

บรรณานุกรม

- กิตติ ตย์คคานนท์. (2530). เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: เศรษฐการพิมพ์.
- คณิดา ศรีบุญชู. (2550). การวางแผนของโรงเรียนพินิตประสาธน์. การค้นคว้าแบบอิสระ
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จันจิรา อินตะเสาร้. (2550). การบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครเชียงใหม่.
การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2548). การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ ภาคปฏิบัติ. (พิมพ์ครั้งที่ 5).
กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2546). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- คณัฏ กัลยาราช. (2552). ขวัญและกำลังใจของครูกลุ่มโรงเรียนบ้านกลางทุ่งสะโตก
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- คณัฏ เทียนพุ่ม. (2540). กลยุทธ์การพัฒนาคณะสำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพ. (พิมพ์ครั้งที่ 2).
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บู๊คแบงก์.
- ธงชัย สันติวงศ์. (2536). การบริหารงานบุคคล. (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช จำกัด.
- นิรันดร์ จุลทรัพย์. (2547). จิตวิทยา การประชุม อบรม สัมมนา. (พิมพ์ครั้งที่ 2). ภาควิชาจิตวิทยา
และการแนะแนว: คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2544). การบริหารทรัพยากรมนุษย์แนวทางใหม่. (พิมพ์ครั้งที่ 3).
กรุงเทพฯ: บริษัท แซทไฟร์ พรินติ้ง จำกัด.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2548). สร้างมาตรฐานงานบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับองค์กร
ในอนาคต. ปทุมธานี: พิมพ์ตะวัน.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2534). การบริหารงานบุคคล. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: คณะวิชาวิทยาจัดการ
วิทยาลัยครูสวนดุสิต.
- พัชนี นนทศักดิ์, ปิยะพันธ์ ปิงเมือง และสมศรี ศิริไหวประพันธ์, ผู้แปล. (2549).
การจัดการสมัยใหม่. (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: เพียรสัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า.

- ไพบูลย์ คุณชมภู. (2545). การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน. การค้นคว้าแบบอิสระ
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มนูญ โปทาวัน.(2553). ผู้อำนวยการโรงเรียน. การสัมภาษณ์. วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2553.
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (2541). (พิมพ์ครั้งที่ 24). การบริหารงานบุคคล.
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ม่อนถิ่น นพคุณ. (2551). การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนในกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาครู – แม่اجر อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ฤกษ์ชัย ใจคำป็น. (2549). การบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษา อำเภอจอมทอง สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิชัย โถสุวรรณจินดา. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. (พิมพ์ครั้งแรก). กรุงเทพฯ:
วิเจ พรินต์ติ้ง.
- วีระ สุรินทร์. (2553). การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนขนาดเล็กในอำเภอแม่แจ่ม
จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิลาวรรณ รพีพิศาล. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: วิจิตรหัตถกร.
- วิไลวรรณ ยะสินธุ์. (2552). การบริหารงานบุคลากรโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ภายหลังการย้าย
ไปสังกัดสำนักบริหารการศึกษาพิเศษ. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริวรรณ อรุณปรีย์. (2549). การปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาภายใต้ภาวะความขาดแคลน
บุคลากรในอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน. การค้นคว้าแบบอิสระ
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สนธิ สายป็นดา. (2545). การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษา อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย. การค้นคว้าแบบอิสระ
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุดา สุวรรณภริมย์. (2548). เอกสารคำสอนวิชา การบริหารงานบุคคล (Personnel Management).
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยบูรพา.

