

การศึกษาเรื่อง การดำเนินงานของคณะกรรมการกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (นตผ.) : ศึกษาเฉพาะกรณี กลุ่มแม่บ้านโพนแพงสามัคคี หมู่ที่ 3 ตำบลน้ำอ้อม อำเภอดงโขง จังหวัดยโสธร มีวัตถุประสงค์สำคัญ 2 ประการ คือ ประการแรกศึกษาการดำเนินงาน ของคณะกรรมการกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (นตผ.) และประการ ที่สองศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะกรรมการกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมโครง การหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (นตผ.) ดำเนินการศึกษาในช่วงเดือนมิถุนายน 2547 ถึงเดือน กันยายน 2547 โดยศึกษาจากปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลกระทบ

ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ดำเนินการศึกษา จากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและการศึกษาภาคสนามเพื่อรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ คือ การสังเกต การสัมภาษณ์ การใช้เทคนิค “ Focus Group Discussion ” โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะ กรรมการฯ สมาชิกกลุ่ม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่เกษตรตำบล และเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน

ผลการศึกษา พบว่า

1) ปัจจัยนำเข้าในการดำเนินงานของคณะกรรมการกลุ่มแม่บ้านโพนแพงสามัคคี มีทุนใน การดำเนินการพอเพียงเหมาะสม สมาชิกรวมทั้งกรรมการได้รับรู้เกี่ยวกับนโยบายหนึ่งตำบล หนึ่ง ผลิตภัณฑ์ (นตผ.) ของรัฐบาล และในเรื่องกลุ่มได้จัดตั้งตามขั้นตอน ระเบียบข้อบังคับของกลุ่มที่ ตั้งไว้ทุกข้อสมาชิกรับรู้และยอมรับทุกคน มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ให้การสนับสนุนและให้

คำแนะนำอยู่เป็นประจำ กรรมการและสมาชิกต่างมีความรู้สึกรับรู้การเป็นเจ้าของกลุ่ม รวมทั้งสมาชิกทุกคนได้ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมเป็นอย่างดี

2) ด้านกระบวนการดำเนินงาน เริ่มตั้งแต่การคัดเลือกคณะกรรมการสมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมโดยใช้มติเป็นหลัก มีการประชุมคณะกรรมการและสมาชิกอยู่เป็นประจำ การวางแผนทำมีลักษณะเป็นครั้งคราวไปในระยะสั้น ๆ โดยจะประชุมตกลงกำหนดกิจกรรมก่อนที่จะทำและบันทึกไว้ในรายงานการประชุม การผลิตสินค้ากรรมการและสมาชิกจะมีส่วนร่วมทุกคนมีทั้งผลิตเป็นการส่วนตัวและส่วนรวม การจำหน่ายและการตลาดกรรมการและสมาชิกทุกจะทำร่วมกันทุกคน โดยมีการจัดแบ่งเป็นกลุ่มไปจำหน่ายตามร้านที่เป็นลูกค้า การจัดทำบัญชีและทะเบียนต่างๆมีกรรมการที่รับผิดชอบและทำเป็นปัจจุบัน กรรมการฯให้คำแนะนำช่วยเหลือสมาชิกอยู่เป็นประจำสม่ำเสมอ และทุกคนมีความตั้งใจที่จะพัฒนากลุ่มให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป

3) ผลโดยตรง สมาชิกมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของกรรมการ สมาชิกทุกคนมีรายได้เพิ่มขึ้น สมาชิกมีความรู้และทักษะในการผลิตใกล้เคียงกันและมากขึ้น สมาชิกได้รับข้อมูลข่าวสารมากขึ้น และสมาชิกมีโอกาสได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ทั้งภาครัฐและเอกชนอยู่เป็นประจำ

