

ภาคผนวก



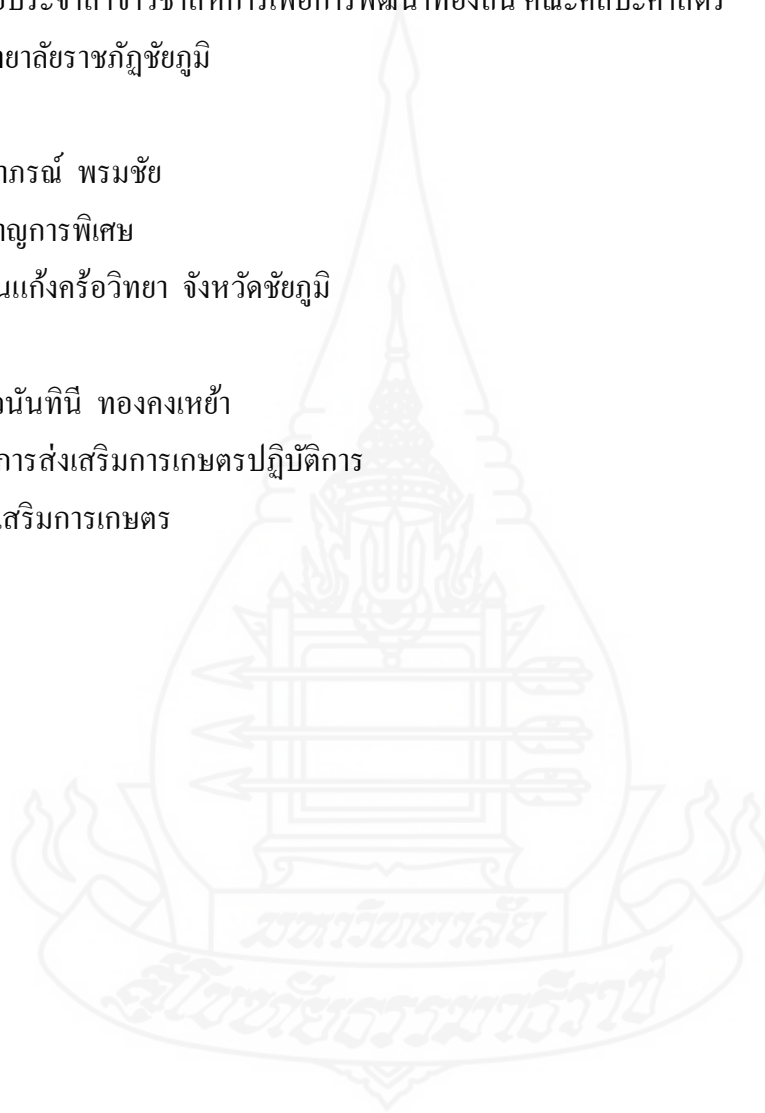
ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย



รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

1. นางรุจิรา อู่ไพฑูริย์
อาจารย์ประจำสาขาวิชาสหการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
2. นางนิภาภรณ์ พรหมชัย
ครูชำนาญการพิเศษ
โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา จังหวัดชัยภูมิ
3. นางสาวนันท์นิ ทองคงเหี้ย
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
กรมส่งเสริมการเกษตร



ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม



**แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
กรมส่งเสริมการเกษตรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาปัจจัยด้านองค์กร ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และปัจจัยด้านองค์กรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ข้อมูลที่ได้รับจากท่านผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและจะนำเสนอข้อมูลในภาพรวม ดังนั้นข้อมูลดังกล่าวจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด แต่จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของการวิจัยเท่านั้น จึงขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสอบถามฉบับนี้โดยพิจารณาข้อมูลจากความเป็นจริงของหน่วยงานท่านให้มากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วยคำถามเกี่ยวกับเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และสถานที่ปฏิบัติงาน

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กร ได้แก่ โครงสร้างองค์กร เทคโนโลยี สภาพแวดล้อม และนโยบายการปฏิบัติงาน ของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ การปรับตัว การบรรลุเป้าหมาย การบูรณาการ และการคงสภาพความสมบูรณ์ของระบบค่านิยม

ตอนที่ 4 เป็นข้อเสนอแนะแนวทางเสริมสร้างประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้มีประสิทธิผลมากขึ้น

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่าน เป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

.....

(นางจิราวรรณ วรณิษฐ์สกุล)

นักศึกษาปริญญาโท มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
แขนงวิชาบริหารรัฐกิจ วิชาเอกรัฐประศาสนศาสตร์

ลำดับที่ของแบบสอบถาม ☐☐☐

วันที่สอบถาม...../...../ 2556

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดให้

1. เพศ

() 1. ชาย

() 2. หญิง

2. อายุ

() 1. 20 – 30 ปี

() 2. 31 – 40 ปี

() 3. 41 – 50 ปี

() 4. 51 – 60 ปี

3. ระดับการศึกษาสูงสุด

() 1. ปวส หรือ เทียบเท่า

() 2. ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า

() 3. ปริญญาโท

() 4. อื่นๆ .(ระบุ).....

4. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

() 1. 5,000 - 10,000 บาท

() 2. 10,001 - 15,000 บาท

() 3. 15,001 - 20,000 บาท

() 4. 20,000 บาทขึ้นไป

5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

() 1. ต่ำกว่า 5 ปี

() 2. 5 – 10 ปี

() 3. 11 – 15 ปี

() 4. มากกว่า 15 ปี

6. สถานที่ปฏิบัติงาน

() 1. สำนักงานเกษตรอำเภอ

() 2. สำนักงานเกษตรจังหวัด

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กร

คำชี้แจง ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กรของกรมส่งเสริมการเกษตร ในประเด็นต่างๆ

ต่อไปนี้ในระดับใด

โดย 4 = มากที่สุด 3 = มาก 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ผู้ให้ข้อมูลเลือกตอบ)

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น			
	4	3	2	1
1. โครงสร้างองค์กร				
1.1 หน่วยงานของท่านมีระบบโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน				
1.2 ขนาดหน่วยงานมีความเหมาะสมทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความผูกพันและเต็มใจที่จะอยู่ในหน่วยงานต่อไป				
1.3 หน่วยงานมีการชี้แจงนโยบาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ข้อบังคับ ให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างชัดเจน				
1.4 หน่วยงานมีการจัดแบ่งงานอย่างเป็นระบบทำให้การปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว				
1.5 หน่วยงานมีการกำหนดลักษณะงาน การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงานเป็นไปอย่างชัดเจน				
1.6 เมื่อท่านพบปัญหาในการทำงานท่านสามารถปรึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไขจากผู้บังคับบัญชาได้เสมอ				
1.7 การกระจายงานในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม				
1.8 ผู้ปฏิบัติงานสามารถตัดสินใจตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้				
2. เทคโนโลยี				
2.1 หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ที่พอเพียง ทันสมัยเหมาะสมในการปฏิบัติงาน				
2.2 หน่วยงานของท่านมีการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน				
2.3 ระบบสารสนเทศของหน่วยงานช่วยในการปฏิบัติงานของท่าน				

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น			
	4	3	2	1
2.4 หน่วยงานนำสาระความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมาถ่ายทอดให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ				
2.5 หน่วยงานของท่านมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเข้าใจง่ายไว้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน				
3. สภาพแวดล้อม				
3.1 บรรยากาศในหน่วยงานของท่านเอื้อต่อการปฏิบัติงาน				
3.2 บริเวณพื้นที่ภายในหน่วยงานของท่านมีความสะอาดและร่มรื่น				
3.3 บรรยากาศของสถานที่ทำงานเอื้อต่อการปฏิบัติงานของท่าน				
3.4 หน่วยงานของท่านมีการจัดพื้นที่ใช้สอยในการทำงานอย่างเหมาะสม				
3.5 หน่วยงานของท่านมีมาตรการระเบียบที่ชัดเจนในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ				
4. นโยบายการปฏิบัติงาน				
4.1 นโยบายการส่งเสริมการเกษตรของกรมส่งเสริมการเกษตรมีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้				
4.2 หน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรที่มีผลปฏิบัติงานดีและมีประสิทธิภาพ มีแบบแผน แนวปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการทำงานในหน่วยงาน				
4.3 กรมส่งเสริมการเกษตรมีนโยบายการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม				
4.4 หน่วยงานของท่านมีการปรับเปลี่ยนแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติงานได้ตามสถานการณ์และสภาพแวดล้อม				
4.5 แนวทางในการบริหารของผู้นำภายในองค์กรที่นำไปสู่การปฏิบัติที่ประสบผลสำเร็จ				

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานกรมส่งเสริมการเกษตร
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานกรมส่งเสริมการเกษตร

ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือในประเด็นต่างๆต่อไปนี้ในระดับใด

โดย 4 = มากที่สุด 3 = มาก 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ผู้ให้ข้อมูลเลือกตอบ)

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น			
	4	3	2	1
1. ความสามารถในการปรับตัว				
1.1 เมื่อมีการนำความรู้ เทคโนโลยีและวิทยาการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ท่านสามารถเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว				
1.2 ท่านปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ของสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน				
1.3 ท่านเต็มใจยอมรับการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน				
1.4 ท่านยินดีจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานเมื่อได้รับมอบหมาย				
1.5 ท่านเต็มใจจะปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม				
2. การบรรลุเป้าหมาย				
2.1 หน่วยงานของท่านมีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้				
2.2 ทุกครั้งที่ได้รับมอบหมายงานท่านสามารถปฏิบัติได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์				
2.3 ท่านสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้ตามกำหนดเวลาเสมอ				
2.4 ท่านมีอิสระในการกำหนดวิธีปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ				
2.5 ท่านมีโอกาสปรับปรุงตนเองเพื่อการทำงานตามเป้าหมายของหน่วยงาน				
2.6 ท่านได้รับมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน				