- สมควร ทิพย์จันทร์. (2548). การพัฒนาบุคลากรของผู้บริหารสถานขั้นพื้นฐาน อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมชาย หิรัญกิตติ. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: บริษัท ซีระฟิล์ม และไซเท็กซ์ จำกัด.
- สมบูรณ์ ธรรมลังกา. (2541). การบริหารงานบุคคลโรงเรียนเอกชนในจังหวัดเชียงราย. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมบูรณ์ มลารัตน์. (2553). ครูผู้สอน. สัมภาษณ์. 24 มีนาคม พ.ศ.2553.
- สมพร ใจคำป็น. (2547). การบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษาในอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมร ปานคง.(2553). ครูผู้สอน. สัมภาษณ์. 24 มีนาคม พ.ศ.2553.
- สันติ อวรรณนา. (2551).บทบาทของผู้บริหารในการพัฒนาครูโรงเรียนมัธยมศึกษา อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- โสภณ มลารัตน์.(2553).ผู้อำนวยการ โรงเรียน. สัมภาษณ์ .25 มีนาคม พ.ศ.2553.
- อรจรรย์ ณะแก้วทุ่ง,ผู้แปล. (2549).การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์.(พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- อลงกรณ์ มีสุทธา และสมิต สัจฉกร.(2547). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม). (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: พิมพ์ดีการพิมพ์ จำกัด.
- อนิวัช แก้วจ่านงค์. (2552). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. (พิมพ์ครั้งที่ 1). สงขลา: นำศิลป์โฆษณา.
- อภิญา สุนันตะ. (2552). การปฏิบัติงานของบุคลากรตามแนวทางปฏิรูปสถานศึกษาในโรงเรียน เชียงดาววิทยาคม จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัจฉราพร อามาตย์. (2548). บรรยากาศองค์การในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน อำเภอเมืองน่าน. วิทยานิพนธ์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

(สำเนา)

ที่ ศธ.6393 (15)13 /644.3

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถนนห้วยแก้ว อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่

2 สิงหาคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ด้วย นายชนกฤต ทานูรี รหัส 520232072 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าแบบอิสระซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของหลักสูตรในหัวข้อเรื่อง “การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา” กลุ่มเครือข่าย บ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.อรณพ พงษ์วาท เป็นประธาน ที่ปรึกษา และอาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา เป็นกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

นักศึกษามีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรภายในโรงเรียน ขยายโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 5 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเดียนออง โรงเรียนบ้านแม่ลาย โรงเรียนบ้านบ่อหลวง โรงเรียนบ้านนาฟ่อน และโรงเรียน บ้านพุย คณะอาจารย์ที่ปรึกษาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ จะช่วยให้ได้ข้อมูลที่มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างองค์ความรู้ทางการศึกษา โดยรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชีพ พุทธประเสริฐ)
ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
ประจำสาขาวิชาการบริหารการศึกษา

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

โทรศัพท์ 084-151-1179

ภาคผนวก ข

ผู้อำนวยการโรงเรียน

ครูผู้สอน

แบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระ

เรื่อง

การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง
อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2553

.....

คำชี้แจง

1. การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษา การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่
2. การตอบแบบสอบถามของท่านจะมีคุณค่าต่อผลการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ จึงขอความกรุณาท่านโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ และตอบตามสภาพที่เป็นจริง เพราะข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ตรงกับความเป็นจริง จะช่วยให้การค้นคว้าแบบอิสระในครั้งนี้มีความน่าเชื่อถือและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่
3. ข้อมูลที่ตอบในแบบสอบถามจะนำไปใช้ในการศึกษาภาพรวม ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อสถานภาพและการปฏิบัติงานของท่าน
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน
ตอนที่ 1 การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่
ตอนที่ 2 ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ตอนที่ 1 การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง ขอให้ท่านเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนของท่านว่าได้ปฏิบัติ ไม่ได้ปฏิบัติ หรือไม่ทราบตามความเป็นจริง

ข้อที่	รายการปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	ไม่ทราบ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวางแผนการจัดการบุคลากร			
2	วิเคราะห์ภารกิจของงานบุคลากร			
3	วางแผนโครงสร้างในการบริหารงานบุคลากร			
4	วางแผนงานบุคลากรไว้ในแผนกลยุทธ์ของโรงเรียน			
5	วางแผนความต้องการอัตรากำลังของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			
6	วางแผนการใช้บุคลากรให้ตรงกับสายงาน			
7	ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน			
8	มอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติงานตามความถนัด			
9	จัดทำมาตรฐาน ภาระงานสำหรับบุคลากร			
10	วางแผนการจัดการบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน			
11	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน			
12	จัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงานในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยครูมีส่วนร่วม			
13	จัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงานตามความสามารถ			

