

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ



ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ (แบบสอบถาม)

1. ผศ.ทพญ. ดร.จริญญา หุ่นศรีสกุล Ph.D (Dental Public Health)
University of Copenhagen, Denmark
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุขชนบทภาคใต้
ภาควิชาทันตกรรมป้องกัน คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา
2. นางสาวศิริวรรณ จันทวิโรจน์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ชีวสถิติ) มหาวิทยาลัยมหิดล
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้า กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครศรีธรรมราช
3. ทพญ.วรุณี วงศ์นำถ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพช่องปาก)
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุข โรงพยาบาลท่าศาลา
จังหวัดนครศรีธรรมราช
4. ทพญ.อาภาพรณี เขมวุดิพงษ์ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต(บริหารสาธารณสุข)
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดตรัง
5. ทพญ.นิภาภรณ์ สอนสังข์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพช่องปาก)
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม



แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของทันตภิบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในเครือข่ายบริการที่ 11 สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง

แบบสอบถามที่จัดทำขึ้นนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของทันตภิบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเครือข่ายบริการที่ 11 สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการทำวิทยานิพนธ์ ทั้งนี้ขอความกรุณาให้ท่านได้ตอบคำถามให้ครบทุกข้อและตรงกับความเป็นจริงที่ตรงกับความรู้สึของท่านมากที่สุด เพราะความคิดเห็นและคำตอบที่ได้จากท่านมีคุณค่าอย่างยิ่ง เพื่อนำไปพัฒนางานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อนึ่ง ข้อมูลที่ได้จากท่านทุกประการ ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับที่สุด โดยคำตอบทุกข้อจะทำการวิเคราะห์เป็นภาพรวม โดยที่ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของทันตภิบาลแต่อย่างใด

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ ทันตภิบาลที่ปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้งที่อยู่เป็นการประจำหรือหมุนเวียนไปปฏิบัติงาน

2. แบบสอบถาม มี 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 ปัจจัยการรับรู้บทบาทและการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข

ตอนที่ 3 ปัจจัยการสนับสนุนจากองค์กร

ตอนที่ 4 ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข

ตอนที่ 5 ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของทันตภิบาล

ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ได้ให้ความร่วมมือ และเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามนี้

นายสำราญ ปีตากุลคิด

นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอกบริหารสาธารณสุข

สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ตอนที่ 1 ปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐
หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง
2. ปัจจุบันท่านมีอายุ.....ปี (นับปีเต็ม)
3. ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด
☐ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ 2. ปริญญาตรี ☐ 3. ปริญญาโท หรือสูงกว่า
4. ขณะนี้ท่านดำรงตำแหน่งใด
☐ 1. ลูกจ้างชั่วคราว ☐ 2. พนักงานราชการ
☐ 3. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ☐ 4. อื่นๆ (ระบุ).....
5. ท่านมีประสบการณ์การทำงานทันตสาธารณสุข.....ปี (นับปีเต็ม)
6. ลักษณะการไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
☐ หมุนเวียนไปปฏิบัติงาน ☐ อยู่เป็นการประจำ

ตอนที่ 2 ปัจจัยการรับรู้บทบาทหน้าที่ และการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความโดยละเอียดแล้วพิจารณาว่าท่านเห็นด้วยว่า ท่านควรมีบทบาทดังกล่าวในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นต่อบทบาทหน้าที่ของท่านมากที่สุด และพิจารณาว่าท่านมีการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขตามบทบาทของทันตภิบาลในระดับใดแล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความจริงมากที่สุด ดังนี้

ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่

- | | | |
|-----------|---------------------------------|---------------------------------|
| 5 หมายถึง | การรับรู้บทบาทหน้าที่มากที่สุด | (ร้อยละ 80 – 100 ของเป้าหมาย) |
| 4 หมายถึง | การรับรู้บทบาทหน้าที่มาก | (ร้อยละ 60 – 79 ของเป้าหมาย) |
| 3 หมายถึง | การรับรู้บทบาทหน้าที่ปานกลาง | (ร้อยละ 40 – 59 ของเป้าหมาย) |
| 2 หมายถึง | การรับรู้บทบาทหน้าที่น้อย | (ร้อยละ 20 – 39 ของเป้าหมาย) |
| 1 หมายถึง | การรับรู้บทบาทหน้าที่น้อยที่สุด | (น้อยกว่าร้อยละ 20 ของเป้าหมาย) |

ระดับการปฏิบัติงานของท่าน

- | | | | |
|---|---------|----------------------|---------------------------------|
| 5 | หมายถึง | ปฏิบัติงานมากที่สุด | (ร้อยละ 80 – 100 ของเป้าหมาย) |
| 4 | หมายถึง | ปฏิบัติงานมาก | (ร้อยละ 60 – 79 ของเป้าหมาย) |
| 3 | หมายถึง | ปฏิบัติงานปานกลาง | (ร้อยละ 40 – 59 ของเป้าหมาย) |
| 2 | หมายถึง | ปฏิบัติงานน้อย | (ร้อยละ 20 – 39 ของเป้าหมาย) |
| 1 | หมายถึง | ปฏิบัติงานน้อยที่สุด | (น้อยกว่าร้อยละ 20 ของเป้าหมาย) |

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่					ระดับการปฏิบัติงานของท่าน				
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
1. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มหญิงตั้งครรภ์										
1) การตรวจสุขภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์ที่มาฝากครรภ์ครั้งแรกในสถานบริการ										
2) การให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และฝึกทักษะการแปรงฟัน										
3) การนัดหมายหญิงตั้งครรภ์ที่พบปัญหาโรคในช่องปากมารับบริการแก้ไข										
2. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มเด็ก 0-2 ปี ในคลินิกเด็กดี										
4) การตรวจสุขภาพช่องปากเด็กอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง										
5) การให้คำแนะนำผู้ปกครองในการดูแลสุขภาพช่องปากเด็กที่มารับวัคซีน										
6) การมอบแปรงสีฟัน และสอนการแปรงฟันที่ถูกวิธีแก่ผู้ปกครองเด็ก										

