

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง จังหวัดยโสธร 2) เพื่อศึกษาปัจจัย ที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรอำเภอ เมือง จังหวัดยโสธร 3) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการ ทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง จังหวัดยโสธร กลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง จังหวัด ยโสธร จำนวน 109 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลโดย ใช้ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานโดยใช้ t – test และ F – test ผลการศึกษาพบว่า

ข้อมูลทั่วไป ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 36 - 50 ปี สถานภาพสมรสแล้วอยู่ด้วยกัน จบการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ทำงานนานตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไปและมีรายได้อยู่ระหว่าง 10,001 - 15,000 บาทต่อเดือน

ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรอำเภอ เมือง จังหวัดยโสธร ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านทั้ง 8 ด้านพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสม ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริม สุขภาพ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของ บุคคล ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น ๆ ด้านการบูรณาการด้านสังคมหรือการ ทำงานร่วมกัน ด้านการเกี่ยวข้องกับสัมพันธ์กับสังคม และด้านธรรมเนียมในองค์กรอยู่ในระดับปาน กลาง เช่นเดียวกัน

อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และเงินเดือน ไม่มี อิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

1. ควรมีการพิจารณานำเสนอหน่วยงานในระดับสูง เพื่อพิจารณาเป็นประเด็น ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เรื่อง การเพิ่มอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้น ประทวนตามลักษณะความซับซ้อนและภาระงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
2. ควรมีการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน อันเป็นการเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
3. การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีโอกาสก้าวหน้าใน ตำแหน่งการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิก ภายในหน่วยงานทั้งระดับผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานในระดับเดียวกัน และระดับผู้ใต้บังคับบัญชา การปฏิบัติงานควรยึดหลักธรรมมาภิบาล ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนให้ ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมาก

The objectives of this study are 1) to examine the level of working quality of life of the warrant officers who work at the Provincial Police Office, Muang Districts, Yasotghorn Province; 2) to examine factors that influence the working quality of life of the warrant officers of Provincial Police Office, Muang Districts, Yasotghorn Province; and 3) to investigate problems and constraints and suggestions to improve working quality of life of the warrant officers of Provincial Police Office, Muang Districts, Yasotghorn Province. The total 109 samples of warrant officers who work at Provincial Police Office, Muang Districts, Yasotghorn Province were included in this study. Questionnaires were used for data collection. Analysis was made in frequency, percentage, means, standard deviation, t – test and F – test.

The result showed that most of warrant officers aged between 36 – 50 years, had been married and living with spouses, completed lower than bachelor degree of education, have been working for more than 11 years, and earned 10,001 - 15,000 Baht per month.

Considering their working quality of life in overall, it was found at moderate level. When considering by each of the 8 aspects, their working quality of life regarding suitable payment, safe and health promoting environment, work promotion and security, capacity building, the balance between working quality of life and other aspects of life, social integration or cooperated working, social interrelations, and organization constitution were at moderate level.

Regarding factors related to their working quality of life, it was found that the warrant officers who differed in Age, marital status, education level, work experience, and salary were not influence to quality of working life of warrant officers.

Recommendations

1. Policy recommendation should be proposed to the high rank administrators to consider the issue on raising payment for the warrant officers, taking into account their workload and its complication.

2. The warrant officers should be promoted for further training to enhance their work skill.

3. It is necessary to arrange relevant activities that allow work promotion among warrant officers, promote good atmosphere and good relationship among organization's members at superior level, sub-ordinate level and among colleagues of the same levels. Moreover, good governance are to be practiced as a crucial component for working quality of life of the warrant officers.