T 158561

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 4 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาปริมาณการทำวิจัย ของนักวิชาการสาธารณสุข 2) เพื่อศึกษาระดับของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำวิจัยของนักวิชาการสาธารณสุข 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำวิจัยของนักวิชาการสาธารณสุข และ 4) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของนักวิชาการสาธารณสุขในการทำวิจัย สุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย จากกลุ่มตัวอย่าง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 101 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ในการรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ความถี่ ร้อยละ มัชฌิมเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

นักวิชาการสาธารณสุข ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เฉลี่ย 1-6 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ 6 ปฏิบัติงานที่สถานีอนามัย บทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ที่ ก.พ. กำหนด ในระดับปานกลาง เคยได้รับการฝึกอบรมพัฒนา คนละ 1 ครั้ง

นักวิชาการสาธารณสุข ทำวิจัยด้วยตนเองคนเดียว และเป็นผู้ร่วมวิจัย นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข น้อยกว่า1 เรื่องต่อปี

ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำวิจัยของนักวิชาการสาธารณสุข พบว่า ปัจจัยด้านความรู้ความสามารถในการทำวิจัย สภาพแวดล้อมด้านกายภาพ สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำวิจัย อยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างมาก

T158561

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำวิจัยของนักวิชาการสาธารณสุข ได้แก่ ระดับการศึกษา ความสอดคล้องของบทบาทหน้าที่ การได้รับการฝึกอบรมพัฒนา และความรู้ความสามารถในการทำวิจัย

ปัจจัยที่ไม่มีอิทธิพลต่อ การทำวิจัยของนักวิชาการสาธารณสุข ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านกายภาพ สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร และแรงจูงใจในการทำวิจัย

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

1) ควรกำหนดนโยบายส่งเสริมการวิจัย ในหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขในทุกระดับ โดยการ ส่งเสริมการนำผลการวิจัยมาใช้ในการดำเนินงานสาธารณสุข การสร้างแรงจูงใจแก่นักวิชาการสาธารณสุข การกำหนดค่าตอบแทนผู้ทำวิจัยให้เหมาะสม การสร้างบรรยากาศในหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำวิจัย การกำหนดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การทำวิจัย การจัดให้มีประกวดผลงานวิจัย การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการวิจัย การสร้างทีมวิจัยของหน่วยงาน การสนับสนุนด้านที่ปรึกษาการวิจัยแก่นักวิชาการสาธารณสุข ที่ต้องการทำวิจัย การสนับสนุนแหล่งข้อมูลข่าวสารเพื่อการวิจัย ตลอดจนการพัฒนาเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการทำวิจัย เช่น ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบอินเตอร์เน็ต เป็นต้น

2) ควรวางแผนพัฒนานักวิชาการสาธารณสุขอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตั้งแต่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ควรมีการปฐมนิเทศ เพื่อชี้แจง นโยบายของหน่วยงาน และบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุข การมอบหมายบทบาทหน้าที่ควรให้ชัดเจนและสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ ก.พ.กำหนด นักวิชาการสาธารณสุขควรมีภาระงานไม่มากเกินไป เพื่อจะได้มีเวลาในการทำวิจัย นอกจากนี้ควรส่งเสริมให้นักวิชาการสาธารณสุขได้รับการพัฒนาด้านการศึกษา รวมทั้งการจัดฝึกอบรมพัฒนาด้านการวิจัย ให้เป็นระบบและต่อเนื่องทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เพื่อให้นักวิชาการสาธารณสุขมีความรู้ความสามารถ และทำวิจัยได้จริง

The objectives of this study are 1) to explore the quantity of research work of health technical officers; 2) to examine the extent of factors that influence the research work of health technical officers; 3) to examine the relationships between factors that influence the research work of health technical officers; and 4) to obtain suggestions of technical officers in conducting the research work and study. This study used simple sampling technique to select 101 sampels of health technical offiers. Questionnaires were used for data collection. Statistical analysis included frequency, percentage, means, standard deviation, and Pearson Correlation Coefficient.

The result showed that most of the samples are males, completed a bachelor degree of education, have been working as health technical officers for 1-6 years on average with position classification level 6, have been working at a health center with duty complying to the job specification defined by the Civil Service Commission at moderate level, had attended the training for 1 time.

These health technical officers had carried out less than one research work per year either on their own or as a co-researcer since having held the position of health technical officer .

Considering the extent of factors that influence the research work of heaith technical officers, it was found that the knowledge and ability to do the research,

physical environment and personnel environment were at moderate level. Whereas working motivation was at relatively highly moderate level.

Factors related to the research work of health technical officers are education level, relevance of role and duty, training and devlopment experience, and research competency.

Recommendations

1) Research promotion policy should be introduced in health organizations at all levels, for example, the policy to promote the utilization and application of research results in health implementation, building motivation and incentives among health technical officers, providing suitable payment, creating research supportive atmosphere, promoting public relations and widely dissemination of research results, promoting research competition, allocating adequate research budget, developing research teams. supporting of research advisory, supporting of research information sources, including development of research technology, computer system and the internet, ect.

2) There should be a system for continuous development of health technical officers since their instatement and appointment by conducting an orientation on organization's policy, roles and duties of health technical officer, with a clear job specification complying to that of the Civil Service Commission. Health technical officers should not have overloaded work so they can spare time for doing the research work. In addition, they should be promoted to further education and provided with trainings on the theory and practice in conducting the research in order to enhance and improve their research competency.