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาท หน้าที่					ระดับการปฏิบัติงาน ของท่าน				
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
3. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรค ในช่องปากกลุ่มอายุ 3-5 ปี ในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก/โรงเรียนอนุบาล										
7) การตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปาก เด็กก่อนวัยเรียนอย่างน้อยปีละ1ครั้ง										
8) การนัดหมายเด็กก่อนวัยเรียนที่พบปัญหา โรคในช่องปากมารับบริการแก้ไข										
9) การจัดการฝึกอบรมครูพี่เลี้ยงและผู้ดูแล เด็ก										
10) การจัดกิจกรรมทาลูออไรด์วานิช ป้องกันฟันผุ										
11) การประเมินสภาพแวดล้อมศูนย์เด็กเล็ก ที่เอื้อต่อการมีทันตสุขภาพที่ดี										
12) การสรุปวิเคราะห์ผลเพื่อนำข้อสรุป เสนอองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
4. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรค ในช่องปากกลุ่มนักเรียนประถมศึกษา										
13) การตรวจสุขภาพช่องปากนักเรียน ป.1-ป.6 ทุกคนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง										
14) การสรุปวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพ ช่องปากนักเรียน ป.1- ป.6 เพื่อนำข้อสรุป เสนอผู้บริหารโรงเรียนและ โรงพยาบาล แม่ข่าย										
15) การสนับสนุนให้โรงเรียนมีการจัด กิจกรรมการเรียนรู้เกี่ยวกับการดูแล สุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน										

[illegible]

[illegible]

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาท หน้าที่					ระดับการปฏิบัติงาน ของท่าน				
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
35) การประสานงานกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก										
36) การประสานงานกับเครือข่ายชมรมสร้าง สุขภาพต่าง ๆ										

ตอนที่ 3 ปัจจัยการสนับสนุนจากองค์กร

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความโดยละเอียดแล้วพิจารณาว่าท่านได้รับการสนับสนุนจากองค์กรจากการรับรู้ของท่านเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความจริงมากที่สุดเพียงช่องเดียว ดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนระดับมากที่สุด (ร้อยละ 80 – 100)
 4 หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนระดับมาก (ร้อยละ 60 – 79)
 3 หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนระดับปานกลาง (ร้อยละ 40 – 59)
 2 หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนระดับน้อย (ร้อยละ 20 – 39)
 1 หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนระดับน้อยที่สุด (น้อยกว่าร้อยละ 20)

การสนับสนุนจากองค์กร	ระดับการสนับสนุน				
	5	4	3	2	1
1. ปัจจัยด้านบุคลากร					
1) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลของท่านได้มีการวางแผนงาน กำลังคนให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน					
2) ท่านมีโอกาสดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาความรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน					
3) บุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					

การสนับสนุนจากองค์กร	ระดับการสนับสนุน				
	5	4	3	2	1
2. ปัจจัยด้านงบประมาณ					
4) รพ.สต. ของท่านได้รับการจัดสรรงบประมาณด้านทันตสาธารณสุข ที่มีความเหมาะสม และเพียงพอกับกิจกรรมการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่					
5) รพ.สต. ได้รับการจัดสรรงบประมาณด้านทันตสาธารณสุขในเวลาที่เหมาะสมต่อการดำเนินกิจกรรม					
6) ชุมชน องค์กรปกครองท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการสนับสนุนงบประมาณด้านทันตสาธารณสุขแก่ รพ.สต.					
3. ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์					
7) รพ.สต. ของท่านมีการสำรวจความต้องการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการวางแผนการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขให้ตรงกับความต้องการใช้					
8) รพ.สต. ของท่านได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการใช้งาน					
9) รพ.สต. ของท่านจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์เพื่อป้องกันการสูญหาย					
4. ด้านการจัดการ					
10) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีการวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรสำหรับงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม					
11) การดำเนินงานของท่านมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน					
12) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น องค์กรปกครองท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ					
13) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือจังหวัด ได้ให้โอกาสท่านเสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 4 ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความโดยละเอียด แล้วพิจารณาว่าท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขตามการรับรู้ของท่านเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว ดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับมากที่สุด (ร้อยละ 80 – 100)
 4 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับมาก (ร้อยละ 60 – 79)
 3 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับปานกลาง (ร้อยละ 40 – 59)
 2 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับน้อย (ร้อยละ 20 – 39)
 1 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับน้อยที่สุด (น้อยกว่าร้อยละ 20)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับแรงจูงใจ				
	5	4	3	2	1
ก. ปัจจัยจูงใจ					
1. ลักษณะงาน					
1) งานที่ท่านทำเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถหลายอย่างประกอบกัน					
2) งานที่ท่านทำเป็นงานที่มีคุณค่า และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน					
2. ความรับผิดชอบ					
3) ท่านมีความตั้งใจทำงานหรือติดตามผลงานที่ได้ทำไปแล้ว เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยยอมรับในสิ่งที่ตนเองกระทำลงไปทั้งในด้านการเป็นผลดีและผลเสีย					
4) ปริมาณงานที่ท่านทำมีความเหมาะสมกับกำลังความสามารถของท่าน					
3. ความสำเร็จในการทำงาน					
5) การปฏิบัติงานของท่านประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้					
6) ท่านรู้สึกภูมิใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานในหน่วยงานท่าน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับแรงจูงใจ				
	5	4	3	2	1
4. การได้รับการยอมรับนับถือ					
7) เพื่อนร่วมงานมักมาปรึกษาหารือหรือขอคำแนะนำในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
8) เมื่อพบปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนในงานทันตสาธารณสุข ท่านเป็นบุคคลที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้ความไว้วางใจในการดูแลรับผิดชอบ					
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9) หน่วยงานท่านให้โอกาสในให้ศึกษาต่อ หรือการเข้ารับการฝึกอบรม					
10) ตำแหน่งงานที่ท่านสามารถเจริญก้าวหน้าตามสายงานวิชาชีพได้เท่าเทียมกับสายงานอื่นๆ					
ข. ปัจจัยค่าจูง					
1. เงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
11) เงินเดือนของท่านเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
12) รพ.สต. จัดให้มีค่าตอบแทนเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
13) รพ.สต. จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น					
2. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
14) ท่านสามารถทำงานเข้ากับเพื่อนร่วมงานใน รพ.สต. ได้ดี					
15) ท่านและ ผอ.รพ.สต. มีความเป็นมิตรที่ดีต่อกัน					
3. การปกครองบังคับบัญชา					
16) ท่านได้รับการมอบหมายการปฏิบัติงานจาก ผอ.รพ. หรือ สาธารณสุขอำเภอ เป็นลายลักษณ์อักษร					
17) ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับแรงจูงใจ				
	5	4	3	2	1
4. นโยบาย และการบริหาร					
18) รพ.สต. มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานด้านทันตสาธารณสุขที่ชัดเจนสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้จริง					
19) นโยบายของรพ.สต.มีความยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน					
5. สภาพการปฏิบัติงาน					
20) รพ.สต.จัดให้มีพื้นที่ทำฟันและอุปกรณ์ต่างๆอย่างเหมาะสม					
21) รพ.สต.มีสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข เช่น แสงสว่างเพียงพอ อากาศถ่ายเทสะดวกเป็นต้น					
6. สถานภาพของวิชาชีพ					
22) วิชาชีพของท่านมีความเจริญก้าวหน้า เทียบเท่ากับวิชาชีพอื่นๆ					
23) วิชาชีพของท่าน ได้รับการยอมรับจากวิชาชีพอื่นๆ ในสังคม					
7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน					
24) ท่านรู้สึกมีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านกำลังปฏิบัติอยู่					
25) รพ.สต. มีการจัดระบบความปลอดภัยอย่างเพียงพอต่อการทำงาน เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบป้องกันอัคคีภัยและการบริหารความเสี่ยงเป็นต้น					
8. ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว					
26) การปฏิบัติงานใน รพ.สต. ไม่มีผลกระทบต่อความสุขในชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว					
27) ครอบครัวของท่านสนับสนุนให้ทำงานทันตสาธารณสุขอย่างเต็มที่					

