

การวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross-sectional descriptive research) นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของเภสัชกรโรงพยาบาลศูนย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือเภสัชกรที่ปฏิบัติงาน 1 ปีขึ้นไปในโรงพยาบาลศูนย์ 6 แห่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 118 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน และตรวจสอบความเที่ยงได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค 0.94 เก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 15 ธันวาคม 2551 ถึง วันที่ 15 มกราคม 2552 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ประกอบด้วย การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด สถิติพีชเชอร์เอ็กแซ็กต์ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสเปียร์แมน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัย พบว่า ระดับบรรยากาศองค์การโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.50$, S.D.=0.40) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายมิติแล้วพบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ มิติโครงสร้างองค์การ มิติความรับผิดชอบ มิติการให้รางวัล มิติความอบอุ่น มิติการสนับสนุน มิติมาตรฐานการปฏิบัติงาน มิติความขัดแย้ง ส่วนมิติความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและมิติความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ระดับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.60$, S.D.=0.44) ปัจจัยด้านลักษณะทางประชากร พบว่า เพศ อายุ สถานภาพสมรส สถานภาพตำแหน่ง ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในองค์การ รายได้ ภูมิฐานะ ไม่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของเภสัชกรโรงพยาบาลศูนย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปัจจัยด้านบรรยากาศมีความสัมพันธ์ระดับปานกลางทางบวกกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของเภสัชกรโรงพยาบาลศูนย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ($r=0.624$, $p\text{-value}<0.001$) สำหรับปัจจัยด้านบรรยากาศที่สามารถร่วมกันทำนายความความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของเภสัชกรโรงพยาบาลศูนย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ มิติความอบอุ่น มิติความเสี่ยง และมิติความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สามารถทำนายผลความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของเภสัชกรโรงพยาบาลศูนย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ร้อยละ 44.3

The purpose of this cross-sectional descriptive research was to study the effect of the organizational climate to the pharmacists' organizational commitment at the regional hospitals in the northeast. The study sample was 118 pharmacists who have worked at least 1 year from 6 the regional hospitals in the northeast. Content validity was examined by 3 experts, and reliability was tested by cronbach's alpha coefficient. The reliability coefficient of questionnaires was 0.94. The data was collected by questionnaires during 15th December 2008 to 15th January 2009. Statistical methods used in this study included frequency, percentage, mean, standard deviation, median, max, min, Fisher's exact Test, Pearson's product moment correlation coefficient, Spearman's correlation coefficient and stepwise multiple regression analysis.

The results showed that the organizational climate was found at medium level ($\bar{x}=3.50$, S.D.= 0.40) including the dimensions of structure, responsibility, reward, warmth, support, standards, and conflict. Only the risk dimension and identity dimension were reported at high level. The pharmacists' organizational commitment at the regional hospitals in the northeast was at medium level ($\bar{x}=3.60$, S.D.=0.44). The demographic characteristics including gender, age, marital status, position, length of tenure, incomes and domicile were not significantly correlated to the pharmacists' organizational commitment. The organizational climate factors had positive relationship to the pharmacists' organizational commitment ($r=0.624$, $p\text{-value}<0.001$). The organizational climate factors that could predict the pharmacists' organizational commitment at the regional hospitals in the northeast at the significant level of 0.05 were the dimension of warmth, dimension of risk and dimension of identity. Those three factors were able to predict the pharmacists' organizational commitment at the regional hospitals in the northeast at the percentage of 44.3.