4) ผลกระทบที่เกิดขึ้น ในหมู่บ้านมีเงินออมเพิ่มขึ้น เกิดกิจกรรมใหม่ขึ้นเพื่อสร้างงานสร้างรายได้ และลดค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิก ทำให้หมู่บ้านมีชื่อเสียงเพิ่มขึ้น ส่วนผลกระทบทางอ้อมนั้น กลุ่มแม่บ้านโพนแพงสามัคคีมีส่วนช่วยให้หมู่บ้านมีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น กลุ่มแม่บ้านฯเป็นเครือข่ายเรียนรู้กับกลุ่มระดับตำบล ส่วนเครือข่ายการตลาดมีแนวโน้มจะเกิดขึ้นในระยะเวลาอันใกล้นี้ และกลุ่มแม่บ้านเป็นภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมให้สมาชิกและชาวบ้านโพนแพงให้ได้ดำรงชีวิตและมีความเป็นอยู่อย่างปลอดภัย

ข้อเสนอแนะ

กลุ่มอาชีพควรมีทุนดำเนินการที่เหมาะสมกับขนาดและกิจกรรมของกลุ่ม ระเบียบข้อบังคับของกลุ่มควรมีเพราะเป็นเสมือนเครื่องมือกำกับให้สมาชิกต้องทำตาม เจ้าหน้าที่ควรให้คำแนะนำช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ต้องเปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมให้มากที่สุด โดยเฉพาะการตัดสินใจ การประชุมควรมีประจำและสม่ำเสมอ การคัดเลือกกรรมการควรให้สมาชิกมีส่วนร่วมให้มากที่สุด สมาชิกควรมีการแสดงออกถึงการเป็นเจ้าของกลุ่มให้ชัดเจน กลุ่มจะต้องทำให้สมาชิกได้รับความพึงพอใจให้มากที่สุด เช่น ส่วนแบ่งที่เป็นธรรม ในระหว่างสมาชิกต้องถ่ายทอดความรู้และทักษะให้กันอยู่เสมอ และกลุ่มจะต้องเชื่อมโยงกับกลุ่มทั้งในและนอกตำบล

The study was conducted to find out the performance of the committees of the occupational groups in the OTOP project and their operational problems. The data were collected during June-September 2004. The inputs, process and the impacts were studied.

This qualitative research took the data from related documents and research as well as from field research. The methodology for data collection included observation and “focus group discussion”. The target group included the committee members, the group members, the chief officer of the tambon administrative organization, the tambon agricultural officer, and the community development officer.

The findings were briefly stated as follows :

1. Inputs The investment fund of the Phonbangsamakki housewife group was adequate. The group members and the committee acknowledged the Government’s OTOP policy. The group was officially formed. The rules and regulations of the group were accepted by every member. Many related agencies regularly gave support

and advice to the group. Both the committee and the group members felt that the group belonged to them, so all members gave good cooperation and participation.

2. **Operational process** All the group members were involved in selecting the committee. The majority vote was used for this purpose. The group members and the committee regularly held meeting. Short-term plans were set at intervals. First, the activities would be determined before being recorded in the minutes of the meeting. All the group members and the committee participated in the production process – both individual production and collective production. They participated in finding distribution channels or markets, too. The group would be divided into subgroups to distribute goods to the shops. Some members were assigned to be responsible for records, accounting and registration. The committee would regularly gave assistance to the group members. All had an intention to develop the group.

3. **Direct effect** The group members were satisfied with the committee's performance because they had a higher income. They had a similar level of knowledge and skills in production. They had get more information. They regularly received support from the government and the private sectors.

4. **Impacts** The village had more savings. There were new activities that created employment and reduce the members' expense. The village became more famous the indirect impact was that the housewife group helped strengthen the village. The group was a member of the learning network at Tambon level. The market network was likely to emerge in the near future. The housewife group was an immune for the village's economy so that they would be secure in life.

Recommendations

TE 158820

The occupational groups should have enough capital suitable for its size and activity. It is necessary for each group to have rules and regulations for all the members to follow. The government officials should regularly give them advice. The members must be given an opportunity to participate in decision-making. Meetings should be regularly held. The members should participate as much as possible in selecting the committee members. They should show off clearly that they were the group owners. The committee must satisfy the members as much as possible. For example, it should give a fair share to the members. The members must teach each other new knowledge and skills. The group had to link with other groups in and outside the tambon.