ตอนที่ 5 แบบสอบถามข้อมูล ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข
ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

คำชี้แจง โปรดระบุ ปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานทันตสาธารณสุขของทันตภิบาล
ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

1. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มหญิงตั้งครรภ์

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

ข้อเสนอแนะ

2. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มเด็ก 0-2 ปี ในคลินิกเด็กดี

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

ข้อเสนอแนะ

3. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มอายุ 3-5 ปี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/
โรงเรียนอนุบาล

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

ข้อเสนอแนะ

4. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มนักเรียนประถมศึกษา

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

ข้อเสนอแนะ

5. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มอายุ 13-59 ปี ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเรื้อรัง

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

ข้อเสนอแนะ

6. งานบริการทันตกรรมที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

ข้อเสนอแนะ

7. งานทันตสาธารณสุขเชิงรุกและบูรณาการ ตามกลุ่มวัยในชุมชน เช่น การเยี่ยมบ้าน

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

ข้อเสนอแนะ

8. งานด้านบริหารจัดการและวิชาการ

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

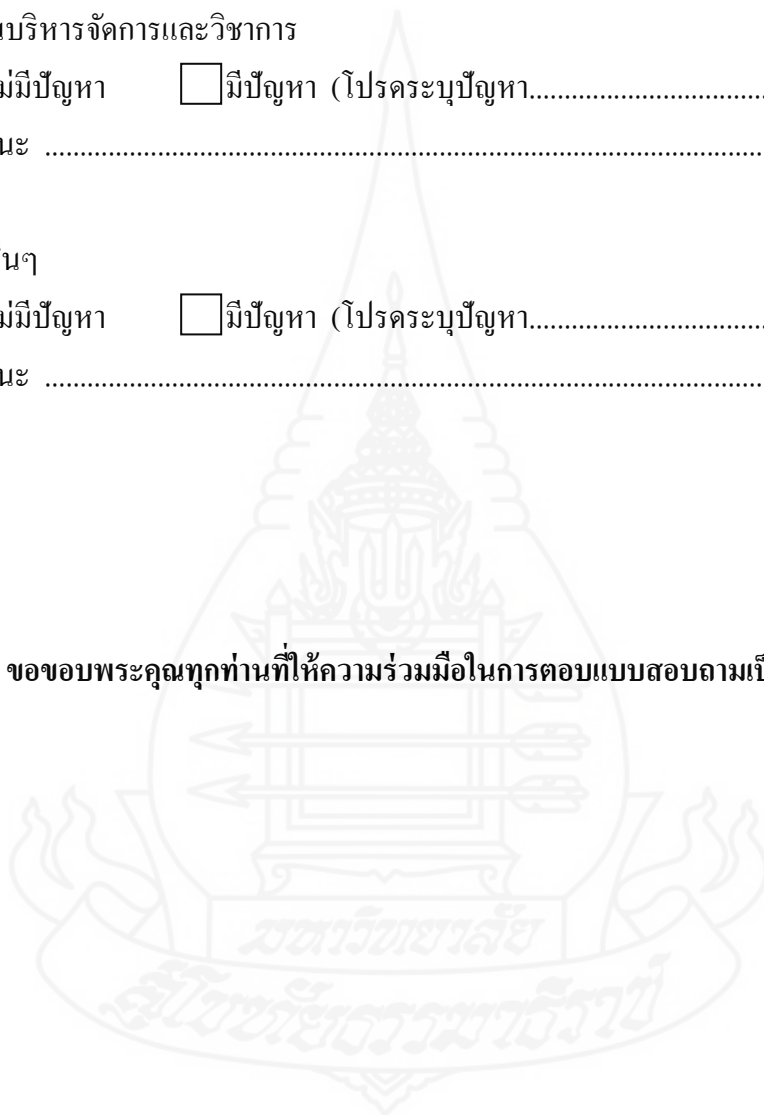
ข้อเสนอแนะ

9. ปัญหาอื่นๆ

☐ ไม่มีปัญหา ☐ มีปัญหา (โปรดระบุปัญหา.....)

