

การศึกษา เรื่อง ความคิดเห็นในการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษา ข้าราชการจังหวัดราชบุรี มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา เพื่อศึกษาความคิดเห็นของ ข้าราชการจังหวัดราชบุรี ในการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มี ผลต่อความคิดเห็นของข้าราชการจังหวัดราชบุรี ในการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ได้ทำการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างข้าราชการจังหวัดราชบุรีที่ สังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน 185 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม และสถิติ ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่า t-test และค่า F-test

### **ผลการศึกษาพบว่า**

- 1) ปัจจัยส่วนบุคคล เพศ ของข้าราชการที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ในการศึกษา  
ความคิดเห็นในการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจแบบพอเพียง : กรณีศึกษา ข้าราชการ  
จังหวัดราชบุรี ด้านเพศ เป็น ชาย มากกว่า เป็นหญิง ด้านอายุของข้าราชการ มีช่วงอายุ 31 –  
40 ปี มากที่สุด ด้านการดำรงตำแหน่ง เป็น ผู้ปฏิบัติ มากกว่า ผู้บริหาร อายุการรับราชการ  
ส่วนใหญ่ 11 – 19 ปี ด้านสถานภาพสมรส ส่วนใหญ่ สมรส ด้านระดับการศึกษา ระดับ  
ปริญญาตรี มากที่สุด รายได้ต่อเดือนส่วนใหญ่ 10,001 – 20,000 บาท
- 2) การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแนวคิดเกี่ยวกับเศรษฐกิจแบบพอเพียง จาก  
หนังสือพิมพ์มากที่สุด

3) ระดับความคิดเห็นในการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจแบบพอเพียง  
ด้านการรับรู้เนื้อหาสาระ ด้านการนำมาใช้ประโยชน์โดย และด้านการนำไปประยุกต์ใช้  
โดยภาพรวมอยู่ระดับค่อนข้างมาก

### ข้อเสนอแนะของการศึกษาครั้งนี้

1. องค์กร หน่วยงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุน แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง จำต้องปรับแนวทางในการส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการมากขึ้นในทุกระดับ เพื่อสนองตอบต่อการปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต
2. หน่วยงาน ควรได้มีการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาศักยภาพของข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพของตนเอง ปรับประยุกต์ใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน อย่างมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคมของตนเองมากขึ้น
3. โอกาสในการให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นสิ่งจำเป็นที่จำเป็นต้องกระทำเพื่อให้ประชาชนรู้สึกถึงความรับผิดชอบที่มีต่อชุมชน ช่วยเหลือ สนับสนุน การเชิดชูเกียรติ การนำเสนอบุคคลตัวอย่างที่มีการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลได้เรียนรู้ ปรับประยุกต์ปฏิบัติ ให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์มากขึ้น
4. เห็นสมควรอย่างยิ่งที่ หน่วยงาน / ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบาย ต้องปรับกระบวนการทัศน์ ในการปฏิบัติตนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้น กระบวนการทำงาน ควรเป็นแบบการทำงานอย่างมีความรับผิดชอบ ยึดสายกลาง ประหยัด เพื่อให้ทุกคนเกิดการเรียนรู้ร่วมกันซึ่งจะทำให้เกิดการเสริมสร้างทักษะ ประสบการณ์ ความคิดให้แก่ทุกคน ทำให้เชื่อมั่น มีศักยภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น ย่อมจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานตอบสนองนโยบายให้สำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ภาคราชการ ควรเป็นองค์กรในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนยึดถือแนวทางในการดำเนินชีวิต

The study of : The Opinions of the Conducting of Life according to the Sufficiency Economy Concept : A Case Study of Ratchaburi Province Officers had two objectives as follow ; 1) to study the opinions of Ratchaburi officers about conducting the sufficiency economy , and 2) to study the factors affecting to the opinion of Ratchaburi Government officers about conducting the sufficiency economy.

The study was sampled by collecting data from 185 persons of Ratchaburi Province officers that belong to the Ministry of Interior. In addition , the data were collected by using a questionnaire and were analzed using such statistics as Percentage , Mean , Standard Devitation , t-test and F-test.

### **Results of the study**

1. Number of males respondents are more than females , The average age is 31 – 40 years old , Administrator officials are less than normal officeals , Most of them have working experience of 11-19 years , married , bachelor's degree and average income of 10,001-20,000 Bath.

2. Pereception about sufficiency economy concept came from newspaper found that content , the useful and applying is high level.

3. The level of opinion on conducting the sufficiency economy concept was found to be at a rather high level.

1. The organization that have a duty to support the sufficiency economy concept must improve guidelines to encourage people for the highly of participation process in all level to responding an apply to there life.
2. The organization should increase knowledge , improve potentiality of government officials regularly, all of these for self – potential improvement , apply the sufficiency economy to be frame work and have more responsibilities for families , communities , social and oneself.
3. The opportunity for all every people to be participate , it is need for them to realize about responsibility for communities , help , support and praise , present the people who follow the sufficiency economy as the best practice for people to study and apply for efficiency.
4. The organization should have policies , strategies about conducting of the sufficiency economy concept which awareness to the importance of work , so the working process should be on the responsibilities , middle – way and safe , learning together for skill , experience and though it's made of self-confidence and more work potential to affectiveness to the efficiency of efficiency of success policies.
5. Government sector should be the organization which implement the policy in order to improve the sufficiency economy concept and disseminate to the people to conduct as the way of life.