

T 158541

การวิจัยเรื่องการรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการเพื่อการพัฒนาประเทศ
กรณีศึกษา กรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน กองบัญชาการยุทธทางอากาศ
มีวัตถุประสงค์ของการวิจัย 3 ประการดังนี้

1. สำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา และทหารกองประจำการ สังกัดกรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ที่มีต่อการรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาของทหารกองประจำการ ในบทบาทของหน่วย

2. รวบรวมปัญหา และข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา และทหารกองประจำการ สังกัดกรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ในการรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการในบทบาทของหน่วย

3. เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของทหารกองประจำการ สังกัด กรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ในการพัฒนาทหารกองประจำการตามลักษณะปัจจัยบุคคล

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้คือ ทหารกองประจำการของกองทัพอากาศ รุ่นปี พ.ศ. 2545 ผลัดที่ 2 สังกัดกรมทหารต่อสู้อากาศยาน ในกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างโดยใช้เทคนิค วิธีแบ่งแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling Technique) ใช้กับแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งสิ้น 250 ชุด ซึ่งได้รับแบบสอบถามคืน 250 ชุด ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยรวมมีค่าเท่ากับ 0.8959 และทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS V.10 (Statistical Package for the Social Sciences Version 10)

ผลการวิจัยพบว่า ทหารกองประจำการมีทัศนคติต่อบทบาทของกองทัพอากาศอยู่ในระดับสูง มีความคิดเห็นต่อกิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการ ในเรื่องการรับรู้ในบทบาทของหน่วยอยู่ในระดับรับรู้มาก เรื่องความคาดหวังที่มีต่อการเข้าเป็นทหารกองประจำการอยู่ในระดับคาดหวังมาก เรื่องความคาดหวังเมื่อปลดจากการเป็นทหารกองประจำการอยู่ในระดับคาดหวังมาก เรื่องการเข้าร่วมกิจกรรมในบทบาทของหน่วยอยู่ในระดับเข้าร่วมกิจกรรมมาก เรื่องปัญหาของการดำเนินการพัฒนาทหารกองประจำการมีการปฏิบัติมาก ส่วนใหญ่เป็นเรื่องเกี่ยวกับการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น ตลอดจนเรื่องการได้รับการตรวจสุขภาพร่างกาย สำหรับแนวทางการแก้ปัญหาของการพัฒนาทหารกองประจำการนั้น ควรจัดโครงการศึกษานอกโรงเรียน การจัดฝึก อบรมวิชาชีพในสาขาที่ตรงกับความต้องการให้มากที่สุดเพื่อนำไปประกอบอาชีพได้ในอนาคต รวมถึงการอบรมคุณธรรม และ จริยธรรม

The purpose of this thesis is to study the perception concerning the development of the Air Force Recruits under the national development scheme through a case study of the Anti-Aircraft RTAF Force Command, Air Combat where the purpose are as follows:

1. To seek for respondents from commanders and privates of the Anti-Aircraft RTAF Security Force Command who have perception toward developing activities within the unit
2. To gather problems and comments from the Anti-Aircraft RTAF Security Force Command in perception toward developing activities within the unit
3. To compare levels of privates from the Anti-Aircraft RTAF Security Force Command in according to individual characteristic

The sampling group is recognized as the 2nd entrance unit under the Air Force Recruits. By using "Stratified Sampling Technique" in comprising of 250 returned questionnaires from the total of 250 questionnaires; the efficiency from the returned questionnaires is equal to 0.8959. The result were found by using The Statistical Package for the Social Sciences Version 10 (SPSS V.10)

The results of this thesis from the respondents, duty private are having relatively high attitude in perception toward RTAF. Such attitudes can be recognized as relatively high level in perception to recognize the organization; relatively high level in expecting to entrance the organization; relatively high level in expecting to discharge soldier from compulsory; and relatively high level in expecting to attend the activities in the organization. Similarly, problem of proceeding development in the Air Force Recruits are relatively high, especially with regards of continuing with higher education and including health benefits.

For problems resolution, the conceptual of development in the Air Force Recruits would suggest to establish education outside school system, establish vocational training center in varies occupation as well as educated moral principal.