ข้อเสนอแนะ

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี



ภาคผนวก ค
การวิเคราะห์ข้อมูลรายข้อ



1. ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
1. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก กลุ่มหญิงตั้งครรภ์								
1) การตรวจสุขภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์ ที่มา ฝากครรภ์ครั้งแรกในสถานบริการ	85 (51.5)	61 (37.0)	16 (9.7)	3 (1.8)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.38	0.736
2) การให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และฝึกทักษะการแปรงฟัน	93 (56.4)	59 (35.8)	12 (7.3)	0 (0.0)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.47	0.686
3) การนัดหมายหญิงตั้งครรภ์ที่พบปัญหาโรค ในช่องปากมารับบริการแก้ไข	81 (49.1)	62 (37.6)	22 (13.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.36	0.707
2. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรค ในช่องปากกลุ่มเด็ก 0-2 ปี ในคลินิกเด็กดี								
4) การตรวจสุขภาพช่องปากเด็กอย่างน้อยปีละ1 ครั้ง	104 (63.0)	51 (30.9)	10 (6.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.57	0.607

1. ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่ (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
5) การให้คำแนะนำผู้ปกครองในการดูแลสุขภาพช่องปากเด็กที่มารับวัคซีน	95 (57.6)	56 (33.9)	12 (7.3)	0 (0.0)	2 (1.2)	165 (100.0)	4.47	0.737
6) การมอบแปรงสีฟันและสอนการแปรงฟันที่ถูกต้องแก่ผู้ปกครองเด็ก	78 (47.3)	68 (41.2)	18 (10.9)	0 (0.0)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.35	0.721
3. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก กลุ่มอายุ 3-5 ปี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/								
7) การตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปากเด็กก่อนวัยเรียน อย่างน้อยปีละ1ครั้ง	94 (57.0)	61 (37.0)	8 (4.8)	2 (1.2)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.50	0.650
8) การนัดหมายเด็กก่อนวัยเรียนที่พบปัญหาโรค ในช่องปากมารับบริการแก้ไข	69 (41.8)	70 (42.4)	25 (15.2)	1 (0.6)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.25	0.730
9) การจัดการฝึกอบรมครูพี่เลี้ยงและผู้ดูแลเด็ก	38 (23.0)	85 (51.5)	35 (21.2)	5 (3.0)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.92	0.819

1. ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่ (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
10) การจัดกิจกรรมทพลู่อไรค์วานิชป้องกันฟันผุ	84	65	16	0	0	165	4.41	0.662
	(50.9)	(39.4)	(9.7)	(0.0)	(0.0)	(100.0)		
11) การประเมินสภาพแวดล้อมศูนย์เด็กเล็กที่เอื้อต่อการมีทันตสุขภาพที่ดี	34	89	33	8	1	165	3.89	0.804
	(20.6)	(53.9)	(20.0)	(4.8)	(0.6)	(100.0)		
12) การสรุปวิเคราะห์ผลเพื่อนำข้อสรุปเสนอองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	19	82	43	16	5	165	3.57	0.925
	(11.5)	(49.7)	(26.1)	(9.7)	(3.0)	(100.0)		
4. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มนักเรียนประถมศึกษา								
13) การตรวจสอบสภาพช่องปากนักเรียน ป.1 – ป.6 ทุกคนอย่างน้อยปีละ1ครั้ง	94	62	8	1	0	165	4.51	0.621
	(57.0)	(37.6)	(4.8)	(0.6)	(0.0)	(100.0)		
14) การสรุปวิเคราะห์ผลการตรวจสอบสภาพช่องปากนักเรียน ป.1 – ป.6 เพื่อนำข้อสรุปเสนอ	63	77	18	6	1	165	4.18	0.814
	(38.2)	(46.7)	(10.9)	(3.6)	(0.6)	(100.0)		

1. ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่ (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
15) การสนับสนุนให้โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน	56 (33.9)	95 (57.6)	13 (7.9)	1 (0.6)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.25	0.619
16) การกระตุ้นให้โรงเรียนจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาพช่องปากที่ดี	45 (27.3)	95 (57.6)	23 (13.9)	2 (1.2)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.11	0.672
17) การจัดบริการทันตกรรมในโรงเรียนแก่เด็กนักเรียน เช่น การอุดฟัน ถอนฟัน เคลือบหลุมร่องฟัน เป็นต้น	75 (45.5)	69 (41.8)	17 (10.3)	1 (0.6)	3 (1.8)	165 (100.0)	4.28	0.818
5. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มอายุ 13-59 ปี ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเรื้อรัง								
18) การตรวจสุขภาพช่องปาก แก่ประชาชนอายุ 13-59 ปี และผู้สูงอายุ	49 (29.7)	88 (53.3)	26 (15.8)	2 (1.2)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.12	0.702

1. ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่ (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
19) การตรวจสอบสภาพช่องปาก ผู้ป่วยเรื้อรัง	39 (23.6)	83 (50.3)	34 (20.6)	9 (5.5)	0 (0.0)	165 (100.0)	3.92	0.811
20) การจัดอบรมให้ความรู้ทางทันตสุขภาพ แก่แกนนำสุขภาพเช่นกลุ่ม อสม. เป็นต้น	47 (28.5)	79 (47.9)	31 (18.8)	8 (4.8)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.00	0.819
6. งานบริการทันตกรรมที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล								
21) การใช้สารฟลูออไรด์เพื่อป้องกันโรคฟันผุ	73 (44.2)	75 (45.5)	12 (7.3)	1 (0.6)	4 (2.4)	165 (100.0)	4.28	0.925
22) การใช้สารเคลือบหลุมร่องฟัน เพื่อป้องกัน โรคฟันผุ	84 (50.9)	68 (41.2)	9 (5.5)	3 (1.8)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.4	0.731
23) การขูดหินน้ำลายและทำความสะอาดฟัน	88 (53.3)	69 (41.8)	5 (3.0)	2 (1.2)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.46	0.676

1. ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่ (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
24) การถอนฟันที่ขึ้นปกติที่ไม่สามารถเก็บรักษาไว้ได้	72	73	17	2	1	165	4.29	0.749
และไม่มีภาวะแทรกซ้อน	(43.6)	(44.2)	(10.3)	(1.2)	(0.6)	(100.0)		
25) การอุดฟันอย่างง่ายด้วยวัสดุอุดฟัน	78	66	17	1	3	165	4.3	0.822
	(47.3)	(40.6)	(10.3)	(0.6)	(1.8)	(100.0)		
26) การคัดแยกโรคและส่งต่อผู้ป่วยด้านทันตกรรม	59	83	16	6	1	165	4.17	0.793
	(35.8)	(50.3)	(9.7)	(3.6)	(0.6)	(100.0)		
7. งานทันตสาธารณสุขเชิงรุกและบูรณาการ ตามกลุ่มวัยในชุมชน								
27) การออกเยี่ยมบ้านกลุ่มเด็กร่วมกับวิชาชีพอื่นๆ	29	71	40	15	10	165	3.57	1.072
โดยการตรวจสอบสภาพช่องปากและให้ทันต	(17.6)	(43.0)	(24.2)	(9.1)	(6.1)	(100.0)		

1. ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่ (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
28) การออกเยี่ยมบ้านกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ร่วมกับวิชาชีพอื่นๆ โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและให้ทันตสุขภาพ	22 (13.3)	72 (43.6)	40 (24.2)	21 (12.7)	10 (6.1)	165 (100.0)	3.45	1.068
29) การออกเยี่ยมบ้านกลุ่มผู้สูงอายุและผู้ป่วยเรื้อรังร่วมกับวิชาชีพอื่นๆ โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและให้ทันตสุขภาพ	25 (15.2)	74 (44.8)	42 (25.5)	15 (9.1)	9 (5.5)	165 (100.0)	3.55	1.032
8. งานด้านบริหารจัดการและวิชาการ								
30) การจัดทำแผนปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขทุกปี	57 (34.5)	81 (49.1)	20 (12.1)	3 (1.8)	4 (2.4)	165 (100.0)	4.12	0.865
31) การจัดระบบข้อมูลงานทันตสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบัน	53 (32.1)	80 (48.5)	27 (16.4)	2 (1.2)	3 (1.8)	165 (100.0)	4.08	0.834

1. ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่ (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการรับรู้บทบาทหน้าที่						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
32) การจัดทำบัญชีควบคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ทางทันตกรรม ที่เป็นปัจจุบัน	35 (21.2)	84 (50.9)	28 (17.0)	7 (4.2)	11 (6.7)	165 (100.0)	3.76	1.049
9. การประสานงานกับหน่วยงานอื่น								
33) การประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	21 (12.7)	81 (49.1)	45 (27.3)	10 (6.1)	8 (4.8)	165 (100.0)	3.59	0.956
34) การประสานงานกับโรงเรียน	69 (41.8)	81 (49.1)	14 (8.5)	1 (0.6)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.32	0.653
35)การประสานงานกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	58 (35.2)	90 (54.5)	13 (7.9)	3 (1.8)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.22	0.716
36) การประสานงานกับเครือข่ายชมรมสร้างสุขภาพ ต่างๆ	36 (21.8)	86 (52.1)	34 (20.6)	9 (5.5)	0 (0.0)	165 (100.0)	3.90	0.798

2. ระดับการปฏิบัติงานของท่าน

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการปฏิบัติงานของท่าน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
1. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก กลุ่มหญิงตั้งครรภ์								
1) การตรวจสอบภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์ ที่มาฝาก ครรภ์ครั้งแรกในสถานบริการ	59 (35.8)	72 (43.6)	27 (16.4)	3 (1.8)	4 (2.4)	165 (100.0)	4.08	0.900
2) การให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และฝึกทักษะการแปรงฟัน	58 (35.2)	72 (43.6)	25 (15.2)	6 (3.6)	4 (2.4)	165 (100.0)	4.05	0.932
3) การนัดหมายหญิงตั้งครรภ์ที่พบปัญหาโรค ในช่องปากมารับบริการแก้ไข	53 (32.1)	67 (40.6)	35 (20.6)	9 (5.5)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.97	0.927
2. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก กลุ่มเด็ก 0-2 ปี ในคลินิกเด็กดี								

2. ระดับการปฏิบัติงานของท่าน (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการปฏิบัติงานของท่าน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
4) การตรวจสอบสภาพช่องปากเด็กอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	76 (46.1)	67 (40.6)	14 (8.5)	6 (3.6)	2 (1.2)	165 (100.0)	4.27	0.856
5) การให้คำแนะนำผู้ปกครองในการดูแลสุขภาพ ช่องปากเด็กที่มารับวัคซีน	67 (40.6)	74 (44.8)	16 (9.7)	3 (1.8)	6 (3.6)	165 (100.0)	4.18	0.906
6) การมอบแปรงสีฟันและสอนการแปรงฟันที่ถูกต้องวิธี แก่ผู้ปกครองเด็ก	47 (28.5)	85 (51.5)	24 (14.5)	6 (3.6)	3 (1.8)	165 (100.0)	4.01	0.862
3. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก กลุ่มอายุ 3-5 ปี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/								
7) การตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปากเด็กก่อนวัยเรียน อย่างน้อยปีละ1ครั้ง	69 (41.8)	69 (41.8)	19 (11.5)	7 (4.2)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.2	0.850
8) การนัดหมายเด็กก่อนวัยเรียนที่พบปัญหาโรค ในช่องปากมารับบริการแก้ไข	46 (27.9)	72 (43.6)	37 (22.4)	10 (6.1)	0 (0.0)	165 (100.0)	3.93	8.63

2. ระดับการปฏิบัติงานของท่าน (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการปฏิบัติงานของท่าน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
9) การจัดการฝึกอบรมครูพี่เลี้ยงและผู้ดูแลเด็ก	21 (12.7)	76 (46.1)	49 (29.7)	16 (9.7)	3 (1.8)	165 (100.0)	3.58	0.898
10) การจัดกิจกรรมทาลูออไรด์วานิชป้องกันฟันผุ	74 (44.8)	65 (39.4)	18 (10.9)	6 (3.6)	2 (1.2)	165 (100.0)	4.23	0.874
11) การประเมินสภาพแวดล้อมศูนย์เด็กเล็กที่เอื้อต่อการมีทันตสุขภาพที่ดี	21 (12.7)	84 (50.9)	39 (23.6)	17 (10.3)	4 (2.4)	165 (100.0)	3.61	0.921
12) การสรุปวิเคราะห์ผลเพื่อนำข้อสรุปเสนอองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	13 (7.9)	68 (41.1)	46 (27.9)	22 (13.3)	16 (9.7)	165 (100.0)	3.24	1.094
4. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก กลุ่มนักเรียนประถมศึกษา								
13) การตรวจสุขภาพช่องปากนักเรียน ป.1- ป.6 ทุกคนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	95 (57.6)	51 (30.9)	14 (8.5)	4 (2.4)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.42	0.797

