



245473

การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา  
กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ธนกฤต ทาบุรี

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
พฤษภาคม 2554

๖๐๐๒๔๙๖ ๘๖

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



245473

การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา  
กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชนกฤต ทาบุรี



การค้นคว้าแบบอิสระนี้เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา  
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
พฤษภาคม ๒๕๕๔

การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา  
กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ชนกฤต ทานูรี

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
ตามหลักสูตรปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

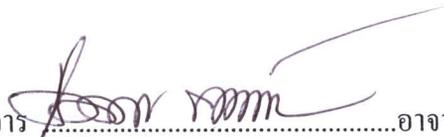
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ



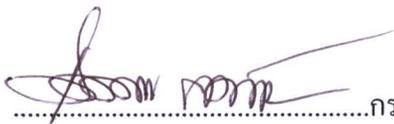
.....ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา



.....อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

รองศาสตราจารย์ ดร.อรรรณพ พงษ์วาท



.....กรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.อรรรณพ พงษ์วาท

.....อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา



.....กรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชีพ พุทธิประเสริฐ

20 พฤษภาคม 2554

© ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ด้วยความกรุณาเป็นอย่างยิ่ง จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา ประธานกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ อาจารย์อ่องอาจ โฆษชุมชนันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ดร.อัมพร ศิริบุญมา อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ที่ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ และตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ตั้งแต่เริ่มการศึกษาค้นคว้า จนเสร็จสมบูรณ์ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.อรรณพ พงษ์วาท เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ผู้ศึกษาจึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบคุณผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการออกหนังสือถึงโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา และผู้อำนวยการโรงเรียน ครูผู้สอนในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา ครั้งนี้เป็นอย่างยิ่ง

ขอขอบคุณ คุณฉายทอง ทานูรี ที่คอยเป็นกำลังใจ และให้ความช่วยเหลือตลอดที่ทำการค้นคว้าแบบอิสระนี้ คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากการค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้ ขอมอบเป็นกตเวทิตาคุณ แก่ คุณแม่คำอิ่น คุณพ่อดวงจันทร์ ทานูรี และคุณตาคุณยาย ชุ่ม สิริทิโม๊ะ ตลอดจนครูอาจารย์ผู้มีพระคุณทุกท่าน

ธนภุต ทานูรี

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ** การบริหารงานบุคลากรใน โรงเรียนขยาย โอกาสทางการศึกษา  
กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

**ผู้เขียน** นายชนกฤต ทาบุรี

**ปริญญา** ศีษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

**คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ**

รองศาสตราจารย์ ดร.อรรณพ พงษ์วาท อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก  
อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

**บทคัดย่อ**

245473

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ประชากรที่ใช้คือ ผู้อำนวยการ โรงเรียนและครูผู้สอนใน โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง จำนวน 60 คน ปีการศึกษา 2553 เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละ

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้ให้ข้อมูลไว้ว่า โรงเรียนได้ดำเนินการวางแผนงานบุคลากรไว้ในแผนกลยุทธ์ของโรงเรียน มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่แก่บุคลากรภายในโรงเรียนและมีการยกย่องชื่นชมบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงมีการส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำแฟ้มสะสมงานของตนเอง และมีการแจ้งเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและข้อเสนอแนะที่ผู้บริหารส่วนน้อยได้เสนอไว้มีดังนี้ บุคลากรมีไม่เพียงพอ เนื่องจากอัตรากำลังของครูมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ บุคลากรบางคนไม่มีความถนัดในงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง ควรมีการเตรียมการวางแผนการจัดอัตรากำลังภายในสถานศึกษาและกลุ่มเครือข่าย และจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงานตามความสามารถ ความถนัด และควรประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

**Independent Study Title** Personnel Administration in Educational Opportunity  
Expansion School, Bo Luang Network, Hod District,  
Chiang Mai Province

**Author** Mr.Tanagrid Taburee

**Degree** Master of Education (Educational Administration)

**Independent Study Advisory Committee**

Assoc.Prof. Dr.Annop Pongwat	Advisor
Lect. Dr.Umporn Siriboonma	Co-advisor

## ABSTRACT

245473

This independent study was aimed at examining the personnel administration in educational opportunity expansion Schools, the Bo Luang Network, Hod District, Chiang Mai Province. Those providing needed information for the study were 60 school directors and teachers in the Network in the 2010 academic year. They were asked to respond to the questionnaire containing items relevant to the topic under examination. Statistics used to analyze collected data were percentage and frequency.

Findings were as follows :

The majority of respondents reported that their schools had planned personnel administration work in the schools' strategic plans citing the following as evidence : Official executive orders appointing personnel to various positions ; written plans encouraging personnel who had undergone training experiences to disseminate them to other colleagues in their own schools ; occasional and special events where those exhibiting exemplary behaviors were publicly praised ; concrete cases of personnel continuously encouraged to produce their own work performance portfolios and clearly notified about such performance's evaluation criteria ; etc.

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญตาราง	ซ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ขอบเขตของการศึกษา	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2 เอกสารและการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	6
ความหมายและความสำคัญของการบริหารงานบุคลากร	6
การบริหารงานบุคลากร	9
การวางแผนงานบุคลากร	14
การจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	19
การพัฒนาบุคลากร	22
การธำรงรักษานักบุคลากร	27
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	30
การศึกษาที่เกี่ยวข้อง	35
บทที่ 3 วิธีดำเนินการ	43
ประชากร	43
เครื่องมือที่ใช้	43
การสร้างเครื่องมือ	43
การเก็บรวบรวมข้อมูล	44
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	44

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการศึกษา	45
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	61
สรุป	61
อภิปรายผล	63
ข้อเสนอแนะ	67
บรรณานุกรม	69
ภาคผนวก	72
ภาคผนวก ก หนังสือขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล	73
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม	74
ประวัติผู้เขียน	83

## สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	การวางแผนงานบุคลากร	46
2	การจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	48
3	การพัฒนาบุคลากร	50
4	การชำระรักษาบุคลากร	54
5	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	56