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น			
	4	3	2	1
3. การบูรณาการ				
3.1 ผู้บริหารให้ความเป็นกันเอง ยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน				
3.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่านทุกระดับมีความสัมพันธ์กันเป็นอย่างดี				
3.3 ท่านมีโอกาสมือสระในการแสดงความคิดเห็นในการทำงาน				
3.4 หน่วยงานได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสทำงานร่วมกันอยู่เสมอ				
3.5 เพื่อนร่วมงานของท่านส่วนใหญ่ทำงานแบบช่วยเหลือเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน				
4. การคงสภาพความสมบูรณ์ของระบบค่านิยม				
4.1 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ				
4.2 ท่านและเพื่อนร่วมงานร่วมมือกันทำงานและกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี				
4.3 ท่านและเพื่อนร่วมงานต่างมีน้ำใจและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกันและกัน				
4.4 ท่านและเพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน				
4.5 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสนิทสนมกันทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว				
4.6 ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นเสมอ				
4.7 ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน				

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะแนวทางเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
กรมส่งเสริมการเกษตรใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีประสิทธิผลมากขึ้น

คำชี้แจง ท่านมีข้อเสนอแนะแนวทางเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
กรมส่งเสริมการเกษตรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีประสิทธิผลมากขึ้น โปรดระบุ

1. ด้านโครงสร้างองค์กร

.....

.....

.....

2. ด้านเทคโนโลยี

.....

.....

.....

3. ด้านสภาพแวดล้อม

.....

.....

.....

4. ด้านนโยบายการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในการให้ข้อมูล

ภาคผนวก ค

ผลการทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



ตารางผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กรเป็นรายข้อ
(Item-total Statistics)

คำถามที่	Scale Mean	Scale Variance	Corrected Item	Alpha
	If Item Deleted	If Item Deleted	If Item Deleted	If Item Deleted
1	55.8333	203.4540	0.8544	0.9680
2	56.0333	202.5161	0.8873	0.9677
3	56.0333	203.6885	0.7916	0.9685
4	56.0667	204.3402	0.8406	0.9682
5	56.0667	201.9954	0.7798	0.9687
6	56.2333	200.6678	0.7240	0.9695
7	56.5000	206.1207	0.7076	0.9693
8	56.4333	205.6333	0.7162	0.9692
9	56.5000	203.6379	0.6812	0.9697
10	56.4667	208.4644	0.6007	0.9702
11	56.2000	209.0621	0.5153	0.9712
12	56.3333	202.2989	0.8491	0.9680
13	56.3667	205.9644	0.7769	0.9687
14	56.2667	204.4092	0.8476	0.9681
15	56.2000	208.0966	0.7844	0.9688
16	56.3667	207.7575	0.7972	0.9687
17	56.5000	206.5345	0.6897	0.9694
18	56.5667	206.9437	0.6536	0.9698
19	56.0333	204.4471	0.8484	0.9681
20	56.1333	204.8092	0.7999	0.9685
21	56.1333	205.4989	0.7685	0.9687
22	56.1333	204.3954	0.8187	0.9683
23	56.2000	205.6138	0.7975	0.9685

Alpha = 0.9702

ตารางผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
กรมส่งเสริมการเกษตรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นรายข้อ (Item-total
Statistics)

คำถามที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item If Item Deleted	Alpha If Item Deleted
1	62.3667	162.6540	0.5229	0.9674
2	62.3000	161.3897	0.8038	0.9651
3	62.1333	155.1540	0.7866	0.9649
4	62.1000	157.3345	0.7838	0.9649
5	62.0333	155.9644	0.8185	0.9646
6	62.6000	156.2483	0.8061	0.9647
7	62.1667	163.1092	0.6002	0.9665
8	62.2000	162.5103	0.6695	0.9660
9	62.6000	157.5586	0.7838	0.9649
10	62.3667	160.0333	0.7681	0.9652
11	62.3667	159.1368	0.7622	0.9651
12	62.4667	159.2920	0.6714	0.9660
13	62.4000	157.6966	0.7318	0.9654
14	62.6000	161.9724	0.5874	0.9667
15	62.6333	158.1023	0.6721	0.9661
16	62.4333	157.5644	0.6911	0.9659
17	62.2333	158.5989	0.8215	0.9647
18	62.2667	157.7885	0.7879	0.9649
19	62.2000	156.7172	0.8398	0.9644
20	62.1667	158.9713	0.7951	0.9649
21	62.4667	158.2575	0.7253	0.9655
22	62.3333	157.2644	0.8311	0.9645
23	62.2333	160.8057	0.7502	0.9653

Alpha = 0.9668