2. ระดับการปฏิบัติงานของท่าน (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการปฏิบัติงานของท่าน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
14) การสรุปวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพช่องปาก นักเรียน ป.1 – ป.6 เพื่อนำข้อสรุปเสนอ	57 (34.5)	72 (43.6)	22 (13.3)	12 (7.3)	2 (1.2)	165 (100.0)	4.03	0.940
15) การสนับสนุนให้โรงเรียนมีการจัดกิจกรรม การเรียนรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก วัยเรียน	48 (29.1)	87 (52.7)	26 (15.8)	3 (1.8)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.08	0.757
16) การกระตุ้นให้โรงเรียนจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อ ต่อสุขภาพช่องปากที่ดี	30 (18.2)	92 (55.8)	33 (20.0)	9 (5.5)	1 (0.6)	165 (100.0)	3.85	0.798
17) การจัดบริการทันตกรรมในโรงเรียนแก่เด็ก นักเรียน เช่น การอุดฟัน ถอนฟัน เคลือบหลุม ร่องฟัน เป็นต้น	62 (37.6)	69 (41.8)	22 (13.3)	8 (4.8)	4 (2.4)	165 (100.0)	4.07	0.960
5. การส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก กลุ่มอายุ 13-59 ปี ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเรื้อรัง								

2. ระดับการปฏิบัติงานของท่าน (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการปฏิบัติงานของท่าน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
18) การตรวจสุขภาพช่องปาก แก่ประชาชน อายุ 13-59 ปี และผู้สูงอายุ	32 (19.4)	98 (59.4)	32 (19.4)	1 (0.6)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.95	0.723
19) การตรวจสุขภาพช่องปาก ผู้ป่วยเรื้อรัง	26 (15.8)	70 (42.4)	51 (30.9)	14 (8.5)	4 (2.4)	165 (100.0)	3.61	0.935
20) การจัดอบรมให้ความรู้ทางทันตสุขภาพแก่แกนนำ สุขภาพเช่นกลุ่ม อสม. เป็นต้น	28 (17.0)	75 (45.5)	36 (21.8)	23 (13.9)	3 (1.8)	165 (100.0)	3.62	0.984
6. งานบริการทันตกรรมที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล								
21) การใช้สารฟลูออไรด์เพื่อป้องกันโรคฟันผุ	65 (39.4)	70 (42.4)	23 (13.9)	3 (1.8)	4 (2.4)	165 (100.0)	4.15	0.899
22) การใช้สารเคลือบหลุมร่องฟัน เพื่อป้องกัน โรคฟันผุ	71 (43.0)	73 (44.2)	14 (8.5)	3 (1.8)	4 (2.4)	165 (100.0)	4.24	0.869

2. ระดับการปฏิบัติงานของท่าน (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการปฏิบัติงานของท่าน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
23) การขูดหินน้ำลายและทำความสะอาดฟัน	78 (47.3)	70 (42.4)	12 (7.3)	4 (2.4)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.33	0.768
24) การถอนฟันที่ขึ้นปกติที่ไม่สามารถเก็บรักษาไว้ได้ และไม่มีภาวะแทรกซ้อน	63 (38.2)	71 (43.0)	26 (15.8)	4 (2.4)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.16	0.819
25) การอุดฟันอย่างง่ายด้วยวัสดุอุดฟัน	68 (41.2)	70 (42.4)	15 (9.1)	4 (2.4)	8 (4.8)	165 (100.0)	4.13	1.013
26) การคัดแยกโรคและส่งต่อผู้ป่วยด้านทันตกรรม	54 (32.7)	73 (44.2)	29 (17.6)	8 (4.8)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.04	0.869
7. งานทันตสาธารณสุขเชิงรุกและบูรณาการตามกลุ่มวัย ในชุมชน								
27) การออกเยี่ยมบ้านกลุ่มเด็กร่วมกับวิชาชีพอื่นๆ โดยการตรวจสอบสภาพช่องปากและให้ทันต	18 (10.9)	43 (26.1)	49 (29.7)	28 (17.0)	27 (16.4)	165 (100.0)	2.98	1.237

2. ระดับการปฏิบัติงานของท่าน (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการปฏิบัติงานของท่าน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
28) การออกเยี่ยมบ้านกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ร่วมกับ วิชาชีพอื่นๆ โดยการตรวจสุขภาพช่องปาก และให้ทันตสุขภาพศึกษา	10 (6.1)	38 (23.0)	55 (33.3)	32 (19.4)	30 (18.2)	165 (100.0)	2.79	1.166
29) การออกเยี่ยมบ้านกลุ่มผู้สูงอายุและผู้ป่วยเรื้อรัง ร่วมกับวิชาชีพอื่นๆ โดยการตรวจสุขภาพช่องปาก และให้ทันตสุขภาพศึกษา	12 (7.3)	38 (23.0)	55 (33.3)	29 (17.6)	31 (18.8)	165 (100.0)	2.82	1.194
8. งานด้านบริหารจัดการและวิชาการ								
30) การจัดทำแผนปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข ทุกปี	51 (30.9)	75 (45.5)	19 (11.5)	3 (7.9)	7 (4.2)	165 (100.0)	3.91	1.058
31) การจัดระบบข้อมูลงานทันตสาธารณสุขที่เป็น ปัจจุบัน	44 (26.7)	75 (45.5)	28 (17.0)	12 (7.3)	6 (3.6)	165 (100.0)	3.84	1.018

2. ระดับการปฏิบัติงานของท่าน (ต่อ)

การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ระดับการปฏิบัติงานของท่าน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
32) การจัดทำบัญชีควบคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ ทางทันตกรรมที่เป็นปัจจุบัน	33 (20.0)	64 (38.8)	37 (22.4)	17 (10.3)	14 (8.5)	165 (100.0)	3.52	1.172
9. การประสานงานกับหน่วยงานอื่น								
33) การประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	17 (10.3)	66 (40.0)	37 (22.4)	29 (17.6)	16 (9.7)	165 (100.0)	3.24	1.152
34) การประสานงานกับโรงเรียน	57 (34.5)	84 (50.9)	20 (12.1)	1 (0.6)	3 (1.8)	165 (100.0)	4.16	0.796
35) การประสานงานกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	45 (27.3)	90 (54.5)	19 (11.5)	7 (4.2)	4 (2.4)	165 (100.0)	4.00	0.883
36) การประสานงานกับเครือข่ายชมรมสร้างสุขภาพ ต่าง ๆ	23 (13.9)	78 (47.3)	41 (24.8)	17 (10.3)	6 (3.7)	165 (100.0)	3.58	0.976

3. ปัจจัยการสนับสนุนจากองค์กร

การสนับสนุนจากองค์กร	ระดับการสนับสนุน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
1. ปัจจัยด้านบุคลากร								
1) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลของท่านได้มีการวางแผนงานกำลังคนให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน	38 (23.0)	61 (37.0)	53 (32.1)	10 (6.1)	3 (1.8)	165 (100.0)	3.73	0.944
2) ท่านมีโอกาสดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาความรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	33 (20.0)	81 (49.1)	45 (27.3)	6 (3.6)	0 (0.0)	165 (100.0)	3.85	0.775
3) บุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	21 (12.7)	59 (35.8)	68 (41.2)	15 (9.1)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.50	0.874

3. ปัจจัยการสนับสนุนจากองค์กร (ต่อ)

การสนับสนุนจากองค์กร	ระดับการสนับสนุน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
2. ปัจจัยด้านงบประมาณ								
4) รพ.สต.ของท่านได้รับการจัดสรรงบประมาณด้านทันตสาธารณสุข ที่มีความเหมาะสม และเพียงพอกับกิจกรรมการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	23 (13.9)	70 (42.4)	60 (36.4)	11 (6.7)	1 (0.6)	165 (100.0)	3.62	0.829
5) รพ.สต.ได้รับการจัดสรรงบประมาณด้านทันตสาธารณสุขในเวลาที่เหมาะสมต่อการดำเนินกิจกรรม	24 (14.5)	74 (44.8)	53 (32.1)	12 (7.3)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.64	0.68
6) ชุมชนองค์กรปกครองท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการสนับสนุนงบประมาณด้านทันตสาธารณสุขแก่ รพ.สต.	10 (6.1)	66 (40.0)	60 (36.4)	18 (10.9)	11 (6.7)	165 (100.0)	3.28	0.97

3. ปัจจัยการสนับสนุนจากองค์กร (ต่อ)

การสนับสนุนจากองค์กร	ระดับการสนับสนุน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
3. ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์								
7) รพ.สต. ของท่านมีการสำรวจความต้องการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการวางแผนการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขให้ตรงกับความต้องการใช้	25 (15.2)	84 (50.9)	42 (25.5)	12 (7.3)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.72	0.854
8) รพ.สต. ของท่านได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการใช้งาน	26 (15.8)	71 (43.0)	53 (32.1)	13 (7.9)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.64	0.883
9) รพ.สต. ของท่านจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์เพื่อป้องกันการสูญหาย	36 (21.8)	66 (40.4)	47 (28.5)	15 (9.1)	1 (0.3)	165 (100.0)	3.73	0.925

3. ปัจจัยการสนับสนุนจากองค์กร (ต่อ)

การสนับสนุนจากองค์กร	ระดับการสนับสนุน					รวม	$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
4. ด้านการจัดการ	24	70	61	9	1	165	3.65	0.818
10) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีการวางแผน บริหารจัดการทรัพยากรสำหรับงานที่เกี่ยวข้อง อย่างเหมาะสม	(14.5)	(42.4)	(37.0)	(5.5)	(0.6)	(100.0)		
11) การดำเนินงานของท่านมีการกำหนดบทบาท หน้าที่และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ อย่างชัดเจน	38	68	48	8	3	165	3.79	0.916
	(23.0)	(41.2)	(29.1)	(4.8)	(1.8)	(100.0)		
12) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีการติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น องค์กร ปกครองท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ	25	64	56	19	1	165	3.56	0.906
	(15.2)	(38.8)	(33.9)	(11.5)	(0.6)	(100.0)		

3. ปัจจัยการสนับสนุนจากองค์กร (ต่อ)

การสนับสนุนจากองค์กร	ระดับการสนับสนุน						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
13) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของจาก	22	70	51	18	4	165	3.53	0.941
สำนักงาน	(13.3)	(42.4)	(30.9)	(10.9)	(2.4)	(100.0)		
สาธารณสุขอำเภอหรือจังหวัด ได้ให้โอกาสท่าน								
เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน								

4. ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ						$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
ก. ปัจจัยจูงใจ								
1. ลักษณะงาน								
1) งานที่ท่านทำเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถหลายอย่างประกอบกัน	70 (42.4)	76 (46.1)	18 (10.9)	1 (0.6)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.30	0.685
2) งานที่ท่านทำเป็นงานที่มีคุณค่า และเป็น ประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน	91 (55.2)	66 (40.0)	8 (4.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.50	0.591
2. ความรับผิดชอบ								
3) ท่านมีความตั้งใจทำงานหรือติดตามผลงาน ที่ได้ทำไปแล้วเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี โดยยอมรับในสิ่งที่ตนเอง กระทำลงไปทั้งในด้านที่เป็นผลดีและผลเสีย	84 (50.9)	96 (40.0)	15 (9.1)	0 (0.)	0 (0.0)	165 (100.0)	4.42	0.654

4. ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทัศนสาธารณสุข (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ					รวม	$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
4) ปริมาณงานที่ท่านทำมีความเหมาะสมกับกำลัง ความสามารถของท่าน	49 (29.7)	85 (51.5)	26 (15.8)	3 (1.8)	2 (1.2)	165 (100.0)	4.07	0.797
3. ความสำเร็จในการทำงาน								
5) การปฏิบัติงานของท่านประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	38 (23.0)	87 (52.7)	36 (21.8)	2 (1.2)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.95	0.779
6) ท่านรู้สึกภูมิใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานท่าน	53 (32.1)	83 (50.3)	27 (16.4)	1 (0.6)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.13	0.742
4. การได้รับการยอมรับนับถือ								
7) เพื่อนร่วมงานมักมาปรึกษาหารือหรือขอ คำแนะนำในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่	37 (22.4)	97 (58.8)	23 (13.9)	5 (3.0)	3 (1.8)	165 (100.0)	3.97	0.807

4. ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ					รวม	$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
8) เมื่อพบปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนในงาน ทันตสาธารณสุข ท่านเป็นบุคคลที่โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลให้ความไว้วางใจในการ ดูแลรับผิดชอบ	38 (23.0)	88 (53.3)	34 (20.6)	3 (1.8)	2 (1.2)	165 (100.0)	3.95	0.787
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่								
9) หน่วยงานท่านให้โอกาสในให้ศึกษาต่อ หรือการเข้ารับการฝึกอบรม	41 (24.8)	63 (38.2)	53 (32.1)	5 (3.0)	3 (1.8)	165 (100.0)	3.81	0.908
10) ตำแหน่งงานที่ท่านสามารถเจริญก้าวหน้า ตามสายงานวิชาชีพได้เท่าเทียมกับสายงานอื่นๆ	9 (5.5)	32 (19.4)	48 (29.1)	28 (17.0)	48 (29.1)	165 (100.0)	2.55	1.246
ข. ปัจจัยค่าจ้าง								
1. เงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ								
11) เงินเดือนของท่านเหมาะสมกับลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10 (6.1)	46 (27.9)	61 (37.0)	34 (20.6)	14 (8.5)	165 (100.0)	3.02	1.036

4. ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทัศนสาธารณสุข (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ					รวม	$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
12) รพ.สต.จัดให้มีให้ค่าตอบแทนเหมาะสม กับลักษณะงานที่ปฏิบัติ	10 (6.1)	45 (27.3)	55 (33.3)	31 (18.8)	24 (14.5)	165 (100.0)	2.92	1.134
13) รพ.สต.จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น	23 (13.9)	65 (39.4)	52 (31.5)	12 (7.3)	13 (7.9)	165 (100.0)	3.44	1.073
2. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล								
14) ท่านสามารถทำงานเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ใน รพ.สต. ได้ดี	52 (31.5)	91 (55.2)	20 (12.1)	1 (0.6)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.16	0.701
15) ท่านและ ผอ.รพ.สต. มีความเป็นมิตรที่ดีต่อกัน	53 (32.1)	79 (47.9)	31 (18.8)	1 (0.6)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.10	0.762
3. การปกครองบังคับบัญชา								
16) ท่านได้รับการมอบหมายการปฏิบัติงาน จากผอ.รพ.หรือสาธารณสุขอำเภอ เป็นลายลักษณ์อักษร	37 (22.4)	67 (40.6)	39 (23.6)	9 (5.6)	13 (7.9)	165 (100.0)	3.64	1.126

4. ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทัศนสาธารณสุข (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ					รวม	$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
17) ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถ	48 (29.1)	88 (53.3)	23 (13.9)	5 (3.0)	1 (0.6)	165 (100.0)	4.07	0.777
4. นโยบาย และการบริหาร								
18) รพ.สต. มีการกำหนดนโยบายในการ ปฏิบัติงานด้านทัศนสาธารณสุขที่ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิด ผลสำเร็จได้จริง	30 (18.2)	83 (50.3)	42 (25.5)	9 (5.5)	1 (0.6)	165 (100.0)	3.80	0.820
19) นโยบายของรพ.สต.มีความยืดหยุ่นสามารถ ปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดความเหมาะสม กับสถานการณ์ปัจจุบัน	28 (17.0)	90 (54.5)	40 (24.2)	6 (3.6)	1 (0.6)	165 (100.0)	3.84	0.767
5. สภาพการปฏิบัติงาน								
20) รพ.สต.จัดให้มีทุนิตทำฟันและอุปกรณ์ต่างๆ อย่างเหมาะสม	34 (20.6)	64 (38.8)	39 (23.6)	17 (10.3)	11 (6.7)	165 (100.0)	3.56	1.128

4. ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ					รวม	$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
21) รพศ.มีสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทันตสาธารณสุขเช่น แสงสว่างเพียงพอ อากาศ ถ่ายเทสะดวกเป็นต้น	34 (20.6)	66 (40.0)	47 (28.5)	12 (7.3)	6 (3.6)	165 (100.0)	3.67	1.002
6. สถานภาพของวิชาชีพ								
22) วิชาชีพของท่านมีความเจริญก้าวหน้า เทียบเท่า กับวิชาชีพอื่นๆ	11 (6.7)	24 (14.5)	41 (24.8)	33 (20.0)	56 (33.9)	165 (100.0)	2.40	1.273
23) วิชาชีพของท่าน ได้รับการยอมรับจากวิชาชีพ อื่นๆในสังคม	17 (10.3)	65 (40.6)	46 (27.9)	23 (13.9)	11 (6.7)	165 (100.0)	3.33	1.064
7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน								
24) ท่านรู้สึกมีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ การทำงานที่ท่านกำลังปฏิบัติอยู่	18 (10.9)	67 (40.6)	46 (27.9)	23 (13.9)	11 (6.7)	165 (100.0)	3.35	1.064

4. ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ					รวม	$\bar{x}$	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
25) รพ.สต. มีการจัดระบบความปลอดภัย อย่างเพียงพอต่อการทำงาน เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบป้องกันอัคคีภัยและการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น	23 (13.9)	64 (38.8)	62 (37.6)	15 (9.1)	1 (0.6)	165 (100.0)	3.56	0.865
8. ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว								
26) การปฏิบัติงานใน รพ.สต. ไม่มีผลกระทบ ต่อความสุขในชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว	31 (18.8)	67 (40.6)	54 (32.7)	10 (6.1)	3 (1.8)	165 (100.0)	3.68	0.909
27) ครอบครัวของท่านสนับสนุนให้ทำงาน ทันตสาธารณสุขอย่างเต็มที่	43 (26.1)	79 (47.9)	36 (21.8)	6 (3.6)	1 (0.6)	165 (100.0)	3.95	0.825