3) ควรมีการสัมภาษณ์เชิงลึกต่อท่านผู้บริหารและผู้ทรงคุณวุฒิที่ประสบความสำเร็จจากการนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมทางการจัดการ (4) ควรมีการศึกษาแนวทางการจัดการเชิงพุทธ โดยใช้การเก็บข้อมูลจากแหล่งปฐมภูมิเพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงประจักษ์ (5) ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนทุนในการศึกษาแนวทางการจัดการเชิงพุทธ

Title of Thesis : The Buddhist Management : Study of the Buddhist Philosophy and Concepts in Consistent with Modern Management
Author : Mr. Poonlarp Kavegamsie
Degree : Master of Public Administration
Year : 2003

The objectives, of the study of the Buddhist Philosophy and Concepts that deal with Modern Management, are as following:-

1. The Teaching of Lord Buddha can be applied with the principles of modern management.
2. The structure of the Buddhist Organization is, of course, called 'Buddhist Borisat' or 'Buddhist Company' which it is the first company in the globe to sell the concepts of goodness or awakening with go along very well with the modern management.
3. The researcher would like to integrate the principles of both concepts to create the new model dimension of the millenium management.

The thesis is qualitative study by analyzing and using documentary study to bring about the Dhamma concepts to apply and to be used in modern management functions. Therefore, in able to link and bridge the gaps between the Dhamma and modern management, the researcher has presented the twelve senior executive, who are experts in Buddhism to support the study.

The main findings of the study are as follows:-

1. The Buddhist philosophy and concepts are applicable principles to practice in daily life and the functions of management.
2. The concepts of the modern management process, are both applying by the Dhamma principles and concepts, the executive can be used the fundamental principles of the Buddhist Management Approach.
3. The researcher had synthesized the performances and the successful in life of twelve senior Buddhist scholars in Thailand to present their vision in life and work, and to setting integrated model for support the study. The integrated model of the Buddhist Management Approach according to the study consisted of; (1) the concepts of the Buddhism that can be applied to modern management, (2) the Buddhist Philosophy and Concepts are applicable principles to be practiced in daily life, and be used in the functions of modern management, can be designed for tangible or (external) and intangible or (internal) values to modern management, (3) the Ultimate Goals of both internal and external values of the Buddhist management, as well as (4) the applying environment of the Dhamma and modern management principles on the basis of the open system theory.

Recommendations:-

1. The executive should study how to determine management policy in consistent with the Dhamma and to promote the study of the Dhamma among staffs in order to be applied to their works.
2. The practices of the executive should encourage staffs to perceive and understand the main content of the Buddhism which all of human being are dealt with the Dhamma, and guide them to practice and reach mindfulness.
3. The further detail should deeply studied in Buddhist philosophy and concepts of the Buddhist management process and functions of management, and analyzing the processes of Buddhist management. In addition, due to the limited time of researcher, one can further research by collected empirical data from management practices of senior executive in public and private organizations, and fulfills the comprehensiveness of study in Tripitaka.