

บทคัดย่อ

T 159308

ชื่อภาคนิพนธ์ : แนวโน้มและผลกระทบแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
ชื่อผู้เขียน : นางวิไลวรรณ พลอยทับทิม
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2547

วัตถุประสงค์การศึกษาเรื่อง แนวโน้มและผลกระทบแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มีดังนี้ 1. เพื่อศึกษาแนวโน้มแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ปี พ.ศ.2547-2549 2. เพื่อศึกษาผลกระทบของแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

การศึกษาจะเน้นการศึกษาจากเอกสารเป็นหลัก เช่น สถิติจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเภท วิธีการเดินทาง อาชีพ วุฒิการศึกษาและอายุของแรงงานไทย ข้อมูลแนวโน้มขยายแรงงานต่างชาติและสภาพตลาดแรงงานต่างประเทศสำคัญ ๆ โดยเน้นเป็นพิเศษกับ 5 ประเทศ/ภูมิภาคที่เป็นตลาดแรงงานสำคัญ รวมทั้งข้อมูลเอกสารรายงานสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 11 ประเทศ 13 แห่ง ส่วนการศึกษาผลกระทบของแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ จะศึกษาใน 3 มิติคือ มิติทางด้านการเงิน มิติทางด้านการจ้างงานและประสิทธิภาพของแรงงาน และมิติด้านการบริโภคภายในชุมชนและท้องถิ่น โดยใช้ข้อมูลจากแบบสอบถาม แรงงานไทยที่กำลังจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 100 คน มาประกอบในการศึกษาวิเคราะห์

ผลการศึกษา พบว่า

1. จำนวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศในช่วงปี พ.ศ. 2547 – 2549 ในภาพรวมของทุกประเทศที่เป็นตลาดแรงงานที่สำคัญมีแนวโน้มลดลง โดยจะลดลงมาก หากไม่สามารถเพิ่มจำนวนแรงงานทั่วไปเข้าไปทำงานในตะวันออกกลาง เอเชียตะวันออก และไม่สามารถขยายตลาดแรงงานด้านบริการ/ตลาดแรงงานกึ่งฝีมือ/แรงงานฝีมือในภูมิภาคอื่น ๆ เช่น ยุโรป อเมริกา และแอฟริกาได้

2. ผลกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ในมิติทางด้านการเงิน ในแต่ละปีแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศจะมีรายได้รวมกันมากกว่า 55,723 ล้านบาท รายได้ส่งกลับ (Inward Remittance) นี้ เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ดุลการค้า “ดุลบริการ รายได้และเงินโอน (Net Services Income & Transfers) ของประเทศไทยมีสภาพเป็น “บวก” โดยเฉพาะในช่วงที่ประสบภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ ส่วนผลกระทบด้านการจ้างงานและผลิตภาพ/ประสิทธิภาพกำลังแรงงาน แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศและพำนักอยู่ในต่างประเทศประมาณ 335,000 คน ช่วยให้จำนวนคนว่างงานในประเทศอยู่ในระดับไม่สูงมากและไม่มีผลกระทบต่อการจ้างแรงงานในประเทศ เนื่องจากแรงงานไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่มีอาชีพเดิมอยู่ในภาคเกษตร ซึ่งยังมีสภาพการว่างงานแอบแฝง นายจ้างที่มีลูกจ้างลาออกเพื่อไปทำงานต่างประเทศ สามารถหาแรงงานที่ว่างงานในประเทศเข้ามาทำงานทดแทนได้โดยไม่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการผลิต เนื่องจากแรงงานไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่มีวุฒิประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานเดียวกันกับกลุ่มผู้ว่างงานในประเทศไทย สำหรับผลกระทบในด้านการบริโภคภายในประเทศ รายได้ส่งกลับมาให้ครอบครัวของแรงงานไทย จะถูกนำไปปรับปรุงที่อยู่อาศัย บางส่วนใช้เงินรายได้เหลือกลับประเทศไทยในการลงทุนด้านการเกษตร ลงทุนทำการค้า เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพระยะยาวด้วย ลักษณะการใช้จ่ายดังกล่าวได้ช่วยกระตุ้นขยายกำลังซื้อของชุมชน และเป็นผลดีต่อการผลิตสินค้าและธุรกิจต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังเป็นผลทำให้รายได้ประชาชาติต่อหัวของจังหวัดที่มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศจำนวนมากสูงมากกว่าของจังหวัดที่มีแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศน้อยกว่า

3. ข้อเสนอแนะ ควรหามาตรการ/แนวทางเพื่อให้สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศให้มากขึ้น โดยต้องพัฒนาระบบงาน ต้องมองหาแนวทางใหม่ ๆ ในการทำงาน เพื่อลดทอนปัญหาที่มีอยู่และเพิ่มการทำงานเชิงรุกในการขยายตลาดแรงงาน

ABSTRACT

TE159308

Title of Research Paper : Trends and Impacts of Thai Labours Working
Abroad
Author : Mrs. Wilaiwan Phoituptim
Degree : Master of Arts (Social Development)
Year : 2004

The research titled "Trends and Impacts of Thai Labour Working Abroad" had the following objectives:

1. To study trends of Thai labour working abroad in 2004-2006,
2. To study the impacts of Thai labour working abroad on economic stability.

The study was primarily based on documents such as statistics of Thai labour working abroad classified by ways of travelling, occupations, education levels, and ages, oversea labour policy and situation of important labour markets by putting emphasis on the five countries/regions which are the main labour markets. The research also includes the reports of oversea labour organization on condition of Thai labour working abroad in 11 countries 13 locations. The study of impacts of Thai labour working abroad on economic stability was done in 3 aspects: finance, employment and efficiency, and local consumption by using the data collected by questionnaires asking 100 Thai labour working abroad.

The findings were summarized below:

1. In the overall picture of the main labour markets countries, the number of Thai labour working abroad in 2004-2006 has decreased. The decrease would be more extreme if it is unable to increase the number of general labour working in Middle-East and Eastern

Asia, and if it is unable to expand the labour markets for service/medium-skilled/skilled labour in other regions such as Europe, America, and South Africa.

2. Regarding the impact on economic stability, for financial aspect the income of Thai labour working abroad each year are more than 55,723 millions baths in total. This inward remittance becomes a contributive part to the "positive" balance of Thailand net services income & transfers especially in economic crisis. For the impact on employment and labour efficiency, 335,000 Thai labour working and residing abroad reduces the number of unemployment in Thailand and there was no impact on domestic employment because most of the labour working abroad had previously engaged in agriculture considered as hidden unemployment. The employers whose employees resigned to work abroad were able to find substitute labour from domestic unemployed labour without the impact on productivity because the education level of labour working abroad are primary or lower, that was the same group as unemployed labour in Thailand. For the impact on local consumption, the inward remittance was used in home improvement. Some was used in agricultural and commercial investment for long-term stability. The said expenses encouraged community's purchasing power and become an advantage for constant production and business. Additionally, it also resulted in the higher Per Capita GNP of provinces with more labour working abroad than those with less labour working abroad.

3. For suggestions, it was necessary to find suitable measures/ways to maintain or increase the number of Thai labour working abroad. It was needed to improve work systems and look for new ways of working to reduce existed problems and expand labour markets.