

การศึกษาเรื่อง บทบาทของสตรีในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน : ศึกษากรณีกรรมการกองทุนหมู่บ้านจังหวัดนนทบุรี มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ

1. เพื่อศึกษาถึงบทบาทของกรรมการสตรีในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อบทบาทของกรรมการสตรี ในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน
3. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทของกรรมการสตรีในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้คือ สตรีที่เป็นกรรมการกองทุนหมู่บ้านของจังหวัดนนทบุรี จำนวน 317 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกรรมการสตรีจาก 153 กองทุน ในพื้นที่ 6 อำเภอ ของจังหวัดนนทบุรี ได้แบบสอบถามทั้งสิ้น 317 ฉบับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และ ค่า F-test ซึ่งกำหนดนัยสำคัญทางสถิติไว้ที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษา พบว่า

1. กรรมการสตรีมีบทบาทในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านโดยรวม 8 ด้าน อยู่ในระดับมาก โดยมีบทบาทมากที่สุดในด้านการพิจารณาเงินกู้ รองลงมาคือ บทบาทด้านการบริหาร และมีบทบาทน้อยที่สุดในด้านการส่งเสริมอาชีพ

2. ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทของกรรมการสตรีในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อบทบาทในการดำเนินงาน ได้แก่ สถานภาพสมรส ระยะเวลาที่อยู่ในพื้นที่ การเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสาร ประสบการณ์การฝึกอบรม และประสบการณ์จาก กองทุนอื่น

3. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทของกรรมการสตรีในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน พบว่า ปัญหาที่สำคัญได้แก่ ขาดความรู้ ขาดความมั่นใจในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากมีภาระทางครอบครัว มีบทบาทน้อยในการแสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุม รวมทั้งไม่ได้รับการยอมรับความคิดเห็นที่เสนอ ซึ่งมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมคือ กรรมการสตรี ต้องมีความมั่นใจและศึกษาระเบียบกฎหมาย เป็นแนวทางในการดำเนินงาน มีการวางแผนบริหารจัดการกองทุน เวลาทำงานส่วนตัว และครอบครัวให้เหมาะสม เข้าใจสิทธิและ หน้าที่ของกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็น และควรให้มีจำนวนกรรมการที่เป็นสตรีให้มากกว่าเดิม เพราะมีความเป็นผู้นำและรับผิดชอบมากกว่าผู้ชาย

## **TE 159315**

The research titled “The Role of Women in Village Fund Operation : A Case Study of Village Funds Committees in Nontaburi Province” had the following objectives:

1. To study the role of women committees in village fund operation,
2. To study the factors contributing to the role of women committees in village fund operation,
3. To identify problems and to propose suggestions to improve the performance of women committees' roles in village fund.

The sample group in this research consisted of 317 women of village funds committees in Nontaburi Province. The data were collected by questionnaires asking women committees of 153 village funds in 6 districts, Nontaburi Province. The statistics employed were percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test. The hypotheses was testing at the significant level of 0.05.

The findings were summarized below:

1. The role of women committees in village fund operation in totally 8 aspects ways were at a high level. The highest role was loans consideration while the administrative role was at the second level. The lowest role was working promotion.
2. The factors contributing to the role of women committees in village fund operation were age, education levels, occupation, income, and working period. The factors disassociating with the operational role were marital status, staying period in the area, data and information access, training experience, and previous experience from other funds.
3. Regarding problems and suggestions to improve the performance of women committees' roles in village fund operation, it was found that the main problems were 1) the lack of knowledge and confidence, 2) the inability to completely accomplish the role due to family duty, 3) the limited role in expressing opinion in meetings, and 4) the disapproving response after giving opinion. The suggestions were proposed as followed: 1) women committees should establish self-confidence and study related laws and regulations as a guidance in performing their roles; 2) they should schedule the proper time for fund administration, personal work, and family duty; 3) they should have the total understanding of their role and duty as village fund committees to be able to express their opinions confidently; 4) there should be more numbers of women committees since they have more leadership and responsibility than men committees.