ข้อที่	รายการปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	ไม่ทราบ
14	จัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม			
15	มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน			
16	กำหนดหน้าที่ในการปฏิบัติงานของบุคลากร			
17	จัดครูเข้าสอนแทนในกรณีครูลาหรือไปราชการ			
18	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร			
19	สำรวจความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาตนเอง			
20	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่แก่บุคลากรภายในโรงเรียน			
21	ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองโดยหน่วยงานภายนอก			
22	ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง			
23	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมแก่บุคลากร			
24	สนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาสื่อนวัตกรรมเพื่อใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนและผลงานทางวิชาการ			
25	จัดให้มีการศึกษาดูงานภายในประเทศ			
26	จัดให้มีการศึกษาดูงานในต่างประเทศ			
27	จัดให้มีการศึกษาดูงานปีการศึกษาละ 1 ครั้ง			
28	เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น			

ข้อที่	รายการปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	ไม่ทราบ
29	จัดหาทุนสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร			
30	จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ทางด้านสื่อเทคโนโลยี เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง			
31	ส่งเสริมให้บุคลากรเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเอง			
32	พิจารณาความคิดความชอบเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเอง			
33	รายงานผลการเข้ารับการพัฒนาตนเองต่อผู้อำนวยการ โรงเรียน			
34	แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการนิเทศภายใน			
35	สำรวจความต้องการของบุคลากรในการนิเทศภายใน			
36	จัดทำแผนงาน/โครงการนิเทศบุคลากร			
37	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าในในเรื่องการนิเทศภายใน			
38	นิเทศภายในโดยมีผู้บริหารโรงเรียนเป็นผู้นำ			
39	นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง			
40	ให้ความช่วยเหลือในการเปลี่ยนแปลงพัฒนาการหลังจากการนิเทศภายใน			
41	จัดให้มีคณะกรรมการร่วมประเมินผลการนิเทศภายใน			
42	นำผลการนิเทศมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในครั้งต่อไป			

ข้อที่	รายการปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	ไม่ทราบ
43	จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร			
44	ดูแลและเอาใจใส่ต่อชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร			
45	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์			
46	ยกย่องชื่นชมบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี			
47	เผยแพร่ผลงานของบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น			
48	พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างโปร่งใส ยุติธรรม			
49	กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษากำหนด			
50	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปของคณะกรรมการตามแนวทางที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษากำหนด			
51	แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
52	มีกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานครอบคลุมทุก ๆ ด้าน			
53	แจ้งเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากร			
54	มีกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม			
55	ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง			

ข้อที่	รายการปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	ไม่ทราบ
56	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
57	ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำเพิ่มสะสมผลงานของตนเอง			
58	แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ			
59	จัดเก็บผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรไว้อย่างเป็นระบบ			
60	นำผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการวางแผนการจัดการศึกษาในปีต่อไป			

ตอนที่ 2 ปัญหาและข้อเสนอแนะ

คำชี้แจง โปรดระบุปัญหาและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษากลุ่มเครือข่ายบ่อหลวง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

การวางแผนการจัดการบุคลากร

ปัญหา.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

.....

การจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน

ปัญหา.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

.....

การพัฒนาบุคลากร

ปัญหา.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

.....

การธำรงรักษาบุคลากร

ปัญหา.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

.....

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ปัญหา.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

ประวัติผู้เขียน



ชื่อ-สกุล	นายธนกฤต ทาบุรี
วัน เดือน ปี เกิด	30 ธันวาคม 2516
ประวัติการศึกษา	
2531	มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
2535	มัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
2539	ครุศาสตรบัณฑิต (เกษตรกรรม) สถาบันราชภัฏ เชียงใหม่
ประวัติการทำงาน	
2544	อาจารย์ 1 ระดับ 3 โรงเรียนบ้านโพซอ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
2547	ครู คศ.1 โรงเรียนบ้านมุเซอ อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่
2549	ครู คศ.1 โรงเรียนบ้านแม่โต อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่
2553	ครู คศ.1 โรงเรียนบ้านเตียนออง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

